

PMT, PSE : quelle différence ?

En 2013, le Plan Moyen Terme (PMT) CENTRICITE 2018 a été présenté aux organisations syndicales. Le SNB a indiqué que le déploiement de ce PMT n'était pas correctement calibré (diminution des effectifs avant la mise en place des outils digitaux) et que les options choisies (notamment la disparition des accueils) ne correspondaient pas à l'image de banque premium que LCL souhaite développer. Le SNB a donc émis un avis défavorable sur ce PMT. Cet avis n'empêche évidemment pas la mise en œuvre de ce plan.

Pour limiter le nombre de licenciements (mesures de reclassement interne) ou faciliter le reclassement des salariés dont le licenciement n'a pu être évité (mesures de reclassement externe), la Direction de LCL a été contrainte de mettre en place un PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi) validé par la DIRECCTE (Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi). Au SNB, nous sommes fiers d'avoir négocié et signé les mesures d'accompagnement du PSE telles que les primes de mobilité, la création d'une commission de reclassement, les formations pour changement de métier, l'accompagnement pour départs extérieurs et la mise en place d'une indemnité de départ en retraite de 9 mois défiscalisée qui aurait pu s'appliquer à tous si FORCE OUVRIERE et la CGT n'avaient pas essayé par 2 fois, mais sans succès, de la faire annuler par voie judiciaire. Comme quoi, une bonne négociation vaut mieux qu'un mauvais procès !



VOTRE VOIX SERA BIENTÔT DETERMINANTE

Les élections Professionnelles auront lieu, dans notre entreprise, du 24 au 27 mai 2016. Notre syndicat compte sur votre engagement.

En effet, si nous voulons rester la première organisation syndicale chez LCL, votre voix sera déterminante. Aujourd'hui, nous sommes plus de 2000 adhérents actifs à partager ensemble les mêmes valeurs. Nos convictions et notre capacité à proposer plutôt que refuser systématiquement par idéologie font de nous un acteur incontournable des relations sociales chez LCL. Cela sert évidemment l'intérêt collectif des salariés mais également l'intérêt individuel de nos Adhérents (avancement, mutation, formation, médaille du travail...)

Plus nous sommes représentatifs et plus nous pouvons négocier pour vous.

Du 24 au 27 mai, vous allez pouvoir voter et faire voter pour le SNB. Nous vous encourageons à voter dès le 24 mai afin de créer une dynamique de victoire. Le mode de scrutin retenu est le vote électronique. C'est un vote de listes dont les résultats se calculent à la plus forte moyenne. Si des noms sont rayés sur une liste, c'est dommageable pour les personnes rayées mais c'est surtout dramatique pour la performance de la liste et donc du SNB.

C'est pourquoi nous vous demandons de valider les listes dans leur totalité.

D'ailleurs, si vous souhaitez militer à nos côtés et faire partie de nos listes électorales en 2016, vous pouvez encore le faire en vous rapprochant de vos élus SNB locaux ou en contactant votre Coordinateur Syndical Régional.

Pour cette échéance électorale qui approche, nous pensons que la CGT et FORCE OUVRIERE vont continuer à communiquer en faisant un amalgame entre PMT et PSE. C'est pour cette raison que nous avons choisi de vous préciser quelles notions recouvrent ces deux acronymes. Ces organisations ont fait le choix de rendre encore plus anxiogène la situation économique de notre entreprise afin d'attirer à elles toutes les voix contestataires. Or la contestation est présente en ce moment chez LCL car ce que nous avons annoncé lors de la présentation du PMT s'est produit. Tout s'est mis en place trop tôt et trop vite. Nous avons d'ailleurs décrit cette situation dans le PERSPECTIVES de mars. Malgré les galères, nos collègues restent, comme nous, attachés à la pérennité de leur entreprise et l'appel à la grève (conditions de travail et loi El Khomri) n'aura finalement que très peu été suivi.



Alain AUBRY

Portrait de Délégué Syndical
SNB LCL Siège

Alain est rentré chez LCL en 1983. Après avoir occupé des postes d'Accueil, de Conseiller sur le marché des Particuliers et de la Gestion Privée, Alain aura ensuite une révélation : il est fait pour les Professionnels ! Il sera successivement Conseiller Pro en Agence, Adjoint en Centre d'Affaires Professionnelles (CAP), Prospecteur professionnel, Moniteur, puis Responsable d'Unité Commerciale. C'est en 2007 qu'il rejoint le Centre National de Formation (CNF) de Villejuif où il va animer les stages professionnels pendant 9 ans. Alain est curieux et le domaine syndical l'interpelle. Il sait que le syndicat dans l'entreprise est essentiel. Il devient alors un de nos sympathisants, puis adhérent et enfin militant. Alain aime à répéter que :

« Les collègues du SNB me motivent ; je veux moi aussi apporter ma contribution ! »

Skipper pendant ses congés, Alain connaît toute l'importance de se fixer un cap et de le tenir. La découverte, le partage et l'esprit d'équipe sont des thèmes qu'il retrouve dans notre organisation. Nous lui souhaitons la bienvenue au SNB / CFE-CGC LCL.

L'ACTUALITE DE VOTRE SYNDICAT

NOUS POURSUIVONS LES NEGOCIATIONS sur la complémentaire santé. A ce propos, vous pouvez nous faire part de vos idées, nous mettrons en place un dispositif sur le site ou notre Application mobile disponible sur App Store (APPLE) et sur Play Store (ANDROID). Nous avons rencontré la Direction pour avancer sur le sujet de la Qualité de Vie au Travail (QVT) qui devrait se traiter sous forme d'ateliers (Organisations Syndicales/Direction).

NOUS RESTONS ATTENTIFS au suivi du projet mené par la Direction sous forme de table ronde au sujet de la structuration de la rémunération (intégration d'une partie du variable dans la RBA).

NOUS CONSTRUISONS L'AVENIR avec notre animation CROQUE 30 qui se terminera fin avril avec laquelle nous aurons suivi de près 5 critères majeurs pour notre développement : le nombre d'Adhérents, les questions DP, les questions CE, les propositions CE et les amis Facebook de notre page SNB CFE CGC LCL. Cette animation nous aura permis de préparer la construction de notre future base de données DP/CE et de développer notre audience. Pour rendre cette animation plus motivante, nous avons puisé sur le budget de fonctionnement que nous alloue la Direction afin d'être en mesure de verser très certainement au Resto du cœur (d'où CROQUE) les sommes gagnées par les équipes. Et 30 me direz-vous ? Et bien, nous espérons que la dynamique créée par notre animation nous permettra de dépasser la barre des 30% aux élections de mai. Mais vous l'aurez compris, nous comptons aussi sur vous pour construire notre avenir.

NOUS COMMUNIQUONS au travers des supports que vous connaissez bien maintenant. Dans le numéro de mai de CHUT! Le magazine de l'info décalée, nous vous parlerons de votre feuille de paie, de l'humour au travail, du papier, des réseaux féminins... En juin, PERSPECTIVES abordera des sujets d'été comme les congés et comment les financer (chèques vacances, intéressement et participation...).

NOUS NOUS PROFESSIONNALISONS en lançant notre nouveau site internet qui permettra la lecture des articles sans avoir à télécharger des PDF (disponible à l'adresse www.snbcl.com dès la première semaine d'avril) et en vous proposant de télécharger notre application mobile afin de pouvoir consulter notre actualité où vous voulez et quand vous le désirez. Vous pourrez également nous donner votre avis sur les différents sondages que nous mettons exclusivement en ligne sur l'Appli. Enfin, nous poursuivons notre présence sur les réseaux sociaux en lançant notre compte TWITTER disponible à l'adresse [@snbcfecgclcl](https://twitter.com/snbcfecgclcl)



Nous vous souhaitons de belles vacances de printemps.



Gardons le contact
Huguette FOUACHE
01.42.95.73.48
www.snbcl.com

