

枚方市ケアマネジメント活動支援事業（中堅介護支援専門員研修）

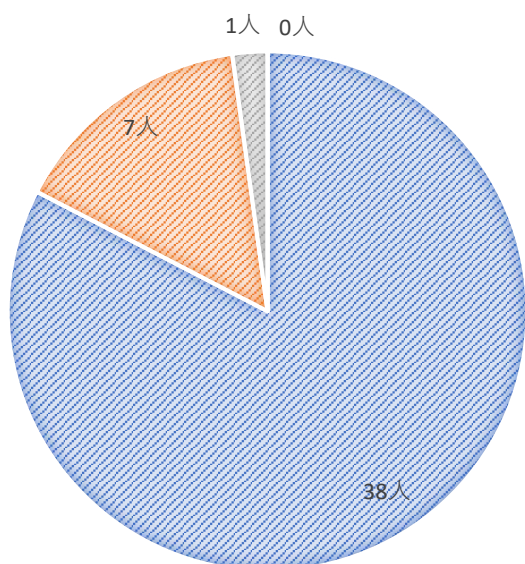
「根拠あるケアプランを作ろう」 アンケート

平成31年2月1日 枚方市民会館

参加者 49名（申込者 63名 当日参加 1名 欠席者 15名（内無断4名）） アンケート協力 46名

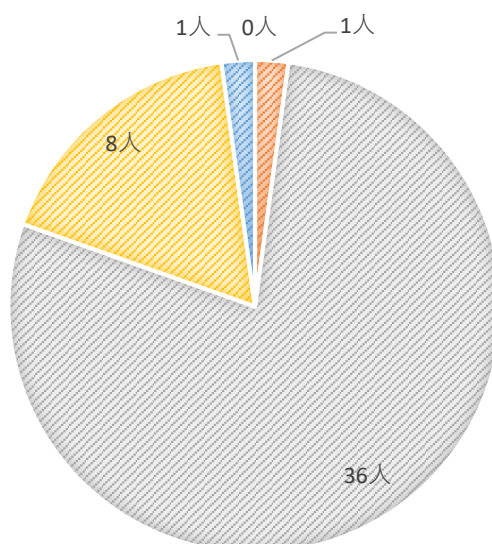
1. 研修内容について

- ①大変参考になった 37人
- ②参考になった 7人
- ③なんとなくわかった 1人
- ④あまり役に立たなかった 0人



2. 研修内容のレベルについて

- ①簡単すぎる 0人
- ②やや簡単 1人
- ③ちょうどよい 35人
- ④難しい 8人
- 無回答 1人



3. この研修についての気づきや感想

実際の仕事に即した事例でとても参考になった。

アセスメント・モニタリングの必要性を再確認した。

アセスメントで必要ないと思っても、利用者は甘え、依存↑（アップ）本人、家族の希望があれば、なかなか難しい面がある。サービス事業所なので、言い方に気を遣う。

まじめに丁寧にプラン作成にとりくもうと思直した。

いろいろなケースを検討したケアマネが集まって検討したことが参考になった。

ケアプラン作成時の根拠を明確にしないといけないことを再確認しました。

現在使用しているサービスについては、だいたいイメージしてワークすることができましたが、使用したことがなものは、今後の参考になりました。

ご利用者のニーズをきちんとアセスメントして、情報提供して、利用者様が解決出来るように持っていけたらと思いました。

今日の研修の解説本が欲しいです。

法令を読む中で、ケアマネとして法令を守り、他の事業者には減算にならないように、との意識が働きすぎていて、小さくなっていると感じました。利用者さんのために、色々できるケアマネになりたいです。

もっと、もっと、この内容の研修を受けたいです。知りたいことが知れました。

ケアプランを作成するにあたり、大切な事をたくさん学べたと思います。

日々の業務の中で、何が大切なのかを学びました。

ケアプラン作成にあたり、きちんと根拠がないといけない、と痛感した。

利用者の自立において何か必要か？できること、できないことの根拠を理解し、利用者のニーズをつかみ支援していきたい。

今回も研修を受けるにあたり、自然に気づかされる事がたくさんありました、ケアマネの仕事は日々とても大変で、責任が重い仕事ですが、いろいろな研修に参加してご利用者様やご家族が「このケアマネでよかった、この事業所でよかった」と思っていただけのように、よりよいプランができる様、日々勉強したいと思います。

アセスメントとプランの位置づけの大事さに気づきました。

アセスメントをしっかりしないといけないなと感じた。

気になる内容ばかりで色々話が聞けて良かった。

ケアマネの仕事で「？」と思うところが時々出てきて、その時に誰に聞いていいのかわからない事が多かったので、今度からは自分だけ抱えこまず、色々な機関に問い合わせたらいいのだと思った。

とても勉強になりました。間違った解釈をしていた部分もあり、ヒヤッとしました。

とても参考になりました。ありがとうございました。

他ケアマネジャーさんの考え方を聞けて良かった。参考になりました。

アセスメントを行う。

アセスメントをもっと深く掘り下げていかないといけないということを再認識した。

根拠を知る為に研修などにどんどん参加していこうと思う。

勉強になった。

具体的な内容が確認できて良かった。

今後も、このケースはどっち？という場面もあるかと思います。しっかりアセスメントしてプランにしていきます。

H31年1月から、枚方市でケアマネをする様になりました。それまでは八幡でケアマネをしていたので、プランに対する考え方が違いとまどいがあります。今回の研修をうけて、関わり方を理解することができました。

アセスメントが重要。

参加して本当に良かったです。

解釈等、深い内容を知ることができました。

制度を知る。ほりさげる（アセスメント）ことの重要性。

解説一覧表が欲しいです。切実に…

規定、法令について、わかっていない事に気付いた。

ケアマネの判断、考えた根拠は意識する必要がある。

利用者本位の再確認。

理由、アセスメント、利用者の背景が大切。

いつも問題に思っていた事が同じ様な事だったので解決できた。

アセスメントの重要性。思い込んでいたことをあらためて感じられた。

わからない事をそのままにしないで、しっかり確認して行うこと。アセスメントの大切さを感じた。

ここのケースに対しての意見があることと、各ケアマネジャーの力量の差がある様に感じました。

それぞれのグループワーク等の話しの機会を増やして考え方の促進を行っていきましょう。

はっきりした答えが出ないものもあった。

質問各項目に対して、どれも明確に理由、位置づけをし、記録する必要があると感じた。

他事業所のCMの考え方も参考になった良かった。

うる覚えの知識を確認できるので良い。

安易に考えて業務についてはいけないと思いました。
アセスメント、記録の重要性。
アセスメントが大切。どういう暮らしがしたいのか聞き出す力。
保険者を交えての研修は、とても枚方らしくて工夫された研修だったと思いました。
盛りだくさんすぎて頭がついて行かなかった。

4. 今後リーダー活動支援事業に対して希望する研修は？

精神疾患の方とのコミュニケーションの取り方。
スピーディーなケアプラン作りの方法。
今回のような、よくある問い合わせや、実地指導でよくある指摘事項など、研修にしてほしいです。
法定外研修の回数を増やしてもらえると大変うれしいです。
今回の研修がとても勉強になったので、又、役所に寄せられる質問があれば、同じような研修を開いていただきたいです。
事例検討会等
今回のような研修のPART II を。
小規模多機能の勉強会があればうれしいのですが…。
悪徳商法や訪問販売、詐欺、ネット詐欺、高齢者に多い犯罪被害
第2弾お願いしたいです。
ケアプランの書き方を教えてほしい。目標を立てにくい。
同じような内容をしてほしい。
また今回のような研修を継続して欲しいです。
法の解釈
実地指導で気をつけること
アセスメントの方法、仕方
課題整理総括表の使い方、書き方
法令確認
超実務研修（どの日付を書くのか、どの日付とどの日付を揃えるのか、教科書通りに流れない場合の手順の組み立て方等）
実際に仕事上で使える様な研修をお願いします。
困難事例について

5. 大阪介護支援専門員協会への要望など

実践、実務に活かせることを教えてほしい。
勉強の機会をたくさん設けて下さい。
ケアマネ相談ダイヤルがほしい。
CM更新研修の進め方
主任更新研修をもっと受けやすくして欲しい（しめつけが厳しすぎると思う）