

NAO!

2018

it's

NO

(A)

*Les NAO 2018 viennent de s'achever* et nous ne sommes, cette année encore, malheureusement pas satisfaits des propositions de la Direction.

Cette année une enveloppe de 0.4 % est affectée aux augmentations. Ce chiffre est encore inférieur à celui de 2017 (0,6 % pour mémoire).

De plus, la répartition de l'enveloppe ne nous semble pas équitable et aucune discussion réelle n'a pu avoir lieu.

Au cours des échanges, nous avons insisté sur le fait que les changements qui sont actuellement mis en œuvre dans l'entreprise doivent associer un maximum de collaborateurs et en ayant à cœur de récompenser de manière équitable, les efforts réalisés par tous.



- *Toujours aussi peu de monde augmenté*

Les discussions sur la clé de répartition des sommes allouées aux augmentations ont vite été rompues, la Direction maintenant sa position du plus petit nombre de bénéficiaires. Inacceptable !

- *Toujours du rattrapage*

La Direction propose d'augmenter encore l'enveloppe de rattrapage dédiée à combler la différence de rémunération entre les hommes et les femmes. Et pour cause, rien n'est fait pour empêcher l'écart de se creuser ! D'années en années, les NAO deviennent, du coup, le seul moyen de corriger ces inégalités.

Nous n'acceptons pas cette façon de procéder !

*Notre entreprise compte dépenser 1 milliard d'euros pour racheter le groupe CAPIO, mais il n'y a pas 1 centime pour maintenir le pouvoir d'achat de ses salariés*

*La CFDT n'accepte pas ce simulacre de négociations et refuse de signer*

Cfdt: S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

