



## DIJON

Châteauroux le, 21 Mai 2019,

## Deux poids , 2 mesures ?

Lors d'une audience du 27 mars 2019, l'administration informait notre organisation syndicale de la création d'une équipe ELAC de 7 personnels sur la Maison centrale de St-Maur

Le 26 Avril 2019, à peine un mois après cette annonce, le sous-directeur des métiers et de l'organisation des services change l'organigramme de cet établissement.

UISP FO ne peut que se ravir de la rapidité de ce nouvel organigramme !

Mais qu'en est-il des autres établissements en manque de personnels depuis des années, et à qui on a promis monts et merveilles ?

UISP FO DIJON rappelle au service des « métiers et de l'organisation des services » que plusieurs établissements de la DI de DIJON attendent toujours les **25 créations d'emplois** qui ont été annoncées le 06 octobre 2017, note datant de 2011, 2014, et 2015, pour l'implantation des UVF.

UISP FO DIJON dénonce la gestion RH sur la DI de Dijon, et n'acceptera pas que les agents soient des laissés pour compte.

Les promesses se sont envolées et maintenant que les agents ont donné le meilleur d'eux même pour ouvrir les UVF, ils attendent les renforts, et de toute urgence !

Il suffit de regarder les heures supplémentaires payées ou les postes découverts pour se rendre compte de l'évidence.

Mettre la charrue avant les bœufs, nous savons faire dans la pénitencière !!

UISPFO DIJON n'acceptera pas que de nouvelles missions soient confiées aux agents, sans apport en personnel préalable.

UISPFO DIJON demande que l'abondement des postes soit enfin réalisé sur tous les sites de la DI , et ce pour tous les grades.

UISPFO DIJON sera vigilante sur les délais que l'administration prendra pour ces abondements, car maintenant nous le savons : **quand l'administration veut, elle peut !**

**PREUVE EN EST !**

pour UISP FO Dijon,  
le secrétaire Interrégional,  
P. SABOURAULT