

# THEMA WERK

## KRACHTLIJNEN

---

1. We focussen op begeleiding naar werk en dit bij diverse doelgroepen. Begeleiding moet op mensenmaat. Ze werkt alleen als ze berust op een realistisch stappenplan, dat niet boven de hoofden wordt opgelegd, maar mee door de werkzoekende zelf wordt aangestuurd. We willen niet dat kwetsbare mensen in een ‘begeleidingscarroussel’ terechtkomen. Het is bovendien belangrijk dat het werkwinkelaanbod voldoende laagdrempelig en bereikbaar blijft en dus ingebed in de wijken.
  - We blijven onverminderd investeren in wijkgebonden werkpunten, die een ‘werkcomponent’ toevoegen aan een ruimere buurtgerichte dienstverlening, maar ingebed zijn binnen de ruimere werkwinkelwerking in onze stad.
  - We zetten in op een actieve begeleiding van Gentenaars die kwetsbaar zijn, in de eerste plaats jongeren en kortgeschoolden. We investeren bovendien in meer informele begeleiding, bijvoorbeeld via mentoring. Versterking van de talenten en zelfredzaamheid staan steeds voorop en daarenboven stimuleren we werkgevers om voor deze mensen voldoende arbeidskansen te blijven bieden.
  - We breiden het activeringsaanbod binnen het OCMW verder uit, en focussen op meer kansen via laagdrempelige buurtgerichte activering, arbeidszorg<sup>1</sup> en/of tijdelijke werkervaring.
  - We streven ernaar dat op het gebied van toeleiding naar werk het OCMW en de sociale partners elkaar versterken.
  - We bouwen een laagdrempelig, activerend aanbod uit via wijkwerken, mét vergoeding, mét doorstroomperspectief en dus mét een grote diversiteit aan taakmogelijkheden. Focus ligt op competentieversterking, in functie van een grotere jobkans en op het creëren van een buffer tegen de armoede voor wie niet meteen in een job terecht kan. We ondersteunen de diversiteit van het doelpubliek en betrekken de sociale partners bij het uitbouwen van ‘wijkwerken’.
  - We kiezen voor een creatief en aanvullend aanbod van jobbeurzen, dat nauw aansluit bij de noden van werkzoekenden én werkgevers.
  - Jongeren zijn de toekomst en verdienen een perspectief van opwaartse sociale mobiliteit. We zetten een Gents plan op voor maximale begeleiding en kansen op een job, met aandacht voor jonge werkzoekenden.
  - We stimuleren bedrijven om maatregelen te nemen i.f.v. loopbaandiversifiëring, werkdrukverlichting en welzijn op de werkvloer. Via dit beleid zorgen we ervoor dat oudere werknemers gedurende hun hele loopbaan blijven leren en dat hun job werkbaar blijft. Tegelijk stimuleren we werkgevers om loopbanen anders in te vullen, opdat de ervaring van oudere werknemers niet verloren gaat en actief blijven op de arbeidsmarkt voor deze mensen een haalbare kaart wordt.
  - Van zodra Vlaanderen hiertoe een kader uittekent, zetten we werk-welzijnstrajecten op. We zien begeleiding naar werk voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt als een breed verhaal: begeleiding naar werk kan niet zonder welzijns- en

---

<sup>1</sup> Arbeidszorg is de begeleide onbezoldigde tewerkstelling op maat voor personen die niet meer of nog niet in het betaalde economische of beschermde tewerkstellingscircuit terecht kunnen. Arbeidszorgmedewerkers zijn personen die omwille van persoonsgebonden redenen niet of niet meer kunnen werken onder een arbeidscontract in het reguliere of beschermd arbeidscircuit en die binnen het arbeidszorginitiatief arbeidsmatige activiteiten uitvoeren die reële kansen bieden tot sociale interactie en participatie in de samenleving.

(bron: <https://www.werk.be/online-diensten/tewerkstelling-en-sociale-economie/arbeidszorg>)

armoedeproblemen aan te pakken en omgekeerd. We zorgen voor integrale trajecten, die binnen één begeleidingsplan worden gecoördineerd.

- We willen een deel van de kinderopvang zo organiseren, dat de opvang van kinderen voor werkzoekenden geen beletsel mag zijn om in een opleidingstraject naar werk of stage te volgen. We focussen op alleenstaande ouders, maar niet uitsluitend.
- Via Max Mobiel werken we waar nodig en mogelijk een aanbod uit, dat de mobiliteit van Gentse werkzoekenden van en naar potentiële werkplekken versterkt. Op die manier vermijden we mobiliteitsdrempels naar werk.

2. Gent kent als grootstad uitdagingen die anders zijn dan de gemiddelde stad of gemeente in Vlaanderen. De inzet van Vlaamse middelen is onvoldoende afgestemd op de grootstedelijke noden en opportuniteiten. Het Vlaamse tenderbeleid<sup>2</sup>, waarbij grote delen van de openbare arbeidsdienstverlening worden uitbesteed aan vooral commerciële spelers, schiet haar doel voorbij. Daarom is het cruciaal dat Gent zelf de motor kan zijn van een krachtig tewerkstellingsbeleid. Ze moet over een grotere autonomie kunnen beschikken om de middelen gericht in te zetten, zowel wat betreft het activeringsproces van werkzoekenden, als wat betreft het ‘matchingsproces’ (de afstemming tussen vacatures en werkzoekenden) met bedrijven. Voor sp.a-Groen moet dit de inzet zijn van een doorgedreven onderhandeling met de Vlaamse overheid en de VDAB.

- We zetten in op gelijke kansen op de werkvloer en op eerlijke arbeidsvoorwaarden in onze stad. We streven ernaar dat de arbeidsmarkt toegankelijk is voor jongeren, kansarmen, mensen met migratie-achtergrond, mensen met een arbeidsbeperking en ouderen. We stimuleren werkgevers om de arbeid op een eerlijke en lonende manier te organiseren. Discriminatie en sociale dumping bestrijden we met alle middelen die we ter beschikking hebben.
- We onderzoeken manieren om bedrijven actief te stimuleren dat ze kansen te bieden aan wie het moeilijk heeft op de arbeidsmarkt. We focussen in eerste instantie op arbeidsintensieve sectoren. Doel is een grotere diversiteit op de werkvloer én duurzame tewerkstelling realiseren.
- We blijven als stedelijke overheid sensibiliserend optreden op het vlak van antidiscriminatie en gelijke kansen op de werkvloer en maken hiertoe gebruik van alle instrumenten, inclusief promotie van ‘goede praktijken’, stimulansen via overheidsopdrachten, praktijktests en ‘mystery calls’.<sup>3</sup> Waar nodig treden we ook remediërend op.
- We bestrijden sociale dumping, onder meer door sensibiliserend op te treden, en – van zodra de vigerende wetgeving ons dit mogelijk maakt – in overheidsopdrachten een clausule in te bouwen, die ons toelaat bedrijven te weren, die aan sociale dumping doen – i.e. mensen tewerkstellen aan voorwaarden die zich onder de gangbare Belgische normen situeren. We zorgen voor een maximale afdwingbaarheid van deze clausule.
- We zetten in op de verwerving van die vaardigheden nodig om de jobs van de toekomst in te vullen, met bijzondere aandacht voor digitale skills. We vertalen dit in een lokaal actieplan binnen het partnerschap Gent Stad in Werking. We doen dit samen met de sociale partners, bedrijven, onderwijs- en opleidingsactoren en middenveldorganisaties. Gent Stad in Werking ontwikkelen we verder als een uniek samenwerkingsplatform, dat de verschillende stakeholders inzake economie en tewerkstelling samenbrengt binnen de ruimere stedelijke beleidsdoelstellingen en grootstedelijke noden en opportuniteiten. Om

---

<sup>2</sup> Een aanbesteding van werken of diensten door een publieke overheid of instantie gebeurt doorgaans volgens het tenderprincipe. Hierbij schrijven gegadigden middels een offerte in op het werk of dienst en weegt de opdrachtgever op basis van aangeboden prijs en kwaliteit af welke aanbieder het werk of dienst gegund wordt. (bron: [https://nl.wikipedia.org/wiki/Tender\\_\(economie\)](https://nl.wikipedia.org/wiki/Tender_(economie)))

<sup>3</sup> Dit is een methode om via praktijktesten af te toetsen of de discriminatie niet verschuift naar een volgend stadium (bv. van sollicitatiebrief naar het gesprek). Een ‘mystery caller’ doet zich voor als een alledaagse klant en doorloopt het proces aan de hand van vooraf opgestelde scripts en criteria. Zo wordt geanalyseerd of er gedurende het proces sprake is van discriminatie.

nog beter de trekkersrol en pioniersrol op te nemen, onderzoeken we hoe we de verschillende fora van dialoog met verschillende (economische) stakeholders op elkaar kunnen afstemmen, zoals over de thema's diversiteit, jongerenwerkloosheid, levenslang leren, ontwikkelen van vaardigheden, ...

- Veerkrachtige Gentenaars staan sterker. Nieuwe vaardigheden worden belangrijk in een economie-in-transitie. We sluiten een transitie-verbond met alle mogelijke stakeholders, inclusief werkgevers en opleidingsverstrekkers.
- Duale leersystemen zien we als een belangrijke opportuniteit om jongeren functioneel ingebed te krijgen in een job, terwijl ze nog in opleiding zijn.
- We investeren in arbeidsmarkteducatie zodat jongeren geïnformeerd op de arbeidsmarkt komen. We evalueren het bestaande aanbod en sturen waar nodig bij.
- We stimuleren een aanbod van levenslang leren voor zowel werkenden als werkzoekenden om hun persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid op de arbeidsmarkt te verhogen.
- Automatisering, robotisering, computer, smartphone, internet,... Deze innovaties zijn niet voor iedereen evident. De digitale kloof vormt een steeds hardere vorm van uitsluiting. We zetten prioritair in op de verwerving van digitale vaardigheden bij alle Gentse werkenden en werkzoekenden.
- We stimuleren werkgevers om op hun werkvloeren (in hun werkmiddelen) toekomstgerichte leer- en werkkansen te creëren en te valideren, en 'intrapreneurship'<sup>4</sup> breder ingang te doen vinden. Focus is de creatie van loopbaanperspectief, voor jongeren, maar ook voor ouderen op de werkvloer.
- We onderzoeken de mogelijkheid om meer coworking- en digitale werkplekken te realiseren. We stimuleren grensoverschrijdende tewerkstelling in het belang van de bedrijven en werkzoekenden. Waar mogelijk nemen we hinderpalen weg en faciliteren we deze grensoverschrijdende dynamiek.

## 1.1 SOCIALE ECONOMIE

---

De economie van de toekomst is circulair, met positieve effecten voor milieu, gezondheid en sociaal beleid ... én met opportuniteiten voor meer sociale tewerkstelling.

We blijven sterk inzetten op de stedelijke regierol op het vlak van sociale economie en om de sociale economiebedrijven – mét respect voor hun kerndoelstelling, arbeid te bieden op mensenmaat<sup>7</sup> - te versterken. Tegelijk willen we dat Vlaanderen veel sterker investeert in de sociale economie, vanuit een stedelijk perspectief.

We stimuleren bijkomende investeringen in de sociale economie. Die moeten de circulaire economie van morgen mee helpen voorbereiden, met positieve effecten voor milieu, gezondheid en sociaal beleid ... én met opportuniteiten voor sociale tewerkstelling.

We willen de sociale economie verder ontplooiën als een fundamentele schakel in de economische transitie én in de uitvoering van onze stedelijke beleidskeuzes, zoals duurzame mobiliteit, armoedebestrijding, versterking van het sociale weefsel, het inspelen op zorgnoden, versterking van de deel- en maakindustrie, klimaatneutraliteit, het versterken van afvalrecyclage en het voorkomen van voedseloverschotten.

Het is belangrijk dat er voldoende alternatieven bestaan voor kwetsbare Gentenaars, die niet in het 'gewone' arbeidscircuit terecht kunnen. We hechten dus veel belang aan de sociale economie en de

---

<sup>4</sup> **Intrapreneurship** gaat over het geven van ruimte in de onderneming voor autonomie en initiatieven van werknemers.

lokale diensteneconomie, die de meest kwetsbaren in onze samenleving op een waardige manier aan een zinvolle en lonende job helpen.

## KRACHTLIJNEN

---

1. We versterken de stedelijke regierol op het vlak van sociale economie en sociale tewerkstelling. We bekijken hoe we het doorstromingsaanbod voor de medewerkers die in de sociale economie werkzaam zijn, op maat kunnen opvoeren. Als werkgever blijven we investeren in sociale economie. Hiertoe breiden we onze interne tewerkstellingsplaatsen waar mogelijk verder uit.
  - We blijven er bij de hogere overheden op aandringen om meer plaatsen te voorzien in de sociale economie, en hiervoor dus meer middelen vrij te maken die vanuit een lokale regie worden ingezet. We blijven ook een financiële compensatie voorzien voor arbeidszorgplaatsen.
  - Voor de meest kwetsbare groepen, die geen enkele vorm van betaalde arbeid aankunnen, willen we dat er voldoende arbeidszorgplaatsen zijn. Het geeft mensen voldoende de tijd om te groeien. We willen met de Vlaamse overheid een overeenkomst sluiten in het kwalitatief voorzien van arbeidszorgplaatsen.
  - We bouwen het Dienstenbedrijf Sociale Economie van Stad en OCMW verder uit als interne ‘hofleverancier’ van diensten, met inzet van maatschappelijk preciaire werknemers.
  - We bouwen het Loopbaancentrum Sociale Economie verder uit, als goede praktijk die doorstroom voorziet op het niveau van de mensen, met respect voor de bedrijfscontexten van waaruit ze doorgroeien, en van deze waar ze naartoe groeien.
  - We streven naar een veerkrachtige sociale economie en hanteren hiervoor ook de stedelijke beleidsimpulsen op diverse domeinen als hefboven voor meer sociale economie. We stimuleren investeringen in de sociale economie, die tewerkstellingseffecten koppelt aan ecologisch en sociaal duurzaamheidsbeleid en aan economische innovatie. Op die manier verruimen we het economische stakeholderschap in de sociale economie en maken we middelen vrij die de sociale economie écht kan doen groeien in onze stad.
  - We stimuleren de sociale economie om de samenwerking te zoeken met gespecialiseerde spelers, zij het zonder haar specifieke identiteit en doelstellingen te veronachtzamen.
  - We voorkomen het vroegtijdig afdanken van allerhande gebruiksgoederen (huishoudtoestellen, kledij, meubels, ...) door de uitbouw van een netwerk van repaircafés op buurtniveau. We stimuleren de Gentse kringwinkels om dit aanbod mee uit te bouwen.
  - We versterken de innovatieve, sociale en duurzame economie via overheidsopdrachten en rollen hiervoor een stadsbreed beleid uit.
  - We dragen bij tot de koppeling tussen sociale en reguliere economie. Daartoe proberen we de sociale economie waar mogelijk in te schakelen in reguliere maakprocessen, waardoor het mogelijk moet zijn dat producten, gemaakt door sociale economie, in de reguliere keten aangeboden worden. We zetten hierrond specifieke experimenten op, in samenspraak met de diverse stakeholders.
  
2. We verhogen de zichtbaarheid en aldus het maatschappelijke draagvlak voor sociale economie. We willen dat Gent bekend wordt als een ‘stad waar sociaal wordt gemaakt’.
  - We creëren een label dat aanduidt dat een product sociaal, lokaal en ecologisch gemaakt is.
  - We realiseren een ‘Huis van de Sociale Economie’ op de UCO-site in de Maisstraat en werken het bedrijventerrein voor sociale economie verder af. Het Huis van de Sociale Economie zorgt voor uitstraling van de sociale economie en het sociaal ondernemerschap in de stad. Het blijft dus niet beperkt tot de UCO-site. Tegelijk zorgt het voor meer stakeholderschap bij de sociale economie.