

KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (dalej RODO) informujemy iż:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/ Pana danych osobowych jest **Dynniq Poland sp. z o. o.**, z siedzibą w Modlniczce przy ul. Ekranowa 6, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Kraków Śródmieście,, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: 0000217697, NIP: 676-227-40-41. Można skontaktować się z nami w następujący sposób:

- a) listownie na adres : ul. Ekranowa 6, 32-085 Modlniczka
- b) przez e-mail: ewa.michon@dynniq.com;
- c) telefonicznie: 12 258 56 84

2. Pełnomocnik ds. danych osobowych

Administrator Danych nie wyznaczył inspektora ochrony danych osobowych. Osobą kontaktową Jest pełnomocnik ds. danych osobowych. Jest to osoba, z którą może się Pani/ Pan kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z przysługujących Pani/ Panu spraw związanych z faktem przetwarzania przez nas Pani/ Pana danych. Z pełnomocnikiem można się kontaktować w następujący sposób:

- a) listownie na adres : ul. Ekranowa 6, 32-085 Modlniczka.
- b) przez e-mail: ewa.michon@dynniq.com
- c) telefonicznie: 12 258 56 84

3. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Podane przez Panią/ Pana dane osobowe zawarte w przesłanym CV i liście motywacyjnym będą przetwarzane w celu rekrutacji na stanowisko, na które Pani/ Pan kandyduje. Będziemy przetwarzać dane osobowe aby:

- a) ocenić kwalifikacje oraz zdolności i umiejętności potrzebne do pracy;
- b) wybrać odpowiednią osobę do pracy u nas.

Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbędzie się w celu przeprowadzenia aktualnego procesu rekrutacyjnego w oparciu o obowiązujące przepisy a podstawą prawną naszych działań jest art. 6 ust 1 lit. c RODO.

Przetwarzanie danych w zakresie szerszym niż wynikający z przepisów prawa pracy oraz w celach przyszłych rekrutacji odbywać się będzie na podstawie Pani/ Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

4. Okres przechowywania danych osobowych

Będziemy przechowywać dane do momentu zakończenia obecnego procesu rekrutacyjnego na stanowisko, na które Pani/ Pan kandyduje, chyba że wyrazi Pani/Pan zgodę na to, by dane osobowe (w tym CV i list motywacyjny) były przez nas przechowywane do czasu odwołania zgody, ale nie dłużej niż 6 miesięcy – w celu wzięcia pod uwagę w kolejnych procesach rekrutacyjnych. Jeżeli chce Pani/ Pan skorzystać z tej możliwości, prosimy o dopisanie pod klauzulą zgody o następującej treści „*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Dynniq Poland Sp. z o.o. również na potrzeby przyszłych rekrutacji.*”

5. Odbiorcy danych

Wewnątrz struktury Dynnii Poland sp. z o. o. dostęp do Pani/ Pana danych osobowych będą mieli pracownicy upoważnieni przez administratora danych osobowych.

6. Twoje prawa

Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem Pani/ Pana danych osobowych:

- a) prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych;
- b) prawo dostępu do danych oraz otrzymania ich kopii;
- c) prawo żądania sprostowania danych osobowych;
- d) prawo do żądania abyśmy usunęli dane osobowe;
- e) prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych. Co oznacza, że w przypadku gdy np. Pani/ Pana zdaniem posiadane przez nas dane są nieprawidłowe lub przetwarzamy dane bez podstawy prawnej lub nie chce Pani/Pan abyśmy je usunęli, bo są one potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń lub na czas wzniesionego przez Panią/ Pana sprzeciwu względem przetwarzania danych, może Pan/ Pani żądać abyśmy ograniczyli przetwarzanie danych osobowych wyłącznie do ich przechowywania lub wykonywania uzgodnionych z Panią/ Panem działań;
- f) prawo do przenoszenia danych osobowych, tj. prawo do otrzymania od nas Pani/ Pana danych osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Może Pani/ Pan przesłać te dane innemu administratorowi lub żądać abyśmy my je przestali do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Pani/ Panu tylko co do tych danych, które przetwarzamy na podstawie Twojej zgody.

Aby skorzystać z powyższych praw, skontaktuj się z nami lub naszym Pełnomocnikiem ds. ochrony danych w sposób wskazany w punktach 1 lub 2 powyżej.

Prawo wycofania zgody

W zakresie w jakim Pani/ Pana dane są przetwarzane na podstawie zgody tj. w zakresie:

- a) dalszego przetwarzania danych po zakończeniu procesu rekrutacyjnego lub
- b) przetwarzania innych danych niż: imiona i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania, adres do korespondencji, wykształcenie lub przebieg dotychczasowego zatrudnienia

może Pani/ Pan w każdej chwili odwołać wyrażoną zgodę. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. W celu wycofania zgody skontaktuj się z nami lub naszym Pełnomocnikiem ds. ochrony danych w sposób wskazany w punktach 1 lub 2 powyżej.

Prawo do złożenia sprzeciwu ze względu na szczególną sytuację

Jeżeli chce Pani/ Pan złożyć sprzeciw co do jakiegokolwiek aspektu przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych prosimy o bezpośredni kontakt w sposób wskazany w punktach 1 lub 2 powyżej.

Prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego

Przysługuje Pani/ Panu także prawo do złożenia na nas skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

7. Zautomatyzowanie podejmowanie decyzji

Podane przez Panią/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

8. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych

Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale nie podanie danych określonych Kodeksem Pracy spowoduje niemożność wzięcia udziału w rekrutacji.