

ПРИНЯТО

На педагогическом совете
ГБОУ СОШ пос. Просвет
с/п «Детский сад «Росинка»
протокол № _____
«___» _____ 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Приказ заведующего с/п № _____
от «___» _____ 2016 г.
заведующий с/п «Детский сад «Росинка»
_____ Дворянкина В.В.
«___» _____ 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы пос. Просвет
структурного подразделения «Детский сад «Росинка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы пос. Просвет структурного подразделения «Детский сад «Росинка» (далее – Учреждение), в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по общеобразовательным программам дошкольного образования, Уставом Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.2. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания трудового коллектива.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.4. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство Учреждением.

3.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения:

- 3.2.1. Обсуждает проект коллективного договора;
 - 3.2.2. Рассматривает и обсуждает проект годового плана работы Учреждения;
 - 3.2.3. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению;
 - 3.2.4. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в Учреждении;
 - 3.2.5. Принимает Устав, изменения и дополнения в Устав.
- 3.3. В Общем собрании трудового коллектива вправе принимать участие все работники Учреждения. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже двух раз в год.
- 3.4. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются обязательными для всех членов трудового коллектива Учреждения.
- 3.5. Деятельность Общего собрания трудового коллектива оформляется протоколами, подписываемыми председателем и секретарем.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Общее собрание трудового договора имеет право:
 - 4.1.1. Участвовать в управлении Учреждением;
 - 4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания трудового договора имеет право:
 - 4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием трудового договора любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения.
 - 4.2.1. При несогласии с решением Общего собрания трудового договора высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием трудового договора

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

5.3.1. Организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;

5.3.2. Информировывает членов трудового коллектива о предстоящем заседании;

5.3.4. Организует подготовку и проведение заседания;

5.3.5. Определяет повестку дня;

5.3.6. Контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже двух раз в календарный год.

Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов трудового коллектива Учреждения.

Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.

Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

6.1.1. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

6.1.2. Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В протоколах фиксируются:

-- дата проведения;

-- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

-- приглашенные (ФИО, должность);

-- повестка дня;

-- ход обсуждения вопросов;

-- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

-- решение.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.