

# WORKING STYLE REPORT

แบบวัดสไตล์การทำงาน

คุณตัวอย่าง

BY PICHAWEE CO., LTD.

## Introduction

บุคลิกภาพและสไตล์ของคุณมีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพ ความก้าวหน้า และสัมพันธภาพในชีวิตของคุณไม่น้อยไปกว่าทักษะและประสบการณ์

แบบสอบถาม DISC เป็นการวิเคราะห์รูปแบบบุคลิกภาพ สไตล์ และพฤติกรรม ทั้งในการทำงานและเวลาส่วนตัว ซึ่งถูกพัฒนาขึ้นจากโมเดล DISC ที่แพร่หลายและเป็นที่ยอมรับ รายงานผลของคุณจะบอกถึงจุดเด่นและประเด็นที่ควรระมัดระวัง หากคุณใช้ผลจากรายงานนี้ได้เต็มที่ คุณจะสามารถใช้เป็นเครื่องเร่งให้คุณไปถึงเป้าหมายและประสบความสำเร็จได้รวดเร็วและง่ายยิ่งขึ้น

อย่างไรก็ตาม ผลจากแบบสอบถามนี้อาจไม่สามารถอธิบายตัวตนของคุณได้ 100% เพราะพฤติกรรมและบุคลิกภาพอาจแตกต่างกันในแต่ละสถานการณ์ ดังนั้นการวัดอาจเกิดความคลาดเคลื่อนได้บ้าง

## DISC คืออะไร

ทฤษฎี DISC ถูกสร้างขึ้นโดยนักจิตวิทยาที่ชื่อ William Moulton Marston ในช่วงปี 1920's.

(W. M. Marston: 1893-1947, จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด เป็นนักกฎหมาย นักจิตวิทยา และนักแนะแนวการศึกษา) ซึ่งหลังจากนั้นแนวคิดนี้ก็ได้รับการพิสูจน์และปรับให้แม่นยำมากขึ้นโดยบรรดานักจิตวิทยาและ HR มีอาชีพจำนวนมาก แบบสอบถามที่ออกแบบโดยใช้โมเดล DISC นี้ถูกนำไปใช้มากกว่า 50 ล้านครั้ง ทั่วโลก เพื่อใช้ในการสรรหาและคัดเลือกคนที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งงาน

กล่าวโดยสรุป DISC เป็นโมเดลที่ใช้ประเมินพฤติกรรมของบุคคลในสภาพแวดล้อมหรือสถานการณ์ที่เฉพาะเจาะจง ซึ่งมุ่งเน้นที่สไตล์และพฤติกรรมที่มักแสดงออกอยู่เสมอ

## DISC Personality Model

เพื่อให้คุณเข้าใจแนวคิดการอธิบายสไตล์ของคนเป็น DISC กรุณาทำความเข้าใจกับคำอธิบายแต่ละด้านก่อน

### Dominance

ความมุ่งมั่นสู่เป้าหมาย ความกล้าล้มเหลวจะผลักดันให้มีการสื่อสารตรงไปตรงมา และขับเคลื่อนเพื่อทำให้งานสำเร็จ

### Influence

ความเป็นมิตรและมองโลกในแง่บวก ความกลัวผู้คนไม่ยอมรับจะผลักดันให้เกิดความพยายามในการสร้างความสัมพันธ์กับผู้อื่นที่หลากหลาย ด้วยความมั่นใจและกระตือรือร้น

### Steadiness

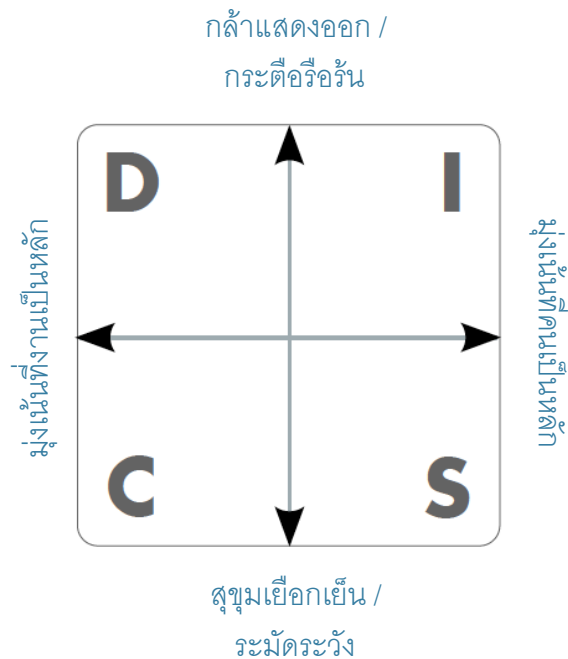
ความสามารถในการควบคุมอารมณ์ ความอดทน เพียรพยายาม และการคิดไตร่ตรองสิ่งต่างๆ ความกลัวความไม่มั่นคงจะผลักดันให้แสวงหาสภาพแวดล้อมที่มั่นคงและสงบ

### Compliance

ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและแม่นยำ ความกลัวผิดพลาดและถูกตำหนิจะผลักดันให้ตรวจสอบอย่างรอบคอบและยึดตามขั้นตอนและคำสั่งอย่างเคร่งครัด

## Your DISC Personality Type

ทฤษฎี DISC มักถูกนำเสนอแบบพฤติกรรมสี่ด้านที่เกิดจากมิติของพฤติกรรมสองมิติที่แตกต่างกัน คนที่ประเมินตัวเองว่ามีลักษณะของ Dominance และ Compliance สูง มีแนวโน้มที่จะเป็นคนที่มุ่งเน้นไปทำงานเป็นหลัก (task-oriented) ในขณะที่อีกด้านซึ่งมุ่งเน้นที่คนเป็นหลัก (people-oriented) มักจะประเมินตนเองสูงในด้าน Influence และ Steadiness นอกจากนี้ หากมองในอีกมิติ ในแนวตั้ง คนที่ประเมินตนเองสูงในด้าน Dominance และ Influence มักมีลักษณะมั่นใจ กล้าพูด และกระตือรือร้น ในขณะที่คนที่ประเมินว่าตนเองมีลักษณะ Compliance และ Steadiness สูง กลับจะมีลักษณะที่สงบ สุขุม และระมัดระวังมากกว่า



แต่ละด้านของ DISC แยกจากกันเป็นอิสระ ที่ไม่ขึ้นต่อกัน หมายความว่า หากคุณมีด้านหนึ่งสูงก็ไม่ได้หมายความว่า คุณจะมีลักษณะอีกด้านหนึ่งสูงหรือต่ำตาม แต่ความสูงต่ำแต่ละด้าน เมื่อรวมกันแล้วจะกลายเป็นรูปแบบบุคลิกภาพและสไตล์ที่มีความเฉพาะตัว

เพื่อให้ง่ายต่อการจดจำ ในโมเดลนี้ได้แบ่งรูปแบบที่แตกต่างกันของคะแนนไว้เป็น 15 โปรไฟล์ ดังนี้:

The Achiever, The Coach, The Counselor, The Creative, The Enthusiast, The Evaluator, The Individualist, The Inspirational, The Investigator, The Objective Thinker, The Perfectionist, The Persuader, The Practitioner, The Results-Oriented and The Specialist

หน้าถัดไป คุณจะารู้แล้วว่า ผลการประเมินตนเองแบบ DISC ของคุณ จะจัดอยู่ในโปรไฟล์แบบไหน

## Working Style Report

รายงานฉบับนี้เป็นของ **คุณตัวอย่าง**

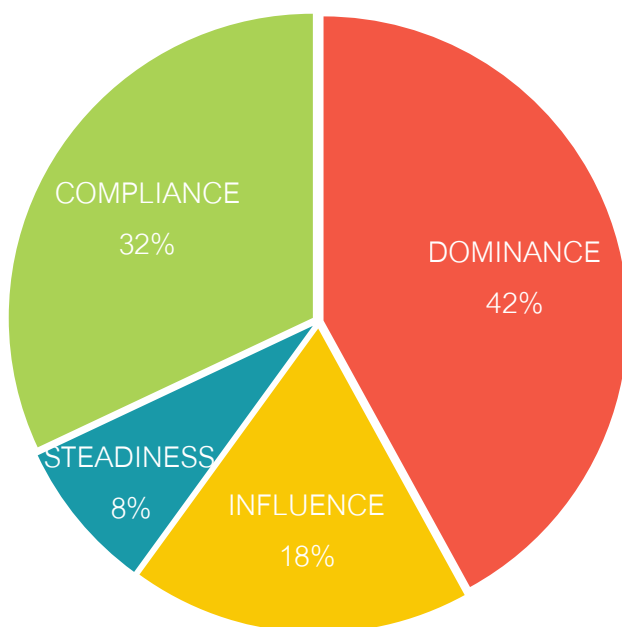
### Your Working Style

ผลคะแนนจากแบบทดสอบ DISC นี้ จะอธิบายบุคลิกภาพและสไตล์ที่เป็นเอกลักษณ์ของคุณ ซึ่งกราฟด้านล่างคือผลคะแนนของคุณ

ด้านที่มีคะแนนสูงสุด หมายถึง ลักษณะที่มีอิทธิพลต่อบุคลิกภาพและสไตล์ของคุณมากที่สุด และด้านที่มีคะแนนรองลงไป ก็จะมีอิทธิพลต่อสไตล์ของคุณลดหลั่นกันลงไปตามลำดับ

#### Your Working Style

ผลคะแนนจากแบบทดสอบ DISC ที่อธิบายบุคลิกภาพและสไตล์ของคุณ



#### The Creative

ชอบควบคุม ชอบบังคับ เน้นข้อเท็จจริง มีเหตุผล ตื่นตัว วิพากษ์วิจารณ์ ชอบวิเคราะห์ เน้นปฏิบัติ ชอบความสมบูรณ์แบบ สร้างสรรค์ สิ่งใหม่ มาตรฐานสูง

การตอบแบบสอบถามทำให้เกิดรูปแบบของบุคลิกภาพและสไตล์ที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง ซึ่งผลกระทบด้านบวกที่เกิดขึ้นเมื่อคุณมีปฏิสัมพันธ์กับคนอื่น คือ:

- คุณมีแรงผลักดันจากภายในในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ
- คุณรับมือกับความกดดันได้ดี คุณทำงานหนักเพื่อความเป็นเลิศ และคาดหวังให้คนอื่นทำเช่นเดียวกัน
- คุณเป็นคนชอบทดลองสิ่งใหม่ แต่มักหลีกเลี่ยงความเสี่ยง

\*โปรดระลึกไว้ว่าคะแนนสูงหรือต่ำไม่ได้มีความหมายว่าดีหรือแย่ คะแนนทั้งสูงและต่ำต่างแสดงถึงพฤติกรรมทางบวกและด้านที่เป็นสิ่งที่ดีควรพัฒนาในทิศทางที่แตกต่างกัน คะแนนที่สูงที่สุด และคะแนนที่ต่ำที่สุดแสดงถึงลักษณะสไตล์ที่ชัดเจนของคุณ ซึ่งเปลี่ยนแปลงได้ยาก

## คำอธิบายบุคลิกภาพและสไตล์ของคุณ

บุคลิกภาพและสไตล์ทุกแบบต่างมีคำอธิบายเฉพาะตัวเอง คำอธิบายด้านล่างคือบุคลิกภาพและสไตล์ของคุณ เพื่อให้เข้าใจง่ายจึงแสดงเป็นข้อๆ

คำตอบของคุณแสดงให้เห็นว่าคุณมีแนวโน้ม ...

### DOMINANCE

Dominance สูง DIRECT/COMPETITIVE

นี่คือพฤติกรรมของสไตล์ที่มี Dominance สูง:

- ชอบการแข่งขันและความท้าทาย
- ชอบทำงานที่มีเป้าหมายชัดเจน และต้องการให้ความพยายามและผลงานของตัวเองเป็นรูปธรรมและเป็นທີ່ประจักษ์
- ทะเยอทะยาน ต้องการอำนาจ และโดยทั่วไปจะมีความพร้อมในการลงมือทำและปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ได้
- มักพึ่งตัวเองและเป็นตัวของตัวเองสูง
- อาจเบื่อหน่ายหรือหมดไฟเมื่อพบว่างานที่ไม่ท้าทาย
- หหมดความอดทนหรือฉุนเฉียวได้ง่าย
- มักหงุดหงิดกับการลงรายละเอียดที่มากเกินไป

คนโปรไฟล์นี้มักสื่อสารแบบตรงไปตรงมา ชอบที่จะเป็นจุดเด่น บางครั้งมีแนวโน้มจะควบคุมหรือบงการคนอื่น บางครั้งอาจวิพากษ์วิจารณ์ไเอเดียว แนวความคิด หรือคนอื่น และคนอื่นมักจะมองว่าคนโปรไฟล์นี้ชอบบงการและใช้อำนาจ

### INFLUENCE

Influence ต่ำ FACTUAL/ANALYTICAL

นี่คือพฤติกรรมของสไตล์ที่มี Influence ต่ำ:

- มักไม่ใช่ฝ่ายเข้าไปทำความรู้จักกับคนแปลกหน้าก่อน
- มักเลือกทำงานกับคนที่รู้สึกสนิท หรือทำงานกับสิ่งของหรืออุปกรณ์
- ชอบทำงานคนเดียว
- มีแนวโน้มที่จะประเมินหรือวิเคราะห์สถานการณ์ และเมื่อเข้าใจหรือพบข้อเท็จจริงของสถานการณ์ พวกเขาสามารถสื่อสารอย่างตรงไปตรงมาได้
- ไม่ชอบอะไรผิวเผิน มักเชื่อการกระทำและข้อเท็จจริงมากกว่าคำพูดลอยๆ

คนโปรไฟล์นี้อาจเรียนรู้และพัฒนาทักษะการเข้าสังคมได้ดี แต่จะแสดงออกก็ต่อเมื่อเห็นว่าจำเป็นต้องใช้เท่านั้น

### STEADINESS

Steadiness ต่ำ IMPULSIVE/CHANGEFUL

นี่คือพฤติกรรมของสไตล์ที่มี Steadiness ต่ำ:

- มีแนวโน้มจะชอบการเปลี่ยนแปลงและความหลากหลาย ไม่ซ้ำซากทั้งในการทำงาน และชีวิตส่วนตัว
- ชอบ Multi-tasking และมีแนวโน้มจะไม่ชอบงานที่ทำเหมือนเดิมซ้ำๆ
- บางครั้งใจร้อน และอารมณ์เปลี่ยนแปลงได้ง่าย

คนโปรไฟล์นี้ชอบพัฒนาตัวเองให้มีความหลากหลาย ทั้งด้านสติปัญญาและด้านร่างกาย

## COMPLIANCE

Compliance สูง CONVENTIONAL/RELIABLE

นี่คือพฤติกรรมของสไตล์ที่มี Compliance สูง:

- โดยทั่วไปมักชอบสันติและสามารถปรับตัวได้
- โดยธรรมชาติ ไม่ก้าวร้าว
- มีแนวโน้มทำงานด้วยความระมัดระวังรอบคอบ
- ไม่ชอบความเสี่ยง
- มีชั้นเชิง มีวาทศิลป์
- ชอบความเป็นระเบียบ และไม่ยุ่งเหยิง
- เต็มใจที่จะปฏิบัติตามกฎระเบียบ ทั้งในการทำงานและชีวิตส่วนตัว

คนโปรไฟล์นี้มักเลือกที่จะทำตามวิธีการที่พิสูจน์หรือยืนยันมาแล้วว่าสำเร็จ พวกเขาชอบรับกฎ ข้อบังคับต่างๆ ได้ และมีธรรมชาติในการทำงานแบบลงรายละเอียด

## โปรไฟล์ของคุณ

จากความแตกต่างของคะแนนแต่ละด้าน เมื่อมาประกอบกันทำให้เกิดเป็นรูปแบบที่แตกต่างกันมากมาย ดังนั้นเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนมากขึ้น ผลรายงานนี้จะแปลความหมายขององค์ประกอบคะแนนออกมาเป็นโปรไฟล์ โดยสามารถแปลออกมาให้ได้ใกล้เคียงกับหนึ่งใน 15 โปรไฟล์ของฐานข้อมูล

จากผลคะแนนของคุณ พบว่าใกล้เคียงกับโปรไฟล์ที่ชื่อว่า ...

### The Creative

คุณมีแรงขับเคลื่อนจากภายในอย่างแรงกล้าในการสร้างผลงานและทำให้ไอเดียใหม่ ๆ เกิดขึ้นได้จริง คุณพยายามเข้าควบคุมเมื่อเห็นว่ามีโอกาสดี ๆ เกิดขึ้น ความต้องการที่จะเป็นทั้งนักลงมือทำและผู้ที่ชอบความสมบูรณ์แบบอาจนำไปสู่การกล้าตัดสินใจในเรื่องเล็ก ๆ แต่ลังเลและระมัดระวังมากในเรื่องใหญ่ ๆ

คุณมักจดจ่อกับงานและเป้าหมายจนหลงลืมความรู้สึกของคนรอบข้าง หากคุณสามารถหยุดซักพักเพื่อหันมาใส่ใจความคิดเห็นและไอเดียของทีมงานบ้างก็จะช่วยสร้างบรรยากาศที่อบอุ่นและเป็นมิตรมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม คุณรับมือกับความกดดันได้ดี ซึ่งคุณมักผลักดันตัวเองให้ทำงานหนัก และในขณะที่เดียวกันก็คาดหวังว่าคนอื่นจะทุ่มเทเช่นเดียวกับคุณ

## จุดเด่นของคุณ

คุณมีแนวโน้มที่จะมีจุดเด่น ดังนี้ ...

- มีเป้าหมายชัดเจน
- มุ่งมั่น
- ขับเคลื่อนงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- สื่อสารแบบตรงไปตรงมา
- มองภาพรวม
- สนใจที่ผลลัพธ์
- ชอบความท้าทาย
- กล้าเสี่ยง
- สามารถทำงานคนเดียวได้
- กระฉับกระเฉง และชอบการเปลี่ยนแปลง
- ละเอียดย ละเอียดรอบคอบ
- แม่นยำ และเป็นระเบียบ
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ขั้นตอน มาตรฐาน
- ลงรายละเอียด ชอบความสมบูรณ์แบบ
- ยึดถือข้อเท็จจริงและตำรา
- คิดและพูดอย่างมีตรรกะ
- ไม่อึดอัดเมื่อต้องทำงานเอกสารหรือตัวเลข
- มักมีข้อมูลหรือรายละเอียดเตรียมไว้เสมอ

## คุณค่าที่มีต่อองค์กรหรือธุรกิจ

ทุกบุคลิกภาพและสไตล์ต่างมีคุณค่าในแบบที่แตกต่างกัน ซึ่งในองค์กรหรือธุรกิจจำเป็นต้องใช้คุณค่าในหลายๆ ด้าน เพื่อร่วมกันทำภารกิจให้สำเร็จ ซึ่งคุณค่าของสไตล์คุณคือ ...

ผลักดันเพื่อสร้างสิ่งใหม่ๆ ให้เกิดขึ้น และเป็นส่วนผสมที่ลงตัวระหว่างแนวทางที่สร้างสรรค์และมีตรรกะ ทั้งในการทำงานและการแก้ปัญหา

## ลักษณะงาน ทีมงาน และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับสไตล์คุณ

แต่ละสไตล์และบุคลิกภาพจะสามารถดึงความสามารถและจุดเด่นออกมาใช้ได้อย่างเต็มที่ หากอยู่ในสภาพแวดล้อมที่สนับสนุน ซึ่งงานและสภาพแวดล้อมในงานที่เหมาะสมกับสไตล์คุณคือ ...

- งานที่ทำหาย มีเป้าหมายชัดเจนและกำหนดเวลาชัดเจน ถูกควบคุมให้น้อยที่สุด มีอิสระในการเลือกวิธีการของตัวเอง ไม่จำเป็นต้องลงรายละเอียดมากเกินไปหรือมีคนช่วยดูรายละเอียดแทน มีอำนาจในการตัดสินใจหรือนำทีม งานที่วัดผลลัพธ์ชัดเจน งานที่มีการตัดสินใจและแก้ปัญหา อาจมีความเสี่ยงบ้าง และไม่ซ้ำซากจำเจ
- งานที่สามารถทำคนเดียวได้ หรือทำงานในกลุ่มเล็กๆ โดยไม่ต้องติดต่อสื่อสารกับผู้คนที่หลากหลายอยู่เสมอ งานที่เกี่ยวข้องกับข้อเท็จจริง
- งานที่ต้องอาศัยความรวดเร็วในการตัดสินใจและลงมือ งานที่หลากหลาย เปลี่ยนแปลงเร็ว

- งานที่ต้องใช้ความละเอียด รอบคอบ แม่นยำ และเป็นระเบียบ งานที่ได้ควบคุมให้เป็นไปตามกฎ ข้อบังคับ หรือมาตรฐาน งานที่ต้องไม่ผิดพลาด งานเอกสาร งานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลจำนวนมาก งานที่ต้องไม่เสี่ยงและตัดสินใจภายใต้กรอบที่กำหนด บางครั้งอาจเป็นงานที่มีคำสั่งที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร

## ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

1. เนื่องจากแบบทดสอบนี้เกิดจากการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการตรวจสอบว่าสิ่งที่คุณมองเห็นตัวเอง จะตรงกับที่คนอื่นมองเห็นคุณหรือไม่ นำผลนี้ไปพูดคุยกับโค้ช ที่ปรึกษา เพื่อนสนิท หรือคนที่รู้จักคุณดี ทั้งที่ทำงาน และที่รู้จักเป็นการส่วนตัว เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และดูว่าพวกเขามองเหมือนกันหรือไม่
2. เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาโปรไฟล์ของคุณให้แข็งแกร่ง ขึ้นตอนต่อไป คุณควรใช้เวลาถึงทักษะหรือจุดแข็งที่คุณต้องการรักษาไว้ และพัฒนาให้โดดเด่นยิ่งขึ้น ในขณะที่เดียวกันถึงทักษะที่คุณยังต้องพัฒนา หรือจุดที่ต้องระมัดระวังที่เกิดจากสไตล์ของคุณ แล้วนำไปวางแผนพัฒนา



Note:

# WORKING STYLE REPORT

BY PICHAWEE CO., LTD.

CUSTOMER@BYPICHAWEE.CO

BYPICHAWEE.CO