

# CD BAPAUME

**Oh « misère », quand tu nous tiens...**

Retour en arrière sur la gestion du chef d'établissement :

- Dès son arrivée, il tente de **détourner une partie du budget habillement** de son personnel.
- Il crée les réunions du dimanche matin **pour évincer les OS et faire croire aux personnels** qu'ils peuvent s'exprimer et décider !
- Il nous **impose un service de nuit** à la suite d'un CT catastrophique sans tenir ses propres engagements (suivi des CRI pour œilletons et rideaux).
- Il nous fait rentrer une semi-remorque de vin au niveau des ateliers femmes (**très vite, les problèmes** sont arrivés).
- Au 1<sup>er</sup> étage (**administratif**) : il a mis en place **« la valse des bureaux »**.
- Au 2<sup>ème</sup> étage (**CPIP**) : Un **exode** se crée vers d'autres établissements !!!
- Il tente de **supprimer des congés annuels et compensateurs à son personnel** sans aucune note de service.
- Il **ferme une 2<sup>ème</sup> aile au bâtiment C : une dizaine d'agressions sur personnel** en peu de temps.
- Un mouvement local a été déclenché. Les OS ont été reçues et il s'est **engagé sur plusieurs points qu'il n'a pas tenu à ce jour**.
- Suite au mouvement national, il **fait sanctionner des agents en CMO** en leurs reprochant une cessation concerté de service (arrêt massif) **alors qu'ils n'étaient que quatre !!**
- Aujourd'hui, il **se lance dans la médecine en mettant une certaine pression au poste fixe** (lui seul et son proche entourage ont le droit au CMO).
- Il **impose** son établissement au **module respect** et profite du mouvement national pour **fermer une 3<sup>ème</sup> aile au bâtiment C tout en supprimant un agent** (Sa mémoire lui fait sûrement défaut lors de la fermeture de la 2<sup>ème</sup> aile).
- Il **crée** des postes de jour, **supprime** des postes de roulement et **déplace** les postes aménagés **sans se soucier de la sécurité et des conséquences sur le fonctionnement de l'établissement** (faut-il encore le connaître).

**En 3 ans de règne, il n'a créé envers son personnel que : tentative de vol, mensonge, insécurité, imposer à sa guise, transformer notre CD en CP et tout cela dans un climat nauséabonde (difficile de faire mieux en si peu de temps).**

Alors qu'à sa prise de fonction, il constate : « un excellent travail et état d'esprit de l'ensemble du personnel » (Avenir de l'Artois décembre 2014).

**QUEL GACHIS !**

**Peut-être une bonne nouvelle au « CP BAPAUME » : la « MISERE » devrait prendre fin.....**



Le 14 mars 2018, Le bureau local FORCE OUVRIÈRE