



# PvdUS

---

## Verkiezingsprogramma

2019-2020



Beste lezer,

De PvdUS is in 2007 opgericht om de stem van de actieve student te vertegenwoordigen. In de loop der jaren is de PvdUS uitgegroeid tot een brede partij die de belangen behartigt van een rijk palet aan studenten, actief in alle secties van het studentenleven. De verschillende achtergronden van onze lijstduwers laten dit duidelijk naar voren komen. De tijd dat je studeert is niet alleen de tijd dat je een studie leert op basis waarvan je later je beroep gaat uitoefenen, maar het is ook de periode waarin je jezelf op allerlei andere vlakken ontwikkelt, en uiteindelijk de volwassenheid bereikt.

Ik heb ervaren dat dit laatste nog weleens wordt vergeten. Door de invoering van het leenstelsel c.q. afschaffing van de basisbeurs is de druk op studenten om te presteren flink toegenomen. Een eerstejaars student krijgt te maken met een nieuwe omgeving, een nieuwe vorm van onderwijs en eventueel zelfstandig wonen. Al deze nieuwe indrukken met daarnaast de druk van het bindend studieadvies moet hij of zij in één jaar leren dragen.

De toegenomen druk ziet niet alleen op studieresultaten, maar wordt ook uitgeoefend op overige bedrijvigheden. Het hebben van een bomvol cv met allerlei ondernomen activiteiten lijkt eerder een doel op zich te zijn dan de inhoud van de activiteit zelf.

Mede door deze ontwikkelingen ben ik ontzettend gemotiveerd dit jaar lijsttrekker van deze mooie partij te zijn. Ik hoop dat de PvdUS, net als voorgaande jaren, ook dit jaar weer zijn invloed kan uitoefenen om het leven voor de actieve student net een stukje aangener te maken.

In het hierop volgende verkiezingsplan kan je lezen wat hoe de PvdUS deze visie wil concretiseren. De rode draad in al deze plannen is de 'actieve student' in de breedste zin van het woord.

Met vriendelijke groet, teken ik,



Lars Bakker  
Lijsttrekker, Partij voor de Utrechtse Student '19|'20

## Speerpunten

### Flexibiliteit (pagina 4)

- Invoering van flexstuderen universiteitsbreed.
- Mogelijkheid bestuursjaar bij honoursprogramma.
- Versoepeling van openingstijden van universiteitsgebouwen en de UB.
- Voortzetting toegangsbeleid UB in tentamenperiodes.

### Onderwijs (pagina 5)

- Geen aanwezigheidsplicht bij hoorcolleges.
- Meer kennisclips en waar mogelijk opnames van hoorcolleges.
- Een centraal herkansingsbeleid, waarbij een herkansing meer waard is dan een 6.
- Eén digitaal studentenportaal.

### Verenigingsleven (pagina 7)

- Vertrouwen in plaats van wantrouwen.
- Realisatie van maatschappelijke certificaten.
- Vrijheid om eigen verenigingscultuur te waarborgen.
- Realistischere subsidie-eis voor studentenorganisaties.

### Studentenwelzijn (pagina 8)

- Welzijnsproblemen voorkomen in plaats van genezen.
- Het taboe op mentale klachten doorbreken.
- Toegankelijke studentpsychologen en proactieve studieadviseurs.
- Minder onderlinge concurrentie: met elkaar studeren en niet tegen elkaar.

### Studentensport (pagina 9)

- Herinvoering subsidie voor SHOT-verenigingen.
- Actieve lobby-houding van de UU voor de sportende student; denk aan betere sportvelden en waarborg roeiwater.

### Duurzaamheid (pagina 10)

- Duurzaamheidsambities en -onderzoek van de UU ondersteunen.
- Chromebooks beschikbaar stellen bij open boek tentamens, studiehandleiding enkel digitaal.
- Het promoten van biologisch vlees en vegetarisch eten, de keuze wel bij studenten zelf laten.
- Geld in beheer laten van een duurzame bank.
- Inzetten op meer bewustwording omtrent duurzaamheid onder studenten en medewerkers en studentenorganisaties.

### Studentenhuisvesting (pagina 12)

- Soepelere vergunningsregeling voor studentenhuizen in de binnenstad.
- Een toegankelijker woningmarkt voor (internationale) studenten.
- Betere huisvesting op de Uithof.
- Een leefbare Uithof.

### Internationalisering (pagina 13)

- Slechts verengelsing wanneer dat daadwerkelijk functioneel is.
- Internationalisering die niet ten koste gaat van de onderwijskwaliteit.
- Bescherming van de Nederlandse taal binnen de Universiteit.
- Uitbreiding van taalcurssussen voor zowel studenten als docenten.



## Flexibiliteit

De UU draagt in een belangrijke mate bij aan een bruisende binnenstad. Mede door de aanwezigheid van vele studenten wordt de sfeer in de stad als prettig ervaren. Er is een enorme verscheidenheid aan studentenorganisaties waar studenten zichzelf kunnen ontplooien. De PvdUS hecht hier bijzonder veel waarde aan en waardeert het dan ook dat de UU bepaalde groepen studenten financieel tegemoetkomt, zodat deze zich op elke mogelijke manier kunnen inzetten voor de studentengemeenschap. Een probleem waar de PvdUS zich in het verleden voor heeft ingezet en nog steeds voor inzet, is het feit dat sommige studenten het volledige collegegeldtarief betalen, maar niet voltijd aan de UU studeren. Redenen hiervoor kunnen zijn: het lopen van stages, intensief commissiewerk, een uitwisselingsjaar; noem het maar op.

De UU heeft afgelopen jaar de pilot 'flexstuderen' geïntroduceerd, een idee dat twee jaar geleden door de PvdUS geïnitieerd is. Flexstuderen is een nieuwe vorm van onderwijs die beter past bij de wensen en behoeften van de moderne student. Deze 'nieuwe vorm' zorgt ervoor dat studenten per studiepunt collegegeld betalen in plaats van voor het hele collegejaar. Het collegegeld wordt op deze manier geheven naar rato van het te volgen onderwijs. Hierdoor wordt het studenten makkelijker gemaakt om een studie te combineren met andere bezigheden. Flexstuderen staat momenteel nog in de startblokken, maar de PvdUS is van mening dat dit een voorziening is die voor iedere student mogelijk zou moeten zijn.

Binnen flexibel studeren hoort ook de mogelijkheid tot het volbrengen van een bestuursjaar bij een studentenorganisatie. Honoursstudenten beschikken vaak niet over de mogelijkheid een bestuursjaar te doen, juist vanwege het karakter van de honoursopleiding. Het gevolg is dat een honoursstudent moet kiezen tussen een bestuursjaar, of het honourscertificaat van zijn of haar studie. De PvdUS pleit voor een versoepeling van dit beleid, omdat een bestuursjaar als een verrijking van iemands capaciteiten kan worden beschouwd en niet per definitie contrasteert met de fundamenteën van honoursstudies.

De openingstijden van universiteitsgebouwen zijn tevens een instrument waarmee de flexibiliteit tegenover studenten kan worden bevorderd.

Tentamenperiodes verschillen vaak per studie, wat als gevolg heeft dat vele studenten niet kunnen profiteren van de aangepaste openingstijden, gezien hun tentamens niet in die week vallen. De tentamendata waarop de UB aangepaste openingstijden hanteert, dienen daarom langer te zijn dan dat ze op dit moment zijn. Bovendien hoort niet alleen de UB deze aangepaste openingstijden te hanteren, maar ook de overige universiteitsgebouwen (Janskerkhof 2-3, Kromme Nieuwe Gracht 80 etc.). De UB mag 's avonds in tentamenperiodes niet het enige toevluchtsoord zijn voor studenten.

Afgelopen jaren heeft de PvdUS gepleit dat alleen studenten van de UU tijdens de tentamenperiodes toegang tot de UB hebben. De universiteit heeft in 2018 een pilot gelanceerd waarin dit principe werd toegepast en deze pilot wordt omgezet tot officieel beleid. De PvdUS is erg blij met deze stap en zou graag als vervolgstap zien dat de periode waarin de UB alleen toegankelijk is voor studenten van de UU met een week wordt verlengd.

### PvdUS wil voor jou:

- Invoering van flexstuderen universiteitsbreed.
- Mogelijkheid bestuursjaar bij honoursprogramma.
- Versoepeling van openingstijden van universiteitsgebouwen en de UB.
- Voortzetting toegangsbeleid UB in tentamenperiodes.



## Onderwijs

De periode van studeren is de brug tussen de onbezorgde jeugd en de verantwoordelijke volwassenheid. Dat studenten aan de Universiteit een zekere zelfstandigheid en verantwoordelijkheid toekomt, mag dan ook niet worden ontkend door de universiteit. Het lijkt er nu soms nog op dat de universiteit haar studenten als onzelfstandig ziet en betuttelend te werk gaat. De PvdUS zou graag een niet al te schoolse houding zien van de universiteit. Zo een houding gaat ten koste van de flexibiliteit die studenten geboden moet worden ten behoeve van hun persoonlijke en zelfstandige ontwikkeling.

Zo geldt bij veel studies nog altijd een aanwezigheidsplicht bij hoorcolleges. Wij zijn van mening dat het de eigen verantwoordelijkheid van de student is om naar zijn of haar hoorcolleges te gaan. De bestraffing van absentie zal dan vanzelf volgen in de vorm van slechte studieresultaten. Als de student desondanks nog steeds goede studieresultaten heeft, omdat hij of zij een eigen manier van studeren heeft, ziet de PvdUS daar geen enkel probleem in.

Daarnaast vinden wij dat het gebruik van kennisclips moet worden bevorderd. Aan de kant van docenten zorgen kennisclips voor tijdsbesparing aangezien ze hergebruikt kunnen worden. Het voordeel voor de student is dat de clips geraadpleegd kunnen worden op het moment wanneer het hem of haar uitkomt. Tevens zijn kennisclips een aanwinst voor de kwaliteit van werkcolleges, waar dieper op de stof kan worden ingegaan gezien de basismaterie reeds in de kennisclips aan bod is gekomen. Hoorcolleges, daar waar mogelijk, moeten worden opgenomen. Opnames bieden dezelfde voordelen als kennisclips, maar moeten niet ten koste gaan van het onderwijs. Uiteindelijk gelooft de PvdUS dat kennisclips en hoorcollege-opnames zowel de flexibiliteit als de zelfstandigheid van studenten ten goede komen.

Het wisselen van werkgroepen is een ander voorbeeld van het gebrek aan zelfstandigheid die de Universiteit aan de student laat. Het komt dikwijls voor dat een student niet van werkgroep mag wisselen, zonder duidelijke reden. De PvdUS is voor een soepeler beleid wat betreft het wisselen van werkgroepen. Dit strookt met het beleid om de student ruimte te bieden zijn of haar studie zelfstandig in te richten.

Een zelfde vorm van verschooning is terug te zien in het reparatiebeleid van sommige studies. Wanneer een student zijn of haar toets wil herkansen mag er maximaal een 6,0 worden gehaald. Het nut hiervan is onduidelijk, en het moedigt niet bepaald aan om een toets te herkansen. Zeker niet voor honoursstudenten die met een cijfer-eis te maken hebben. Een centraal herkansingsbeleid is voor de PvdUS dan ook een belangrijk speerpunt.

Naast voorgaande opvattingen m.b.t. de zelfstandigheid van de student, is een ander belangrijk punt voor de PvdUS de onderwijskwaliteit. De kwaliteit van het Utrechtse universitaire onderwijs is goed. De UU komt bij verschillende kwaliteitsonderzoeken vaak goed uit de verf. De resultaten van die onderzoeken zijn echter vaak gebaseerd op het aantal wetenschappelijke publicaties die onderzoekers verbonden aan die universiteit uitbrengen, en de onderscheidingen die vaak diezelfde onderzoekers daarvoor uitgereikt krijgen. Het belang van de student staat op deze manier al snel in de schaduw. De PvdUS pleit voor een waarborging van de kwaliteit van het wetenschappelijk onderzoek m.b.t. publicaties e.d., maar komt bovenal op voor de verbetering van onderwijs, juist op punten die het belang van de student raken.

Zo is de digitale studentenomgeving een ratjetoe van allerlei los van elkaar functionerende systemen; denk aan Blackboard, MyTimetable, Osiris en Lecturenet. De UU heeft een kwalitatief hoogstaande ICT-afdeling; één alles verwerkend studentenportaal is dan ook niet teveel gevraagd. Dit zou de kwaliteit van onderwijs in de basis al ten goede komen. Een ander te benoemen punt in de kwaliteitssfeer heeft betrekking op de capaciteiten van de scriptiebegeleiders. Nu is het nog zo dat een scriptiebegeleider van grote invloed kan zijn op de uiteindelijke scriptie. Dit kan natuurlijk positief uitpakken, maar net zo goed negatief. Om dit te voorkomen, pleit de PvdUS voor een harmonisatie van het kwaliteitsniveau van verschillende scriptiebegeleiders.

### **PvdUS wil voor jou:**

- Geen aanwezigheidsplicht bij hoorcolleges.
- Meer kennisclips en waar mogelijk opnames van hoorcolleges.
- Een centraal herkansingsbeleid, waarbij een herkansing meer waard is dan een 6.
- Eén digitaal studentenportaal.



## Verenigingsleven

De UU ondersteunt de bestuurders van erkende studentenorganisaties door hun studievertraging te compenseren met bestuursbeurzen. Dit is essentieel voor het voortbestaan van deze organisaties. De beurzen zorgen ervoor dat er ieder jaar weer mensen bereid zijn het bestuur op zich te nemen en dat het opdoen van waardevolle bestuurservaring voor een brede groep toegankelijk is. Binnen deze organisaties kan iedere Utrechtse student zich ontplooien en ontspannen. Het is goed dat de UU deze diversiteit aan studentenorganisaties erkent, ondersteunt en waardeert. De PvdUS is in samenwerking met de HU bezig met de realisatie van maatschappelijke certificaten. Hieronder worden certificaten verstaan die bestuurders na een succesvol afgerond bestuursjaar toegereikt krijgen van zowel de UU als de HU. Hiermee kan de UU naast financiële ondersteuning ook daadwerkelijk haar waardering naar de studenten laten blijken.

De PvdUS is nauw betrokken geweest bij de besprekingen van de gedragscode studentenorganisaties. Deze gedragscode bevat vele afspraken die de UU en haar studentenorganisaties samen hebben gemaakt. Het is begrijpelijk dat de UU afspraken wil maken met de studentenorganisaties aangezien deze organisaties en de universiteit onlosmakelijk met elkaar zijn verbonden. De PvdUS zal er op toezien dat de onderlinge relatie een relatie is op basis van vertrouwen in plaats van wantrouwen. Het is hierbij belangrijk dat verenigingen in beginsel zelf de ruimte behouden om hun vereniging zo in te richten als zij zelf willen, zonder al te veel bemoeienis van de universiteit.

Momenteel is het zo dat 80% van de leden van een studentenorganisatie moet studeren aan de HU of de UU, wil die organisatie aanspraak kunnen maken op bestuursbeurzen. De PvdUS vindt dit percentage niet meer van deze tijd. Door de verhoogde mobiliteit binnen de randstad en een universiteit die studenten stimuleert over de muren van de eigen instelling heen te kijken, is het voor studentenorganisaties lastig aan de 80%-norm te blijven voldoen.

Het is om deze reden dat de PvdUS afgelopen jaar namens de universiteitsraad een nota heeft ingediend om deze '80/20 regeling' te verlagen naar 70/30 en studenten van andere Utrechtse hogeronderwijsinstellingen te betrekken in deze 70% (denk aan HKU, Universiteit voor de Humanistiek, Marnix Academie, Hogeschool Fysiotherapie Thim van der Laan, Schoevers Utrecht en TIO University of Applied Sciences). Ook vergeleken met andere Nederlandse studentensteden is deze verdeling meer dan redelijk. De PvdUS zal zich blijven inzetten voor een reëlere regeling omtrent de verdeling van bestuursbeurzen, in het bijzonder met het oog op het nieuwe beleidskader waarover in december 2019 zal worden gestemd.

### PvdUS wil voor jou:

- Vertrouwen in plaats van wantrouwen.
- Realisatie van maatschappelijke certificaten.
- Vrijheid om eigen verenigingscultuur te waarborgen.
- Realistischere subsidie-eis voor studentenorganisaties.



## Studentenwelzijn

Steeds meer studenten ervaren de negatieve effecten van prestatiedruk. Van studenten wordt verwacht in een kortere tijd hun studie af te ronden terwijl ze geld moeten lenen bij de overheid en de schuld zich opstapelt. Daarnaast moeten ze vaak nog een baantje weten te balanceren om daarnaast zoveel mogelijk onbetaalde extra-curriculaire activiteiten te ondernemen om een kans te hebben op de concurrerende arbeidsmarkt van vandaag. Steeds meer studenten kampen met angst, stress en depressieve klachten en er is een toename in het gebruik van concentratie-verhogende middelen zoals amfetamine en ritalin. Psychologische problemen worden vaak niet of te laat herkend omdat het in het algemeen voor studenten moeilijk is om dit met hun omgeving te bespreken.

De PvdUS neemt dit probleem zeer serieus en heeft daarom ook plaats genomen in de Taskforce Studentenwelzijn. Wij vinden dat iedereen op een verantwoorde manier het meeste uit zichzelf zou moeten kunnen halen. Ondanks dat de Taskforce Studentenwelzijn goede ideeën heeft en goed op weg is, zien we echter dat er nog een lange weg te gaan is. De PvdUS zou graag zien dat de Taskforce permanent wordt doorgezet en dat zij meer ondersteuning krijgt. Ook zien we graag de Welzijnsweek jaarlijks terugkeren. De Tweede Kamer heeft begin dit jaar pas een onderzoek ingesteld naar het landelijk studentenwelzijn en de wachtrijen voor studentenpsychologen zijn nog steeds onacceptabel lang.

De PvdUS ziet dit niet als een probleem van individuele gevallen maar als een gevolg van het systeem als geheel. Er moet daarom ook van bovenaf systeem-breed gekeken worden hoe we psychologische problemen kunnen voorkomen in plaats van verhelpen. Wij zetten ons in voor een cultuurverandering op de universiteit. Mensen moeten zich bewust worden van de negatieve gevolgen van prestatiedruk en beseffen dat er geen taboe meer rust op het praten over psychologische problemen. We willen daarnaast dat er meer wordt gedaan vanuit de universiteit om psychologische problemen bij haar studenten te herkennen en ze daarbij toegankelijke en professionele hulp te bieden. Een studieadviseur moet meer de rol van tutor krijgen en proactief bezig zijn met het welzijn van de studenten. Ook moeten er kortere wachttijden komen voor studentenpsychologen. Het is onacceptabel dat er nog steeds mensen door het systeem vallen. Het wordt tijd dat de universiteit op een verstandige manier haar verantwoordelijkheid gaat nemen voor het welzijn van haar studenten.

### **PvdUS wil voor jou:**

- Welzijnsproblemen voorkomen in plaats van genezen.
- Het taboe op mentale klachten doorbreken.
- Toegankelijke studentpsychologen en proactieve studieadviseurs.
- Minder onderlinge concurrentie: met elkaar studeren en niet tegen elkaar.





## Studentensport

Een essentieel onderdeel van het studentenleven is de studentensport. Afgelopen jaar was meer dan een vijfde van de Utrechtse studenten aangesloten bij een studentensportvereniging. Vanuit de universiteit kan de studentensport echter beter worden gefaciliteerd. Dit geldt niet alleen voor de Uithof-gerelateerde sportfaciliteiten, waar het belangrijk is dat de sportvelden worden vervangen, maar ook daarbuiten.

Het belangrijkste punt waar de PvdUS zich het afgelopen jaar voor heeft ingezet op dit vlak - en zich voor in zal blijven zetten - is de verdeling van subsidies. Momenteel is het zo dat de SHOT-verenigingen (SPIN, U.S. Histos, A.U.S.R. Orca en U.S.R. "Triton") geen subsidie vanuit de universiteit krijgen. De aan de universiteit gelieerde organisatie U.S.S. Mesa Cosa stelt de voorwaarde aan sportverenigingen dat alle leden een OlymPas moeten aanschaffen. Pas als de vereniging aan deze voorwaarde voldoet, kan de vereniging aanspraak maken op een subsidie van U.S.S. Mesa Cosa. De reden dat de SHOT-verenigingen hun leden niet willen verplichten tot de aanschaf van een OlymPas, is dat zij al sportfaciliteiten, een café en materiaal tot hun beschikking hebben. Bovendien komt uit de laatste onderhandelingen naar voren dat de SHOT-verenigingen maar 10 euro netto subsidie per lid zouden krijgen. Deze subsidie weegt niet op tegen de kosten van de OlymPas. Daarnaast willen wij meer transparantie binnen U.S.S. Mesa Cosa. Op dit moment is het naar onze mening niet duidelijk wat zij doen en hoe zij te werk gaan. De PvdUS zal deze verenigingen bijstaan in de onderhandelingen en gesprekken die nodig zijn om de UU en U.S.S. Mesa Cosa te overtuigen dat de subsidieverdeling oneerlijk is en de organisatie transparanter moet.

Een ander hekel punt is de samenwerking tussen de UU en de gemeente. De gemeente ziet het belang van studentensport onvoldoende in. Een voorbeeld zijn de plannen van de gemeente voor de aanleg van nog meer bruggen bij het Merwedekanaal. Efficiënt trainen wordt op deze manier nog meer belemmert. De PvdUS pleit voor een actieve lobby-houding van de UU ten behoeve van de belangen van sportende studenten jegens de gemeente in dit soort kwesties.

### PvdUS wil voor jou:

- Herinvoering subsidie voor SHOT-verenigingen.
- Actieve lobby-houding van de UU voor de sportende student; denk aan betere sportvelden en waarborg roeiwater.



## Duurzaamheid

Duurzaamheid is een belangrijk onderwerp maatschappelijk onderwerp. Iedereen moet zijn of haar steentje bijdragen aan een groen en gezond milieu, waar volgende generaties in kunnen opgroeien. Hieronder valt ook zeker de UU, die zelf gelukkig zelf al veel onderzoek doet naar duurzaamheid. Met de blik op klimaatverandering, is het extra van belang dat de ambitie van de UU om in 2030 CO<sub>2</sub>-en koolstofneutraal te zijn wordt gehaald.

Dit doel wil de PvdUS mede bewerkstelligen door stimulatie van de uitbreiding van de huidige warmte-koude opslagsysteem op de Uithof. Hierbij wordt water dat in de zomer is opgewarmd via zonnecollectoren opgeslagen in waterhoudende lagen in de ondergrond. Dit water wordt 's winters gebruikt ter opwarming van de gebouwen. Op andere plaatsen in de ondergrond wordt 's winters koud water gepompt dat ter verkoeling wordt gebruikt in de zomer. Een uitbreiding van dit systeem zal er op den duur voor zorgen dat de volledige uithof op duurzame wijze wordt opgewarmd en afgekoeld. Daarnaast pleiten wij voor onderzoek naar het gebruiken van restwarmte van de warmte-kracht-koppel centrales op de Uithof als hoge temperatuur warmte-opslag (tot aan 90 graden) als toevoeging aan de bestaande warmte-koude opslag, zodat deze restwarmte niet verloren gaat in de atmosfeer. Daarbij moet ook ingezet worden op maximale reductie van energieopwekking uit warmte-kracht-koppel centrales en uitbreiding van duurzame opties.

De PvdUS ondersteunt de ambitie van de provincie Utrecht om onderzoek te doen naar het winnen van aardwarmte (geothermie) als extra duurzame energiebron. Tevens willen wij meer daken uitrusten met zonnepanelen en zonnecollectoren en ondersteunen wij het project voor het winnen van windenergie op de Uithof. De opslagcapaciteit van duurzame energie kan worden verhoogd door meer oplaadpunten voor elektrische auto's te verwezenlijken, waardoor ook het vervoer omtrent de Uithof verduurzaamt wordt. De PvdUS gaat er bij een nieuwe aanbesteding van autohuur op letten dat er ook elektrische wagens worden aangeboden; Europcar biedt dit momenteel niet aan.

In 2015 en 2016 was de PvdUS nauw betrokken bij de totstandkoming van het verzoek om over te stappen naar een duurzamere bank. Het bestuur gaf destijds aan samen te kijken met ABN AMRO naar mogelijkheden voor een duurzame besteding van de gelden van de universiteit. Afgelopen jaar bleek dat er sindsdien weinig gedaan is met deze toezegging. De PvdUS zal er scherp op letten dat er komend jaar wel iets gaat veranderen.

Verder kunnen in veel universiteitsgebouwen (met name de binnenstad) nog betere maatregelen getroffen worden om duurzamere panden en minder energieverbruik te realiseren. Wij willen dan ook inzetten op overall gescheiden afval, zo goed mogelijke isolatie en het verminderen van afval en duurzaam water- en papierverbruik.

Daarnaast wil de PvdUS dat er voor open-boek tentamens Chromebooks beschikbaar worden gesteld, om zo papier te besparen. Hierop kan voorafgaand aan de toets de benodigde literatuur worden gezet waarna het internet wordt afgesloten. Dit bespaart enorme hoeveelheden papier die anders voor slechts één tentamen geprint worden. Verder moet de studiehandleiding voor cursussen enkel digitaal worden verschaft.

De Universiteit Utrecht is de laatste jaren erg bezig met het promoten van vegetarisch eten en er gaan geluiden op dat op den duur de Universiteit volledig vleesvrij moet zijn. In het kader van duurzaamheid ondersteunt de PvdUS de promotie van vegetarisch eten, maar omdat bij ons keuzevrijheid ook hoog in het vaandel staat, moet er ook nog de optie voor biologisch en duurzaam vlees blijven. Verantwoordelijk vlees zal meer bijdragen aan bewustzijn dan helemaal geen vlees, aangezien veel studenten dan gewoon naar de supermarkt zullen gaan. Wij staan niet voor het opdringen van duurzaamheid aan studenten en medewerkers, maar staan achter een zo groot mogelijke bewustwording.

Tot slot is de PvdUS altijd nauw betrokken bij het actieve studentenleven en hebben veel studentenorganisaties ook duurzaamheidsambities. Wij zien graag dat de Universiteit haar expertise omtrent verduurzaming beter beschikbaar stelt aan verenigingen zodat zij hun sociëteit en bedrijfsvoering duurzamer kunnen maken en onder hun leden meer bewustwording kunnen creëren.

### **PvdUS wil voor jou:**

- Duurzaamheidsambities en -onderzoek van de UU ondersteunen.
- Chromebooks beschikbaar stellen bij open boek tentamens, studiehandleiding enkel digitaal.
- Het promoten van biologisch vlees en vegetarisch eten, de keuze wel bij studenten zelf laten.
- Geld in beheer laten van een duurzame bank.
- Inzetten op meer bewustwording omtrent duurzaamheid onder studenten en medewerkers en studentenorganisaties.



## Studentenhuysvesting

Het is voor studenten steeds lastiger om een huis in Utrecht te vinden. Veel studenten moeten grote afstanden reizen en blijven eindelijk hospiteren. Zeker voor internationale studenten is dit een wezenlijk probleem, omdat zij minder bekend zijn met de Utrechtse woningmarkt.

De PvdUS wil dat de Universiteit zich inzet om meer huisvesting op de Uithof te creëren en de Uithof aantrekkelijker maakt om te wonen. Hierdoor wordt ook de druk op de huizenmarkt in de binnenstad verlaagd. De Universiteit moet grond op de Uithof beschikbaar te stellen aan studentenhuysvestingsorganisaties om zo het woningaanbod te vergroten. Ook moeten de faciliteiten worden verbeterd; denk aan een volwaardige supermarkt, een groter horeca-aanbod dat open blijft nadat de universiteit gesloten is en een betere bereikbaarheid van de Uithof in het weekend en de avonden.

Momenteel is het voor veel studenten erg moeilijk om een vergunning voor een studentenhuys te krijgen. Dit heeft als gevolg dat ze zich niet kunnen inschrijven bij de gemeente, en daardoor veel faciliteiten mislopen. De UU kan, als invloedrijke organisatie in Utrecht, haar lobbykracht inzetten bij de gemeente Utrecht voor een versoepeling van dit beleid. De PvdUS staat kortom voor meer en toegankelijke huysvesting voor studenten en een leefbare Uithof.

### **PvdUS wil voor jou:**

- Soepelere vergunningsregeling voor studentenhuizen in de binnenstad.
- Een toegankelijke woningmarkt voor (internationale) studenten.
- Beter huysvesting op de Uithof.
- Een leefbare Uithof.



## Internationalisering

De UU is druk bezig met internationalisering. Dit biedt veel kansen voor studenten om kennis te maken met het buitenland, zowel hier in Utrecht met internationals als door eigen uitwisselingen naar het buitenland. De PvdUS vindt het belangrijk dat het voor alle Utrechtse studenten zo toegankelijk mogelijk wordt gemaakt om een periode in het buitenland door te brengen. Dit is een goede manier om je horizon te verbreden en zo ervaring op te doen met verschillende culturen. Daarnaast leert de ervaring dat een periode studeren of stagelopen in het buitenland bijdraagt aan de persoonlijke ontwikkeling en onafhankelijkheid van studenten. Omdat de PvdUS de ontwikkeling van studenten naast hun reguliere opleiding aanmoedigt, moedigt zij ook deze vorm van internationalisering aan.

De internationalisering van de UU heeft echter ook nadelen. De UU verplicht bij veel opleidingen ten minste één volledig Engelstalige cursus. Deze manier van internationaliseren forceert het Engels als instructietaal. Verengelsing wordt dan ingezet puur om het verengelsen, zonder rekening te houden met de functionaliteit ervan. Uit ervaringen van studenten blijkt dat dit ten koste kan gaan van de onderwijskwaliteit. Redenen hiervoor zijn onder andere het feit dat docenten onvoldoende Engels spreken. Nederlandstalige docenten die moeten overschakelen op het Engels, maar dit onvoldoende beheersen, zorgen voor veel ergernis bij studenten. Wat de UU volgens de PvdUS in ieder geval wél moet doen is het verzorgen van trainingen voor docenten in hun Engelse docervaardigheden.

Het is daarnaast niet bevorderlijk voor de kwaliteit van het onderwijs om een werkgroep met alleen maar Nederlandstalige studenten (en docenten) te dwingen Engels te spreken. Het tafereel waarin Nederlandse studenten met moeite een paar Engelse woorden over hun lippen krijgen sluit niet aan bij het beeld van een 'international classroom' waarover men in beleidstaal zo graag spreekt. Desalniettemin zou de UU het gebruik van Engels- of anderstalige literatuur kunnen aanmoedigen om een cursus een internationaal karakter te geven, zonder dat het ten koste gaat van het werkgroeponderwijs.

De PvdUS pleit daarnaast voor een bescherming van de status van de Nederlandse taal binnen de Universiteit. Wil de UU voeding houden met de Nederlandse maatschappij waarin zij staat, dan dient zij in het Nederlands te blijven opereren. Een algehele overschakeling op het Engels zoals bij Tilburg University, vergroot de kloof tussen universiteit en maatschappij. Wie in Utrecht komt doceren of studeren, moet (op termijn) Nederlands kunnen spreken. De UU moet dan ook voor fatsoenlijke voorzieningen zorgen om dit mogelijk te maken, in de vorm van taalcursussen.

Internationalisering moet dus functioneel zijn. In navolging hiervan moet het taalbeleid en de manier waarop wordt omgegaan met internationalisering ook worden overgelaten aan de opleidingen zelf. Zij hebben immers de beste kijk op wat goed aansluit bij de gegeven vorm van onderwijs op een departement. Het verplichten van Engelstalige cursussen vanuit de UU zonder dat daar enige functionaliteit bij komt kijken, geeft het beeld van verengelsing enkel om het verengelsen. Hier wil de PvdUS vanaf.

### PvdUS wil voor jou:

- Slechts verengelsing wanneer dat daadwerkelijk functioneel is.
- Internationalisering die niet ten koste gaat van de onderwijskwaliteit.
- Bescherming van de Nederlandse taal binnen de Universiteit.
- Uitbreiding van taalcursussen voor zowel studenten als docenten.