

Ligne droite finale

4 jrs de congés supplémentaires !

Pour notre organisation, ce sont 3 points qui doivent être modifiés dans l'accord horaire variable :

- L'encadrement des modifications temporaires d'horaires
- L'encadrement de l'organisation des permanences
- La possibilité de prendre 4 jours ou 8 demi-journées par an grâce au crédit d'heures de votre compteur*

Dans ce cadre **et avec** la contrepartie « récupération de ces heures sous forme de jours de congés* », le SNB signera l'accord Horaire Variable.

Qualité de Vie au Travail

Le SNB signe l'accord télétravail !

Notre signature de l'accord Qualité Vie Travail permettra de mettre en place une période de test du télétravail au 1^{er} semestre 2018, et si vous en êtes satisfaits, le télétravail sera pérennisé chez Palatine par un accord d'entreprise signé par le SNB à l'été 2018.

Cet accord QVT compte + de 40 points d'amélioration et d'attention, certains nous semblent d'importance et devraient permettre d'améliorer notre quotidien.

10 des 40 points de l'accord QVT

- 1) Promouvoir des relations fondées sur la bienveillance et la confiance
- 2) Aménager l'horaire variable, le télétravail et la semaine de 4 jours
- 3) Organiser le temps d'expression
- 4) Outiller l'analyse de charge, planifier et impliquer les équipes
- 5) Accroître la visibilité des parcours pro
- 6) Accompagner le retour à l'emploi
- 7) Favoriser le travail en réseau
- 8) Mettre en place un système d'évaluation managériale
- 9) Contribuer à la réalisation de projets solidaires
- 10) Étendre le dispositif de dons de jours

