

## RESULTADO DOS CONVOCADOS PARA ENTREVISTA TÉCNICA SITUACIONAL DO PROCESSO SELETIVO PARA PROVIMENTO DE VAGAS SESCOOP/AC EDITAL DE ABERTURA DE INSCRIÇÕES Nº 001/2019

O local das entrevistas técnica situacional será no SESCOOP-AC, endereço: rua Cel. Alexandrino, 580 – Bosque – Cep: 69.900-658 - Rio Branco – Acre a partir das 08:00h de acordo com edital a duração da entrevista técnica situacional de no máximo de 30 (trinta) por candidato no dia 12/09/2019 a reunião da banca do processo seletivo, com a composição:

- Dr. Erick Venâncio Lima do Nascimento – ASJUR;
- Breno Paradelo Garcia – GEDEG;
- Tamara Ribeiro de Almeida – GEPES;
- Psic. Ana Paula Viana – LOTUS RH/RO

### 3.4 QUARTA FASE – ENTREVISTA TÉCNICO SITUACIONAL– ELIMINATÓRIA E CLASSIFICATÓRIA

3.4.1 Os candidatos habilitados na fase do teste de conhecimentos serão convocados para a etapa de entrevista técnico-situacional, que será realizada por uma banca avaliadora formada por profissional(is) da(s) área(s) de trabalho do SESCOOP/AC, por profissional(is) da Gerência de Operações SESCOOP/AC e por membro(s) designado(s) da Contratante cuja formação/escolaridade seja compatível com ao cargo/função pleiteado do candidato e com a presença de um profissional de psicologia designado pelo LOTUS RH;

3.4.2 Respeitar-se-á o mínimo de 02 (dois) candidatos por vaga, que possuem as maiores notas, por ordem decrescente, na etapa de Avaliação de Conhecimentos.

3.4.3 Duração da entrevista técnica situacional de no máximo de 30 (trinta).

3.4.4 Será realizada individualmente, por ordem alfabética, em horário(s) definido(s) e acontecerá conforme publicação e convocação para a etapa;

3.4.5 Constituirá de questionamento(s) oral sobre tema(s), situação(ões), prática(s) relacionada(s) ao exercício profissional, atribuições do cargo/função e conhecimento(s) do cargo/função pleiteado.

3.4.6 a entrevista técnico-situacional deverá abordar conhecimento técnico e específico relacionado ao cargo/função;

3.4.7 Para cada um dos itens a serem verificados nesta fase, será atribuída à pontuação conforme quadro abaixo:

CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO
1. Domínio do conteúdo nos temas abordados	<b>04</b> (acima do esperado); <b>03</b> (dentro do esperado); <b>02</b> (abaixo do esperado); <b>01</b> (não recomendado);
2. Demonstração de conhecimento técnico aplicado	<b>04</b> (acima do esperado); <b>03</b> (dentro do esperado); <b>02</b> (abaixo do esperado); <b>01</b> (não recomendado);
3. Articulação e raciocínio	<b>04</b> (acima do esperado); <b>03</b> (dentro do esperado); <b>02</b> (abaixo do esperado); <b>01</b> (não recomendado);
4. Argumentação	<b>04</b> (acima do esperado); <b>03</b> (dentro do esperado); <b>02</b> (abaixo do esperado); <b>01</b> (não recomendado);

3.4.8 Os candidatos serão pontuados e classificados por ordem decrescente de pontuação, considerando o resultado final obtido na Entrevista Técnico-Situacional;

3.4.9 As notas obtidas pelos candidatos na Avaliação de conhecimentos e na entrevista técnico-situacional são cumulativas;

3.4.10 O resultado final do Processo Seletivo será divulgado por meio de lista nominal em ordem de classificação;

**SESCOOP/AC - ANALISTA DE COOPERATIVISMO**

QTS	NOME COMPLETO	NOTA
-	-	-

**SESCOOP/AC - ANALISTA DE MONITORAMENTO**

QTS	NOME COMPLETO	NOTA
1	Francisca Wanderly Lopes da Frota	7,0
3	Jamil Cassiano Keppeler	6,0

**SESCOOP/AC - TÉCNICO DE OPERAÇÕES**

QTS	NOME COMPLETO	NOTA
1	Emmily Freire de Oliveira	7,5
2	Moizés Caetano Filho	6,5

Porto Velho – RO, 04 de setembro de 2019.

**LOTUS RECURSOS HUMANOS**