

Fuga de amoniaco provoca emergencia

JOSÉ VALLEJO

Una fuga de amoniaco en la planta de la Cremería Yaqui, provocó la mañana del sábado pasado gran movilización de bomberos y policías.

Los hechos ocurrieron alrededor de las 9:30 horas, en la empresa localizada en las calles De la Plata y Olivos, del Parque Industrial del Sur de la ciudad.

Debido a que la fuga de amoniaco representaba un peligro para las personas que se encontraban a los alrededores, elementos de la Policía Municipal acordaron el área y cerraron la circulación a los vehículos.

De acuerdo al peritaje preliminar, la fuga se presentó en una de las válvulas de la tubería de uno de los enfriadores del lugar.

Para atender la emergencia y controlar la fuga, acudieron elementos del Departamento de Bomberos de la Estación Sur.

Agrede y amenaza a su pareja; es detenido

JOSÉ VALLEJO

Por agredir y amenazar con arma blanca a su pareja sentimental, Jesús Josué, de 33 años de edad, fue detenido por elementos de la Policía Municipal.

La aprehensión del sujeto se realizó el sábado por la tarde, en una vivienda localizada en las calles B y Segunda, de la colonia La Manga.

Guadalupe dijo a los agentes aprehensores, que el hoy detenido se comportó de forma muy agresiva, llegando al grado de amenazarla con un cuchillo.

Para que responda por estos delitos, Jesús Josué fue puesto a disposición de la fiscalía estatal.

ACCIÓN DE RESCATE

POLICÍAS Y BOMBEROS SALVAN A 3 MENORES

Los pequeños se encontraban en estado de abandono cuando se incendió el patio de su vivienda

JOSÉ VALLEJO

Luego del incendio de madera en el patio posterior de una vivienda que amenazaba con propagarse hacia el interior, elementos de la Policía Municipal y Bomberos rescataron a tres menores que se encontraban solos en el domicilio.

Los hechos se suscitaron el pasado sábado por la tarde, en una vivienda localizada en la colonia

Villa Florentina.

Según el reporte de la Policía Municipal, cuando los guardianes del orden apoyaban a bomberos en la sofocación del incendio de madera, se percataron que Judas, Humberto y Naomi, de 4, 6 y 9 años de edad, se encontraban en estado de abandono en el domicilio.

Al darse cuenta de lo anterior, los uniformados solicitaron apoyo a la Procuraduría de la Defensa del Menor, ordenándoles que pusieran a los infantes a su disposición.

Cuando los agentes preventivos se iban a retirar con los menores, al lugar llegó la madre de los mismos, quien les aseguró que había dejado a sus hijos bajo el cuidado de su hermana.

Debido a que la Procuraduría de la Defensa



Especial / EXPRESO

Elementos de Bomberos sofocaron las llamas del patio de la vivienda.

del Menor solicitó a los municipales poner a Judas, Humberto y Na-

mi a su disposición, los elementos trasladaron a los menores a dicha de-

pendencia, misma que se encargará de determinar su situación.

Ladrón le quita la nómina a mecánico

JOSÉ VALLEJO

De 9 mil 500 pesos en efectivo se apoderó solitario ladrón, que con arma de fuego asaltó al propietario de un taller mecánico mientras pagaba la nómina de sus empleados.

El atraco se suscitó el pasado sábado por la

tarde, alrededor de las 14:00 horas, en el taller localizado en las calles Alfonso Armenta y Francisco Villa, de la colonia Palo Verde.

Luis Miguel, propietario del establecimiento, dijo a policías municipales, que mientras pagaba a sus empleados un sujeto

se le acercó por la espalda, mismo que lo amenazó con el arma y lo despojó del efectivo.

Ya con el dinero en su poder, el asaltante huyó a fuerza de carrera, no siendo posible su ubicación a pesar del operativo policiaco que se montó para ello.



Especial / EXPRESO

El asaltante amenazó con arma de fuego al dueño del taller para despojarlo del dinero.

ARTÍCULO

Gobierno Corporativo y GRC

FRANCISCO JOSÉ MORALES GORTÁREZ
francisco.morales@fmconsultores.com.mx

El llamado Gobierno Corporativo son de las prácticas más importantes que han adoptado las empresas para su institucionalización, la administración de los riesgos y los programas de cumplimiento. Es un hecho que las mejoras en las empresas se realicen de forma parcial, aislada o, como en la mayoría de los casos sucede, tras

fuertes presiones de organismos reguladores, además se ha propiciado que el Gobierno Corporativo y/o la Administración de Riesgos se visualicen como simples requisitos de cumplimiento, claramente necesarios, pero sin una percepción de valor.

Para evitar estos problemas y otorgar un valor real, se sugiere a menudo el establecimiento de un marco conceptual integrador, en el que contenga las visiones de Gobierno Corporativo, Administración de Riesgo y Cumplimiento, conocido como GRC (Governance, Risk and Compliance, por su acrónimo en inglés).

Es entonces el GRC el conjunto de capacidades críticas que operan juntas para lograr un desempeño de los Principios. Toda empresa o institución ha sido gobernadas, y el riesgo y el cumplimiento han sido administrada, por un largo tiempo, el concepto de GRC no es nada nuevo, sin embargo, muchas de estas empresas no han enfocado correctamente sus esfuerzos para lograr sus objetivos organizacionales.

Entendemos hoy en día en el ámbito del control interno, que el concepto de GRC es innovador en una empresa con visión, para el apoyo en el desempeño basado en Principios a todos los niveles de la organización.

El GRC se vislumbra como el mecanismo de protección más eficiente para asegurar la obtención de información sólida en la toma de decisiones clave por parte del consejo, así como la mejor herramienta para la vinculación de los órganos de Gobierno con la operación rutinaria de las empresas e instituciones, y con el cumplimiento de las regulaciones aplicables.

Riesgo, conocido como ¿qué es lo que puede salir mal? Es una de las preguntas y actividades de administración de riesgos, la cual debe ser de las prioridades del consejo y en la implementación del GRC, adoptando las prácticas tradicionales y sencillas en Administración de Riesgos (identificación, evaluación, priorización de riesgos y la definición de los planes de trabajo en la administración de riesgos y controles), todo esto bajo una correcta coordinación con los planes de trabajo de los órganos de Gobierno y auditores internos, así como un adecuado proceso de escalamiento de los riesgos, de acuerdo a su importancia y una mayor amplitud de los temas abarcados (estratégicos, financieros, tecnológicos, fiscales, regulatorios, legales, de corrupción, entre otros).

En este sentido, sólo una visión de los riesgos podrá dirigir a las empresas e instituciones hacia lo que podríamos llamar "administración inteligente de los riesgos".

Ahora bien, el cumplimiento es parte fundamental del GRC, debido a que comprende, además de la evidente participación y coordinación de los órganos de Gobierno y los programas para evitar incumplimientos normativos, la prevención de riesgos y de conductas que podrían generar responsabilidades civiles o que violen la cultura, compromisos y políticas

corporativas.

Por lo tanto, el modelo GRC es un modelo que ayuda en la integración de las actividades y funciones del Gobierno Corporativo y Control Interno, la Administración de Riesgos y las responsabilidades de Cumplimiento, con la finalidad de mejorar las capacidades de las empresas e instituciones para lograr sus objetivos.

Para lograr una correcta implementación del GRC se hace necesario:

- La integración de los órganos/responsables del Gobierno Corporativo, la Administración de Riesgos, el Control Interno y el Cumplimiento.

- La identificación y asignación de roles y responsabilidades del personal clave.

- La determinación correcta de las líneas de autoridad y nivel de atribuciones dentro de la organización.

- La formalización de los canales claros y correctos de comunicación.

- La aplicación de un enfoque basado en riesgos.

- La implementación de un programa de Cumplimiento.

En conclusión, los retos en la implementación y uso correcto de un Gobierno Corporativo y GRC deben ser el compromiso principal de los órganos de Gobierno, regulatorios y la voluntad política de los que auspician el uso del Control Interno como elemento de prevención de riesgos mediante uso de controles, por lo tanto, esta tarea no es sencilla y es en este sentido, que los empresarios, directores, consejeros y autoridades en una empresa e institución deben tomar responsabilidad directa sobre este tema.

TVP
VIVE LA EVOLUCIÓN
10.1 HD 10.2 -1 hr. 110 Sist. de Cable 1110 Cable HD

♀ **hn**

Viernes 19:00 hrs.

con: **Angélica Echeverría**

TV EN LÍNEA: www.tvpacifico.mx
tvpobregon tvp