

**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****ПИСЬМО**
от 25 августа 1998 г. N 05-51-66/98**О ВОПРОСАХ НОРМИРОВАНИЯ И ОПЛАТЫ ТРУДА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ
И ОТРАСЛЕВОМ ТАРИФНОМ СОГЛАШЕНИИ**

Министерство общего и профессионального образования Российской Федерации и Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации в связи с многочисленными запросами органов управления образованием, территориальных организаций профсоюза, учителей и других работников образовательных учреждений о действующих нормах педагогической нагрузки за ставку заработной платы, установлении доплат за классное руководство, проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами и других в дополнение к [письму](#) Минобразования России от 23.07.98 N 05-02-45 сообщают следующее.

1. В соответствии со статьей 28 ([п. 13](#)) Закона Российской Федерации "Об образовании" (в редакции Федерального закона от 13 января 1996 г. N 12-ФЗ) установление норм труда в образовательных учреждениях отнесено к компетенции Российской Федерации.

В настоящее время органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления при определении объемов финансирования образовательных учреждений обязаны исходить из норм учебной нагрузки за ставку заработной платы, установленных следующими нормативными правовыми актами:

[п. 2](#) приложения 2 к Постановлению ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 15 июля 1964 г. N 620 "О повышении заработной платы работников просвещения, здравоохранения, жилищно - коммунального хозяйства, торговли и общественного питания и других отраслей народного хозяйства, непосредственно обслуживающих население";

[п. 4](#) Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 апреля 1984 г. N 318 "О повышении заработной платы учителей и других работников народного образования";

[п. 8](#) Постановления Совмина СССР от 8 декабря 1990 г. N 1238 "О мерах по улучшению работы специальных учебно - воспитательных учреждений для детей и подростков, имеющих недостатки в физическом или умственном развитии".

Нормы учебной нагрузки педагогических работников в зависимости от должности, типа и вида образовательного учреждения с учетом указанных нормативных правовых актов предусмотрены в соответствующих разделах инструкций о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, профессионально - технических учебных заведений, средних специальных учебных заведений, утвержденных в установленном порядке.

2. Вопросы, связанные с установлением работникам образовательных учреждений доплат и надбавок стимулирующего характера, их размеров, в соответствии со [статьей 32](#) Закона Российской Федерации "Об образовании" отнесены к компетенции самого образовательного учреждения.

Считаем важным подчеркнуть, что работа по классному руководству, проверке письменных работ, внеклассная работа по физическому воспитанию детей и т.д. не входит в должностные обязанности учителей, преподавателей и не может возлагаться на них без дополнительной оплаты. Невыполнение же такой работы образовательным учреждением приведет к нарушению целенаправленного процесса воспитания и обучения, к выполнению не в полном объеме образовательных программ, за что образовательное учреждение несет ответственность в соответствии с [п. 3 статьи 32](#) Закона РФ "Об образовании" в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Формирование средств на доплаты и надбавки образовательными учреждениями осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 1992 г. N 1037-р и [Указом](#) Президента России от 13 мая 1992 г. N 509, которые до настоящего времени сохраняют свою юридическую силу.

Изначально в фонде оплаты труда работников учреждений образования 1992 года (года принятия вышеуказанных нормативных правовых актов), 1993 года (года массового перехода образовательных учреждений на Единую тарифную сетку по оплате труда работников бюджетных отраслей) средства на доплаты (надбавки) составляли 20 - 25 процентов к основному фонду, исчисленному из ставок (окладов) по ЕТС как социально значимые и профессионально необходимые средства для обеспечения выполнения образовательных программ в полном объеме. Такое соотношение надтарифной части к фонду оплаты труда работников образовательных учреждений на указанные цели учитывается при формировании бюджетов всех уровней и в предстоящем учебном году.

Предоставленное **Законом** Российской Федерации "Об образовании" и другими нормативными правовыми актами право самим образовательным учреждениям самостоятельно определять размеры доплат за работу по классному руководству, проверке письменных работ, заведование учебными кабинетами и т.д., а также отнесение этих выплат к стимулирующим, то есть побуждающим, например, отдельных учителей к выполнению дополнительных видов работ, не является основанием для перевода доплат за указанную работу в разряд необязательных и не дает права органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления не планировать средства на эти цели.

3. Министерство общего и профессионального образования Российской Федерации и Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации 20 марта 1998 года заключили **Отраслевое тарифное соглашение** по учреждениям образования Российской Федерации на 1998 - 2000 годы, которое зарегистрировано Министерством труда и социального развития РФ как не противоречащее законодательству Российской Федерации, 21 июля 1998 г. N 4227-ММ (далее - Соглашение), и вступило в силу с момента его подписания сторонами.

Указанное Соглашение опубликовано 4 августа 1998 года в "Учительской газете". Его опубликование предполагается также в официальном справочно - информационном издании Минобразования России "Вестник образования" N 10 и других педагогических изданиях.

В Соглашении, которое в соответствии с **Законом** Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" (с изменениями и дополнениями) является правовым актом, содержатся обязательства Министерства образования Российской Федерации и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в области социально - экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот работников образования, в т.ч. в области оплаты и норм труда, о чем говорилось выше.

Действия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и руководителей образовательных учреждений, превышающих свои полномочия и нарушающих права работников образования, а также нарушение либо невыполнение работодателями (лицами, их представляющими) обязательств по **Отраслевому тарифному соглашению** могут быть оспорены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Первый заместитель
Министра общего
и профессионального
образования
Российской Федерации
Г.АСМОЛОВ

Председатель Профсоюза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации
В.ЯКОВЛЕВ