

Se caracteriza por la alternancia combinada de los procesos de enseñanza y aprendizaje: en la empresa y en el centro de formación. Permite al estudiante tener un contacto real con el trabajo, obteniendo experiencia y competitividad profesional y una mayor integración entre la teoría y la práctica al no ser el centro docente la única fuente de conocimiento, transformando el aprendizaje en un modelo dinámico y versátil. Así el estudiante recibe orientaciones tanto del tutor académico como del instructor de la empresa asociada, con la finalidad de efectuar labores prácticos en las que se aplican de forma directa los conocimientos teóricos adquiridos en el centro educativo.



Consejo Coordinador Empresarial

### Organismo Articulador del Sector Empresarial

Firmó el convenio con la SEP, impulsa y consolida el MMFD en el sector empresarial para que las empresas lleven a cabo el modelo con éxito



Consejo Nacional Agropecuario



Fundación CNA

**Organismo Empresarial** Intermediario del CCE y las empresas, promueve y facilita la implementación del MMFD



**Operador Empresarial:** Persona capacitada del CNA, dedicada a dar seguimiento de todos los procesos del MMFD con las empresas, resolver dudas, estará en vinculación constante Institución-alumno-empresa, resolviendo cuestiones de todo el proceso.

**Beneficios:** Disminuye la rotación de personal, Evita gastos de capacitación de personal de nuevo ingreso, obtienen capital humano preparado de acuerdo a las exigencias internas, recibe del alumno nuevas propuestas en las líneas de producción. Los egresados se convierten en multiplicadores al interior de las empresas

**Debes cumplir con:**

1. Legalmente Constituida
2. Contar con una estructura organizacional
3. Contar con personal disponible, infraestructura, recursos financieros, cultura empresarial y laboral
4. Cumplir con el perfil de empresa dependiendo la carrera
5. Cumplir con las responsabilidades de empresa formadora
6. Asignar a un formador e instructor para darle Seguimiento e implementar el MMFD
7. Pagar una cuota de recuperación

**Pasos a seguir:**

1. Definir la(s) carreras demandadas Y # de estudiantes requeridos
2. Identificar el puesto laboral, áreas o departamentos para el estudiante



Tiene a su cargo la función educativa, regula las carreras para el MMFD.



**Subsistemas:** Ofertan los planes de estudios



**Coordinador Educativo:** Coordina a los Subsistemas e Instituciones y los vincula con los organismos empresariales y es el puente con la Autoridad

**INSTITUCION EDUCATIVA:** (Ejemplo Conalep Estado de México) Implementa los programas de los planes de estudios, Cuentan con: **GESTOR DE VINCULACION y TUTOR ACADEMICO**



**ESTUDIANTE:** Alumno inscrito en una Inst. Educativa, que quedo seleccionado para el MMFD y fue seleccionado por la empresa para incorporarse en el MMFD.

**Beneficios:** Vinculación directa con la empresa, Formación pertinente, Certificación, Desarrollo de Competencias, Apoyo Económico

