**DIRECTRICES BÁSICAS PARA EL DESEMPEÑO DE**

**LA DIRECCIÓN FACULTATIVA**

# OBJETIVO

El presente documento, publicado por la Dirección General de Política Energética y Minas con los fines dispuestos en el apartado 3.7 de la ITC 02.0.01 “Dirección facultativa”, es una herramienta de guía y consulta a través de la cual se pueda valorar la dedicación de la figura del Director Facultativo en los centros de trabajo.

# ANTECEDENTES

En desarrollo.

# PLANTEAMIENTO GENERAL

Un mismo Director Facultativo puede dirigir varios centros de trabajo, si las características particulares de los mismos y su disponibilidad o posibilidades reales de dedicación, permiten el desarrollo efectivo de las funciones propias que el Director Facultativo tiene asignadas en cada uno de ellos.

Cuando un empresario minero pretende contratar a un Director Facultativo, debe en primer lugar determinar si el Director Facultativo va a poder o no asumir esta nueva dirección facultativa, debido principalmente a su disponibilidad, considerando el resto de direcciones facultativas y otros trabajos que ya está ejerciendo dicha persona. En segundo lugar, el empresario y el Director Facultativo deberían valorar la dedicación de éste último en el nuevo centro de trabajo, teniendo en cuenta las características del mismo.

El presente documento establece unas recomendaciones de valoración de diferentes factores influyentes en la dedicación del Director Facultativo en los centros de trabajo.

El planteamiento básico de estas Directrices es el siguiente:

1. Valorar las direcciones facultativas que ya dirige el Director Facultativo en otros centros de trabajo.
2. Valorar la disponibilidad del Director Facultativo con respecto a otros posibles trabajos, y la dispersión geográfica de los centros de trabajo.
3. Determinar en base a lo anterior, si el Director Facultativo podría asumir un nuevo centro de trabajo.
4. Valorar las características del nuevo centro de trabajo.
5. Determinar si el Director Facultativo puede asumir este nuevo centro de trabajo.
6. Establecer la posible dedicación del Director Facultativo en el nuevo centro de trabajo.



*Figura 1. Planteamiento general para valorar la dedicación del Director Facultativo*

# FACTORES RELACIONADOS CON LA DEDICACIÓN DE LOS DIRECTORES FACULTATIVOS

Los factores relacionados con la posible dedicación de los directores facultativos en los centros de trabajo pueden estructurarse en dos grupos principales: factores relacionados con el centro de trabajo y factores relacionados con el propio Director Facultativo.

Factores relacionados con el centro de trabajo:

1. Número de trabajadores.
2. Tipo de centro de trabajo.
3. Número de máquinas mineras móviles y semimóviles.
4. Existencia y tamaño de establecimiento de beneficio.
5. Siniestralidad. Número de accidentes leves, graves y mortales en los últimos años.
6. Sistema de vigilancia y presencia de recursos preventivos.
7. Número de contratas para actividades mineras utilizadas en el último año.
8. Modalidad de organización preventiva utilizada.
9. Existencia de sistema de gestión de prevención de riesgos laborales implantado.
10. Prescripciones impuestas por la Autoridad Minera.

Factores relacionados con el Director Facultativo:

1. Equipo de la Dirección facultativa.
2. Dedicación en otros trabajos por cuenta ajena o cuenta propia.
3. Dispersión geográfica de todos los centros de trabajo a cargo del Director Facultativo.

# VALORACIÓN DE LOS FACTORES

## Factores relacionados con el centro de trabajo

1. Número de trabajadores

A mayor número de trabajadores mayor necesidad de dedicación a ese centro de trabajo por parte de un Director Facultativo.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Dedicación  |
| 1 | Centros de trabajo con 50 o más trabajadores. | Mayor |
| 2 | Centros de trabajo con entre 31 y 49 trabajadores. | ˄ |
| 3 | Centros de trabajo con entre 9 y 30 trabajadores. | ˄ |
| 4 | Centros de trabajo con 8 o menos trabajadores. | Menor |

1. Tipo de centro de trabajo

Diferentes tipos de minería conllevan diferentes niveles de riesgo.

En base a la siniestralidad en los últimos años, pueden establecerse diferentes niveles para la valoración de la dedicación del Director Facultativo en función del tipo de centro de trabajo.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Dedicación |
| 1 | Mina subterránea con riesgos especiales (Atex, fuegos). | Mayor |
| 2 | Mina subterránea o túnel/galería. | ˄ |
| 3 | Explotación a cielo abierto. | ˄ |
| 4 | Establecimiento de beneficio.  | ˄ |
| 5 | Otros (sondeos, excavaciones, etc.). | Menor |

1. Número de máquinas mineras móviles y semimóviles (MMM)

A mayor número de MMM mayor necesidad de dedicación a ese centro de trabajo por parte de un Director Facultativo.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Dedicación |
| 1 | Centros de trabajo con 5 o más MMM propias. | Mayor |
| 2 | Centros de trabajo con menos de 5 máquinas MMM propias. | ˄ |
| 3 | Centros de trabajo sin maquinaria móvil de movimiento de tierras.  | Menor |

1. Existencia y tamaño de establecimiento de beneficio asociado

La existencia de establecimiento de beneficio asociado requiere mayor necesidad de dedicación a ese centro de trabajo por parte de un Director Facultativo, frente otro de las mismas características sin establecimiento de beneficio. A su vez, comparando dos centros de trabajo que dispongan de establecimiento de beneficio, aquel cuyo establecimiento disponga de una instalación de mayor tamaño, podría requerir a su vez una mayor dedicación por parte del Director Facultativo.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Dedicación |
| 1 | Centros de trabajo con establecimiento de beneficio asociado con más 500 kW de potencia instalada. | Mayor |
| 2 | Centros de trabajo con establecimiento de beneficio asociado con menos de 500 kW de potencia instalada.  | ˄ |
| 3 | Centros de trabajo sin establecimiento de beneficio asociado.  | Menor |

1. Siniestralidad. Número de accidentes leves, graves y mortales en los últimos años

La existencia de antecedentes recientes de accidentabilidad indica mayor necesidad de control de las actividades preventivas en la empresa y por tanto, requerirá una mayor dedicación a ese centro de trabajo por parte del Director Facultativo.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Dedicación |
| 1 | Centros de trabajo que han sufrido uno o más accidentes graves o mortales en los últimos 3 años. | Mayor |
| 2 | Centros de trabajo que han sufrido más de 5 accidentes leves en el último año (sin accidentes graves y mortales). | ˄ |
| 3 | Centros de trabajo por debajo de los límites anteriores. | Menor |

1. Sistema de vigilancia y presencia de recursos preventivos.

Con una mayor periodicidad de vigilancia y adecuada presencia de recursos preventivos se requerirá una menor necesidad de dedicación a ese centro de trabajo por parte de un Director Facultativo.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Dedicación |
| 1 | Centros de trabajo con reducida presencia de recurso preventivo y vigilancia periódica no establecida. | Mayor |
| 2 | Centros de trabajo con reducida presencia de recurso preventivo y baja periodicidad de vigilancia por turno | ˄ |
| 3 | Centros de trabajo con presencia de recurso preventivo en la mayoría de operaciones y elevada periodicidad de vigilancia por turno. | Menor |

1. Número de contratas para labores mineras utilizadas en el último año.

La existencia de contratas requerirá una mayor necesidad de dedicación a ese centro de trabajo por parte de un Director Facultativo.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Dedicación |
| 1 | Se subcontratan 3 ó 4 de las siguientes actividades: 1) arranque, 2) carga y/o trasporte, 3) tratamiento, 4) mantenimiento. | Mayor |
| 2 | Se subcontratan 1 ó 2 de las siguientes actividades anteriores. | ˄ |
| 3 | En el centro de trabajo no se subcontrata ninguna actividad. | Menor |

1. Modalidad de organización preventiva utilizada.

En función de esta modalidad, la necesidad de dedicación a ese centro de trabajo por parte de un Director Facultativo puede ser diferente.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Dedicación |
| 1 | Centros de trabajo con Servicio de Prevención Ajeno. | Mayor |
| 2 | Centros de trabajo en los que se designa un trabajador.  | ˄ |
| 3 | Centros de trabajo con Servicio de Prevención Propio. | Menor |

1. Existencia de sistema de gestión de prevención de riesgos laborales (PRL) implantado.

La existencia e implantación en la empresa de un sistema de gestión de PRL puede requerir una menor necesidad de dedicación a ese centro de trabajo por parte del Director Facultativo.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Dedicación |
| 1 | Centros de trabajo en los que no existe un sistema de gestión de la PRL implantado. | Mayor |
| 2 | Centros de trabajo en los que existe un sistema de gestión de la PRL implantado. | Menor |

1. Prescripciones impuestas por la Autoridad Minera

La existencia de prescripciones impuestas por la Autoridad Minera podrá implicar una mayor necesidad de dedicación por parte de un Director Facultativo, si bien, dependerá del tipo de prescripción.

Puesto que la naturaleza de las prescripciones impuestas puede ser muy variable, la valoración de la dedicación del Director Facultativo en función de este aspecto deberá ser analizada de forma particular en cada caso.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Dedicación  |
| 1 | Existen prescripciones altamente relacionadas con la dedicación del Director Facultativo. | Mayor |
| 2 | Existen prescripciones muy relacionadas con la dedicación del Director Facultativo. | ˄ |
| 3 | Existen prescripciones relacionadas con la dedicación del Director Facultativo. | ˄ |
| 4 | Existen prescripciones algo relacionadas con la dedicación del Director Facultativo. | ˄ |
| 5 | No existen prescripciones o sí, pero no están relacionadas con la dedicación del Director Facultativo. | Menor |

## Factores relacionados con el Director Facultativo

1. Equipo de la dirección facultativa.

La dedicación del Director Facultativo podrá ser menor, si éste cuenta con la asistencia de un equipo adecuado de técnicos competentes, para llevar a cabo las tareas propias de la dirección facultativa.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Dedicación |
| 1 | Dirección facultativa formada por sólo el Director Facultativo. | Mayor |
| 2 | Dirección facultativa formada por uno o más técnicos competentes, además del Director Facultativo. | Menor |

1. Dedicación en otros trabajos por cuenta ajena o cuenta propia

Además de las direcciones facultativas en los centros de trabajo, un Director Facultativo puede desarrollar otros tipos de trabajos, ya sea por cuenta ajena o cuenta propia. La dedicación del Director Facultativo a estos otros trabajos influirá en su disponibilidad para poder desempeñar con garantías las funciones mínimas asignadas para llevar la dirección facultativa en un centro de trabajo.

De esta forma, cuanto mayor sea la dedicación del Director Facultativo a otro tipo de trabajos, menor será la posible dedicación al nuevo centro de trabajo.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Disponibilidad |
| 1 | El Director Facultativo tiene una dedicación ≥ 75% de su disponibilidad laboral en otros trabajos diferentes de la dirección facultativa.  | Menor |
| 2 | 75% < dedicación ≤ 50% en otros trabajos diferentes. | ˄ |
| 3 | 50% < dedicación ≤ 25% en otros trabajos diferentes. | ˄ |
| 4 | Dedicación < 25% en otros trabajos diferentes. | ˄ |
| 5 | El Director Facultativo no tiene otros trabajos diferentes de la dirección facultativa. | Mayor |

1. Dispersión geográfica de los centros de trabajo que lleva el Director Facultativo, incluyendo el nuevo centro de trabajo

La dispersión geográfica de los centros de trabajo que dirige el Director Facultativo está relacionada con la posible dedicación de éste, de tal forma que a mayor concentración geográfica de los centros de trabajo, requerirá menos tiempo para desplazarse entre éstos.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Disponibilidad |
| 1 | Los centros de trabajo se encuentran en un radio superior a 400 km.  | Menor |
| 2 | Los centros de trabajo se encuentran en un radio entre 100 y 400 km. | ˄ |
| 3 | Los centros de trabajo se encuentran en un radio inferior a 100 km. | Mayor |

# INSTRUCCIONES DE USO Y PUESTA EN PRÁCTICA DE ESTAS DIRECTRICES BÁSICAS

De acuerdo al planteamiento básico indicado en el apartado 3 de este documento, antes de establecerse la posible dedicación de un Director Facultativo en un nuevo centro de trabajo, debe determinarse, en primer lugar, si dicho Director Facultativo puede o no puede asumir esa nueva dirección facultativa.

Se empezará valorando para cada centro de trabajo en los que el Director Facultativo ya viene prestando sus servicios, cada uno de los 10 factores relacionados con la dedicación en el centro de trabajo (F1 a F10). Para ello, se tendrá en cuenta el siguiente código de colores y valores numéricos:

|  |  |
| --- | --- |
| Dedicación del Director Facultativo | Valoración Factores |
| Mayor | 10 |
| ˄ | 5 |
| ˄ | 2 |
| ˄ | 1 |
| Menor | -1 |
|  | ΣFACTORES |

Una vez valorados para cada centro de trabajo los factores F1 a F10, se valorarían los factores F11 a F13 relacionados con el propio Director Facultativo (mismo código de colores y valor numérico que para los factores anteriores).

El valor resultante para cada centro de trabajo dependerá de la suma de los valores asignados a cada uno de los factores (F1 a F13) analizados. Este valor obtenido está a su vez relacionado con la dedicación del Director Facultativo en el centro de trabajo, de la siguiente forma:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Valoración factores(ΣFACTORES DEL CENTRO DE TRABAJO) | Dedicación del Director Facultativo | Valoración del centro de trabajo |
| > 20 |   | Dedicación plena. | 10 |
| 17 <  ≤ 20 |   | Dedicación elevada. | 5 |
|  14 <  ≤ 17 |   | Dedicación intensa. | 2 |
| 5 <  ≤ 14 |   | Dedicación estándar. | 1 |
|  ≤ 5 |   | Dedicación poco intensa. | 0 |

Una vez valorados todos los centros de trabajo que dirige el Director Facultativo, se procede a sumar los valores obtenidos para cada uno de ellos, y su resultado se compara con el límite máximo previamente establecido (ej: límite = 10), con objeto de comprobar si el Director Facultativo puede a priori asumir un nuevo centro de trabajo.

A continuación, se realiza la valoración de las características del nuevo centro de trabajo (factores F1 a F10), de la misma forma que la realizada anteriormente, y se comprueba si el Director Facultativo puede asumir el nuevo centro de trabajo.

Finalmente, la dedicación del Director Facultativo en sus centros de trabajo quedará resumida en forma de tabla, teniendo en cuenta los valores obtenidos y el siguiente código de colores:

|  |  |
| --- | --- |
|   | Dedicación plena. |
|   | Dedicación elevada. |
|   | Dedicación intensa. |
|   | Dedicación estándar. |
|   | Dedicación poco intensa. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Centro 1** | **Centro 2** | **Centro 3** | **…** | **Centro n** |
| *dedicación*  | *dedicación* | *dedicación* | *…* | *dedicación* |

**EJEMPLO Nº 1**

|  |  |
| --- | --- |
| **Direcciones facultativas que actualmente lleva el Director Facultativo:** | 1 Mina subterránea de carbón |
| **Nuevo centro de trabajo:** | 1 Cantera a cielo abierto de áridos |

***FACTORES RELACIONADOS CON EL CENTRO DE TRABAJO:***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Centro de trabajo anterior | Nuevo centro de trabajo |
| F1: Nº trabajadores. | 60 | 10 | 8 | 1 |
| F2: Tipo de Centro. | Mina subterránea de carbón sin grisú | 10 | Cantera a cielo abierto | 5 |
| F3: Nº de MMM. | 10 | 2 | 3 | 1 |
| F4: Establecimiento de Beneficio | 250 kW  | 1 | 50 kW  | 1 |
| F5: Siniestralidad. | 2 accidentes graves | 2 | Ningún accidente | -1 |
| F6: Vigilancia y recursos preventivos. | Presencia mayoritaria de RP. Alta vigilancia | -1 | Ninguna presencia de RP. Baja vigilancia | 2 |
| F7: Contratas. | 2 | 1 | No | -1 |
| F8: Organización preventiva.  | Servicio de prevención ajeno | 1 | Servicio de prevención ajeno | 1 |
| F9: Sistema de gestión de PRL implantado. | Si | -1 | No | 1 |
| F10: Prescripciones de A. Minera. | No | -1 | No | -1 |
|  | **Factores (F1 a F10)=** | **24** | **Factores (F1 a F10)=** | **9** |

***FACTORES RELACIONADOS CON EL DIRECTOR FACULTATIVO:***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| F11: Equipo dirección facultativa. | 2 | -1 |
| F12: Dedicación en otros trabajos por cuenta ajena o cuenta propia. | No | -1 |
| F13: Dispersión geográfica de todos los centros de trabajo a cargo del DF. | 50 km  | -1 |
|  | **Factores (F11 a F13)=** | **-3** |

***VALORACIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Centro de trabajo anterior |  | Nuevo Centro |
| **Factores (F1 a F13) =** | **21** | **Factores (F1 a F13) =** | **6** |
|  |   |  |   |
| **Valoración del Centro:** | **10** | **Valoración del Centro:** | **1** |



***¿PUEDE EL DIRECTOR FACULTATIVO ASUMIR EL NUEVO CENTRO DE TRABAJO?***

**NO puede, puesto que la suma de centros de trabajo = 11 (10 + 1) > 10.**

***DEDICACIÓN DEL DIRECTOR FACULTATIVO:***

**Dedicación Plena en el centro de trabajo anterior.**

**EJEMPLO Nº 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Direcciones facultativas que actualmente lleva el Director Facultativo:** | 2 Canteras de áridos |
| **Nuevo centro de trabajo:** | 1 Cantera de roca ornamental |

***FACTORES RELACIONADOS CON EL CENTRO DE TRABAJO:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Centro de trabajo 1 | Centro de trabajo 2 | Nuevo centro de trabajo |
| F1: Nº trabajadores. | 17 | 2 | 5 | 1 | 3 | 1 |
| F2: Tipo de Centro. | Cantera a cielo abierto | 5 | Cantera a cielo abierto | 5 | Cantera a cielo abierto | 5 |
| F3: Nº de MMM. | 5 | 2 | 3 | 1 | 0 | -1 |
| F4: Establecimiento de Beneficio | 200 kW | 1 | 50 kW  | 1 | 200 kW  | 1 |
| F5: Siniestralidad. | 4 accidentes leves | -1 | 1 accidente grave | 2 | 2 accidentes leves | -1 |
| F6: Vigilancia y recursos preventivos. | Ninguna presencia de RP. Baja vigilancia | 2 | Ninguna presencia de RP. Baja vigilancia | 2 | Ninguna presencia de RP. Baja vigilancia | 2 |
| F7: Contratas. | 1 | 1 | No | -1 | 1 | 1 |
| F8: Organización preventiva.  | Servicio de prevención ajeno | 1 | Servicio de prevención ajeno | 1 | Servicio de prevención ajeno | 1 |
| F9: Sistema de gestión de PRL implantado. | Si | -1 | No | 1 | No | 1 |
| F10: Prescripciones de A. Minera. | No | -1 | Un requerimiento algo relacionado | 1 | No | -1 |
|  | **Factores (F1 a F10)=** | **11** | **Factores (F1 a F10)=** | **14** | **Factores (F1 a F10)=** | **9** |

***FACTORES RELACIONADOS CON EL DIRECTOR FACULTATIVO:***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| F11: Equipo dirección facultativa. | 0 | 1 |
| F12: Dedicación en otros trabajos por cuenta ajena o cuenta propia. | 40 % | 2 |
| F13: Dispersión geográfica de todos los centros de trabajo a cargo del DF. | 200 km  | 1 |
|  | **Factores (F11 a F13)=** | **4** |

***VALORACIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Centro nº 1 | Centro nº 2 | Nuevo Centro |
| **Factores (F1 a F13) =** | **15** | **** | **13** |
|  |   |  |   |
| **Valoración del Centro:** | **2** | **5** | **1** |



***¿PUEDE EL DIRECTOR FACULTATIVO ASUMIR EL NUEVO CENTRO DE TRABAJO?***

**SI puede, puesto que la suma de centros de trabajo = 8 (2 + 5 + 1) < 10.**

***DEDICACIÓN DEL DIRECTOR FACULTATIVO:***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Centro nº 1 | Centro nº 2 | Nuevo Centro |
| Dedicación intensa | Dedicación elevada | Dedicación estándar |

**EJEMPLO Nº 3**

|  |  |
| --- | --- |
| **Direcciones facultativas que actualmente lleva el Director Facultativo:** | 6 Canteras a cielo abierto |
| **Nuevo centro de trabajo:** | 1 Cantera de áridos a cielo abierto |

***FACTORES RELACIONADOS CON EL CENTRO DE TRABAJO:***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Centro 1 | Centro 2 | Centro 3 | Centro 4 | Centro 5 | Centro 6 | Nuevo centro |
| F1: Nº trabajadores. | 17 | 2 | 5 | 1 | 3 | 1 | 20 | 2 | 8 | 1 | 22 | 2 | 30 | 2 |
| F2: Tipo de Centro. | Cielo abierto | 5 | Cielo abierto | 5 | Cielo abierto | 5 | Cielo abierto | 5 | Cielo abierto | 5 | C abierto | 5 | Cielo abierto | 5 |
| F3: Nº de MMM. | 5 | 2 | 3 | 1 | 0 | -1 | 6 | 2 | 4 | 1 | 5 | 2 | 6 | 2 |
| F4: Establecimiento de Beneficio | 200 kW | 1 | 50 kW  | 1 | 200 kW  | 1 | 650kW | 2 | 0 | -1 | 600 kW  | 2 | 700 kW | 2 |
| F5: Siniestralidad. | 4 leves | -1 | 1 grave | 2 | 2 leves | -1 | 4 leves | -1 | 1 grave | 2 | 2 leves | -1 | 1 grave | 2 |
| F6: Vigilancia y recursos preventivos. | Ninguna | 2 | Ninguna | 2 | Ninguna | 2 | Reducida  | 1 | Reducida | 1 | Reducida | 1 | Reducida | 1 |
| F7: Contratas. | 1 | 1 | No | -1 | 1 | 1 | 1 | 1 | No | -1 | 1 | 1 | 2 | 1 |
| F8: Organización preventiva.  | SPA | 1 | SPA | 1 | SPA | 1 | SPA | 1 | SPA | 1 | SPA | 1 | SPA | 1 |
| F9: Sistema de gestión de PRL implantado. | Si | -1 | No | 1 | No | 1 | Si | -1 | No | 1 | Si | -1 | Si | -1 |
| F10: Prescripciones de A. Minera. | No | -1 | Uno algo relacionado | 1 | No | -1 | No | -1 | No | -1 | No | -1 | No | -1 |
|  | **(F1 a F10)=** | **11** | ** (F1 a F10)=** | **14** | ** (F1 a 10)=** | **** | ** (F1 a F10)=** | **** | ** (F1 a 10)=** | **** | ** (F1 a F10)=** | **** | **(F1 a F10)=** | **14** |

***FACTORES RELACIONADOS CON EL DIRECTOR FACULTATIVO:***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| F11: Equipo dirección facultativa. | 0 | 1 |
| F12: Dedicación en otros trabajos por cuenta ajena o cuenta propia. | No | -1 |
| F13: Dispersión geográfica de todos los centros de trabajo a cargo del DF. | 250 km  | 1 |
|  | **Factores (F11 a F13)=** | **1** |

***VALORACIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO:***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Centro nº 1 | Centro nº 2 | Centro nº 3 | Centro nº 4 | Centro nº 5 | Centro nº 6 | Nuevo  |
| **Factores (F1 a F13) =** | **12** | **15** | **10** | **12** | **10** | **12** | **15** |
|  |   |  |  |  |  |  |   |
| **Valoración del Centro:** | **1** | **2** | **1** | **1** | **1** | **1** | **2** |



***¿PUEDE EL DIRECTOR FACULTATIVO ASUMIR EL NUEVO CENTRO DE TRABAJO?***

**SI puede, puesto que la suma de centros de trabajo = 9 (1 + 2 + 1 + 1 + 1 + 1 + 2) < 10.**

***DEDICACIÓN DEL DIRECTOR FACULTATIVO:***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Centro nº 1 | Centro nº 2 | Centro nº 3 | Centro nº 4 | Centro nº 5 | Centro nº 6 | Nuevo Centro |
| Dedicación estándar | Dedicación intensa | Dedicación estándar | Dedicación estándar | Dedicación estándar | Dedicación estándar | Dedicación intensa |