



NFSR
Norsk Forening for Service og Renhold

Velkommen til Faglig frokost!

Tema: Arbeidsmiljø og ledelse – hva sier forskningen om jobbhelset og arbeidsmiljøet? Vi får en status på dette. Hvem er Norges beste arbeidsplasser 2019 – og hvordan blir man det? Hvordan bør en arbeidsgiver legge til rette for god ledelse og et godt arbeidsmiljø? Svarene får du her!

Sted: OSLO MET, Pilestredet 48(P48) Eva Balkes Hus. Møterom S141.

Tidspunkt: Onsdag 3.april 2019

Frokost fra kl 08.00

KI 08.30. Stamina Helse v/Audun B Petersen, Spesialist i arbeids. og org.psykologi - Cand psychol, presenterer [Norsk jobbhelse rapport](#). *Vi har et godt arbeidsmiljø, trivelige kollegaer og lyse lokaler står det i stillingsannonsene. Annonsene forteller oss at begrepet arbeidsmiljø er diffust for mange og at det brukes om mangt og mye. For hva er egentlig et godt arbeidsmiljø, og hva handler det om?* [Stamina Helse](#) er Norges største bedriftshelsetjeneste, med over 50 kontorer rundt om i landet.

KL 08.55. Great Place To Work v/ rådgiver Marianne Paulsen deler innsikt i hva de beste arbeidsplassene gjør for å skape en bærekraftig organisasjon. *Forskning viser at det er det er en sammenheng mellom det å skape en god arbeidsplass og organisasjonens resultater. Great Place To Work vet at det lønner seg å utvikle en god arbeidsplass og tillitsbasert kultur. De organisasjonene som lykkes, opplever økt lønnsomhet og konkurransekraft. Årlig publiserer Great Place To Work listen over Norges Beste Arbeidsplasser, og de funnene som har fremkommet det siste året. Les rapporten «Norges Beste Arbeidsplasser 2018» [her](#). 19. mars publiseres rapporten for 2019.*

KI 09.15 Idebanken v/ Seniorrådgiver Siri Pernille Øverli. Å kjenne at en har innflytelse og mulighet til å påvirke er helsefremmende. Derfor er involvering sentralt i helsefremmende arbeid. *Dette er både i arbeidsgivers og arbeidstakers interesse.* [Idebanken.org](#) er en informasjonstjeneste om inkluderende arbeidsliv. Vi deler ideer og kunnskap om sykefravær, arbeidsmiljø, seniorpolitikk og inkludering.

KI 09.45 Coor Service Management v/ Berit Nerby, Direktør Renhold Singel Service. I Coor foregår mye av arbeidsdagen ute hos våre kunder. Kundene forventer at vi skal jobbe på tilnærmet samme måte og levere samme høye kvalitet hos alle. Nøkkelen til å greie dette er det vi har til felles; kulturen som samler oss. Vi hører mer om bedriftens kultur og verdier, felles plattform og ledestjerner. [Coor Service Management](#) ble grunnlagt i 1998, I Norge har de hatt virksomhet siden 2004 og har i dag omkring 1 700 medarbeidere og omsetter for ca. 2 milliarder NOK. Våre kunder er alt fra de største private og offentlige virksomhetene der vi er totalleverandør, til små virksomheter som trenger støtte med enkelttjenester som renhold eller kantinedrift.

KI 10.10 Oppsummering

Arrangementet er gratis.

Bindende påmelding foretas innen 25.03.2019 Elisabeth Enger: elisabeth.enger@maske.no

Med vennlig hilsen Elisabeth Enger, nettverkskontakt i NFSR. www.nfsr.no

Med forbehold om endringer.