

**Открытый (публичный) отчет  
Первичной профсоюзной организации работников Северо-Кавказского  
федерального университета по итогам работы в 2017 году**

Уважаемые коллеги!

На сегодняшний день единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует улучшению микроклимата в коллективе – это Профсоюз.

Только в том коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, работники будут чувствовать себя комфортно и уверенно, умело решать поставленные перед учебным учреждением задачи.

В Открытом (публичном) отчете Первичной профсоюзной организации работников СКФУ мы предоставляем информацию о проделанной работе в 2017 г. по основным направлениям нашей деятельности. Как вы знаете, по каждому направлению у нас созданы комиссии профкома:

- организационно-массовая;
- социально-правовая;
- по охране труда;
- информационная;
- жилищно-бытовая;
- по контролю за предприятиями общественного питания;
- спортивно-оздоровительная;
- культурно-массовая.

Всю свою работу профсоюзная организация строила на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией университета, решая вопросы путем конструктивного диалога с соблюдением интересов обеих сторон.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий нашим сотрудникам.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

В декабре 2017 года состоялись коллективные переговоры между представителями первичной профсоюзной организацией и администрацией университета о необходимости внесения изменений в действующую редакцию Коллективного трудового договора (утв. 17.09.2015г.) и в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка СКФУ». Приказом ректора была создана двусторонняя комиссия по ведению коллективных переговоров на паритетной основе – по 5 человек с каждой стороны.

В ходе переговоров, работодатель согласился с предложением профсоюзной стороны внести изменения в п. 6.1.7. Коллективного договора и установить работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым по результатам специальной оценки условий труда установлен класс 3 (подкласс 3.3), сокращенную продолжительность рабочего времени – 35 часов вместо предложенных работодателем 36 часов. Кроме того был расширен список работников, имеющих почетные звания и нагрудные знаки. Все предложения были вынесены на обсуждение работников университета и приняты Конференцией работников и обучающихся 28 декабря 2017 года (опубликованы на сайте СКФУ).

В отчетном периоде объем средств фонда оплаты труда (ФОТ) по сравнению с 2016 годом увеличился на 50,4 млн. рублей (4,4%) и составил 1188,5 млн. рублей. Структура ФОТ сложилась следующим образом:

- доля выплат по окладной части составила 51,8%, что на 4,4% больше предыдущего года;
- стимулирующие выплаты составили 39%, что на 3,8% меньше уровня прошлого года;
- доля выплат компенсационного характера составила 2,5%;
- доля выплат по ГПХ составила 6,4%;

- выплаты по оказанию материальной помощи составили 0,3%.

В 2017 году уровень среднемесячной заработной платы научно-педагогических работников составил 40760 рублей:

- среднемесячная зарплата ППС 40690 рублей, что составило 184,1% от уровня прогнозного значения среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Ставропольском крае в 2017 году;

- среднемесячная заработная плата научных сотрудников 42812 рублей, что составило 193,7% от уровня средней заработной платы по Ставропольскому краю, при норме 180% согласно Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

**Организационно-массовая** комиссия в своей деятельности руководствовалась Уставом Профсоюза, Положением о Первичной профсоюзной организации работников СКФН, постановлениями президиума и профкома.

В отчетном периоде комиссия ежеквартально осуществляла мониторинг членской базы. Так на 1 января 2017 года в нашей организации состояло 2247 членов Профсоюза или 63,5% от общей численности работников университета ( всего работников – 3536 человек).

На 1 января 2018 года общая численность 3346 чел. членов профсоюза составила 2163 человека или 64,6 % от общего числа работников (всего работников 3346 человек). За год прирост членской базы составил всего 1,1%.

В 2017 году в профсоюз вступило 142 человека, но в тоже время по собственному желанию вышло 19 работников. Естественно, такое положение нас устраивать не может. Тщательно проанализировав сложившуюся ситуацию, комиссия выявила ряд объективных и субъективных причин. Это, прежде всего, оптимизация численности профессорско-преподавательского состава. Работников стало почти на 200 человек меньше.

В тоже время, комиссия не снимает с себя и профбюро структурных подразделений, профоргов вину за недоработку именно в вопросах мотивационной направленности членства в Профсоюзе. Значит, мы мало

уделяем внимания нашим работникам, не интересуемся их проблемами, зачастую просто не ведём разъяснительную работу. Каждый член Профсоюза должен чувствовать нашу поддержку и в радостных событиях, и в трудных ситуациях.

Как задачу на 2018 год ставим более тщательно подойти к решению этой проблемы и приложить все усилия, чтобы всё-таки поднять показатель как минимум до среднекраевого уровня – 85%. В 2017 году мы эту цель не достигли. Выполнить её можно при условии правильной организации работы всех комиссий профкома, профбюро институтов и управлений, профоргов структурных подразделений университета. Ведь у нас есть примеры активной работы в этом направлении. Прежде всего, следует отметить профбюро Невинномысского технологического института (филиала СКФУ) – (председатель профбюро Васильковская Влада Валерьевна). Этому коллективу удалось достичь и поддержать 100% охват профсоюзным членством. Я думаю, что профбюро института поделится опытом, как достичь такого результата. Другой пример – профбюро института нефти и газа (председатель профбюро Верисокин Александр Евгеньевич) за год с небольшим обеспечило рост профсоюзных рядов почти на 40%.

Работа этих профбюро показывает, что нет невыполнимых задач. Просто проблемами надо заниматься не от случая к случаю, а ежедневно и, если хотите, ежечасно. Член Профсоюза не будет ждать, когда профсоюзный лидер соизволит заняться его вопросами.

В 2017 году изменилась структура профсоюзной организации СКФУ. В связи с объединением института строительства, транспорта и машиностроения с институтом электроэнергетики, электроники и нанотехнологий произошло их объединение в профбюро Инженерного института. Председателем профбюро избран опытный работник профсоюзной структуры – Павленко Владимир Михайлович. Мы надеемся, что ему удастся организовать работу на должном уровне, как это было в институте строительства, где он возглавлял профбюро института.

В отчетном периоде созданы новые профбюро:

- учебно-вспомогательного персонала;
- обслуживающего персонала.

Таким образом мы, как и планировали, завершили формирование профсоюзной структуры и теперь на 1 января 2018 года в состав организации входит 16 полноценных профбюро.

Активную деятельность в прошлом году проводила **социально-правовая комиссия** профкома работников СКФУ (председатель – доцент Лукинова Светлана Алексеевна).

Так систематически осуществлялась работа с письмами, заявлениями, жалобами работников-членов Профсоюза, консультации по вопросам трудового права, в том числе с использованием возможностей электронных ресурсов (по электронной почте).

Постоянно велся контроль за соблюдением трудовых прав льготных категорий работников (инвалиды 1 и 2 групп, участники локальных конфликтов и лиц, подвергшихся воздействию радиации и т.д.)

Осуществлялся выпуск настенного информационного бюллетеня по актуальным социально-трудовым вопросам (рабочего времени, времени отдыха, трудовым отпускам, увольнении и приеме на работу, увольнении при сокращении штата, правового статуса комиссии по трудовым спорам и др.) и рассылался в структурные подразделения для практического использования.

Так же члены комиссии принимали активное участие в процедуре обсуждения «эффективного контракта» для работников СКФУ.

Комиссия проводила анализ и оценку локальных правовых актов на предмет соблюдения социально-трудовых прав работников.

Контроль за соблюдением прав и гарантий работников **в области охраны труда осуществляла** комиссия профкома СКФУ по охране труда (председатель Павленко Владимир Михайлович). Комиссия тесно взаимодействовала с отделом охраны труда университета (начальник отдела Сивицкая Лидия Николаевна).

В рамках социального партнерства в 2017 году, в соответствии с Коллективным договором, Соглашением по охране труда на 2017 год и требованиями Трудового кодекса РФ по охране труда был проведен ряд совместных мероприятий.

Проведена специальная оценка условий труда в отношении 170 рабочих мест института живых систем. Стоимость данных мероприятий составила 357 000 рублей.

Оценка условий труда в эксплуатационно-хозяйственном управлении проведена на 206 рабочих местах. Затраты в денежном эквиваленте составила 391 000 руб.

В соответствии с требованиями пункта 6.1. Коллективного договора СКФУ было организовано проведение медицинских осмотров для 126 работников Института строительства, транспорта и машиностроения и 25 работников службы общественного питания на общую сумму 335 000 рублей. Для оказания первой доврачебной помощи приобретены медицинские аптечки в количестве 300 шт. на сумму 120 000 рублей.

Так же в соответствии с пунктом 6.1. Коллективного договора СКФУ и требованиям ст. 117 Трудового кодекса РФ работникам, занятым во вредных, опасных и особых условиях труда, университет предоставил соответствующие льготы и компенсации на сумму 299 363 рублей 92 копейки. Работникам был предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск.

Кроме того, была произведена выдача молока и других равноценных пищевых продуктов на сумму 312 984 рублей 89 копеек.

Однако приходится констатировать факт неисполнение в полном объеме требований п. 6.1. Коллективного договора СКФУ по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, предусмотренными типовыми отраслевыми нормами,

Так же не исполнены требования п. 6.1. Коллективного договора СКФУ по обеспечению работников смывающими и обезвреживающими средствами, предусмотренными типовыми отраслевыми нормами.

Отделом охраны труда и комиссией профкома ведутся переговоры с работодателем о необходимости устранения данных недочётов.

В целях создания положительного имиджа первичной профсоюзной организации работников СКФУ и расширения целевой аудитории **информационной комиссией** (председатель Первякова Светлана Валерьевна) создана группа в социальной сети «В контакте», в которой размещается новостная информация о деятельности профкома, а так же освещаются все мероприятия, проводимые профсоюзной организацией..

Продолжена работа по размещению информации на сайте [www.profkomskfu.com](http://www.profkomskfu.com). Материалы сайта охватывают всю основную деятельность нашей профсоюзной организации, краевой и общероссийской организации Профсоюза работников народного образования и науки. Действует контактная форма для осуществления обратной связи. Страницы сайта находятся в постоянной динамике, изменяются и совершенствуются.

В соответствии с реализацией Программы развития Общероссийского Профсоюза образования на 2015-2020 годы Центральным Советом Профсоюза 2017 год был объявлен «Годом профсоюзного PR-движения».

В рамках реализации Плана «Года профсоюзного PR-движения» председатели профбюро 1 марта 2017 г. приняли участие в Профсоюзном слете ответственных за информационную работу местных и первичных профсоюзных организаций «Год профсоюзного PR-движения «Территория развития».

Информационной комиссией изготовлены блокноты с атрибутикой профсоюзной организации и эмблемой «Года профсоюзного PR-движения».

В рамках краевой видео-эстафеты «За что я люблю Профсоюз?» подготовлен видеоролик, который вы просмотрели перед отчетом.

Для «Школы профсоюзного актива» подготовлены информационные материалы по теме: «Информационная работа в профсоюзной организации».

С целью обучения профсоюзного актива применению инфо-коммуникационных технологий в работе был разработан дистанционный курс повышения квалификации «Формирование инновационных компетенций

применения инфо-коммуникационных технологий в деятельности профсоюзной организации». К сожалению, на сегодняшний день, вопрос внедрения курса остаётся открытым.

Информационная комиссия осуществляет свою деятельность в тесном сотрудничестве со всеми профбюро и постоянно действующими комиссиями профкома СКФУ.

Очень важно, что профком работников СКФУ представлен во всех сферах деятельности нашего университета. Так в работе жилищной комиссии университета принимают участие члены **жилищно-бытовой комиссии профкома** (председатель Щербакова Татьяна Константиновна). Комиссия осуществляла учет работников университета, нуждающихся в жилье или улучшении жилищных условий.

На 1 января 2018 г. в списках на предоставление жилого помещения квартирного типа в строящемся общежитии стоит 16 человек, порядок очередности все работники знают из уведомлений, которые рассылаются по результатам работы комиссии СКФУ.

К сожалению, комиссия приостановила работу с дисконтными картами для членов Профсоюза. Считаем это направление важным в плане социальной защиты работников университета и его надо активизировать незамедлительно.

При профкоме работников СКФУ действует **комиссия по контролю за предприятиями общественного питания** (председатель Юшкова Людмила Николаевна), которая перед началом учебного года проверяет готовность точек общепита университета к приему сотрудников и студентов вуза, а так же осуществляет систематический контроль за качеством обслуживания и ассортимента.

Сегодня в университете функционирует 4 столовых, 11 буфетов с ежедневной пропускной способностью преподавателей и студентов на 998 посадочных мест. В филиалах университета: г. Пятигорск – 2 столовых на 250 посадочных мест и в буфете г. Невинномысска – 40 посадочных мест.



За отчетный период комиссия проводила ежеквартальные проверки всех столовых и буфетов: цены и качества блюд, разнообразие ассортимента, наличие продуктов и их качества, санитарно-гигиеническое состояние помещений, исполнение требований ГОСТа и СанПиНа. Эта работа продолжается и в настоящее время.

Летний отдых членов профсоюза и их семей был организован **спортивно-оздоровительной комиссией** (председатель Прокопенко Татьяна Ивановна) в соответствии с планом подготовки и проведения оздоровительных мероприятий с работниками университета. Было сформировано 8 потоков по 7 дней каждый с 07 июля по 31 августа 2017 года. Перед началом сезона была проведена подготовительная работа: заключены договоры с организациями на летний отдых. Нашим работникам на выбор были предложены Черноморское побережье (спортивно-оздоровительный лагерь «Радуга») и санатории Кавказских Минеральных Вод.

На спортивно-оздоровительной базе «Радуга» в с. Дивноморском отдохнули более 230 сотрудников и членов их семей. Санаторное лечение на КМВ прошли 78 работников. Затраты составили более 3 млн. 700 тыс. рублей.

Хотелось отметить, что общее количество отдыхающих у нас ежегодно уменьшается. Выделяется ежегодно фиксированная сумма 3 млн. рублей. В тоже время происходит удорожание путевок из-за роста тарифов на коммунальные услуги. Кроме того в 2017 году услуги автотранспорта по доставке на базу отдыхающих обошлись почти в 10% от выделенных на отдых средств.

Пропагандируя здоровый образ жизни, спортивно-оздоровительная комиссия профкома и комиссии институтов организуют различные спортивные мероприятия.

19 мая в парке Победы г. Ставрополя работники и студенты Северо-Кавказского федерального университета провели большой спортивный праздник «5к5», посвященный 72-й годовщине Победы советского народа в

Великой Отечественной войне 1941-1945 годов и 5-летию со дня образования университета.

Главным организатором праздника выступило управление воспитательной работы при поддержке профсоюзного комитета работников университета. Активно участвовали в празднике члены Профсоюза из числа профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного персонала.

Стали уже традиционными соревнования среди институтов университета на Кубок профкома по 8-ми видам спорта. В них ежегодно принимает участие более 200-х человек. Победители были отмечены памятными призами.

Так, всегда ярко освещаются мероприятия, организованные **культурно-массовой комиссией профкома** (председатель Лапина Мария Анатольевна).

Безусловно, самым ярким и радостным воспоминанием является Новогоднее представление для детей наших работников-членов Профсоюза. В этом году было организовано два утренника в соответствии с возрастными особенностями: для детей до 7 лет и от 7 до 14 лет.

Совместно с администрацией университета для детей сотрудников приобретено 1300 Новогодних подарков (на сумму 650 000 рублей).

Так же, в преддверии 2018 года, в Невинномысском технологическом институте (филиал) СКФУ при финансовой поддержке профкома работников университета активистами профбюро НТИ был организован Новогодний праздник более чем для 25 ребятишек.

В канун Дня Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов была организована поездка профсоюзного актива в г. Ростов-на-Дону к мемориалу воинской славы «Защитникам Ростова».

В 2017 году более 300 членов профсоюза посетили академический театр драмы им. М.Ю. Лермонтова. Билеты были приобретены на общую сумму более 100 тыс. рублей.

Так же, каждым профбюро проводились мероприятия, посвященные профессиональным праздникам, чествованию юбиляров, ветеранов войны и труда. Традиционно проводились культурно-массовые мероприятия,

приуроченные ко Дню защитника Отечества и 8 Марта. Профкомом на эти цели было выделено более 600 тыс. рублей.

Была оказана материальная помощь 254-м членам Профсоюза на сумму почти 750 тыс. рублей, в том числе по рождению ребёнка, в случае поступления ребенка в 1 класс или окончанием 11 класса, а так же в случае необходимости прохождения лечения и др.

Выплачены премии 224-м членам Профсоюза на сумму более 630 тыс. рублей, в том числе по случаю юбилея и за активное участие в профсоюзных мероприятиях.

Таким образом, как вы видите, в отчетном периоде профсоюзной организацией была проделана большая работа, но еще больше предстоит сделать. Ровно через год мы с вами будем проводить общеуниверситетскую отчетно-выборную конференцию. Пять лет работы – это маленький юбилей, а к юбилею надо подходить с хорошими достижениями. Я желаю всем нам плодотворной работы.

В заключении разрешите мне от имени Первичной профсоюзной организация работников университета сердечно благодарит за сотрудничество ректора университета Алину Афакоевну Левитскую и в ее лице всех наших социальных партнеров за оказываемую помощь и выразить уверенность на дальнейшую совместную плодотворную работу.

Заместитель председателя профкома

Работников СКФУ

А.В. Логачева