



**Krav 3
HOVEDOPPGJØRET
I STATEN**

1. MAI 2018

Fra hovedsammenslutningen
YS Stat

Fredag 27. april 2018 kl. 09.00

YS Stat viser til tidligere krav av 5.april 2018 kl 10.00 og 12.april kl 09.00 med tilhørende vedlegg.

Innledning

Norsk økonomi er i oppgang. Konjunkturutsiktene for norsk næringsliv inkludert olje- og petroleumsindustrien ser lovende ut. Arbeidsledigheten er på vei nedover, og det kan se ut som om nasjonen igjen vil kunne komme til å mangle arbeidskraft i årene som kommer.

En solid kunnskapsbasert og omstillingsdyktig offentlig sektor som leverer tjenester av god kvalitet har vært, og er et viktig konkurransefortrinn for norsk næringsliv. Staten er en kunnskapsbedrift som konkurrerer med andre sektorer i norsk yrkesliv om kompetent og kvalifisert arbeidskraft.

Staten er avhengig av arbeidskraft med høy kompetanse, det være seg relevant real- og/eller formalkompetanse. Det er viktig at staten kan tilby alle sine ansatte konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår.

Frontfagsmodellen, som innebærer at den konkurranseutsatte industrien forhandler først og legger rammene for de seinere oppgjørene, er en av bærebjelkene i den norske modellen.

Dette sikrer en forsvarlig lønnsvekst. YS Stat legger til grunn at alle grupper og aktører støtter opp om modellen. Skal frontfagsmodellen fungere og ha legitimitet, forutsetter det at ansatte i stat og kommune sikres en lønnsvekst over tid på nivå med oppjøret for frontfaget.

Bakgrunnen for oppjøret 2018

En koordinert lønnsdannelse og et godt inntektspolitisk samarbeid har vært viktige faktorer for norsk økonomisk utvikling. Frontfagsmodellen bidrar til en forsvarlig lønnsvekst og fordeling av verdiskapningen, både i ned- og oppgangstider

Tall fra TBU for perioden 2012-2017 viser at industrifunksjonærer i denne perioden har hatt en bedre lønnsutvikling enn tilsvarende for statsansatte.

Som en konsekvens av frontfagsmodellen og det inntektspolitiske samarbeidet mener YS Stat at dette etterslepet bør sees på, og tas inn som en del av grunnlaget for hovedtariffoppgjøret 2018.

Kravet

YS Stat mener at den økonomiske situasjonen i Norge er så god at det forsvarer å få forbedret kjøpekraften for de statstilsatte. Dette er det rom for i år, og etter den ansvarligheten man har vist gjennom de årene hvor Norge var i en svak økonomisk nedgangsperiode krever YS Stat nå en vesentlig reallønnsvekst.

Det er et dokumentert historisk etterslep i forhold til industrifunksjonærene, og YS Stat vil vurdere dette i forbindelse med de økonomiske kravene.

YS Stat vil også kreve kompensert at det har vært ulik lønnsvekst i de to tariffavtalene i statlig sektor i perioden 2016-2018.

YS Stat krever et generelt tillegg til alle på A-tabellen, både kroner og prosent. Fastsettelse av knekkpunktet skal bidra til å styrke kvinners lønnsutvikling i forhold til menn.

YS Stat krever avsetning til lokale forhandlinger. Den lokale potten skal inkludere lokalt beregnede resirkulerte midler der partene lokalt blir enige om dette.

YS Stat krever at det blir foretatt tekniske grep i det sentrale oppgjøret for å sikre reelle lokale forhandlinger. Dette gjelder «ikke-økonomiske» grep knyttet opp mot Hovedtariffavtalens vedlegg 1 jf HTA § 2.5.4 og § 2.6, særlig § 2.6.3, samt å tariffeste tvisteløsningsmekanismer som partene er enige om sikrer den reelle forhandlingsretten.

YS Stat mener at det har vært tatt nødvendige grep i Hovedtariffavtalen med sikte på et modernisert og forenklet lønnsystem gjennom oppgjørene i 2016 og 2017. YS Stat mener, som nevnt i forrige avsnitt, at selv med mer lokal lønnsdannelse og lokal bruk av virkemidler, må fortsatt stillingskoder, lønnsrammer og A-lønnstabell videreføres. På hvilket nivå stillingskoder og lønnsrammer skal kunne forhandles mener vi bør avhenge av hvor forhandlingsfullmakten ligger i de ulike virksomhetene. Økt lokal lønnsdannelse må forutsette forhandlinger mellom likeverdige parter og at de lokale parter innehar den nødvendige kompetanse.

Kompetansebehovsutvalg

Staten er en sektor preget av tilsatte med høy og variert kompetanse, både formal og real. Slik utviklingen har vært de siste årene, og slik det ser ut som det vil bli fremover, vil kompetanse i dets videste form blir et særs aktuelt tema. For at staten som arbeidsgiver skal kunne ligge i forkant av utviklingen, samt sikre at man tilsetter de rette folkene med den riktige kompetansen, krever YS Stat at det blir opprettet et partssammensatt Kompetansebehovsutvalg for det statlige tariffområdet.

Fellesbestemmelsene

YS Stat mener at det i årets oppgjør er rom for å forbedre fellesbestemmelsene. Når det gjelder konkrete krav på fellesbestemmelsene vil YS Stat komme tilbake til dette.

Pensjon

YS Stat krever at all lønn inkludert variable tillegg skal være pensjonsgivende. Dette gjennom at "taket" for pensjonsgivende tillegg i vedlegg 4 fjernes.

Konkrete krav:

Økonomi

YS Stat krever et sentralt tillegg pr 1.mai på 1,35 % som tillegg på A-tabellen pr 1.mai med fordeling krone/prosent, og 2,16 % til lokale forhandlinger pr 1.august i tillegg til eventuelt lokalt beregnet resirkulerte midler.

Videre har vi spesifiserte krav på fellesbestemmelsene, se **Kapittel 3, fellesbestemmelsene**

Kapittel 2, lokale bestemmelser

2.5.4

Nytt pkt b):

"Opprette/endre nye/eksisterende lønnsrammer som gjelder for forhandlingsområdet."

Dagens punkt b-g blir nye punkt c-h

2.6.3

Nytt pkt 3:

"Kapittel 8 og 9 i Hovedavtalen for Staten følges når det gjelder rett til tjenestefri og kompensasjon for de tillitsvalgte, når det forhandles etter HTA på det nivå de er valgt til å representere."

Nytt pkt 4:

"Partene skal før de ordinære forhandlingene starter vurdere lønsmessige tillegg for de tillitsvalgte på det nivå forhandlingene føres."

Dagens punkt 3-9 forskyves til nye punkt 5-11

Kapittel 3, fellesbestemmelsene

§ 5 Godskrivingsregler

§ 5 A Nytt 4.ledd:

"Arbeidstaker som har vært ute i foreldrepermisjon i fem måneder eller mer gis et lønnstrinn ved gjeninntreden i stilling."

§ 5 B Tillegg 1.ledd:

" Ved tilsetning og ved oppnådd høyere akademisk utdanning, innplasseres arbeidstaker.."

§ 5 B Tillegg 2.ledd:

"Ved tilsetning og ved oppnådd bachelorgrad eller tilsvarende, godskrives tre år av utdanningstiden.."

§ 10 Lønn ved overgang til annen stilling

Nr 4 første setning endres slik:

"En arbeidstaker som på grunn av sykdom/helsemessige årsaker må gå over til lavere lønnet.."

§ 12 Stedfortredergodtgjørelse

Nr 5 endres slik:

"Denne fungeringsperioden kan akkumuleres i løpet av en 30-dagers periode."

§ 13 Overtid

Nytt punkt 3:

"Overtid som direkte etterfølger nattarbeid kompenseres med timelønn tillagt 100%"

Dagens punkt 3-6 forskyves til nye punkt 4-7

§ 15 Natt-, lørdag – og søndagsarbeid mv.

YS Stat krever alle tillegg nevnt i denne § gjort om til prosenttillegg.

§ 15 nr 3: 12,5 % pr arbeidet time

§ 15 nr 4: 25 % pr arbeidet time

*§ 15 nr 5: 3 % pr løpende time mellom 06.00-20.00
6 % pr løpende time mellom kl 20.00-06.00*

§ 15 nr 6: 70 % av den timelønn (en times lønn) man har pr arbeidsdag med delt dagsverk.

§ 20 Omsorg for barn og pleie av nærstående i hjemmet

Nr 4 endres slik:

"Arbeidstakere som har omsorg for barn under 18 år med livstruende eller annen svært alvorlig sykdom eller skade, har til sammen rett til tjenestefri med full lønn i inntil fem år..."

Nytt punkt 9:

"Arbeidstaker har rett til permisjon med lønn i inntil 10 dager hvert kalenderår for å gi nødvendig omsorg til foreldre, ektefelle, samboer eller registrert partner. Det samme gjelder ved nødvendig omsorg for funksjonshemmet eller kronisk sykt barn fra og med kalenderåret etter barnet fylte 18 år når arbeidstakeren har hatt omsorg for barnet som nevnt i arbeidsmiljøloven § 12-9, tredje ledd."

§ 21 Militærtjeneste og sivil tjeneste

Nytt punkt 5:

"Ved øvelser/samlinger som strekker seg over minst fire døgn, skal arbeidstakeren ha tjenestefri med lønn fra sin ordinære stilling minst 12 timer i for- og etterkant av øvelsen/samlingen."

§ 24 Yrkesskade

Nr 1 tilføyes:

"Erstatning ytes også for skader som følge av vold fra bruker/klient på fritiden."

Nr 5 endres slik:

"Hvis en arbeidstaker dør som følge av yrkesskade, utbetales de etterlatte, jf. nr 6, en engangserstatning tilsvarende 17 G (G = grunnbeløpet i folketrygden).."

Nr 9 endres slik:

"Det totale erstatningsbeløpet etter nr. 7 og 8 kan ikke overstige 18 G..."

Nr 11 endres slik:

"Den samlede utbetaling til etterlatte etter §§ 23 og 24 kan ikke overstige 20 G"

Del 5, diverse bestemmelser

5.1 Boliglån

Boliglån med sikkerhet ytes fra Statens pensjonskasse med inntil 2,5 mill. kroner. Lånet gis etter regler fastsatt av KMD.

5.3 Medbestemmelse, samarbeid og kompetanseutvikling

YS Stat ønsker å diskutere hele dette punktet, kanskje særlig punkt **5.3.2 kompetanseutvikling**.

I tillegg til vårt krav på punkt 5.3 ønsker YS Stat også at partene diskuterer opprettelse av et **Kompetansebehovsutvalg** for statlig sektor. YS Stat mener at staten som arbeidsgiver sammen med hovedsammenslutningene har behov for et slikt utvalg som ser fremover, analyserer statens oppgaver og hvilke behov for kompetanse fremtidens statlige arbeidstakere trenger.

5.6 Seniorpolitiske tiltak

5.6.1 Staten

For å motivere eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeid, gis tjenestefri med lønn tilsvarende:

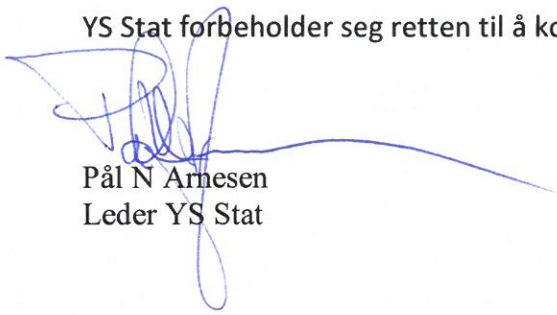
- a) 14 dager fra det kalenderår man fyller 62 år.
- b) Strykkes

Deltidsansatte arbeidstakere får rett til fridager forholdsmessig.

Uttak av tjenestefri med lønn foretas enten som hele dager eller som redusert arbeidstid etter avtale med arbeidsgiver.

Retten etter denne bestemmelsen kan ikke overføres eller utbetales som lønn.

YS Stat forbeholder seg retten til å komme med nye og/eller endrede krav.



Pål N Arnesen
Leder YS Stat

