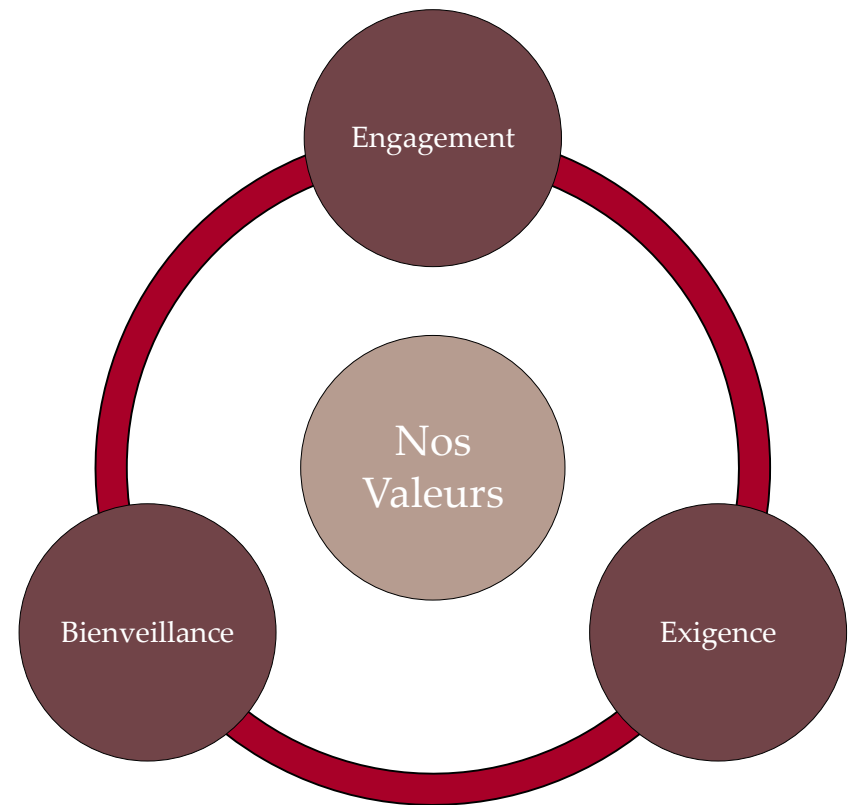


Le Groupe Maisons de Famille c'est....

- Le 4^{ème} acteur européen
- Un partenariat avec des entrepreneurs locaux dans chaque pays
- Un investisseur familial
- Des valeurs fortes portées par les Hommes



Groupe Maisons de Famille aujourd'hui



1 359



17



1 138



12^{ème} acteur
En France



1 925



23



1 130



4^{ème} acteur
En Italie



5 525



66



4 356



9^{ème} acteur
En Allemagne



7 814



43



4319



2^{ème} acteur
En Espagne

Le positionnement Maisons de Famille France

▪ Pourquoi ?

Nous pensons que chaque personne âgée est un être riche de son histoire, avec ses envies et sa personnalité.

▪ Comment ?

Nous facilitons la vie de nos résidents et nous donnons du sens à leur quotidien en respectant leurs choix et en les laissant libre de trouver leur place

▪ Quoi ?

Des maisons à l'esprit ouvert, de véritables lieux de vie pour que chacun puisse exprimer qui il est et se sentir chez lui.

▪ Notre enjeu ?

Se différencier par la qualité de notre accompagnement

Problématiques RH vécues dans l'ensemble du secteur

Constats

- Difficultés accrues de recrutement de personnels qualifiés
- Personnel de plus en plus volatile (refus de CDI, absentéisme, Turn-Over)
- Mauvaise image de l'EHPAD = peu attractif

Conséquences

- Travail en mode dégradé,
- Toujours les mêmes salariés sollicités
- Epuisement professionnel et dégradation du climat social,
- Manque de temps au détriment des missions essentielles d'accompagnement au quotidien du résident et de sa famille

Recruter autrement grâce à la POEI

La POEI : une opportunité pour recruter des demandeurs d'emploi et casser les codes des métiers de l'EHPAD

Objectifs

- Anticiper les besoins de recrutements sur les postes existants qui seront massifs dans les 5 prochaines années
- Développer l'attractivité du secteur
- Développer l'employabilité = GPEC → Fidéliser avec parcours de formation diplômant (VAE ou alternance)
- Engagement sociétal de Maisons de Famille, réinsertion de demandeurs d'emploi dans nos EHPAD

Un nouveau métier : accompagnateur de vie

- **Recrutement** en CDI de 15 demandeurs d'emploi sur 8 établissements (dont 2 établissements en province)
- **Création** d'un nouveau métier d'Accompagnateur de Vie dont la mission sera centrée sur l'accompagnement des résidents et de leur famille dans tous les moments de leur vie quotidienne
- **Formation** complète permettant au professionnel d'identifier les différents niveaux de prise en charge, l'ensemble des acteurs impliqués et de comprendre le cadre professionnel dans lequel il va travailler.
- **Dispositif** permettant de travailler sur les postures professionnelles et les pré-requis nécessaires pour entrer en contact avec les personnes vulnérables pour un accompagnement de qualité.
- Permettre à terme aux accompagnateurs de vie qui le souhaitent **une montée en compétences et une professionnalisation** vers le métier d'accompagnant Educatif et Social (AES).

La POEI, avec quels partenaires ?

ABILWAYS 

 **devenez.fr**
GROUPE FITEC

 **pôle
emploi**

OPCA PEPSS
ACTALIANS


**APPRENTIS
D'AUTEUIL**

 **Géront'if**
LE GERONTOPOLE D'ILE-DE-FRANCE


GROUPE
**MAISONS
de FAMILLE**

Plus que des experts, des acteurs reconnus

Bien vieillir, soin

- **35 jours**
- Des contenus riches et variés
- Une pédagogie innovante adaptée aux apprenants
- Des expériences immersives
- Des formateurs professionnels complémentaires autour d'une équipe fil rouge



Résident et sa famille

- **5 jours**
- Contenus experts complémentaires



Service en salle

- **10 jours**
- Une expérience immersive dans un restaurant école

