

THEMA GELIJKE KANSEN EN DIVERSITEIT

KRACHTLIJNEN

Achterstellingsmechanismen en discriminaties zorgen er nog steeds voor dat mensen of groepen van mensen ongelijk behandeld worden en niet de kansen krijgen om volwaardig te kunnen participeren aan het maatschappelijk leven. We willen deze mechanismen zichtbaar en bespreekbaar maken, maar ook bestrijden en voorkomen dat er nieuwe achterstellingsmechanismen tot stand komen.

Omdat achterstelling en discriminatie zich op diverse terreinen manifesteren, kiezen we zowel voor een inclusieve aanpak (over doelgroepen heen en gericht op diverse beleidsdomeinen) als voor een categoriale aanpak waarbij een specifiek beleid wordt gevoerd voor bepaalde groepen in onze stad.

We voeren niet enkel beleid naar doelgroepen, maar hebben oog voor alle mogelijke combinaties van persoonlijke kenmerken. Iedereen heeft denkbeeldig kruispunten van sekse, leeftijd, seksuele voorkeur, etniciteit, religie en beperkingen (kruispuntdenken). Een sterk gelijkekansenbeleid benadert mensen vanuit de diverse aspecten van hun identiteit

Dit gelijkekansenbeleid heeft bijzondere aandacht voor de toenemende etnisch-culturele diversiteit in de samenleving en in onze stad. Door de toegenomen globalisering, hebben oude en nieuwe migratiestromen een sterke impact op de (snel) veranderende samenstelling van de Gentse bevolking. Het samenleven vormt een uitdaging waar we voluit werk van willen maken door oog te hebben voor de kansen, maar ook de wrijvingen die zich voordoen. We gaan voor een open en solidaire stad waarbij wordt ingezet op wat ons verbindt. We maken werk van integraal toegankelijke dienstverlening waarbij zoveel als mogelijk op maat wordt gewerkt. We ondersteunen emancipatie binnen diverse gemeenschappen en moedigen dialoog aan.

1. We integreren het werken aan gelijke kansen en armoedebestrijding (via de gelijke kansenmethodiek)¹ op een doeltreffende manier binnen de werking van diensten en binnen het denken en handelen van haar medewerkers. De diensten screenen hun werking op de emancipatorische kracht voor de kansengroepen. Dit vormt een onderdeel van het plan sociale mobiliteit zoals beschreven bij het Thema Welzijn.
2. Deze integrale aanpak voor het realiseren van een gelijkekansen- en armoedebeleid passen we eveneens toe op alle beleidsnota's en belangrijke beleidsbeslissingen.
3. We streven naar actief pluralisme, als zijnde het stimuleren van een inhoudelijke dialoog binnen en tussen levensbeschouwingen. We menen dat wie zich verenigt, zich versterkt. We ondersteunen zelforganisaties en het middenveld. Het bestuur gaat op geregelde basis in dialoog met de diverse gemeenschappen.
 - We blijven de zelforganisaties aan de basis ondersteunen.

¹ **Gelijke Kansen Methodiek:** De Gelijke Kansen Methodiek is een screening van de stadsdiensten, met de bedoeling diversiteits- en armoedebeleid op korte en lange termijn te laten doorsijpelen in de reguliere werking. Er wordt een actieplan opgemaakt per dienst, waarvan de diensten auteur en uitvoerder zijn.

- We voorzien blijvend ruimte voor het belijden van de verschillende overtuigingen in onze stad.
 - We gaan in dialoog met de verschillende gemeenschappen en stimuleren de onderlinge dialoog.
4. We geloven in de emancipatorische kracht van onderwijs en werk. Daarom blijven we inzetten op sociaaleconomische vooruitgang. Voor specifieke acties hieromtrent verwijzen we naar de Thema's Opvoeding en Onderwijs en Werk.
 5. We omarmen meertaligheid en bekijken op welke manier en naargelang de noodwendigheden we ook andere talen gebruiken om te communiceren. In een moderne, geglobaliseerde stad staat een klemtoon op het Nederlands én een positieve en actieve houding tegenover andere talen niet haaks op elkaar, integendeel.
 - De dienstverlening van 'Tolken en Vertalen' wordt blijvend gegarandeerd.
 - We gaan op zoek naar manieren om waar nodig ook in andere talen te communiceren.
 6. We zijn overtuigd dat een basiskennis van het Nederlands het goed samenleven in de wijken en buurten vergemakkelijkt. We zetten in op zowel formele als informele leerkansen. We motiveren niet enkel nieuwkomers, maar ook wie hier al langer is maar het Nederlands nog niet goed onder de knie heeft, om zich gaandeweg in onze taal in te werken.
 - We voorzien in voldoende en voldoende gedifferentieerde mogelijkheden om de Nederlandse taal te leren.
 - We organiseren specifieke tewerkstellings- en opleidingsprogramma's zoals Nederlands op de werkvloer.
 - Inburgeringscursussen, taallessen en opleidingen sluiten zoveel als mogelijk aan op de concrete leefsituatie van mensen.
 7. We verwachten van alle Gentse organisaties en bedrijven meer dan alleen 'open te staan' voor mensen met verschillende achtergronden, We verwachten dat organisaties actief drempels afbouwen en dat er wordt nagedacht over wat de plaats van de organisatie is binnen de superdiverse samenleving.
 8. We zetten het actief beleid tegen racisme en discriminatie verder. We zetten praktijktesten verder in als cruciaal sluitstuk van ons antidiscriminatiebeleid.
 - We houden vast aan de praktijktesten op de huurmarkt.
 - We onderzoeken de mogelijkheid om ook op andere domeinen praktijktesten in te zetten.
 - Naast praktijktesten wordt ook een traject rond 'mystery shopping'² opgezet, om te vermijden dat discriminatie verschuift naar een latere fase.
 9. De vorderingen die de Stad maakt om de diversiteit van haar personeelsbestand te verhogen, worden systematisch gemonitord en bijgestuurd wanneer nodig. Concreet wil dit zeggen dat 30 procent van de nieuwe medewerkers van de Stad Gent en het OCMW Gent van buitenlandse herkomst³ moet zijn tegen 2020. We leggen ons niet neer bij veel voorkomende

² 'mystery shopping': Dit is een methode om via verdere praktijktesten af te toetsen of de discriminatie niet verschuift naar een volgend stadium (bv. van sollicitatiebrief naar het gesprek). Een mystery shopper doet zich voor als een alledaagse klant en doorloopt het verkoopproces aan de hand van vooraf opgestelde scripts en criteria. Op deze wijze wordt geanalyseerd of er gedurende het verkoopproces sprake is van discriminatie.

³ Om de herkomst van een persoon te bepalen hanteren we dezelfde definitie als het Agentschap Binnenlands Bestuur. Zo kan de vergelijking met andere steden en gemeenten en met Vlaanderen correcter gebeuren.

- de huidige nationaliteit van de persoon,
- de geboortenationaliteit van de persoon,
- de geboortenationaliteit van de vader en
- de geboortenationaliteit van de moeder.

struikelblokken. We blijven zoeken naar werkbare oplossingen, opdat de aangegeven engagementen uit het Actieplan tegen 2020 gerealiseerd kunnen worden. Ook nadien zorgen we ervoor dat de instroom van nieuwe medewerkers een goede weergave blijft van de diverse bevolking van onze stad.

- Waar mogelijk moeten competentiebewijzen volstaan i.p.v. diplomaveren.
 - Werving en selectie worden verder gescreend i.f.v. toegankelijkheid voor iedereen.
10. We moedigen ook andere Gentse werkgevers aan om een meer divers personeelsbeleid te voeren en voeren de inspanningen die door 'Gent stad in werking' gedaan worden op. We ontwikkelen bijkomend incentives o.a. via overheidsopdrachten. De opgevoerde inspanningen worden gemonitord en geëvalueerd op hun effectiviteit.
 11. De Stad is gastvrij ten opzichte van asielzoekers, erkende vluchtelingen en subsidiair beschermden. We leveren bijkomende inspanningen inzake begeleiding, bovenop de wettelijke verplichting zodat het integratieproces zo vlot mogelijk kan verlopen. We continueren hiertoe de sterke samenwerking tussen alle betrokken actoren/middenveldorganisaties en het beleid. We sturen bij volgens de actuele noden en signalen van op het terrein.
 12. Gent wil een open stad zijn waar buitenlandse nieuwkomers kansen krijgen. Voor asielzoekers zetten we naast de basisbehoeften in op de nodige opvang en begeleiding, zodat ze zich ondersteund weten in afwachting van een uitspraak over hun statuut. We voorzien een vlotte en laagdrempelige toegang tot de bestaande dienstverlening.
 13. De opvang en integratie van nieuwkomers vergt performante diensten die instaan voor een kwaliteitsvolle opvang, heldere administratieve procedures en inburgeringstrajecten op maat. Nieuwkomers hebben recht op een vlotte procedure en duidelijke informatie over hun verblijfsstatuut en toekomstmogelijkheden in onze stad.
 14. Nieuwe burgers die in onze stad aankomen trachten we zo snel mogelijk actief in contact te brengen met de juiste kanalen en instanties, opdat zij hun leven in eigen handen kunnen nemen. Wanneer blijkt dat er weinig tot geen perspectief is op een duurzaam legaal verblijf, motiveren we mensen om zich in te schrijven in trajecten waar mensen geïnformeerd worden over hun rechten en plichten en waar o.a. vrijwillige terugkeer besproken wordt. Er wordt een nieuwe beleidsstructuur en –aanpak ontwikkeld die de uitdagingen m.b.t. migratie in zijn verschillende vormen aanpakt.
 - We ondersteunen de vrijwilligers die zich het lot van de mensen zonder verblijfsrecht aantrekken.
 15. Voor mensen zonder wettig verblijf is dringende medische hulp ten allen tijde gewaarborgd, alsook het onvoorwaardelijk recht op onderwijs voor minderjarigen (zie hoofdstuk onderwijs). Kinderen en jongeren, die opgroeien in extreme armoede, laten we niet los.
 - In het bijzonder voor zwangere vrouwen zonder wettig verblijf voorzien we kwalitatieve medische zorgen, voor en na de bevalling.
 - De rechten van minderjarigen, ook al hebben ze geen verblijfspapieren, moeten overeenkomstig het VN-kinderrechtenverdrag, gegarandeerd blijven.
 - Daarom ondersteunen we organisaties die zich hun lot aantrekken.

Is 1 van deze 4 criteria een niet-Belgische nationaliteit, dan wordt de persoon beschouwd als zijnde een persoon van buitenlandse herkomst. Dit komt overeen met de doelgroep zoals beschreven in artikel 3 van het Vlaamse Integratiedecreet van 2009.

- De precare situatie van mensen zonder papieren mag en kan geen aanleiding zijn voor uitbuiting. We onderzoeken hoe we mensen zonder papieren meer kunnen beschermen tegen misbruiken, eigen aan hun precare situatie.
16. Nieuwe burgers in onze stad hebben vaak te kampen met woonnoden. We zorgen voor een gecoördineerde aanpak in samenspraak met het middenveld om oplossingen op maat uit te werken.
 17. Integratie van erkende vluchtelingen is een intensief proces dat inspanningen vergt op vele levensdomeinen. Het agentschap Integratie en Inburgering speelt hierin een centrale rol. Enerzijds door het opzetten van inburgeringstrajecten en een sterke (individuele) begeleiding van nieuwkomers met het oog op participatie aan de Gentse samenleving. Anderzijds wordt ingezet op acties die het samenleven in diversiteit bevorderen en gericht zijn op alle Gentenaars.
 18. We sensibiliseren en betrekken de Gentenaars bij de situatie van vluchtelingen en de meerwaarde die zij kunnen bieden voor Gent vormt een belangrijk onderdeel van het bouwen aan een gastvrije en tolerante stad.
 19. We stimuleren burgerinitiatieven om nieuwkomers te ondersteunen. Vrijwilligersorganisaties die werken met deze groepen worden ondersteund, onder meer door een vormingsaanbod op maat.
 20. Werken aan gelijke kansen moet gericht zijn op een systematische inbedding van het gelijkemansperspectief in alle beleidsdomeinen van de Stad Gent, ook voor personen met een handicap. De Cel Toegankelijkheid wordt versterkt om dit transversale perspectief te realiseren.
 - De cel laat zich bijstaan door de klankbordgroep Integrale toegankelijkheid waar ook ervaringsdeskundigen een belangrijke rol spelen.
 21. Binnen de Groep Gent zetten we sociale innovatieve trajecten en projecten op in de domeinen onderwijs, werk en wonen voor mensen met een beperking op. We werken hiervoor samen met diverse partners om het kwalitatief aanbod te vergroten.
 22. Toegankelijkheid is een basisrecht dat op verschillende niveaus en manieren verder ingang moet vinden. Openbare gebouwen en publieke domeinen zijn er voor iedereen. Personen met een handicap willen net als iedereen gebruik kunnen maken van onze stedelijke diensten, musea, buurthuizen ... en van horecavoorzieningen. Waar mogelijk nemen we maatregelen om deze toegankelijk(er) te maken voor personen met een handicap.
 - Bij het zetten van straatmeubilair in publieke ruimtes, aanpassing van voetpaden en inplanting van voorzieningen wordt specifieke aandacht besteed aan voldoende vrije doorgang voor rolstoelgebruikers, slechtzienenden en blinden.
 - We maken een masterplan op inzake toegankelijkheid van de stadsgebouwen waarbij we prioriteit bepalen in samenspraak met de gebruikers en de doelgroep. Bestaande publieke gebouwen maken we zo toegankelijk mogelijk. Bij nieuwe is vlotte toegankelijkheid voor iedereen een evidentie.
 23. We blijven aandacht hebben voor integrale toegankelijkheid bij evenementen die door de Stad Gent georganiseerd worden zodat iedereen deze op een gelijkwaardige en onafhankelijke manier kan bereiken, betreden, gebruiken en begrijpen.
 24. We treffen maatregelen voor gelijke kansen voor beoefening van sport, cultuur en recreatie door mensen met een handicap en zetten verdere acties om verenigingen en clubs te sensibiliseren om een aanbod uit te werken.

25. De stad vervult een voorbeeldfunctie in het doorbreken van traditionele rollenpatronen tussen mannen en vrouwen. Op alle beleidsdomeinen wordt er aandacht besteed aan gender. De stad zet verder in op het effectief realiseren van gelijke kansen voor vrouwen en mannen en voor wie zichzelf niet binnen één van beide categorieën definieert.
- We bevorderen een gendervriendelijk arbeidsklimaat.
 - We zetten in op het doorbreken van klassieke gendernormen en -stereotypen in onze communicatie en in de beeldvorming.
 - In haar communicatie gebruikt de stad consequent genderneutrale uitdrukkingen.
 - We bewaken de gelijke beloning en promotiekansen voor vrouwen.
 - We stimuleren en ondersteunen het sociaal-culturele werk om verder werk te maken van een gelijkwaardige participatie van vrouwen en mannen in beleid en de ruimere samenleving.
 - We zetten in op acties om seksisme en grensoverschrijdend gedrag te bannen.
26. Als open en tolerante stad kiezen we voor een uitgesproken en geïntegreerde aanpak van discriminatie van holebi's en transgenders in onze stad.
27. Werken aan meer acceptatie voor holebi's en transgenders doen we samen met vele partners. Het Regenboognetwerk Gent – een structureel overleg van stadsdiensten, middenveldorganisaties, Universiteit Gent, politie, Unia regio Gent en ECM-vertegenwoordigers – is de spil van het Gentse holebi/transbeleid. Jaarlijks maken we een regenboogactieplan met concrete engagementen, waaronder het opzetten en organiseren van activiteiten en campagnes. Ownership van de acties ligt verspreid over de diverse leden van het regenboognetwerk, wat zorgt voor een transversaal, participatief en gedragen regenboogbeleid.
- We werken samen met het middenveld aan een positieve beeldvorming over seksuele diversiteit en genderidentiteit.
 - In de stedelijke scholen maken we werk van een sociaal veilig schoolklimaat door het LGBTQ+ ⁴thema bespreekbaar te maken in de lessen. Dit zowel in het kleuter-, basis- als het secundair onderwijs. We stimuleren de andere netten hier ook werk van te maken.
 - We willen bijdragen tot een concrete verbetering van het dagelijks leven van transgender personen door ook genderinclusieve toiletten te voorzien in stadsgebouwen en publiek sanitair en zo deze mensen in onze maatschappij een stuk zichtbaarder maken wat kan helpen om tot een normalisering van de houding tegenover transgender personen te komen
28. Het holebi/transmiddenveld heeft met Casa Rosa-het Regenbooghuis een duidelijk ondersteuningspunt voor holebi's en trans(verenigingen) in Gent. We zetten in op een verdere versterking van Casa Rosa - het Regenbooghuis en het holebi-transmiddenveld.
- De onthaalfunctie wordt verder uitgebreid met het oog op een toegankelijke dienstverlening die een ruime bekendheid geniet binnen de holebigemeenschap.
29. Sinds 2015 maakt Stad Gent deel uit van de Regenboogsteden dat zich internationale kennisdeling over het lokaal beleid tot doel stelt. Gent neemt hierin een absolute voortrekkersrol.

⁴ **LGBTQ+** :Afkorting van Lesbian (lesbisch), Gay (homo), Bisexual (biseksueel), Transgender (transgender), Queer (voelen zich zowel mannelijk als vrouwelijk of noch mannelijk noch vrouwelijk)