

報告發布者



合作夥伴



合作夥伴



#HONGKONGER 香港人

摘要 -

少數族裔青年 - 展望，挑戰與身分認同

完整報告: www.zubinfoundation.org

受訪者

253
位青年

53% 女性
47% 男性

族裔：



巴基斯坦裔 (34.8%)



尼泊爾裔 (21.4%)



印度裔 (16.1%)



菲律賓裔 (13.7%)

入息：



HK\$20,000
或以下
71% 受訪家庭月入低於
二萬元

平均家庭人數：

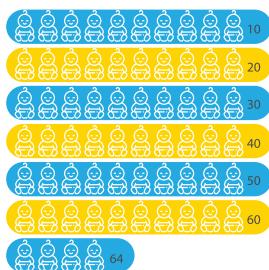


每家受訪家庭平均人數為 4.74，
相比香港中位數的 2.8，這是該
中位數的 1.69 倍

居住地區：

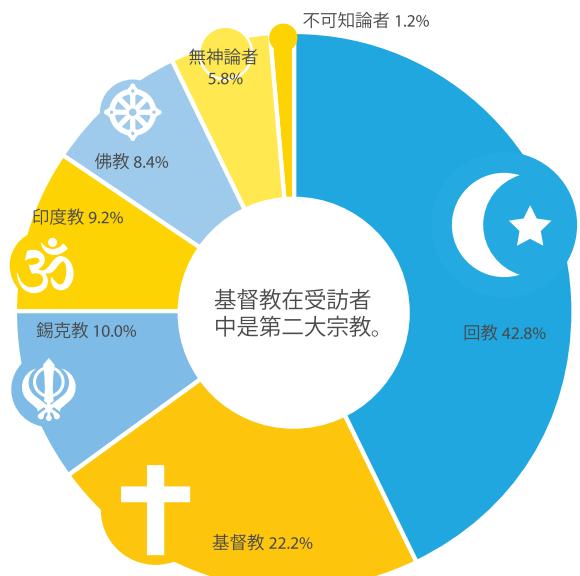


報告摘要



64% 少數族裔青年在香港出生

14% 巴基斯坦裔青年在巴基斯坦出生,
9% 尼泊爾裔青年在尼泊爾出生,
6% 菲律賓裔青年在菲律賓出生,
3% 印度裔青年在印度出生。



84%

少數族裔雖然經歷種種困難，但他們大部分時間都是開心的。這表明了他們性格中的堅韌性。



超過半數 少數族裔青年認為語言障礙 (52.1%) 對他們來說是最逼切的問題。接近一成人認為種族歧視問題 (9.6%) 最難令他們立足。接近一成人認為仕途發展 (9.6%) 最令他們感到擔憂。



32.9% 少數族裔青年認為身處香港教育給予他們最大的機遇，其次是工作(22.7%), 多元共融 (11.9%), 自由 (10.2%) 以及生活質素 (9.9%)。



超過兩成 少數族裔青年認為自己會在十年內結婚和生兒育女



香港能否包容並輔助少數族裔青年發展職業抱負？

接近一半 少數族裔青年認為自己會在十年內離開香港，25% 會選擇在一個以英語為主導語言的環境內生活



51%
選擇留在香港



43%
選擇離開香港



少數族裔自身有一座「族群接納程度金字塔」

白人和華人在最底

泰國人

菲律賓人

非洲人

印度人

巴基斯坦人

印尼人

白人

華人

↑
較高
接納程度
較低

香港人

HONGKONGER

雖然52%少數族裔表示可以接受自己被標籤為「少數族裔」

89.3%

少數族裔希望可以有其他選擇。

42.2%

而最多人建議用「香港人」，一個與他們種族、膚色、信仰沒有關聯的詞彙。

建議

★ = 首選

教育



觀念, 可見性和語言

- 1 停止學校的隔離制度 (香港特區政府)。
- 2 為學校提供一套提倡共融的工具, 讓他們更了解少數族裔。
- 3 讓大學, 專上學院和職業培訓學院設立公平及透明的語言要求。
- 4 設立「增強中文能力基金」(試點), 為少數族裔青年提供學習中文和就業及教育的機會。(香港特區政府)。
- 5 發展中文作為額外語文學習課程 (香港特區政府)。
- 6 在教師培訓課程中, 加入針對不同學習需求者和少數族裔的必修課程。
- 7 記錄有關教育局熱線的投訴, 並檢討學校招生政策和實際操作。

查詢:



www.zubinfoundation.org



info@zubinfoundation.org



+852 2540 9588



[zubinfoundation](#)



[zubinfoundation](#)



[zubinfoundation](#)

建議的新詞彙

香港+

香港+非華裔

香港+巴基斯坦裔

香港+尼泊爾裔

香港+印度裔

香港+菲律賓裔