

A LA DIRECCIÓ GENERAL DE RELACIONS LABORALS I QUALITAT EN EL
TREBALL
DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

A LA DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIÓ PÚBLICA
DEPARTAMENT DE GOVERNACIÓ, ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES I
HABITATGE
GENERALITAT DE CATALUNYA

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers
Socials i Famílies - Departament
d'Empresa i Coneixement
(Sepúlveda,148)

A LA DELEGACIÓ DEL GOVERN A CATALUNYA

NÚMERA: 0278/3648/2019
Data: 07/02/2019 12:17:46

A L'ASSOCIACIÓ CATALANA DE MUNICIPIS

A LA FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA

Registre d'entrada

A FOMENT DEL TREBALL NACIONAL

A PIMEC-SEFES

██████████ amb DNI ██████████ en representació de
l'organització sindical **INTERSINDICAL ALTERNATIVA DE CATALUNYA (IAC)**
amb domicili a efectes de notificació a Barcelona 08004, Via Laietana 57, 4rt,
amb fax núm.93 3173202, i adreça electrònica: relacions@catac.cat, davant les
entitats i organismes referenciats a la capçalera d'aquest escrit com millor
procedeixi en Dret

en l'àmbit de la seva representació,

EXPOSEM

Primer.- Que mitjançant aquest escrit, i en la representació conferida,
convoquem una jornada de **VAGA GENERAL per al 8 de març de 2019** que
afectarà al conjunt de les treballadores i treballadors del sector públic i privat de

Catalunya, de tots els sectors productius, amb un conjunt de reivindicacions laborals, econòmiques i socials en defensa de la igualtat de drets de les dones treballadores.

Segon.- Aquesta notificació es realitza en el marc de l'exercici del dret fonamental de vaga contemplat a l'art. 28.2 del text constitucional i la doctrina del Tribunal Constitucional, així com en normes internacionals configuradores dels sistemes democràtics, com ara són el Pacte Internacional de les Nacions Unides sobre Drets Econòmics, Socials i Culturals de 1966 i la Carta Social Europea de 1961 i la Carta Comunitària de Drets Socials dels Treballadors de 1990, es realitza als efectes previstos a l'article 3.3 del Reial Decret Llei 17/1977, de 4 de març, de Relacions de Treball

Tercer.- Es compleixen els requisits previstos al RDL 17/1977:

I.- La vaga està convocada per la Confederació Intersindical Alternativa de Catalunya –IAC- organització constituïda per sindicats representatius, de tots els sectors productius, conforme estableix l'art.1 dels estatuts de la IAC, i conforme l'art.2 amb l'àmbit territorial de Catalunya i l'àmbit funcional corresponents a totes les persones treballadores, aturades i jubilades de Catalunya.

La Confederació sindicat sotasignada, convocant de la vaga, té suficient legitimació, conforme diversos pronunciaments del Tribunal Constitucional, com ara la Sentència 11/1981, de 8 d'abril que atorga aquesta legitimació a les organitzacions sindicals amb implantació en els seus àmbits corresponents.

II.- Aquesta convocatòria de vaga general ha estat aprovada per la Coordinadora Nacional Confederal de la IAC, l'òrgan de la IAC competent, conforme s'estableix a l'art.16 dels estatuts de la IAC, i en l'àmbit de les seves competències, reunit en data 22 de gener de 2019, constituït vàlidament i per unanimitat va aprovar la convocatòria de vaga general de 24 hores pel 8 de març de 2019.

III.- Es convoca a la vaga a totes les treballadores i tots els treballadors amb centres de treball a Catalunya.

IV.-La vaga s'iniciarà a les 00:00 hores del 8 de març de 2019 fins a les 24:00 hores del mateix dia.

V.- Es compleix el que disposa l'art.4 del RDL 17/1977, preavisant de la convocatòria de vaga amb una antelació superior als 10 dies.

Quart.-Es promou la present convocatòria de vaga pels següents objectius i reivindicacions:

I.- Derogar les dues reformes laborals .

II. Realitzar processos de selecció públics i objectius (mèrits, currículums cecs, eliminació d'entrevistes...) que no permetin la discriminació per qualsevol raó, ni comportin discriminacions encobertes, que penalitzen entre d'altres, les dones treballadores embarassades o que vulguin gaudir d'un permís de cura. Per la desaparició de la discriminació en l'accés a l'ocupació i la disminució de la taxa d'atur de les dones.

III. Establir immediatament la jornada laboral completa de 35 hores, com a primer pas, amb una regulació progressiva cap a les 30 hores, que permeti la conciliació real entre la vida laboral i familiar.

Establir mesures contra la precarietat laboral i l'alta taxa de contractes amb jornades parcials i de curta durada.

IV. Reconèixer i millorar les condicions laborals de les dones treballadores, acabar amb la desigualtat laboral, la bretxa salarial i el sostre de vidre. Requalificar les categories laborals, els llocs de treball feminitzats i els seus complements vinculats.

V. Modificar el RD 1299/2006 de 10 de novembre per revisar i incorporar les noves malalties professionals incorporant la perspectiva de gènere: la simptomatologia femenina i adequar la informació sobre aquestes malalties.

VI. Extingir les externalitzacions, tant dels serveis públics, com dels privats. (Modificació de l'article 42.1 de la Llei 8/1980 de 10 de març, E.T.)

VII. Exigir la ratificació del conveni 189 de la O.I.T

VIII. Exigir la implementació d'una Llei per a la igualtat retributiva real, per combatre, entre d'altres, la desigualtat de les pensions.

IX. Exigir el compliment dels articles 2.1.m i 43.1.d de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació per impulsar les accions formatives en matèria de coeducació per educar en la diversitat, en la igualtat real d'oportunitats i en la prevenció de la violència masclista des de tots els centres educatius.

X. Exigir el compliment efectiu de la Llei 5/2008 del dret de les dones a eradicar la violència masclista. S'exigeix també a les Administracions Públiques que desenvolupin i arribin a acords amb grups polítics, col·lectius feministes i agents socials, i implementin de forma urgent les mesures més enèrgiques per eliminar la violència contra les dones, i que sigui considerat com un tema prioritari a resoldre.

Exigir partides pressupostàries suficients en els diversos pressupostos destinades als programes d'igualtat i contra la violència masclista, atenent a les

recomanacions del Informe del CEDAW i les obligacions del Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció de la violència contra les dones (Istanbul 2011).

XI. S'exigeix també l'elaboració i aplicació dels plans d'igualtat segons l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes que recull que les empreses estan obligades a respectar la igualtat d'oportunitats i tractament en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, hauran d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, mesures que s'hauran de negociar, i en el seu cas acordar, amb els representants legals dels i les treballadores en la forma que es determini en la legislació laboral. Així com també l'aplicació de totes les indicacions recollides en la Llei 17/2015 de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

XII. Recuperar i ampliar els avenços socials en matèria de conciliació i combatre la minoració de retribucions com a conseqüència de les cures. Entre d'altres: cobertura obligada de les substitucions per maternitat i cura, permisos 100% retribuïts, recuperació del text original de l'article 24 de la Llei de conciliació 8/2006: cobrament al 100% de la reducció de jornada d'1/3 durant el 1r any de vida del fill/filla.

Cinquè.- Fins a la data s'han mantingut nombroses reunions en diferents àmbits, i en diferents sectors productius, sol·licitant la negociació col·lectiva i les mesures socials d'igualtat en relació als punts exposats sense que s'hagin obtingut els resultats esperats.

Sisè.- El comitè de vaga, d'acord amb els articles 3 i 4 del Real Decret- Llei 17/1977 de 4 de març, tindrà la següent composició:

Maria Assumpció Barbens [REDACTED]
Laia Rispau [REDACTED]
Mireia Herrera [REDACTED]
Mireia Valentí [REDACTED]
Judit Tristany [REDACTED]
Aurèlia Jené [REDACTED]
Cristina Martínez [REDACTED]
Teresa Esteve [REDACTED]

Setè.- Serveix la present comunicació a efectes legals de preavis, com estableix el RDL 17/1977 de 4 de març.

DEMANEM

Que tingueu per presentat aquest escrit, l'admeteu i tingueu per comunicada la convocatòria de vaga general que es determina en el contingut d'aquest, per fer-se en forma i termini legal.

Barcelona, 4 de febrer del 2019



Signatura:

INTERSINDICAL ALTERNATIVA DE CATALUNYA