

XVIII ASSEMBLEA CONGRESSUALE ORDINARIA - ROMA, 30 OTTOBRE 2015*sul tema***“MANAGERIALITÀ PUBBLICA GARANZIA DI INNOVAZIONE”****DOCUMENTO FINALE***(determinazione degli indirizzi generali)*

La Federazione Nazionale dei Dirigenti e delle Alte Professionalità della Funzione Pubblica (in sigla “FP-CIDA”), al termine dei lavori congressuali, **approva la relazione del Presidente Giorgio Rembado e il presente documento politico di determinazione degli indirizzi generali**. Quest’ultimo tiene conto di quanto è emerso nel corso del dibattito nonché dei segnali emergenti dal contesto istituzionale, politico, economico, finanziario ed etico che caratterizza l’attuale momento storico sul piano nazionale, europeo ed internazionale.

La Federazione – insieme alla Confederazione di appartenenza (CIDA) ed alle altre Organizzazioni/ Federazioni aderenti – avverte la responsabilità di porsi quale **sede di elaborazione di proposte politiche generali e settoriali** e di partecipare da protagonista al processo di riforme avviato in più ambiti, ivi compresa quella delle Pubbliche Amministrazioni.

L’azione riformatrice in atto costituisce la **naturale evoluzione** di precedenti tentativi di innovazione succedutisi dal 1990 ai giorni nostri, che hanno incontrato ostacoli nei processi di attuazione ed implementazione, riducendone la portata e gli effetti positivi nei confronti di cittadini ed imprese. L’intervento Federale sarà volto a contrastare quei comportamenti che impediscono il miglioramento e la disponibilità al cambiamento. La partecipazione della Federazione sarà pertanto mirata ad intervenire nel dibattito istituzionale, professionale, politico e sindacale sui seguenti temi:

- *chiara distinzione di ruoli, funzioni e responsabilità tra Stato ed Enti Territoriali, con valorizzazione delle autonomie politiche e funzionali;*
- *semplificazione e trasparenza dei procedimenti amministrativi e conseguente razionalizzazione dell’organizzazione degli uffici;*
- *nuova configurazione semplificata di aree e comparti, valorizzando al contempo le specificità;*
- *rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro, con stanziamenti adeguati e attenti a merito, produttività e risultati;*
- *effettiva attuazione del principio di distinzione fra indirizzo politico e responsabilità gestionale;*
- *misurazione e valutazione della performance dei pubblici uffici e del personale che vi opera;*
- *sostegno alla piena attuazione dell’autonomia delle scuole e degli enti di ricerca;*
- *impulso alle attività di alternanza scuola/lavoro e a quelle afferenti all’apprendistato;*
- *corretta gestione dei ruoli unici, con l’inserimento in quello statale della dirigenza scolastica;*
- *valorizzazione di professionisti, quadri e ricercatori;*
- *recupero della perequazione dei trattamenti pensionistici;*
- *razionalizzazione e ottimizzazione delle società partecipate delle Amministrazioni Pubbliche.*

La Federazione ritiene utile ricercare tutte le possibili convergenze con le altre Organizzazioni rappresentative della dirigenza e delle alte professionalità, allo scopo di superare la frammentazione delle voci e di rafforzarne più efficacemente la rappresentanza delle esigenze e degli interessi.