



<p><b>INVALIDITE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Le taux d'invalidité est déterminé en fonction du seul critère <b>professionnel</b></li> <li>&gt; Lors de l'évaluation, il n'est pas tenu compte de la capacité à exercer une autre <b>profession ou spécialité</b></li> <li>&gt; L'évaluation est effectuée par un <b>médecin indépendant</b></li> <li>&gt; Application d'une <b>formule de calcul T/66 très favorable</b> pour déterminer le montant de la rente. Exemple : 33% de taux d'invalidité --&gt; 50% du montant de la rente souscrite</li> <li>&gt; La rente peut être servie dès <b>16% d'invalidité</b> (hors infirmiers) et au plus tard jusqu'à <b>67 ans</b>. Dès 66% d'invalidité la rente est servie <b>en totalité sans limitations</b></li> <li>&gt; Indemnisation en mode <b>forfaitaire</b> ou <b>indemnitare</b> au choix</li> <li>&gt; Couverture des affections <b>psychiques sans conditions</b></li> <li>&gt; Couverture des affections du <b>dos sans conditions</b></li> <li>&gt; Le plus : si <b>exceptionnellement</b> en cas de sinistre, le taux fonctionnel est supérieur au taux professionnel, application du <b>barème croisé plus favorable</b></li> <li>&gt; Possibilité de souscrire un <b>Capital Confort Invalidité</b> servi en cas d'invalidité <b>totale ou partielle</b> (dès 16% -hors infirmiers- ou 33%) avec les mêmes mode d'évaluation et d'indemnisation que pour la rente d'invalidité : ce capital permet d'effectuer des aménagements du domicile, d'acquérir les équipements spécifiques, représente aussi une aide à la reconversion professionnelle</li> </ul>
<p><b>INCAPACITE TEMPORAIRE TOTALE DE TRAVAIL</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; <b>Franchise hospitalisation</b> : Indemnisation possible dès le <b>1er jour</b> en cas de chirurgie ambulatoire ou d'hospitalisation d'1 nuit donnant lieu à un arrêt de travail de + de 3 jours minimum.</li> <li>&gt; <b>Franchise accident</b> : indemnisation possible dès le <b>1er jour</b> (4ième jour pour les infirmiers)</li> <li>&gt; Indemnisation en mode <b>forfaitaire</b> ou <b>indemnitare</b> au choix.</li> <li>&gt; De nombreux <b>choix de franchise</b></li> <li>&gt; <b>Mi temps thérapeutique pris en charge</b> : 50% de l'IJ versée après expiration de la franchise (<b>Pas d'ITT exigé au préalable</b>) - Indemnisation possible jusqu'à 6 mois</li> <li>&gt; Couverture des affections <b>du dos sans conditions</b></li> <li>&gt; Couverture des affections <b>psychiques sans conditions</b></li> <li>&gt; Allocation gratuite <b>de 50 €</b> par jour pendant 60 jours maxi sur la durée du contrat si enfant hospitalisé</li> </ul>
<p><b>FRAIS PROFESSIONNELS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Possibilité de souscrire la garantie <b>Remboursement des frais professionnels</b></li> <li>&gt; Mode <b>forfaitaire</b> (montant assuré = montant versé) - <b>3 durées d'indemnisation possibles</b> 12 - 18 &amp; 24 mois - (12 mois pour les infirmiers) - Plusieurs choix de franchise</li> <li>&gt; <b>Couverture en cas de mi temps thérapeutique</b> : 50% de l'IJ versée après expiration de la franchise (<b>Pas d'ITT exigé</b>) - Indemnisation possible jusqu'à 6 mois</li> <li>&gt; Couverture des affections du <b>dos sans conditions</b></li> <li>&gt; Couverture des affections <b>psychiques sans conditions</b></li> </ul>
<p><b>EXONERATION DES COTISATIONS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Sur option - Exonération <b>partielle</b> des cotisations en cas d'incapacité ou invalidité partielle et exonération <b>totale</b> des cotisations en cas d'ITT ou invalidité totale - Mise en place de l'exonération dès prise en charge des prestations</li> <li>Règle très favorable du <b>T/66</b> applicable pour déterminer le montant de l'exonération en cas d'invalidité partielle</li> </ul>
<p><b>DECES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Montant assuré déterminé <b>librement</b> prenant en compte les besoins de la sphère privée et professionnelle. Le montant assuré n'est pas réduit lorsque l'assuré est à la retraite et l'assuré peut rester couvert jusqu'à 80 ans. Les garanties peuvent être adaptées en cas d'évolution de la situation familiale sans formalités jusqu'à 30% dans la limite de 150 000 euros</li> <li>&gt; Possibilité d'être couvert à hauteur de <b>7 500 000 €</b></li> <li>&gt; Le plus : possibilité de souscrire un <b>Capital Invalidité Totale</b> pour ceux qui n'ont pas <b>d'héritiers ou sont déjà bien couverts en décès</b></li> </ul>
<p><b>REPRISE A LA CONCURRENCE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; <b>Reprise à la concurrence facilitée</b> : durée de validité du questionnaire de santé portée à <b>1 an</b> pour traiter les dossiers en toute sérénité</li> <li>Des plafonds relevés pour accéder au <b>questionnaire simplifié</b> pour tout contrat souscrit à la concurrence depuis moins de 3 ans et tout assuré de moins de 56 ans : <b>jusqu'à 180 euros d'IJ / 65 000 euros de rente d'invalidité , et 250 K euros de capital décès</b></li> </ul>
<p><b>OFFRES COMMERCIALES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Des avantages tarifaires pour <b>récompenser les assurés déjà clients Aviva</b></li> <li>&gt; Des avantages tarifaires pour aider au <b>démarrage</b> ou à <b>la reprise d'un cabinet</b></li> </ul>
<p><b>AUTRES PLUS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Contrat ouvert également aux paramédicaux salariés ( avec des garanties / franchises dédiées) et ergothérapeutes, prothésistes....au RSI</li> <li>&gt; Les prestations et garanties évoluent selon un indicateur favorable : <b>le PASS</b></li> </ul>