

III Jornadas de JUSTICIA RESTAURATIVA



El mundo nos rompe a todos
y luego algunos se hacen más fuertes en las partes rotas.

Ernest Hemingway

PRÁCTICAS RESTAURATIVAS Y ANÁLISIS DEL CONFLICTO

Jueves 17 de Noviembre de 2016

Hora: 16.30-20 h.

Viernes 18 de Noviembre de 2016

Hora: 10-13-30/ 16.30-20 h.

PLANETARIO DE PAMPLONA

Inscripciones

contacto@mediacion-aname.org

www.mediacion-aname.org



Nafarroako
Gobernua



Gobierno
de Navarra

JUEVES 17 DE NOVIEMBRE 16.30-20H.

APERTURA

Doña María José Beaumont Aristu
Consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia del Gobierno de Navarra

Doña Esther Erice Martínez
Presidenta de la Audiencia Provincial de Navarra

Don Iñaki Huarde Sala
Mediador del Servicio de Mediación Penal de Pamplona. Comité organizador

PONENCIA DE INAUGURACIÓN: La intervención de la víctima en la ejecución penal y justicia restaurativa.

Doña Soledad BarberBurusco. Prof. Titular de la Universidad Pública de Navarra.

PRÁCTICAS RESTAURATIVAS: Espectro de las prácticas restaurativas: breve introducción

Don Jorge Cortés González, Mediador en la Asociación Solucion@

Pausa : 18 h.

ANÁLISIS DEL CONFLICTO: PROFESIONALES DE GESTIÓN DE CONFLICTOS: MEDIADORES/AS O CONFLICTÓLOGOS/AS.

Doña Mª Eugenia Ramos Pérez, Mediadora en la Fundación GizaguneFundazioa.

VIERNES 18 DE NOVIEMBRE 10 h-13.30 /16.30- 20 h.

Tras las ponencias de referencia acerca de conceptos teóricos fundamentales sobre círculos restaurativos y el análisis del conflicto, esta segunda sesión está pensada para que sea eminentemente práctica, y se pongan en acción los conceptos aprendidos. Los talleres serán simultáneos en sesión de mañana y tarde, de manera que las personas que hagan uno de ellos en la sesión de mañana, en la de la tarde puedan hacer el otro.

TALLER 1 Don Jorge Cortés González: **CÍRCULOS RESTAURATIVOS Y SU ABORDAJE PRÁCTICO.** Tipos de círculos, cuándo podemos utilizar círculos, consejos para facilitar círculos.

TALLER 2 Doña Mª Eugenia Ramos Pérez: **MÉTODO DE ANÁLISIS DE CONFLICTOS.**

Una intervención adecuada requiere no únicamente conocer las técnicas o procedimientos de intervención. Es necesario contar con sistemas que permitan analizar de manera eficaz las situaciones a las que nos enfrentamos. El diagnóstico del conflicto será lo que permita implementar la intervención adecuada. La disciplina de gestión de conflictos aporta sistemas contrastados para el análisis de los conflictos, que es necesario conocer.