

Recrutement : Un test opérationnel à la place de l'entretien d'embauche

La toute nouvelle plate-forme d'emploi Onvabosser.fr veut rassurer les employeurs qui ont peur de se tromper.

Plus de CV, de lettre de motivation, ni d'annonce d'emploi : l'anonymat des profils est garanti, employeurs et candidats se trouvent sur la base d'éléments objectifs : compétences, motivation, géolocalisation. Le principe même du matching. La plate-forme d'emploi Onvabosser.fr n'y déroge pas. Son originalité est de reléguer aux oubliettes l'entretien d'embauche pour le remplacer par un test opérationnel dans l'entreprise. Lequel fait l'objet d'un contrat d'intérim et, via un *chat*, d'un accord préalable entre l'employeur et le candidat quant à la durée du test, sa date de

début et la rémunération associée.

Toute la démarche est digitalisée (avec une application mobile pour iOS et Android), depuis la sélection du profil jusqu'à l'établissement d'un contrat intégrant un forfait par jour de test – sur lequel la plate-forme se rémunère – et le salaire du candidat, que l'entreprise réglera sur facture. « Nous répondons au besoin des employeurs qui manquent de temps pour recruter et qui ont peur de se tromper, car la charge administrative d'une embauche est énorme », explique Julien Nowaczyk. Pour le fon-

dateur du site, rien ne vaut une mise en situation réelle de 3, 8, ou même 30 jours, c'est selon. Non seulement pour tester des compétences techniques du candidat, mais aussi vérifier sa ponctualité, sa capacité à s'intégrer dans le collectif, etc. « On est dans la relation *intuitu personae* », résume-t-il. Déjà testée en version bêta en Rhône-Alpes, Paca, Bretagne et Pays de la Loire, la plate-forme part aujourd'hui à l'assaut de l'Hexagone. ■

par H. T.

