

Uitgave 9 januari 2019

Het nieuwe jaar 2019 is een feit! Ik wens u een mooi, succesvol en bovenal gezond jaar toe. En zoals u gewend bent praat ik u graag bij over wijzigingen en nieuwe zaken die voor u van belang zijn. Bij het lezen van deze nieuwsbrief wens ik u veel leesplezier.

Premies sociale verzekeringen 2019:

Elk jaar worden de premies voor de volksverzekeringen (o.a. AOW, ANW), werknemersverzekeringen (o.a. WW, WAO/WIA, ZV etc), pensioenen en overige premies opnieuw vastgesteld.

Als bijlage treft u het overzicht van deze premies sociale verzekeringen aan. Het is raadzaam om deze ook te verstrekken aan uw loonadministratie zodat de juiste premiepercentages worden ingehouden op de lonen.

Wijzigingen TLN-CAO met ingang van 1 januari 2019:

1. De functielonen stijgen met ingang van 1 januari 2019 met 2%.
2. De toeslagen en vergoedingen stijgen met hetzelfde percentage. Denk hierbij aan de meest voorkomende als:
 - Toeslagenmatrix (art 37 CAO), voorheen “toeslag ééndaagse nachtritten”
 - Verblijfskosten (art 40 CAO)
 - Vergoeding overstaan (art 41 CAO)
 - Consignatievergoeding (art 42 CAO)
3. Waarde van een vakantiedag is een nieuw onderdeel in de CAO. *(Uitgebreide informatie hierover treft u in de nieuwsbrief van 26 oktober 2018)*

Een overzicht met de nieuwe functieloonbedragen treft u als bijlage aan.

Daarnaast treft u ook een inlegvel voor het CAO-boekje aan. Hierin staan de wijzigingen per 1 januari 2019 vermeld van een aantal CAO-artikelen en bedragen van toeslagen. Met name worden in dit inlegvel de CAO aanpassingen in verband met de inwerkingtreding van de waarde van een vakantiedag benoemd.

Om de (netto) verblijfskosten per 1 januari 2019 correct en eenvoudig te berekenen treft u bijgaand een Excel berekeningsprogramma en de gebruikershandleiding aan.

CAO mintreden conform artikel 22 lid 1b:

Artikel 22, lid 1b, van de CAO TLN gaat over werknemers die jonger dan 22 jaar zijn én nog niet beschikken over specifieke vak- en/of bedrijfskennis die voor de functies vallend onder de loonschalen A, B en C vereist is. Zij kunnen ingedeeld worden in de -1 trede behorend bij de loonschaal van de betreffende functie. Deze -1 trede wordt bepaald op basis van het wettelijk minimumloon.

Werknemers die de leeftijd van 22 jaar hebben worden ingeschaald op trede 0 van de loonschaal horend bij de functie.

Per 1 januari 2019 bedragen de mintreden:

Loonschaal/trede				Uurloon		
	Week	4 weken	Maand	100%	130%	150%
A -1	394,40	1576,16	1710,48	9,85	12,81	14,78
B -1	404,98	1619,92	1758,07	10,12	13,16	15,19
C -1	414,44	1657,76	1799,20	10,36	13,47	15,54

Uitbetaling van diensturen op een feestdag:

Het is weer de periode van het jaar dat we te maken hebben met het verwerken van diensturen tijdens de Kerstdagen en nieuwjaarsdag. Is uw werknemer op zo'n feestdag aan het werk geweest? "Hoe moeten de diensturen op die feestdag gemaakt zijn verloond worden?", hoor ik u denken.

Mocht u deze vraag hebben neem dan even contact met mij op om u in die concrete gevallen te helpen.

Nieuwe wet WIEG (Wet Invoering Extra Geboorteverlof) per 1 januari 2019:

Op 1 januari is de Wet Invoering Extra Geboorteverlof in werking getreden. Deze wet regelt dat werknemers waarvan de partner bevalt extra verlof toegekend krijgt voor het geboorteverlof.

De wet geeft aan dat wanneer er in de van toepassing zijnde CAO andere afwijkende afspraken zijn opgenomen ten aanzien van het geboorteverlof dat deze onverminderd van kracht blijven tot 1 juli 2019.

De CAO voor het beroepsgoederenvervoer over de weg kent afwijkende afspraken voor bijzonder verlof (artikel 65) in geval van bevalling van de echtgenote/partner (kraamverlof). Voor dit kraamverlof zijn voor de betreffende werknemer 2 (doorbetaalde) bijzonder verlofdagen van toepassing. Tot 1 juli 2019 blijft dit zo.

Met ingang van 1 juli 2019:

Wanneer de bevalling van de partner van een werknemer op of na 1 juli 2019 plaatsvindt heeft de werknemer recht op het geboorteverlof. Dat recht heeft de omvang van éénmaal het aantal contracturen per week. Dit verlof moet door de werkgever volledig worden doorbetaald.

Met ingang van 1 juli 2020:

Vanaf 1 juli 2020 hebben de werknemers waarvan de partner bevalt ook recht op een extra geboorteverlof tot een maximum van 5 weken. Het UWV draagt de kosten van dit extra geboorteverlof. De werknemer heeft recht op een uitkering van 70% van het dagloon met een maximum van 70% van het maximum dagloon. (Om een indruk te geven: het maximum dagloon voor **2019** bedraagt € 214,28 per dag).

Wanneer de geboorte plaatsvindt vóór 1 juli 2020 geldt dat er wel recht is op geboorteverlof (éénmaal het aantal contracturen per week) maar nog geen recht op het aanvullend geboorteverlof.

Voorwaarden voor opname van het extra geboorteverlof:

- Opnemen binnen 6 maanden na de datum van geboorte.
- Eerst opnemen van geboorteverlof van éénmaal het aantal contracturen per week.
- Aanvragen van het aanvullend geboorteverlof in hele weken.
- Opnemen van 5 weken geboorteverlof over een totale periode langer dan 5 weken is alleen mogelijk in overleg met én met toestemming van de werkgever.
- Minder dan 5 weken aanvullend geboorteverlof is mogelijk.

Toltarieven Duitsland enorm verhoogd miv 1 januari 2019:

Naast het feit dat de Duitsland met ingang van 1 juli 2018 op alle Bundesstraßen, een extra 40.000 km(!), tol is gaan heffen worden de toltarieven met ingang van 1 januari 2019 aanzienlijk verhoogd. De Duitse regering heeft hiertoe in mei 2018 besloten.

Met de extra tolopbrengst wil Duitsland de kosten van aanleg en onderhoud van het wegennet in verhouding brengen. Nieuw is dat naast een bijdrage voor luchtverontreiniging ook een heffing van 0,2 ct/km voor geluidsoverlast wordt berekend in het nieuwe toltarief.

De categorie voertuigen met “4 of meer assen en >18 ton TTT” draagt het meeste bij aan de heffing voor de infrastructuur namelijk 17,4 ct/km. Euro 5 en Euro 6 voertuigen worden voor respectievelijk 2,2 ct/km en 1,1 ct/km belast voor de luchtverontreiniging.

Met name de voertuigen met 4 of meer assen en >18 ton totaalgewicht worden het zwaarst getroffen door deze enorme verhoging van de toltarieven. Voor een overzicht van de tarieven per tolkilometer en de procentuele aanpassingen zie onderstaande tabel.

Tarieven gewichtsklasse >18 ton per 1-1-2019

Categorie	Tarief 2018	Tarief 2019	Stijging	Categorie	Tarief 2018	Tarief 2019	Stijging	Categorie	Tarief 2018	Tarief 2019	Stijging
3 assen				4 assen				5 assen +			
Euro 0/I	€ 0,196	€ 0,247	26%	Euro 0/I	€ 0,200	€ 0,261	31%	Euro 0/I	€ 0,218	€ 0,261	20%
Euro II	€ 0,186	€ 0,236	27%	Euro II	€ 0,190	€ 0,250	32%	Euro II	€ 0,208	€ 0,250	20%
Euro III	€ 0,176	€ 0,226	28%	Euro III	€ 0,180	€ 0,240	33%	Euro III	€ 0,198	€ 0,240	21%
Euro IV	€ 0,145	€ 0,194	34%	Euro IV	€ 0,149	€ 0,208	40%	Euro IV	€ 0,167	€ 0,208	25%
Euro V	€ 0,134	€ 0,184	37%	Euro V	€ 0,138	€ 0,198	43%	Euro V	€ 0,156	€ 0,198	27%
Euro VI	€ 0,113	€ 0,173	53%	Euro VI	€ 0,117	€ 0,187	60%	Euro VI	€ 0,135	€ 0,187	39%

(Bron: Toll-Collect)

België wijzigingen tolheffing:

Het Vlaamse Gewest heeft beslist om 38 kilometer wegen toe te voegen aan het betalende wegennet met ingang van 1 januari 2019.

Het betreft 3 bijkomende wegen:

- A11 van Brugge/Bruges (N31) tot Knokke-Heist (N49)
- N36 van Roeselare/Roulers (R32) tot N35 (Zarren)
- N722 van N80 (Hasselt) tot N718 (Sint-Truiden/Saint-Trond)

Daarnaast zijn de toltarieven opnieuw geïndexeerd. Onderstaand het overzicht met de tarieven per gewest met ingang van 1 januari 2019 in € per km.

	Wallonië			Vlaanderen, Brussel autosnelweg			Brussel binnenstedelijk gebied *)		
	3,5-12 ton	12-32 ton	> 32 ton	3,5-12 ton	12-32 ton	> 32 ton	3,5-12 ton	12-32 ton	> 32 ton
€/km									
Euro 0	0,153	0,205	0,209	0,151	0,202	0,206	0,194	0,271	0,301
Euro 1	0,153	0,205	0,209	0,151	0,202	0,206	0,194	0,271	0,301
Euro 2	0,153	0,205	0,209	0,151	0,202	0,206	0,194	0,271	0,301
Euro 3	0,132	0,184	0,188	0,130	0,182	0,186	0,168	0,246	0,276
Euro 4	0,099	0,152	0,156	0,098	0,150	0,154	0,136	0,214	0,244
Euro 5	0,077	0,130	0,134	0,087	0,138	0,142	0,123	0,200	0,230
Euro 6	0,077	0,130	0,134	0,076	0,128	0,132	0,102	0,180	0,209

*) Binnenstedelijk gebied: alle lokale en regionale wegen die geen autosnelweg zijn. Viapass ed 1/1/2019

Oostenrijkse toltarieven per 1 januari 2019 omhoog:

Oostenrijk heeft per 1 januari 2019 de toltarieven verhoogd voor het gebruik van autosnelwegen en andere hoofdverbindingswegen. Dit geldt voor voertuigen met een toegestaan totaalgewicht van meer dan 3500 kg.

Behalve met de luchtverontreiniging (Euro-emissieklasse) wordt ook rekening gehouden met geluidshinder. Het tarief is als volgt opgebouwd:

- Basiskilometertarief infrastructuur
- Toeslag voor verkeersgerelateerde luchtverontreiniging
- Toeslag voor verkeersgerelateerde geluidshinder

Het basiskilometertarief infrastructuur, de toeslagen voor verkeersgerelateerde luchtverontreiniging en de verkeersgerelateerde geluidshinder staan in het bijgevoegde overzicht "GO Maut Tarife 2019".

De "lawaaitoeslag" hangt ervan af of het betreffende voertuig overdag of 's nachts rijdt. Het verhoogde nachttarief geldt tussen 22:00 en 05:00 uur.

Voorbeeld:

Voor een Euro-5 / EEV voertuig met 4 of meer assen bedraagt het tarief (overdag) € 0,41875 en (nacht) € 0,41991 per km

Voor een Euro-6 voertuig met 4 of meer assen bedraagt dit (overdag) € 0,39443 en (nacht) € 0,39559 per km. *(Genoemde bedragen zijn exclusief het Oostenrijkse 20% BTW tarief)*

Voldoet uw bedrijf nog niet aan de Privacywetgeving (AVG)?

Op 25 mei 2018 is de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) in werking getreden waarmee in de gehele EU dezelfde privacywetgeving geldt. Deze AVG heeft de Wet Persoons-bescherming persoonsgegevens (Wpb) vervangen.

De grootste verandering met deze verordening is dat de positie van mensen, van wie persoonlijke gegevens verwerkt worden, versterkt en zij beter beschermd worden. De organisaties die persoonsgegevens verwerken krijgen meer verplichtingen opgelegd. Hierbij ligt de nadruk, meer dan ooit, op de verantwoordelijkheid van de organisaties om aan te kunnen tonen dat zij zich aan de wet houden.

De AVG en mijn bedrijf

Feit is dat alle bedrijven en organisaties, van zzp-er tot multinational en van plaatselijke voetbalclub tot nationale vrijwilligersorganisatie, moeten voldoen aan deze AVG.

Exclusief en voordelig AVG-aanbod voor u!

Van Bergen Advies & Organisatie wil u als transportondernemer ondersteunen om te kunnen voldoen aan de AVG. Hiervoor is de samenwerking gezocht met WVO-advocaten uit Loenen.

Dit heeft geresulteerd in een compleet en praktisch AVG-pakket bestaande uit een privacyreglement, verwijzingsteksten en een uitgebreide handleiding met diverse handreikingen en tips.

Met dit AVG-pakket is rekening gehouden met de (persoons)gegevens die doorgaans binnen een transportbedrijf, van klein tot groot, wordt verwerkt en bewaard.

Relaties van Van Bergen Advies & Organisatie kunnen gebruik maken van het **exclusieve en vooral voordelige AVG-aanbod!** Dit exclusieve aanbod treft u als bijlage bij deze nieuwsbrief aan.

Wanneer u meer informatie of ondersteuning wenst over de onderwerpen die in deze nieuwsbrief aan de orde zijn gekomen neem dan graag contact met mij op.

Mocht u naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen of opmerkingen hebben dan verneem ik die ook graag.

Met vriendelijke groet,

Johan van Bergen