

人材・組織を育てたい経営者・経営幹部・人事部長必見！

人事評価制度の具体的な見直しと運用改善事例

主催：大阪商工会議所 東支部

人を育てる仕組みとして人事制度を導入したい。そうお考えの経営者は多いと思います。一方で、人事制度を作ったが、どうやって運用したらよいのかは非常に難しく、「絵に描いた餅」になっているケースが散見されます。仕組み(制度)の成否は運用にかかっていると言っても過言ではありません。そこで今回は、**人事制度の運用に焦点を当て、面談、フィードバック、評価調整会議、人事責任者の立ち位置などについて、事例紹介と解説**を行います。**実際に使用して成果を出している帳票類や案内書類なども本講座で解説いたします。**

- 日 程 2019年5月29日(水) 午後2時～4時
- 会 場 ニッセイ京橋ビル3階 (大阪市都島区東野田町 4-6-22)
- 内 容 経営者・経営幹部・人事部長におススメします

☆セミナー参加者にはもれなく帰社して使える各種サンプルシートを進呈します。

1. 人事制度がうまくいかないワケ

- (1) 人事制度の構築や改定の理由
- (2) 改定の目的や方針
- (3) 人事制度の潮流
- (4) なぜ人事制度がうまくいかないのか
- (5) うまくいく人事制度はない

- (2) 人事責任者の立ち位置と業務
- (3) 面談(目標設定やフィードバック等)
- (4) 調整会議
- (5) 人事制度と他の制度とのリンク

2. 人事制度の運用のコツ

- (1) 経営者のふるまいと判断

3. 運用の実例と帳票類

- (1) 面談事例
- (2) 調整会議事例
- (3) 他の制度とのリンク事例

- 講 師 Petraf合同会社(ペトラフ) 代表執行役員社長 **佐藤 耕一 氏**
JR九州で信号通信設備設計、京セラのコンサルファームにて人事コンサルティング業務に携わるとともに部長として同事業部門を率いた後、現職。豊富な事例経験と実務経験があり、特に策定だけでなく、内部に入り込む実践的運用と実務支援が強み。また、これまでに15,500人超に目標設定や評価面談を実施し、著書『あらゆる目標を達成するすごいシート』(日本実業出版社)は日本、中国、台湾で出版。
- 定 員 25名(定員に達した際は、ご連絡いたします) *原則、1社2名までの受付とさせていただきます
- 受 講 料 会員:無料 / 非会員 5,000円 (当日ご持参ください。領収書あり。税込)
- 申込方法 下記用紙でFAXにてお申込みください(開催1週間前頃に受講票をFAXいたします)。
- 問合わせ 大阪商工会議所 東支部 (担当 秦) 電話:06-6358-6111

FAX番号: 06-6358-6333

参加申込書「人事評価制度の具体的な見直しと運用改善事例」(5/29)

(社名カナ) (会社名)	(氏名カナ) (氏名)
(所在地) 〒	(会員番号) (従業員数)
(TEL)	(業 種) (資本金) 万円
(FAX)	(メールアドレス)

※ご記入頂いた情報は、大阪商工会議所からの各種連絡・情報提供(Eメールでの事業案内含む)に利用させていただくほか、大阪府(事業費補助金交付元)、講師に参加者名簿として提供いたします。これらについては受講者ご本人に同意いただいたものとして取り扱わせていただきます。