

Arbetsbok

Beteendeanalytiskt utvecklingsarbete

Vilket riskfyllt arbetsmoment skall du påverka?

Vilka säkra beteenden skall öka i arbetsmomentet för att resultatet skall nås (säkert arbete)?

Ringa in det eller de beteenden som är viktigast för att skapa önskat resultat.

Vilka riskbeteenden behöver minska eller försvinna i arbetsmomentet för att resultatet skall nås?

Ringa in det eller de beteenden som hindrar er att nå önskat resultat mest.

## BOOSTa säkert beteende

Beskriv *vilket* beteende som skall utföras och *varför* beteendet ska utföras. Vilka resultat kan du koppla till beteendet?

- Vad leder beteendet till för utföraren?
- Vad leder beteendet till för kollegorna?
- Vad leder beteendet till för kunderna?
- Vad leder beteendet till för verksamheten?

Organisera arbetet så det finns rätt förutsättningar för beteendet

- Finns rätt utrustning (verktyg, arbetsredskap, licenser etc) på plats?
- Finns tid/resurs på plats för att beteendet ska kunna utföras?
- Är mandat kommunicerat för att kunna utföra beteendet?
- Finns rutin eller processbeskrivning för utförande?

Ordna med kompetens- eller färdighetshöjande insats för beteendet

- Saknas kompetens eller färdigheter för att utföra beteendet?

Stärk de beteenden du vill se mer av och försvaga de beteenden du vill se mindre av

- Blir önskade beteenden förstärkta? Hur och när?
- Blir oönskade beteenden försvagade? Hur och när?

Vilka aktiverare och konsekvenser kan du i din roll tillföra för att bidra till önskat resultat?

Skriv ut *när*, *var* och *hur* det kan ske:

Aktiverare:

Konsekvenser (förstärkare och ev försvagare):