



Bæjarstarfsmannafélagið  
SAMFLÓT




# Kynning á kjarasamningi Samflots bæjarstarfsmannafélaga fyrir hönd FOSA við SNS 2020



# Gildistími

**Gildistími samningsins er frá  
1. janúar 2020 – 31. mars  
2023**



# Föst mánaðarlaun

- Launatafla 1: Gildir frá 1. janúar 2020 – 31. mars 2020
- Launatafla 2: Gildir frá 1. apríl 2020 – 31. des. 2020
- Launatafla 3: Gildir frá 1. janúar 2021 – 31. des. 2021
- Launatafla 4: Gildir frá 1. janúar 2022 – 31. mars 2023

# Launahækkanir

- 1. janúar 2020 hækka laun um kr: 17.000
- 1. apríl 2020 hækka laun um kr: 24.000
- 1. janúar 2021 hækka laun um kr: 24.000
- 1. janúar 2022 hækka laun um kr: 24.000

## Eingreiðsla á samningstímanum.

- Uppgjörsgreiðsla (persónuuppbót) fyrir tímabilið 1. ágúst 2019 til 31. des. 2019, kr. 105.000, sem greiðist þann 1. apríl 2020 hverjum starfsmanni miðað við fullt starf sem var við störf frá 1. ágúst 2019 til 31. desember 2019.
- Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.

# Launagreiðslur

- Föst laun skulu greidd eftir á, eigi síðar en fyrsta dag hvers mánaðar. Beri fyrsta dag mánaðar upp á frídegi skal útborgun launa fara fram síðasta virka dag þar á undan. Þeir starfsmenn sem við undirritun þessa samnings eru á fyrirfram greiddum launum eiga rétt á að halda því fyrirkomulagi.

# Yfirvinnukaup

**Grein 1.5.1 breytist og hljóðar svo:**

**Yfirvinna er greidd með tímakaupi fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku (173,33 stundir miðað við meðalmánuð).**

**Yfirvinna skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:**

**Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga - föstudaga.**

**Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga - föstudaga.**

**Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.**

# Vegna aðalhreingerninga

- Yfirvinna skal greidd skólaliðum í grunnskólum þegar þeir sinna aðalhreingerningum.



# Ónæði utan vinnutíma

- 1.5.6
- Ónæði utan vinnutíma
- Starfsmanni ber ekki að svara erindum tengdu starfi hans utan vinnutíma nema í neyðartilvikum. Gefi vinnuveitandi upp símanúmer eða netfang starfsmanns og feli honum að svara erindum fyrir hönd vinnuveitanda utan vinnutíma, enda sé slíkt tilgreint í starfslýsingu, skal þá fyrirfram samið um greiðslu fyrir slík verkefni.
- Greinin á ekki við um stjórnendur eða starfsmenn sem hafa starfsskyldur af þessu tagi í starfslýsingu sinni og tillit hefur verið tekið til við launasetningu starfa þeirra.

# Breytingar á Persónuuppbótum

- Persónuuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:
  - 
  - 1. desember 2019 kr. 115.850.  
1. maí 2020 kr. 50.450
  - 1. desember 2020 kr. 118.750.  
1. maí 2021 kr. 51.700
  - 1. desember 2021 kr. 121.700.  
1. maí 2022 kr. 53.000
  - 1. desember 2022 kr. 124.750.  
1. maí 2023 kr. 54.350
- Að öðru leyti er greinin óbreytt.
- ATH. Desemberuppbót og orlofsuppbót eru komin saman í þessa grein, 1.7.1

# Orlof

- Kafli 4 breytist og hljóði svo frá 1. janúar 2020.
- 4.1.1 Lágmarksorlof skal vera 240 vinnuskyldustundir miðað við fullt ársstarf. Starfsmaður sem hefur unnið hluta af fullu starfi eða hluta úr ári skal fá orlof 20 vinnuskyldustundir fyrir fullt mánaðarstarf.
- 4.2.1 Starfsmaður skal fá 13,04% orlofsfé á yfirvinnu og álagsgreiðslur samkvæmt samningi þessum.

# Verkfæri og fatnaður

## Kafli 8.2.1 Hlífðarfatnaður, skilgreining:

Vinnuveitandi skal leggja hverjum starfsmanni til, honum að kostnaðarlausu, allar þær persónuhlífar (hlífðarbúnaður), sem krafist er samkvæmt lögum nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum gilda þar um og reglum sem gilda um persónuhlífar sem ætlaðar eru til notkunar á vinnustöðum.

# Verkfæri og fatnaður

- Kafli 8.2.2 (Viðbætur)
  - a. Starfsfólk íþróttahúsa og sundstaða: Stakkur/jakki, buxur, skór og skyrta eða íþróttagalli ásamt bol, einnig venjuleg sólgleraugu eða smellt sólgleraugu þar sem við á.
  - c. Gangaverðir, skólaliðar, stuðningsfulltrúar, lengd viðvera, starfsmenn félagsmiðstöðva, dægradvalar og sambærileg störf í skólum: Stakkur/jakki, buxur og skyrta eða íþróttagalli ásamt bol
  - j. Ræstingar: Hlífðarfatnaður, skór og gúmmíhanskar.

# Fræðslumál

Heimilt er að veita starfsmanni sem starfað hefur samkv. samningi þessum samfelld í 3 ár, launað leyfi í samtals þrjú mánuði til þess að stunda viðurkennt nám sem veitir ákveðin réttindi.

# Réttur starfsmanna vegna veikinda eða slysa.

- Grein 12.1.6 breytist og hljóðar svo:

Vinnuveitandi endurgreiði starfsmanni þau útgjöld sem starfsmaður hefur orðið fyrir af völdum slyss á vinnustað og slysatryggingar almannatrygginga bæta ekki skv. 10. gr. laga nr. 45/215 um slysatryggingar almannatrygginga.

Sama gildir um þau útgjöld starfsmanns vegna atvika sem hann hefur orðið fyrir vegna atvika sem reglugerð nr. 1009/2015 um aðgerðir gegn einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og ofbeldi á vinnustöðum gildir um og lÖg nr. 46/1980 ná til.

# Réttur starfsmanna vegna veikinda eða slysa.

Grein 12.8.1 breytist og hljóðar svo:

Foreldri, eða forsjámaður barns, á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (96 vinnuskyldustundir miðað við fullt stafr) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Þessum fiarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

Nýta má að hluta eða að öllu leyti framangreindan rétt vegna barna undir 16 ára aldri í alvarlegum tilvikum sem leiða til sjúkrahúsvistar.

Ný grein um mæðraskoðun: Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fiarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar, án ráðráttar á föstum launum, þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.



# Félagsmannasjóður

- **Ný grein 13.10.1 um Félagsmannasjóð og hljóði svo:**
- **13.1 0.1 Félagsmannasjóður.**
- **Launagreiðandi greiðir mánaðarlega framlag í Félagsmannasjóð sem nemur 1,24% af heildarlaunum starfsmanna.**
- **Úthlutun úr sjóðnum skal fara fram 1. febrúar ár hvert samkvæmt stofnskrá sjóðsins.**
- **Þessi grein kemur inn og tryggir okkar fólki sama rétt til launa starfsmönnum Starfsgreinasambandsins.**

# Samningsforsendur

- Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningi þeirra, svo sem vegna hagvaxtarauka, skulu aðilar taka upp viðræður urn hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.
- Verði samningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum samningsaðila heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðarmót.
- Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til afgreiðslu fyrir 23. mars 2020. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 13:00 þann 23. mars 2020 skoðast samningurinn samþykktur.