



**Krav 2**  
**HOVEDOPPGJØRET**  
**I STATEN**

**1. MAI 2018**

Fra hovedsammenslutningen  
YS Stat

Torsdag 12. april 2018 kl. 09.00

YS Stat opprettholder sine krav overlevert Staten ved oppstart lønnsforhandlingene torsdag 5.4.18 kl 10.00.

I tillegg krever YS Stat:

## **Kapittel 2, lokale bestemmelser**

### **2.5.4**

Nytt pkt b):

*"Opprette/endre nye/eksisterende lønnsrammer som gjelder for forhandlingsområdet."*

Dagens punkt b-g blir nye punkt c-h

### **2.6.3**

Nytt pkt 3:

*"Kapittel 8 og 9 i Hovedavtalen for Staten følges når det gjelder rett til tjenestefri og kompensasjon for de tillitsvalgte, når det forhandler etter HTA på det nivå de er valgt til å representere."*

Nytt pkt 4:

*"Partene skal før de ordinære forhandlingene starter vurdere lønsmessige tillegg for de tillitsvalgte på det nivå forhandlingene føres."*

Dagens punkt 3-9 forskyves til nye punkt 5-11

## **Kapittel 3, fellesbestemmelsene**

### **§ 5 Godskrivingsregler**

§ 5 A Nytt 4.ledd:

*"Arbeidstaker som har vært ute i foreldrepermisjon i fem måneder eller mer gis et lønnstrinn ved gjeninntreden i stilling."*

§ 5 B Tillegg 1.ledd:

*" Ved tilsetting og ved oppnådd høyere akademisk utdanning, innplasseres arbeidstaker.."*

§ 5 B Tillegg 2.ledd:

*"Ved tilsetting og ved oppnådd bachelorgrad eller tilsvarende, godskrives tre år av utdanningstiden.."*

### **§ 10 Lønn ved overgang til annen stilling**

Nr 4 første setning endres slik:

*"En arbeidstaker som på grunn av sykdom/helsemessige årsaker må gå over til lavere lønnet.."*

## **§ 12 Stedfortredergodtgjørelse**

Nr 5 endres slik:

*"Denne fungeringsperioden kan akkumuleres i løpet av en 30-dagers periode."*

## **§ 13 Overtid**

Nytt punkt 3:

*"Overtid som direkte etterfølger nattarbeid kompenseres med timelønn tillagt 100%"*

Dagens punkt 3-6 forskyves til nye punkt 4-7

## **§ 15 Natt-, lørdag – og søndagsarbeid mv.**

YS Stat krever alle tillegg nevnt i denne § gjort om til prosenttillegg, vi vil komme tilbake til satsene senere.

## **§ 20 Omsorg for barn og pleie av nærstående i hjemmet**

Nr 4 endres slik:

*"Arbeidstakere som har omsorg for barn under 18 år med livstruende eller annen svært alvorlig sykdom eller skade, har til sammen rett til tjenestefri med full lønn i inntil fem år..."*

Nytt punkt 9:

*"Arbeidstaker har rett til permisjon med lønn i inntil 10 dager hvert kalenderår for å gi nødvendig omsorg til foreldre, ektefelle, samboer eller registrert partner. Det samme gjelder ved nødvendig omsorg for funksjonshemmet eller kronisk sykt barn fra og med kalenderåret etter barnet fylte 18 år når arbeidstakeren har hatt omsorg for barnet som nevnt i arbeidsmiljøloven § 12-9, tredje ledd."*

## **§ 21 Militærtjeneste og sivil tjeneste**

Nytt punkt 5:

*"Ved øvelser/samlinger som strekker seg over minst fire døgn, skal arbeidstakeren ha tjenestefri med lønn fra sin ordinære stilling minst 12 timer i for- og etterkant av øvelsen/samlingen."*

## **§ 24 Yrkesskade**

Nr 1 tilføyes:

*"Erstatning ytes også for skader som følge av vold fra bruker/klient på fritiden."*

Nr 5 endres slik:

*"Hvis en arbeidstaker dør som følge av yrkesskade, utbetales de etterlatte, jf. nr 6, en engangserstatning tilsvarende 17 G (G = grunnbeløpet i folketrygden).."*

Nr 9 endres slik:

*"Det totale erstatningsbeløpet etter nr.7 og 8 kan ikke overstige 18 G..."*

Nr 11 endres slik:

*"Den samlede utbetaling til etterlatte etter §§ 23 og 24 kan ikke overstige 20 G"*

## **Del 5, diverse bestemmelser**

### **5.1 Boliglån**

Boliglån med sikkerhet ytes fra Statens pensjonskasse med inntil **2,5** mill. kroner. Lånet gis etter regler fastsatt av KMD.

### **5.3 Medbestemmelse, samarbeid og kompetanseutvikling**

YS Stat ønsker å diskutere hele dette punktet, kanskje særlig punkt **5.3.2 kompetanseutvikling**.

I tillegg til vårt krav på punkt 5.3 ønsker YS Stat også at partene diskuterer opprettelse av et **Kompetansebehovsutvalg** for statlig sektor. YS Stat mener at staten som arbeidsgiver sammen med hovedsammenslutningene har behov for et slikt utvalg som ser fremover, analyserer statens oppgaver og hvilke behov for kompetanse fremtidens statlige arbeidstakere trenger.

### **5.6 Seniorpolitiske tiltak**

#### **5.6.1 Staten**

For å motivere eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeid, gis tjenestefri med lønn tilsvarende:

a) **14** dager fra det kalenderår man fyller 62 år.

b) **Stryk**

Deltidsansatte arbeidstakere får rett til fridager forholdsmessig.

Uttak av tjenestefri med lønn foretas enten som hele dager eller som redusert arbeidstid etter avtale med arbeidsgiver.

Retten etter denne bestemmelsen kan ikke overføres eller utbetales som lønn.

YS Stat forbeholder seg retten til å komme med nye og/eller endrede krav.

