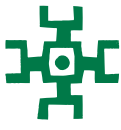
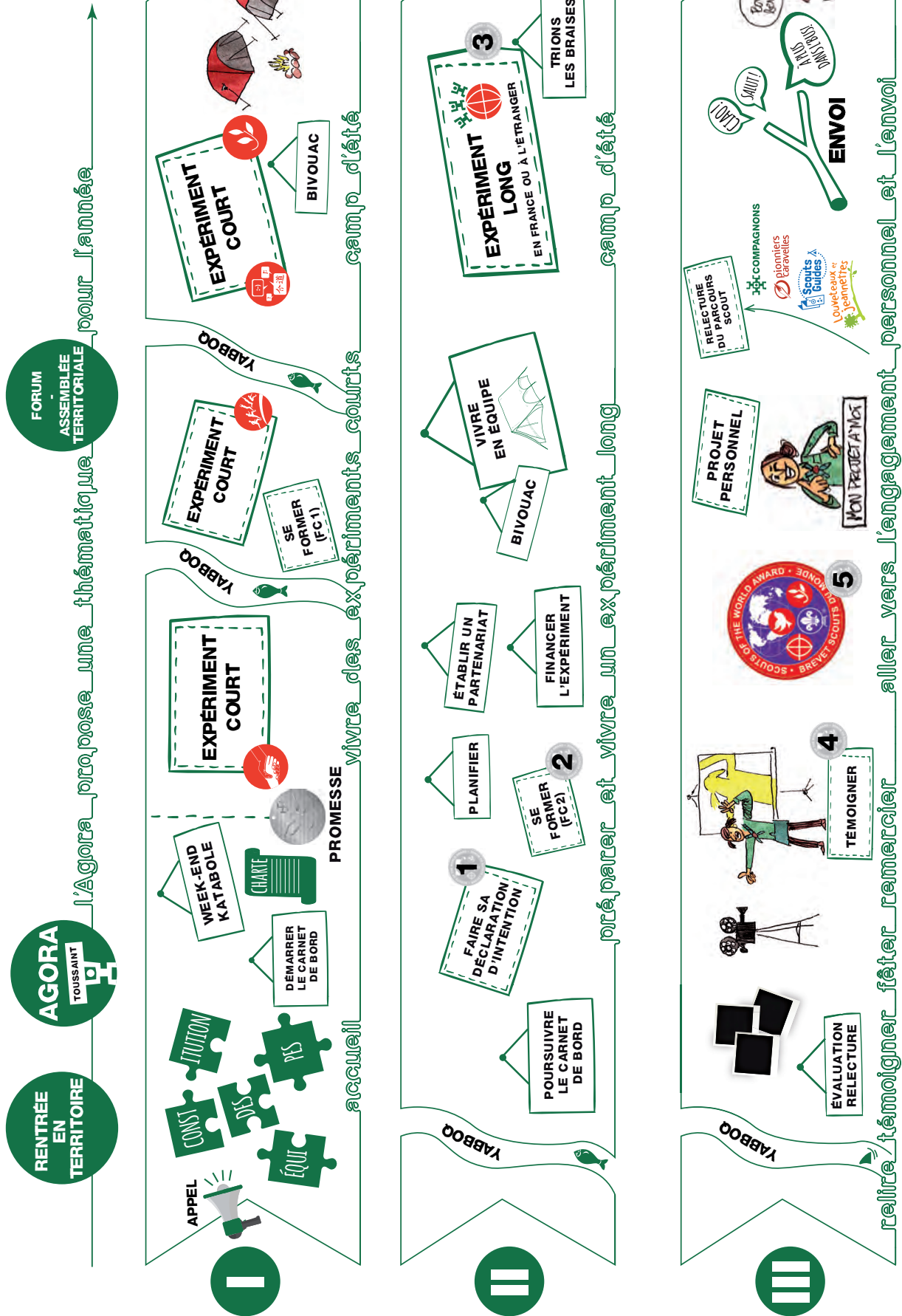


KIT DE DÉMARRAGE





Les trois temps du parcours compagnons

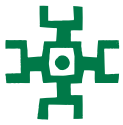




KIT DE DÉMARRAGE

« Samedi dernier, je suis allée à la fête de rentrée du groupe où mes enfants sont scouts. Pendant que les louveteaux-jeannettes présentaient une chorégraphie, un groupe de cinq jeunes en chemise verte est venu me voir. Ils m'ont demandé si, avec mon mari, on voulait être accompagnateurs Compagnons. Sur le coup, je n'ai pas trop saisi, mais trois semaines plus tard, après avoir rencontré le responsable de groupe, nous avons dit oui. C'est juste après que nous avons pris conscience que nous ne savions pas trop comment nous allions remplir cette fonction ! »

Cette histoire ressemble peut-être à la tienne, ou pas... Peut-être le responsable de groupe est-il venu directement te chercher, peut-être est-ce un des parents des compagnons... Les portes d'entrée dans le mouvement sont multiples. Quelle qu'ait été la tienne, cet ouvrage est là pour t'aider à accompagner une équipe tout au long de son parcours. Bienvenue dans le kit de démarrage, il est là pour te guider dans les premiers mois de ta mission.



MODE D'EMPLOI

Belle mission que celle d'accompagner de jeunes adultes à vivre du scoutisme ! À travers le parcours Compagnons, ils vont construire les fondations de leur vie d'adulte. En tant qu'accompagnateur, tu deviens un des adultes référents, à leurs côtés, pour les aider à suivre le chemin qu'ils décideront de prendre en équipe.

MISSION

Ta fiche de mission a pu t'être remise par les responsables du groupe. Sinon, tu peux la retrouver en page 20 du *GPS Compagnons 2.0*. Membre de l'équipe de groupe, tes missions principales sont :

- ▣ accompagner des jeunes adultes sur le parcours qu'ils vont construire pas à pas ;
- ▣ participer à la vie du groupe et du mouvement ;
- ▣ te former et participer aux formations proposées aux compagnons.

PERSONNES RESSOURCES

- ▣ **Responsable de groupe** : c'est ton responsable d'équipe qui t'a accueilli dans le groupe.
- ▣ **Trésorier du groupe** : responsable en charge de la comptabilité du groupe. Son responsable d'équipe est également le responsable de groupe. Il se mettra en lien dans l'année avec un compagnon chargé du budget et de la comptabilité de l'équipe.
- ▣ **Secrétaire du groupe** : responsable en début d'année des inscriptions à travers Intranet. Il est important que les compagnons soient inscrits rapidement.
- ▣ **Aumônier et/ou animateur de vie spirituelle** : référent pour la mise en œuvre d'une démarche chrétienne dans le parcours Compagnons.

- ▣ **Accompagnateur pédagogique** : c'est ton référent pédagogique, membre de l'équipe territoriale. Il a lui-même un responsable d'équipe, membre de l'équipe territoriale, et un référent pédagogique, membre de l'équipe nationale.

FORMATION

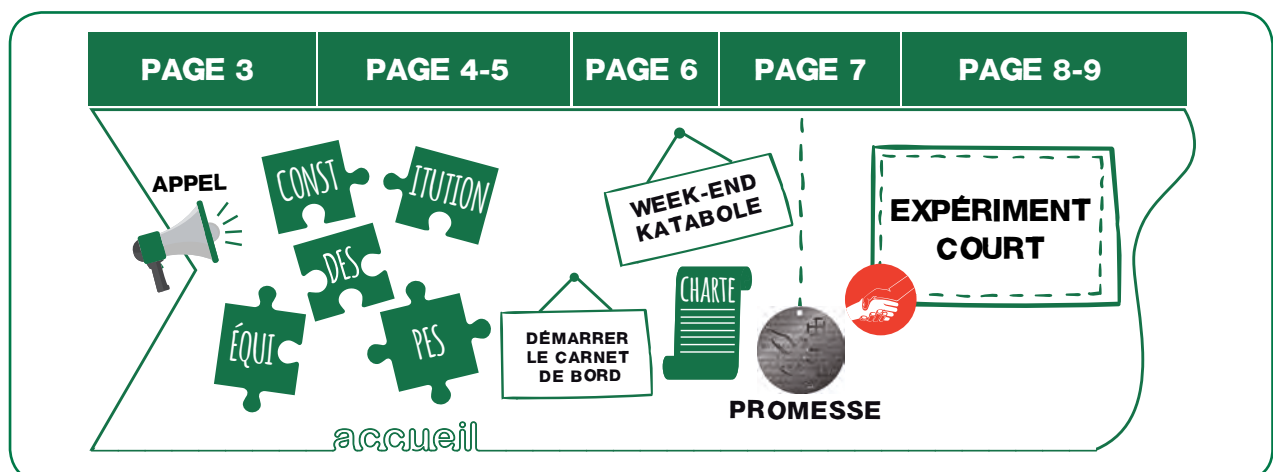
Pour devenir accompagnateur Compagnons, les Scouts et Guides de France proposent un parcours de formation composé de deux temps importants :

- ▣ Une aide à la prise de fonction (APF) organisée par l'équipe territoriale en début d'année scolaire. Elle peut durer une journée ou être intégrée à un week-end.
- ▣ Une formation des accompagnateurs Compagnons (FAC) organisée par l'équipe nationale dans le courant de l'année. Elle a lieu lors d'un week-end et il est vivement recommandé de la suivre dès la première année de ton mandat.

Les dates de ces formations sont à demander au responsable de groupe ou à l'accompagnateur pédagogique.

GO !

Les premiers mois avec une équipe Compagnons correspondent au lancement de leur équipe. Voici une proposition à suivre.





ORGANISER L'ACCUEIL DES NOUVEAUX COMPAGNONS

À peine arrivés, il faut déjà accueillir les compagnons. C'est une phase importante qui marque le début de leur parcours et qui permet de commencer à créer du lien entre vous.

1. L'APPEL

Ce sont les compagnons déjà présents ou des adultes du groupe qui appellent les nouveaux venus à devenir compagnons. Cela peut être formalisé par une carte postale pendant l'été, un courriel, ou un simple coup de fil pour inviter à participer au temps d'accueil.

2. LE TEMPS D'ACCUEIL

Il se déroule en présence de l'ensemble des compagnons et accompagnateurs Compagnons du groupe. Il peut avoir lieu lors d'un week-end ou d'une journée de rentrée du groupe. Ce moment fort invite les compagnons à prendre la route.

Pour s'organiser, l'idéal est de planifier une réunion la semaine qui précède pour réfléchir à ce moment. En lien avec le responsable de groupe, ce temps se prépare avec les autres accompagnateurs Compagnons du groupe, les délégués des équipes Compagnons déjà présentes et l'aumônier ou l'animateur vie spirituelle et chrétienne.

Voici un modèle de trame à s'approprier pour fêter l'accueil des nouveaux :

- ▣ Ceux qui sont déjà compagnons peuvent remettre symboliquement la chemise verte aux nouveaux et les inviter à coudre les insignes dès le début de l'année.

- ▣ Lecture du texte des compagnons d'Emmaüs (Luc 24, 13-35). Si l'aumônier est présent, il peut prendre quelques minutes pour expliquer le sens de ce texte et en quoi il invite à se mettre en marche vers la Pentecôte.
- ▣ Les accompagnateurs Compagnons accueillent chacun des nouveaux compagnons en leur remettant le *Compagnons de route*, qui est le carnet de route de chaque compagnon. Il est à commander à la boutique du scoutisme.
- ▣ Les accompagnateurs Compagnons prononcent un mot de bienvenue à l'équipe et lui proposent de lui donner rendez-vous pour la première réunion.



Chemise verte, insigne *Compagnons de route*... Retrouve à la boutique du scoutisme proche de chez toi tous les outils pour les compagnons !



www.laboutiqueduscoutisme.com



ANIMER LA PREMIÈRE RÉUNION AVEC LES COMPAGNONS

Tu viens d'accueillir des jeunes adultes chez les compagnons. La première réunion permettra de mieux faire connaissance avec les jeunes que tu vas accompagner.

La première réunion est une étape clé. C'est la première rencontre formelle avec l'équipe. Elle permet de bien faire connaissance. C'est la première pierre que tu poseras pour fixer le fonctionnement entre l'équipe et toi.

Tu peux définir plusieurs objectifs pour cette réunion :

- ☑ vivre un moment convivial pour connaître les compagnons et poser ensemble les bases d'une relation de confiance, une relation d'adulte à adulte entre eux et toi ;
- ☑ définir les outils qui permettront un bon fonctionnement au sein de leur équipe ;
- ☑ poser ensemble les bases de votre planning d'année.

Tu trouveras à présent un exemple de déroulé de votre première réunion. C'est toi qui vas l'animer : n'hésite pas à te l'approprier et à adapter le contenu afin d'être complètement à l'aise. Il est composé de quatre temps.

Objectif	Outil	Durée
1- Mieux se connaître	le brise-glace	20 minutes
2- Établir une relation de confiance	le contrat	30 minutes
3- S'organiser	ébauche de planning	40 minutes
4- Vivre ensemble	un bon repas	à votre bon cœur !

1. MIEUX SE CONNAÎTRE : LE BRISE-GLACE

- Chaque participant (les compagnons, mais toi aussi) prépare son portrait chinois sur la base de quelques questions du type « si j'étais [...], je serais [...] ».

Quelques idées : une couleur ; un objet ; un plat ; une passion ; un ustensile de cuisine ; un personnage de Walt Disney ; un livre ; un personnage biblique...

- Chacun présente son portrait chinois, puis se présente plus librement (ses engagements, ses études, son travail, ses projets personnels) pendant deux à trois minutes. Chacun peut préciser ce qu'il aime, ou ses contraintes dans la vie (horaires, impératifs, examens, travail...).

2. ÉTABLIR UNE RELATION DE CONFIANCE : LE CONTRAT

La notion de contrat mutuel

Chacun fait un dessin ou un schéma pour expliquer le type de relation envisagée entre accompagnateurs et compagnons. Les points qui vont pouvoir ressortir sont les suivants :

- ☑ Quel type de relation ? (adulte à adulte, accompagnateur, marcher avec...)
- ☑ Qui déclenche la relation ?
- ☑ Comment se situe cette relation dans l'espace et dans le temps ?

On met ensuite en commun tous les dessins et chacun explicite ce qu'il imagine de la relation. Cela permet d'identifier les points communs et de comprendre les différences. Quelques points intéressants à développer par la suite :

- ☑ Les attentes des compagnons : individuelles ou collectives ?
- ☑ Un accompagnement personnel, organisationnel ou autre ?
- ☑ Le lien de confiance entre compagnons et accompagnateurs (ce qui se dit entre nous reste entre nous).
- ☑ La communication et les informations réciproques (activités de l'équipe, réunions de groupe...).

On peut synthétiser les différents points sur une feuille et garder le support pour la suite.



Attentes de chacun

Posez concrètement par écrit vos attentes respectives et ce qui est incontournable pour chacun. Ce temps peut avoir été lancé par la question précédente.

- ▣ Les attentes des compagnons vis-à-vis de toi (exemple : que pensez-vous que je puisse vous apporter ?).
- ▣ Tes attentes vis-à-vis des compagnons.
- ▣ La place des compagnons dans votre groupe scout.

Mode d'emploi réciproque

Définissez ensemble vos règles de fonctionnement.

- ▣ La fréquence de leurs et de vos rencontres (ils doivent aussi se voir sans toi), vos outils et vos moyens de communication.
- ▣ Les manières de permettre aux compagnons d'être autonomes.
- ▣ Les délais de réponse aux sollicitations des uns et des autres (dans l'équipe et avec toi).
- ▣ Le lien avec les parents.

3. ÉBAUCHE DE PLANNING SUR TROIS ANS

Tu peux t'aider de la route Compagnons dans le *Compagnons de route* et des kits d'animation à retrouver sur le site internet Compagnons.

Présenter le déroulé des trois années Compagnons, avec les événements liés au parcours de l'équipe (week-end Katabole, promesse, expériment, majorité, camps...) et les événements perpétuels (rentrée Compagnons, Agora, week-end de groupe ou en territoire).

Évoquer les prochaines actions à mettre en œuvre et proposer un plan d'action pour vivre les premiers mois :

- ▣ organiser et vivre le week-end Katabole ;
- ▣ écrire la charte d'équipe ;
- ▣ préparer et vivre les promesses ;
- ▣ participer à la vie du groupe ;
- ▣ fixer la démarche spirituelle de l'année.

Tu peux terminer le temps de travail en leur remettant le kit animation « Vivre un week-end Katabole » à retrouver sur le site internet Compagnons.

4. VIVRE ENSEMBLE

Pour terminer cette réunion, vous pouvez partager un repas ensemble, préparé par les accompagnateurs ou alors pour lequel chacun a apporté quelque chose. Bref, prenez le temps de vivre un temps sympa et convivial entre vous ! Ce sera aussi l'occasion d'évoquer la façon dont chacun a vécu la réunion, de faire un premier bilan.

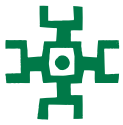
Il existe de nombreux outils qui peuvent aider à l'animation de réunions. Tu pourras retrouver plus d'informations en page 81 de ce GPS, mais également découvrir les ouvrages suivants :



- Elisabeth et Olivier BERNARD, *Clés pour l'expression en groupe*, Les Presses d'Ile-de-France (à retrouver à la boutique du scoutisme).



- Jean-Michel MOUTOT et David AUTISSIER, *Passez en mode workshop !*, Pearson.



ACCOMPAGNER L'ORGANISATION DU WEEK-END KATABOLE

En grec, Katabole veut dire « création », « fondation ». C'est le premier week-end que les compagnons vont organiser et vivre en équipe. C'est leur premier projet ensemble.

C'EST QUOI ?

Le week-end Katabole est la première activité organisée par les compagnons, pour les compagnons. C'est un temps d'équipe en autonomie. Ton rôle est de les aider à l'organiser en leur posant les bonnes questions en amont. Voici des objectifs que les compagnons peuvent se fixer pour ce week-end :

- ☐ vivre un temps de fondation de l'équipe ;
- ☐ vivre un week-end avant Noël avec l'équipe au complet ;
- ☐ rédiger la charte de l'équipe ;
- ☐ commencer à préparer les promesses.

Le contenu du week-end est décrit dans la fiche « Organiser un week-end Katabole » que tu peux trouver sur le site internet Compagnons. Tu dois veiller à ce que :

- ☐ chacun des compagnons ait un rôle dans la préparation ou le déroulé du week-end ;
- ☐ le lieu soit accessible facilement (train, vélo, marche...);
- ☐ un planning soit établi et que la liste des activités au programme du week-end soit écrite (il y a des idées dans la fiche citée ci-dessus).

Dans le scoutisme, les jeunes apprennent en étant accompagnés et non par l'échec : accompagner l'aspect transports et intendance du week-end (quantités, liste des ingrédients, matériel nécessaire) en conseillant ou en renvoyant vers les personnes ressources (chefs et cheftaines expérimentés dans le groupe, responsable matériel, parents...).

LES TROIS INGRÉDIENTS INCONTOURNABLES DU WEEK-END

Il y a trois ingrédients que les compagnons sont fortement invités à vivre durant le week-end. Ton rôle est de les leur présenter et de les aider à les préparer. Chaque temps peut être préparé par un ou deux compagnons pour le reste de l'équipe.

L'écriture de la charte d'équipe

Elle dit ce que l'on souhaite vivre et ce que l'on veut éviter, elle fixe les règles, les souplesses et les interdits. Ce sont les compagnons qui l'écrivent et ce sont eux qui la signent. Pour les accompagner dans la démarche d'écriture, tu peux donner aux compagnons la fiche « Notre charte d'équipe » issue du carnet de bord. Tu trouveras une liste de questions sur laquelle il est important que l'équipe réfléchisse. Tu peux être amené à les aider dans leur réflexion mais il est important que les réponses viennent d'eux. Enfin, n'oublie pas de veiller, lors du retour du week-end, à ce que chaque membre de l'équipe soit pleinement en accord avec la charte.

La préparation des promesses

Pour aider les compagnons à organiser ce temps, tu peux t'aider de la fiche « Préparer les promesses des compagnons » à retrouver sur le site internet Compagnons. Lire aussi la page ci-contre.

Une démarche spirituelle qui ressemble à l'équipe

Lors de ce week-end, il est proposé de suivre l'itinéraire « Le bonheur d'aimer ». C'est un des trois itinéraires spirituels. Cela permettra aux compagnons d'échanger sur ce que veut dire « faire équipe », et d'exprimer le sens qu'ils donnent à la charte. Ils auront sûrement besoin de toi pour préparer un temps de réflexion autour de ce thème. Tu peux demander conseil aux accompagnateurs pédagogiques pour t'aider à bien te positionner.

Le carnet de bord : outil pour préparer le week-end Katabole



L'équipe peut se servir du carnet de bord pour préparer son premier week-end. Les fiches pratiques proposées permettront de préparer les trois ingrédients du week-end. À retrouver sur le site internet Compagnons.



PRÉPARER LA PROMESSE

La promesse est un temps fort et festif. Elle est vécue dans les premiers mois du parcours de l'équipe.



La promesse, c'est une invitation faite à chaque compagnon à dire une parole personnelle qui lui permette de s'approprier la loi scout, à affirmer un choix, à réfléchir à ce qu'il vit, à ce qu'il veut vivre, à se

projeter dans l'avenir. En d'autres termes, il lui est proposé de construire sa relation à lui-même, aux autres et à Dieu. Ce temps de promesse marque de manière forte le lancement de l'équipe et invite chacun à y prendre part pleinement.

Chacun des compagnons est appelé à :

- ▣ prononcer une parole personnelle vraie devant les témoins choisis,
- ▣ adhérer à la loi des Scouts et Guides de France,
- ▣ vivre un temps fort en équipe.

PRÉPARER LA PROMESSE

La préparation peut se dérouler en trois temps :

- ▣ Un temps personnel pour permettre à chacun de réfléchir à ce qui l'anime.
- ▣ Un temps en équipe pour partager autour des réflexions personnelles.
- ▣ Un temps avec les accompagnateurs Compagnons pour préparer l'événement.

Les deux premiers temps peuvent avoir eu lieu durant le week-end Katabole des compagnons. Ils peuvent être basés sur le texte de Pierre au bord du lac (Jean 21, 1-23). C'est un texte qui interroge sur la parole donnée. Pierre est convié à prendre soin de la communauté des chrétiens, et à assumer les choix que son équipe a faits. Ce texte invite au don de soi, à se jeter corps et bien dans sa vie, en âme et conscience.

Le troisième temps permet d'échanger sur le fond (pourquoi ?) et sur la forme (comment ?) que prendra l'organisation de la cérémonie.

LE DÉROULÉ

Les compagnons sont libres de construire le déroulé de la cérémonie comme ils l'entendent. La créativité est de mise ! C'est toi qui animeras la cérémonie. Les ingrédients à retrouver sont :

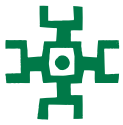
- ▣ la lecture de la loi des Scouts et Guides de France,
- ▣ la lecture par chaque compagnon de sa parole personnelle,
- ▣ la promesse de chaque compagnon,
- ▣ la remise du médaillon de promesse.

Les compagnons peuvent ajouter d'autres ingrédients (chants, lecture de textes...).

LE CADRE

- ▣ La promesse se vit en équipe complète et en tenue scout.
- ▣ C'est généralement toi qui reçois cette promesse. À cette occasion, tu es amené à dire un mot personnel à chacun.
- ▣ Les compagnons peuvent inviter des témoins : les autres équipes de compagnons, des amis, la famille, l'aumônier...
- ▣ Ils peuvent choisir un parrain/une marraine si cela revêt un sens pour eux.
- ▣ Il n'y a pas de bon ou de mauvais moment ; c'est celui que les compagnons ont choisi : au cours d'un week-end d'équipe, avec le groupe, après une marche...
- ▣ Et n'oublie pas tout le matériel pour en faire un moment mémorable (médaillons de promesse, appareil photo, carnets de chants...).

Retrouver sur le site internet Compagnons une proposition de cadres, de témoignage de compagnons et de tous les outils nécessaires.



ACCOMPAGNER LE PREMIER EXPÉRIMENT

L'expériment est un projet d'envergure préparé, vécu et relu par l'équipe. Il est au cœur de la proposition pédagogique Compagnons. Il contribue à faire grandir, mûrir et progresser les jeunes. Voici une proposition pour accompagner l'équipe tout au long de son expériment.

Un expériment peut durer plusieurs jours, plusieurs semaines, ou plusieurs mois. Il est composé de trois temps distincts :

- ▣ la préparation ;
- ▣ la réalisation (de quelques heures à quelques semaines) ;
- ▣ la relecture.

Pour les compagnons 1^{er} temps, on parle d'expériment court. Il se vit au cours de l'année et pendant le camp d'été. Il est important que l'équipe vive un expériment avant le camp d'été.

ÉTAPE 1. IDENTIFIER LES MOTIVATIONS PERSONNELLES ET COLLECTIVES

Au cours d'un temps d'échange en équipe, les compagnons expriment ce qui leur tient à cœur et ce sur quoi ils voudraient agir. Ils partagent leurs rêves et leurs envies.

- ▣ Ton rôle sera de laisser chaque compagnon exprimer au maximum ses motivations personnelles, en facilitant l'écoute. Méthode possible : le photolangage.



Le carnet de bord de l'équipe propose une fiche « Nos motivations »

ÉTAPE 2. DÉFINIR UN ENJEU ET UNE ACTION COMMUNE

Les compagnons définissent ensemble un projet d'action à mener. Chacun doit se retrouver dans l'idée. Ils décident alors d'inscrire leur projet dans une ou plusieurs des huit pistes d'action proposées.

- ▣ Ton rôle sera de les inviter à faire le lien entre ce qu'ils ont exprimé et les pistes d'action proposées.

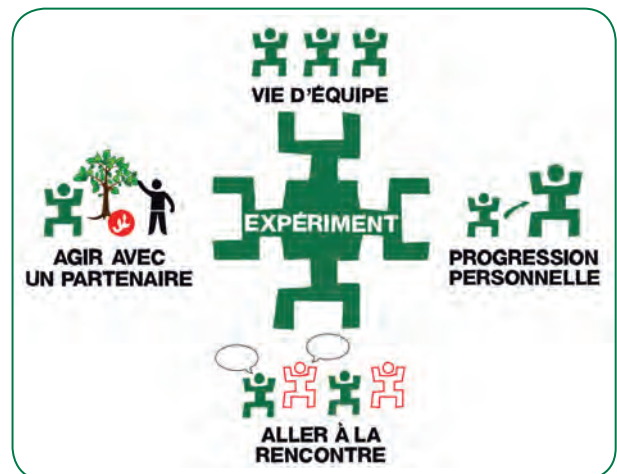


Le carnet de bord de l'équipe propose une fiche « Nos pistes d'action »



Chaque année, l'Agora des compagnons (page 76 du GPS) propose des cadres d'expériment en lien avec des partenaires autour d'une thématique d'année.

ÉTAPE 3. IDENTIFIER LES PARTENAIRES ET LES DIFFÉRENTS INGRÉDIENTS DE L'EXPÉRIMENT



Agir avec un partenaire : c'est une des clés de l'expériment. Avec ton aide, l'équipe listera des associations ou institutions en lien avec la piste d'action de l'expériment. Puis elle les contactera afin de leur présenter le projet avant d'en choisir une à qui proposer de construire ensemble une action commune.

- ▣ Ton rôle sera d'aider les compagnons à cibler les associations ou institutions avec lesquelles agir et d'assurer un lien avec elles.



Le carnet de bord de l'équipe propose une fiche « Qu'est-ce qu'un partenaire ? »



Vie d'équipe : l'équipe définit des rôles pour chacun dans la préparation et la réalisation du projet. Le projet est préparé et vécu par tous.

- ☑ Pour ce premier expériment, tu devras t'assurer que chacun a un rôle dans l'équipe et que la communication fonctionne entre tous.

Progression personnelle : chacun des compagnons sera amené à progresser au cours de l'expériment. Grâce à l'expertise du partenaire ou en fonction des responsabilités qu'il aura prises, il y aura un avant et un après pour chaque compagnon. La progression personnelle marque l'acquisition de connaissances, de savoir-être ou de savoir-faire.

- ☑ Pour ce premier expériment, ton rôle sera de prendre le temps avec chaque compagnon pour qu'il définisse ce qu'il a envie d'apprendre de nouveau au cours de cet expériment : une technique, des connaissances, une méthode de préparation... puis de faire le point avec lui à la fin de l'expériment.

Aller à la rencontre : un expériment est l'occasion rêvée pour rencontrer un public que les compagnons n'auraient pas forcément pris le temps de connaître. Partager sur ses réalités, découvrir de nouvelles personnes, un autre mode de vie...

- ☑ Ton rôle sera de questionner l'équipe en amont de l'action, de lui faire préciser le temps prévu à la rencontre lors de l'expériment : rencontres informelles ou rencontres formelles...

ÉTAPE 4. PLANIFIER

C'est la mise par écrit de l'étape 3 : l'équipe planifie les différentes étapes nécessaires à la réussite du projet : planning, échéances, répartition des rôles, compétences à développer... Cette étape très courte est importante pour la préparation de l'action.

- ☑ Ton rôle sera d'encourager les compagnons à s'organiser pour que le projet prenne forme.

ÉTAPE 5. SE PRÉPARER

Rencontrer le partenaire, se documenter ou se former, assurer la logistique ou réunir des fonds...

- ☑ Ton rôle sera d'assurer le suivi du planning avec l'équipe, d'écouter leurs joies et de valoriser chaque petite réussite. Et d'essayer de leur faire trouver les solutions par eux-mêmes en cas de problème.

ÉTAPE 6. VIVRE L'ACTION

C'est le temps de l'action rêvée ! Les compagnons sont à la barre et agissent pour mener à bien leur projet.

- ☑ Ton rôle sera de les encourager juste avant l'action en portant une parole tonifiante sur les actions qui vont être menées et en les invitant à vivre à fond la rencontre.

ÉTAPE 7. ÉVALUER

Le temps de voir ce qui a marché et ce qui a moins marché. En un mot, comment l'expériment s'est passé. Puis de prendre le temps de la relecture en vivant un *Yabboq*. Et enfin de fêter la fin de l'expériment. Ton rôle est important pour marquer la fin de l'expériment en les invitant à exprimer ce qui a changé en eux :

- ☑ en permettant à l'équipe d'évaluer l'expériment ;
- ☑ en animant un *Yabboq* afin de leur permettre d'exprimer leur ressenti et de se lancer vers de nouvelles expériences ;
- ☑ en les invitant à valoriser leur progression personnelle ;
- ☑ en les amenant à témoigner de ce qu'ils ont vécu auprès du public de leur choix.

Le carnet de bord, l'outil essentiel pour mener à bien un expériment



C'est un outil pour l'équipe. Il est composé de fiches pratiques à télécharger sur le site internet Compagnons et à remplir par l'équipe. Chaque fiche est réutilisable d'un expériment à l'autre. Ton rôle sera de faire connaître cet outil aux compagnons et de les inviter à s'en servir en fonction des besoins lors

de leur parcours. *Le carnet de bord* est à retrouver sur le site internet Compagnons



OUTILS



GPS 2.0
L'outil de référence pour faire vivre la proposition pédagogique aux compagnons. Il contient le kit de démarrage.



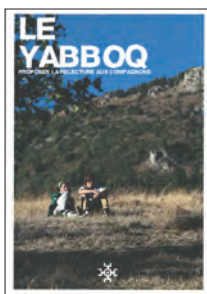
Azimut
La revue trimestrielle des compagnons et des jeunes adultes. L'outil d'animation de la branche à retrouver dans votre boîte aux lettres.



La carte série verte
Un aperçu synthétique de la proposition pédagogique Compagnons.



Compagnons de route
Compagnons de route est remis à chaque compagnon qui débute son parcours.



Yabboq
L'outil de relecture de la branche Compagnons.



Carnet de bord de l'équipe
Le carnet de bord de l'équipe est organisé par temps et permet d'accompagner la vie de l'équipe.



D'Emmaüs à la Pentecôte
Un livret pour faire vivre une démarche chrétienne aux compagnons.



Visa pour le voyage
Pour accompagner un projet de solidarité internationale lors de l'expériment long. À retrouver à la boutique du scoutisme, auprès des délégations régionales du CCFD-Terre solidaire et sur le site internet www.visapourlevoyage.org



Site internet Compagnons
Le site de la branche aînée, avec un accès compagnons et un accès accompagnateurs Compagnons.
<http://compagnons.sgdf.fr>



Passeport marin
Le passeport est l'outil de progression technique des compagnons marins.

Retrouvez les outils sur laboutiqueduscoutisme.com ou sur le site [compagnons](http://compagnons.sgdf.fr).

Ce kit de démarrage est extrait du GPS 2.0 Compagnons édité aux Presses d'Ile-de-France rédigé par l'équipe nationale Compagnons Conception graphique : M.Gaudy / Studio graphique SGDF Juillet 2017.