

LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS LSSO NARIAMS



Bendrosios nuostatos

- Įsigalioja nuo 2019 m. sausio 1 d.
- Galioja iki 2021 m. gruodžio 31 d.
- Taikoma TIK profesinių sąjungų nariams:



Profesinės sąjungos (jungtinės atstovybės) teisės

- Gauti informaciją, turinčią įtakos darbo organizavimui ir darbuotojų teisei padėčiai; informacija turi būti pateikiama per 10 – 20 d.d.;
- Prieš darbdaviui priimant sprendimą, turėsiantį esminės įtakos darbo organizavimui ir darbuotojų teisei padėčiai, privalo konsultuotis su profesine sąjunga; profesinė sąjunga privalo pateikti savo nuomonę per 10 – 20 k.d. ir turi teisę paprašyti papildomos informacijos;
- Atstovaujamojų organų nariams (pirminės grupės aktyvui ir pirmininkei, skyriaus tarybos nariai, skyriaus direktorė, jos pavaduotoja) profsąjunginei veiklai skiriama 60 valandų per metus mokant VDU; kvalifikacijai kelti - 3 dienos per metus neapmokamos;



Papildomos garantijos

- Apie numatomą pareigybės arba darbo užmokesčio, nurodytų darbo sutartyje, keitimą darbuotojas privalo būti įspėtas prieš 1 mėn.
- Darbo grafikai derinami su jungtine profesinių sąjungų atstovybe, nebent susitariama kitaip.
- Nemokamos atostogos iki 5 d.d. per metus be priežasčių.
- Už kenksmingų veiksnių veikiamą darbo vietą – 20 proc. bazinio darbo užmokesčio.
- Už pavojingų veiksnių veikiamą darbo vietą – 15 proc. bazinio darbo užmokesčio.



Papildomos garantijos

- Įspėjimo terminas nutraukiant darbo sutartį darbdavio iniciatyva nesant darbuotojo kaltės – 2 mėnesiai, o neįgaliems, auginantiems vaikų iki 14 m., arba iki pensijos likus 5 metams ar mažiau – 4 mėnesiai.
- Išaitinė išmoka, kai darbo sutartis nutraukiama darbdavio iniciatyva, nesant darbuotojo kaltės, kai stažas:
 - Iki metų – 1 VDU;
 - Nuo metų iki 5 m. – 2 VDU;
 - Daugiau 5 m. – 3 VDU.



Kasmetinės atostogos

- Teikiantys sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantys darbuotojai, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis, – 28 d.d. (5 d.d. savaitė) arba 33 d.d. (6 d.d. savaitė) arba 39 k.d. (suminė apskaita arba 1 – 4 d.d. savaitė);
- Teikiantys skubiąją medicinos pagalbą, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą, – 29 d.d. (5 d.d. savaitė) arba 34 d.d. (6 d.d. savaitė) arba 40 k.d. (suminė apskaita arba 1 – 4 d.d. savaitė);
- Turintys atitinkamos veiklos licenciją ir atliekantys chirurgines operacijas ar dalyvaujantys jas atliekant, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą, – 30 d.d. (5 d.d. savaitė) arba 35 d.d. (6 d.d. savaitė) arba 41 k.d. (suminė apskaita arba 1 – 4 d.d. savaitė);
- Dirbantys asmens sveikatos priežiūros įstaigose su pacientais, kuriems taikoma priverstinė hospitalizacija, priverstinė diagnostika ar priverstinio gydymo priemonės, arba dirbantys laisvės atėmimo vietų gydymo įstaigose, asmens sveikatos priežiūros įstaigose ir tarnybose, esančiose pataisos įstaigose ir areštinėse, – 30 d.d. (5 d.d. savaitė) arba 35 d.d. (6 d.d. savaitė) arba 41 k.d. (suminė apskaita arba 1 – 4 d.d. savaitė);
- Turintiems 10 m. nepertraukiamo stažo – plus viena diena atostogų.



Darbo užmokestis

- Taikoma tik teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas darbuotojams
- Darbo apmokėjimo nuostatai turi būti suderinti su jungtine atstovybe
- PSDF tarybai nusprendus skirti papildomas papildomas lėšas paslaugoms apmokėti ir rekomendavus tas lėšas ar tam tikrą jų dalį naudoti darbo užmokesčiui, atitinkamos lėšos privalo būti naudojamos darbo užmokesčiui
- Nėra teisinių gynybos priemonių, tik politinės – teikti skundus SAM priežiūros grupei



Darbo užmokesčio struktūra

- **Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis** – nustatoma darbo sutartyje pagal nustatytus kriterijus (paaiškinta toliau);
- **Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis** – nustatoma darbdavio pagal toliau pateikiamą pavyzdinį kriterijų sąrašą, tipiškai darbo apmokėjimo nuostatuose;
- **Priedai** – nustatomi darbdavio pagal toliau pateikiamą pavyzdinį sąrašą, tipiškai darbo apmokėjimo nuostatuose
- **Priemokos** už papildomą darbą
- **Vienkartinės piniginės išmokos**, t.y. premijos



Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis

- Nustatoma koeficientu kart praėjusių metų gruodžio 31 d. galiojės MMA;
- Slaugytojų ir akušerių atveju, dydis negali būti mažiau 150 proc. nuo praėjusių metų gruodžio 31 d. galiojusio MMA, o jei slaugytoja su universitetiniu išsilavinimu – 175 proc.
- Slaugytojų padėjėjų, medicinos registratorių, autoklavų aparatininkų, dezinfekuotojų, pagalbinių medicinos darbuotojų atveju, dydis negali būti mažiau MMA
- Pavyzdžiui, šiais metais MMA lygus 400 EUR, todėl kitais metais mažiausia slaugytojos pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis bus 600 EUR (jei su universitetiniu išsilavinimu – 700 EUR)



Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis

- Nustatoma (tipiškai darbo apmokėjimo nuostatuose) atsižvelgiant į: specialybę, darbo sudėtingumą, darbo stažą pagal specialybę, skatinamųjų ir profilaktinių programų rezultatus ir kitus įstaigos nustatytus kriterijus.



Priedai

- Už vadovaujamą darbą (pvz., slaugos administratore)
- Už mokslo laipsnį
- Už lojalumą įstaigai, indėlį į įvaizdžio formavimą
- Už reikšmingą įtaką įstaigos veiklos rezultatams
- Už pavadavimą (30 proc. pavaduojamo darbuotojo darbo užmokesčio)
- Už padidėjusį darbo krūvį, atsižvelgiant į pacientų, konsultacijų skaičių
- Kai trūksta specialistų ir reikia prisivilioti algą
- Už darbą su studentais, rezidentais
- Už pavojingas ar kenksmingas darbo sąlygas
- Ir kita



Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas

- Kaip ir pastaruosius 20 m., negalima atskleisti asmens narystės LSSO už organizacijos ribų, neturint to asmens sutikimo; sutikime turi būti aiškiai nurodyta kam leidžiama atskleisti (pvz., darbdaviui, pavadinimas nebūtinai) ir kokiu tikslu (pvz., siekiant taikyti šakos kolektyvinę sutartį)
- LSSO privatumo politiką nariams galima rasti internete: <https://www.lss.lt/privatumo-politika-nariams>



Dėkoju už dėmesį!



Marius Dagys

Telefonas: +370 5 2121506

Mobilusis telefonas: +370 615 49380

El.paštas: marius.dagys@linden.lt

www.linden.lt