

DIE
FORTBILDUNG ZUM
»HR-STRATEGIEPARTNER«
VON ROSENBERGER
+ PARTNER IST IN DIESER
FORM EINZIGARTIG IN
DEUTSCHLAND.

EINFLUSSREICH IN DER ORGANISATION, IM BUSINESS UND BEI VERÄNDERUNGEN

Nutzen Sie Ihre „Human Resources“ zur strategischen Unternehmensführung mit unserer Fortbildung zum **HR-Strategiepartner**. Denn HR wird mehr und mehr zum entscheidenden Erfolgsfaktor für alle Organisationen.

IMMER
SCHON
WICHTIG,
ENDLICH
GEWÜRDIGT:
FORTBILDUNG
ZUM HR-
STRATEGIE-
PARTNER

Geben Sie Ihren Human Resources die Aufmerksamkeit, die sie verdienen, und setzen Sie in Zukunft auf den Erfolgsfaktor HR mit unserer Zertifikatsfortbildung zum **HR-Strategiepartner**.

Warum HR-Strategiepartner? Die HR-Funktion in deutschen Unternehmen ist oft noch weit davon entfernt, als strategischer Partner des Managements zu agieren. Häufig existiert nicht mal ein solcher Anspruch, weil sich HR noch allzu oft auf administrative Aufgaben und Betriebsratsthemen zurückzieht. Gleichzeitig tut HR wenig dafür, an seiner Entwicklung zu arbeiten und die eigenen Mitarbeiter des Personalbereichs zu qualifizieren. Die Zertifikatsfortbildung „HR-Strategiepartner“ schafft hier Abhilfe und vermittelt allen Teilnehmern das notwendige Rüstzeug.

Für wen ist die HR-Strategiepartner-Fortbildung? Die Zertifikatsfortbildung zum HR-Strategiepartner ist besonders interessant für Personalleiter, Personalreferenten und Personalentwickler, aber auch für Führungskräfte, die eng mit dem Personalbereich zusammenarbeiten und ihre Führungsrolle weiterentwickeln möchten.

Was ist das Ziel der Fortbildung? Die Teilnehmer werden in die Lage versetzt, dem Anspruch eines strategischen HR-Partners in der Praxis gerecht zu werden. Dabei geht die Fortbildung weit über die Vermittlung fachlichen und methodischen Wissens hinaus, indem u.a. praktische Fallkonstellationen bearbeitet und Instrumente wie kollegiale Fallberatung und Supervision genutzt werden. Eine vergleichbare Fortbildung existiert in Deutschland bisher nicht.

Wer bildet zum HR-Strategiepartner aus? Ihre Fortbildungsleiter sind Dr. Bernhard Rosenberger und Matthias Hintz, die beide bereits in zahlreichen Unternehmen HR zum Strategiepartner weiterentwickelt haben. Als ehemalige Personalleiter und Verantwortliche für die Führungskräfte- und Organisationsentwicklung verfügen sie über jahrelange Erfahrung, die sie in das praxisorientierte Curriculum einbringen.

Die Fortbildungsleiter:



Dr. Bernhard Rosenberger studierte Journalistik, Wirtschaftspolitik und Öffentliches Recht und war u. a. Consultant bei McKinsey & Company, Leiter der Zentralen Personal- und Organisationsentwicklung von Hubert Burda Media sowie Personalchef einer Tochtergesellschaft von T-Systems. Als Gründer und Partner von Rosenberger+Partner unterstützt er Klienten schwerpunktmäßig bei den Themen Führung, Change und HR.



Matthias Hintz studierte ursprünglich Wirtschaftsinformatik und übernahm nach mehrjährigen Führungsaufgaben in der IT und einer wissenschaftlichen Weiterbildung im Bereich „Arbeits- und Organisationspsychologie“ die zentrale Führungskräfteentwicklung bei Airbus. Als Partner von Rosenberger+Partner ist er vor allem in den Bereichen Persönlichkeits- und Führungskräfteentwicklung, HR und integratives Change Management tätig.

Die Trainer:

Stephan Barlet: Dipl.-Ing. Luft- und Raumfahrttechnik, ehem. Head of Human Resources, Berater für strategisches und operatives Personalmanagement und Change Management.

Dr. med. Claudia Christ: Fachärztin für Innere Medizin und Psychotherapie, Mastertrainerin für Positive Psychologie, Dozentin und Trainerin für Burnout-Prävention und gesunde Führung.

Roger Kihn: Betriebspädagoge, Trainer für Teamentwicklung, Führung und Kommunikation, Partner und Leiter Training bei Rosenberger+Partner.

Dr. Peter Schneider: Jurastudium an der Universität Konstanz, zahlreiche Erfahrungen in den Bereichen Führung, Personal und Change Management, Leiter der HR Practice.

Felicia Vollkammer: Diplom-Psychologin, Trainerin und Dozentin für Gesundheitsmanagement, Stressprävention, Konfliktmanagement und Führungskräfteentwicklung.

Wie läuft die Fortbildung ab? Das Curriculum vermittelt im Zeitraum von sechs Monaten in drei Bausteinen alle für die erfolgreiche Arbeit als HR-Strategiepartner notwendigen Kompetenzen und Inhalte. Besonderen Wert legen wir dabei auf interaktive Elemente sowie auf die Bearbeitung praktischer Fallkonstellationen für die direkte Umsetzung in der eigenen Unternehmenssituation. Zum Abschluss des Curriculums erhält jeder Teilnehmer die Gelegenheit, seinen eigenen „Business Case“ zu präsentieren. Drei Monate nach dem Curriculum findet zusätzlich noch ein Supervisionstag für alle Teilnehmer statt, der im Preis inbegriffen ist.

Was sind die Inhalte der Fortbildung? Die Fortbildung umfasst folgende Themen und Lernziele:

Management- und Business-Kompetenz	Personalmanagement-Kompetenz	Beratungs- und Soft-Skills Kompetenz
<p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Strategisches Denken und Strategieumsetzung + HR-Strategie + Die Rolle des HR-Strategiepartners + HR-Transformation / HR-Organisationsmodelle + Umgang mit Business-Szenarien (Agile Organisationsmodelle, M&A, Restrukturierung etc.) <p>Lernziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Die Teilnehmer sind in der Lage, die HR-Strategie und geeignete HR-Organisationsmodelle für ihr Unternehmen zu definieren bzw. fortzuentwickeln. + Die Teilnehmer können adäquat mit komplexen Business-Herausforderungen für ihr Unternehmen umgehen und bei der Umsetzung als Sparringspartner der Unternehmensleitung fungieren. 	<p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> + HR-Prozesse und HR-Governance + Führungskräfteentwicklung und Talentmanagement + Personalplanung und -controlling + Employer Branding und Recruiting + Arbeitsrecht und Mitbestimmung + Internationale und interkulturelle Zusammenarbeit / Personalarbeit <p>Lernziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Die Teilnehmer verfügen über ein vertieftes Verständnis der wesentlichen HR-Prozesse und sind in der Lage, Prozessoptimierungen im eigenen Unternehmen anzustoßen und umzusetzen. + Die Teilnehmer können HR-Konzepte bedarfsgerecht für ihr Unternehmen entwickeln. 	<p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Change Management-Skills und Tools für die Praxis + Konfliktmanagement: HR als Mediator im betrieblichen Alltag + Projektmanagement wirksam einsetzen + Coaching-Prinzipien und Coaching-Praxis + Teamentwicklung im Unternehmen fördern und gestalten + Eigene Souveränität und Wirkungskompetenz als Persönlichkeit <p>Lernziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Die Teilnehmer verfügen über praxistaugliches Methoden-Know-how, um komplexe Veränderungsprozesse in ihren Unternehmen initiieren und wirksam begleiten zu können. + Die Teilnehmer sind persönlich und fachlich dafür gerüstet, als Coach, Moderator und Prozessbegleiter zu agieren. + Die Teilnehmer reflektieren sich und agieren aus einer strategisch-systemischen Grundhaltung heraus.

Was kostet die Fortbildung? Die Teilnahmegebühr beträgt 5.500 €, mit Frühbucherrabatt bis zum 15. Juni nur 4.900 € (immer zzgl. MwSt.)

Wann und wo findet die Fortbildung statt?

Die Fortbildung beginnt im September 2018 und endet im Mai 2019.

- 1. Baustein: 13. - 14. September 2018
- 2. Baustein: 22. - 23. November 2018
- 3. Baustein: 14. - 15. Februar 2019
- Supervision: 16. Mai 2019

Veranstaltungsort: Rhein-Main-Gebiet

»ROSENBERGER + PARTNER HABEN UNS GEHOLFEN, UNSERE MEETINGS ZIELORIENTIERTER UND EFFIZIENTER ZU GESTALTEN, UNSER TEAM ZU ENTWICKELN UND NEUE MITARBEITERGESPRÄCHE EINZUFÜHREN - DAS HAT UNSERE FÜHRUNGSKRÄFTE UND MITARBEITER DEUTLICH VORANGEBRACHT.«

(UNTERNEHMER, MEDIZINDIENSTLEISTER)

»VIELEN DANK FÜR DEN SPANNENDEN TAG ZUM HR-STRATEGIEPARTNER-MODELL IM RAHMEN DES PERSONALLEITER-LEHRGANGS.«

(PERSONALLEITER, MITTELSTÄNDISCHES UNTERNEHMEN)

»SICH IN CHANGE-PROZESSEN ODER SCHWIERIGEN FÜHRUNGSSITUATIONEN BEGLEITEN UND WEITERENTWICKELN ZU LASSEN, WERTEN WIR ALS STÄRKE EINER FÜHRUNGSKRAFT. SO INDIVIDUELL JEDE PERSÖNLICHKEIT ODER JEDES TEAM IST, SO INDIVIDUELL AUSGERICHTET IST DIE HERANGEHENSWEISE VON HERRN DR. ROSENBERGER - WIR SIND MIT DEN ERGEBNISSEN STETS HOCH ZUFRIEDEN UND BEGEISTERT!«

(LEITERIN PERSONAL/HEAD OF HUMAN RESOURCES, INDUSTRIEUNTERNEHMEN)

»ICH BEDANKE MICH FÜR UNSEREN INTENSIVEN WORKSHOP UND BEI IHNEN FÜR DIE GUTE STRUKTURIERUNG UND FÜHRUNG DER BEIDEN TAGE. MEINE ERWARTUNGEN WURDEN ÜBERTROFFEN; WIR SIND WEITER GEKOMMEN ALS ICH GEDACHT HÄTTE ... DAS WAR DER BESTE STRATEGIE-WORKSHOP, DEN ICH BISHER ERLEBT HABE.«

(GESCHÄFTSFÜHRER, ENERGIEVERSORGER)

»IMMER WIEDER FASZINIEREND, WIE SIE ES VERSTEHEN, DIE ENERGIE DER LEUTE ZU AKTIVIEREN UND ZU SUBSTANTIELLEN ERGEBNISSEN ZU FÜHREN.«

(GESCHÄFTSFÜHRER IT-UNTERNEHMEN/KONZERNTOCHTER)



Unser Buchtipp für Unternehmer, Geschäftsführer, Führungskräfte, Personalleiter und alle Mitarbeiter im Personalbereich:

MODERNES PERSONALMANAGEMENT

von Dr. Bernhard Rosenberger (Hrsg.),

Verlag: Springer Gabler, erhältlich bei Amazon und im gut sortierten Buchhandel.



**JETZT
IN DER 3.
AUFLAGE**

Rosenberger + Partner

Organisation | Führung | Personalmanagement | Team | Persönlichkeit
Mitglied im Bundesverband Deutscher Unternehmensberater (BDU) e.V.

Parkstraße 44B | 65191 Wiesbaden
Tel. +49 (0) 611 40 80 99 01 | Fax +49 (0) 611 40 80 99 05
info@rosenberger-partner.de | www.rosenberger-partner.de

DIE ENTWICKLUNG IST DER WEG.