

TIEDOTE YRITYSJOHTAJILLE (päivitetty 29.4.2019)

Tunne Työ - suunnittele ura -hankkeen Johtamisvarjostus

yritysjohtajille ja hankelukioiden rehtoreille

1

Millaista osaamista lukion rehtoreilla voi olla antaa yritysjohtajille? Mitä työkaluja lukion rehtori voi saada johtamiseen yritys-elämästä? Lähde mukaan ottamaan selvää! Etsimme nyt mukaan innokkaita yritysjohtajia rehtoreiden mentoripareiksi. Johtamisvarjostus ryhmä II starttaa vuonna 2019.



(Vuoden 2018 johtamisvarjostusparit. Kuva: Susan Tuulosniemi)

Käynnissä olevan lukiouudistuksen tavoitteena on muun muassa tukea lukioiden toimintakulttuurin kehittymistä, edistää opiskelijoiden laaja-alaista osaamista ja työelämävalmiuksia sekä tiivistää lukioiden yhteistyötä korkeakoulujen ja työelämän kanssa. Uudistuksella pyritään siihen, että lukiokoulutus vastaa tulevaisuudessa vielä nykyistä paremmin yhteiskunnallisiin osaamistarpeisiin.

Tunne Työ - suunnittele ura -hanke (ESR) tarttuu haasteeseen ja järjestää vuoden 2019 aikana hankkeessa mukana olevien lukioiden rehtoreille *johtamisvarjostuksen* yhdessä yritysjohtajien kanssa.

Johtamisvarjostuksen tavoitteena on:

- Tukea rehtoreita onnistumaan yhteiskunnan vaatimuksia vastaavan lukion kehittämisessä.
- Mahdollistaa rehtoreiden ja yritysjohtajien kasvua luomalla foorumi tietojen, taitojen, osaamisen ja käytännön työkalujen jakamiseen ja yhteiseen kehittämiseen.
- Tutustuttaa yritysjohtajia nykyaikaiseen oppilaitosten johtamiseen ja tulevaisuuden työntekijöiden koulutukseen.
- Luoda lukioihin verkostoyhteistyön avulla työelämälähtöistä toimintakulttuuria ja tukea kumppanuuksien rakentamista.
- Tehdä tulevaisuustyötä yritysten ja lukioiden johtajien yhteistyönä.

Johtamisvarjostuksessa rehtori ja yritysjohtaja ovat mentoripari, jotka varjostavat toistensa työntekoa, sparraavat toisiaan ja yhteisen reflektion avulla oppivat toistensa tavasta johtaa.

Varjostuksessa esille tulleita teemoja käsitellään yhteisillä lähipäivillä, joissa kaikki johtamisvarjostukseen mukaan lähteneet yritysjohtajat ja rehtorit kohtaavat. Lähipäivillä pidetään myös yritysjohtajien ja rehtoreiden erityisosaamisalueisiin liittyviä tietoiskuja.

Yhteensä johtamisvarjostus muodostuu mentoriparin henkilökohtaisesta tapaamisesta, kolmesta (3) lähipäivästä, vähintään kahdesta (2) varjostuspäivästä ja muutamista kehittämistehtävistä.

Varjostuksen sisältö ja aikataulu:

- **Helmi-maaliskuu:** Rehtoreiden ilmoittautuminen johtamisvarjostukseen.
- **Huhtikuu:** Yritysjohtajien ilmoittautuminen johtamisvarjostukseen.
- **Toukokuu:** Rehtoreiden ja yritysjohtajien mentoriparien muodostus ja lisäohjeistus.
- **Kesä-elokuu:** Rehtorin ja yritysjohtajan henkilökohtainen tutustumistapaaminen.
- **Elokuu: 28.8.2019** Johtamisvarjostuksen aloitustapaaminen kaikkien rehtoreiden ja yritysjohtajien kesken. Iltaohjelmaan kutsutaan paikalle vuoden 2018 johtamisvarjostusryhmä.
- **Elo-syyskuu:** 1. Varjostus. Rehtorit varjostavat yritysjohtajien työpäivää vähintään yhden (1) kerran, päivän tai puolen päivän ajan.
- **Syyskuu: 25.9.2019** Rehtoreiden ja yritysjohtajien lähipäivä.
- **Lokakuu:** 2. Varjostus. Yritysjohtajat varjostavat rehtoreita vähintään yhden (1) kerran, päivän tai puolen päivän ajan.
- **Marraskuu: 12.11.2019** Rehtoreiden ja yritysjohtajien lähipäivä ja johtamisvarjostuksen päätös.

2

Lähipäivät järjestetään pääkaupunkiseudulla. Lisätietoa ja tarkempi ohjelma ilmoitetaan osallistujille, kun johtamisvarjostusparit ovat tiedossa ja ilmoittautumisaika on päättynyt toukokuussa 2019.

Varjostus- ja lähipäivien lisäksi johtamisvarjostuksen aikana osallistujia pyydetään tekemään muutamia reflektointitehtäviä varjostusprosessin tueksi. Näistä ohjeistetaan tarkemmin myöhemmin.

Johtamisvarjostuksen fasilitaattori: Kaisa Isotalo (KT, Seinäjoen lyseon rehtori, johdon työnohjaaja, coach Master-CSLE, TAT:n Critical Friends -koulutuksen vastuukouluttaja 2017 ja 2019, sekä Johtamisvarjostus I -ryhmän fasilitaattori 2018)

Kohderyhmä: Etsimme mukaan yhdeksää (9) yritysjohtajaa. Kullekin rehtorille etsitään yritysjohtaja pariiksi. Etsimme mentoripareja eri aloilta, ja toiveenamme on, että toimit johtajana, päällikkönä tai vastaavissa johto- tai esimiestehtävissä.

Johtamisvarjostuksessa on mukana yhteensä 9 rehtoria. Rehtoreista neljä (4) on Helsingin lukioista, kaksi (2) Espoosta ja kolme (3) rehtoria saapuu Vantaalta, Lahdesta ja Lappeenrannasta, niin että jokaisesta on mukana yksi (1) rehtori.

Ilmoittautuminen: Ilmoittaudu johtamisvarjostukseen oheisen lomakkeen kautta **ke 15.5.2019** mennessä: <http://bit.ly/johtamisvarjostus19yritysjohdajat>

Ilmoittautuminen on sitova. Ilmoittautumisen päätyttyä kaikille osallistujille lähetetään tarkempaa tietoa.

Tervetuloa mukaan!

Lisätietoa:

Suvi Kytöharju
projektipäällikkö
Tunne Työ – suunnittele ura -hanke (ESR)
Helsingin kaupunki
Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala
Puh. 040 835 98 17
suvi.kytoharju@hel.fi
www.tunnetyo.fi

tai

Piritta Ekroth
Työelämäkoordinaattori
Tunne Työ – suunnittele ura -hanke (ESR)
Helsingin kaupunki
Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala
Puh. 040 756 84 22
piritta.ekroth@hel.fi
www.tunnetyo.fi



3

(Vuoden 2018 varjostuspari Sami Mattila Raute Oyj ja Lahden lyseon lukion apulaisrehtori Kalle Nieminen. Copyright EC)