

Post in a Conspicuous Place at any Workplace or Job Site.

Violators Shall be Subject to Penalties.

OFFICIAL NOTICE

Los Angeles Minimum Wage

Rate Effective July 1, 2016



\$10.50 PER HOUR

Starting July 1, 2016, all employers will be required to pay employees a new minimum wage according to the Los Angeles Minimum Wage Ordinance. The minimum wage rate will be adjusted every year according to the Los Angeles Minimum Wage Ordinance Section 187.02. Certain exemptions and deferrals may be available.

Employers with 26 or more employees:

7/1/2016	\$10.50
7/1/2017	\$12.00
7/1/2018	\$13.25
7/1/2019	\$14.25
7/1/2020	\$15.00

Employers with 25 or fewer employees or Non-profit corporations with 26 or more employees with approval to pay a deferred rate:

7/1/2017	\$10.50
7/1/2018	\$12.00
7/1/2019	\$13.25
7/1/2020	\$14.25
7/1/2021	\$15.00

The Los Angeles Office of Wage Standards Ordinance grants authority to the Bureau of Contract Administration, Office of Wage Standards to investigate possible violations, inspect workplaces, interview employees, and review the payroll records. The Office of Wage Standards will enforce the City's Minimum Wage Ordinance for violations including, but not limited to: 1) failure to pay the Los Angeles minimum wage; 2) failure to comply with notice, posting, and payroll records requirements; and 3) retaliation. The Los Angeles Municipal Code Section 188.04 protects employees from any discrimination or retaliation for exercising their rights to receive the City's minimum wage.

For more information, please contact the Office of Wage Standards at 1-844-WAGESLA(924-3752) or email wagesla@lacity.org or visit wagesla.lacity.org.

Favor de fijar este aviso en un lugar visible en el sitio de trabajo.

Los infractores podrán ser sujetos a multas.

AVISO OFICIAL

A partir del 1º de Julio de 2016, todos los empleadores deben pagar a cada empleado un nuevo salario mínimo según la Ordenanza del Salario Mínimo de Los Angeles. El salario mínimo se ajustará cada año según la Ordenanza del Salario Mínimo de Los Angeles Sección 187.02. Algunas exenciones y aplazamientos podrían ser disponibles.

Empleadores con 26 o más empleados:

7/1/2016	\$10.50
7/1/2017	\$12.00
7/1/2018	\$13.25
7/1/2019	\$14.25
7/1/2020	\$15.00

Empleadores con 25 o menos empleados o corporaciones sin fines de lucro con 26 o más empleados con la aprobación de una tarifa diferida:

7/1/2017	\$10.50
7/1/2018	\$12.00
7/1/2019	\$13.25
7/1/2020	\$14.25
7/1/2021	\$15.00

La Ordenanza para la Sección de Cumplimiento de Salario (Los Angeles Wage Enforcement Division Ordinance) concede autoridad a la Oficina de Normas de Salario para investigar posibles violaciones, inspeccionar los lugares de trabajo, entrevistar a empleados y revisar los registros de nómina. La Oficina de Normas de Salario hará cumplir la Ordenanza de Salario Mínimo de la Ciudad por violaciones incluyendo, pero no limitado a: 1) falta de pago del salario mínimo de Los Ángeles; 2) falta de cumplimiento de notificación, registro y requisitos de registros de nómina; y 3) represalia. El Código Municipal de Los Angeles Sección 188.04 protege a empleados de cualquier discriminación o represalia por ejercer sus derechos para recibir el salario mínimo de la ciudad.

Para obtener más información, contacte a la Oficina de Normas de Salario al 1-844-WAGESLA(924-3752) o por correo electrónico a wagesla@lacity.org o visite wagesla.lacity.org.