

Un Contratto Nazionale di svolta

Dopo 8 anni firmata l'ipotesi di CCNL delle Funzioni Centrali

L'ACCORDO DEL 30 NOVEMBRE E IL NUOVO CONTRATTO NAZIONALE

Il nuovo comparto delle Funzioni Centrali mette assieme Ministeri, Agenzie Fiscali, Enti pubblici non economici, e altre amministrazioni centrali dando un assetto normativo, economico e di relazioni sindacali comune, **senza cancellare le condizioni di miglior favore e le specificità dei vecchi comparti.**

Il CCNL delle Funzioni Centrali realizza gli impegni sottoscritti nell'accordo del 30 novembre 2016 tra CGIL CISL UIL e governo.

Già nella sua premessa: **i lavoratori pubblici sono il motore delle amministrazioni pubbliche e devono partecipare delle scelte organizzative e di innovazione**, con la costituzione dell'Organismo paritetico sull'innovazione.

La contrattazione diventa centrale tra le fonti che disciplinano il rapporto di lavoro.

Il CCNL **impedisce l'applicazione del Jobs Act** sui licenziamenti senza giustificato motivo e giusta causa e miglio-
ra i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori.

PIÙ DIRITTI PER LAVORARE E VIVERE MEGLIO

Vengono migliorati alcuni istituti come i **permessi retribuiti** per motivi personali e familiari che tornano fruibili, oltre che a ore, anche per l'intera giornata, indipendentemente dall'articolazione dell'orario di lavoro su cinque o sei giorni, per un numero complessivo di **18 ore o di tre giornate intere.**

Migliorano le condizioni di **maturazione delle ferie** per il personale neo assunto.

Saranno disponibili ulteriori 18 ore di permesso retribuito per l'effettuazione di **visite specialistiche, terapie, esami diagnostici.** Permessi che si aggiungono a quelli già esistenti e che coprono anche i tempi di percorrenza da e per l'ufficio oltre quelli di prestazione sanitaria.

Sono riconosciuti **tre mesi di congedo retribuito più tre mesi di aspettativa non retribuita per le donne vittime di violenza.**

I permessi per il **diritto allo studio** sono disponibili anche per dipendenti appartenenti a profili professionali che comportano l'iscrizione ad ordini o collegi professionali, per la partecipazione ai corsi di formazione organizzati dagli ordini e collegi o da altri soggetti autorizzati.

Sarà possibile fruire dei **congedi dei genitori anche a ore.**

Sono previste **ferie e riposi solidali** in favore delle lavoratrici o dei lavoratori che devono assistere figli minori con particolari patologie, con l'impegno a estendere la casistica ad altri gradi di parentela già con il prossimo rinnovo contrattuale.

Più forza alla formazione per tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori, fin dall'assunzione nella pubblica amministrazione, effettuando la rilevazione delle competenze e dei fabbisogni formativi e istituendo il **libretto personale della formazione.**

PER ARGINARE IL PRECARIATO

Il CCNL delle Funzioni Centrali è un argine al precariato ed estende i diritti dei lavoratori a tempo indeterminato anche ai lavoratori con altre tipologie contrattuali.

Il contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno rappresenta l'ordinario rapporto di lavoro nelle amministrazioni pubbliche. Al di fuori di esso sono ammessi solo i contratti a tempo determinato e i contratti di somministrazione a tempo determinato. Il personale con contratti a tempo determinato e in somministrazione non potrà superare complessivamente il 20 per cento del personale a tempo indeterminato.

I lavoratori a tempo determinato hanno gli stessi diritti dei lavoratori a tempo indeterminato (permessi, diritto allo studio, malattia, part time, ecc.). I lavoratori in somministrazione potranno vedersi riconosciuto anche il trattamento accessorio legato alle performance organizzative e a specifiche attività lavorative, secondo criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa e con risorse aggiuntive ai fondi già destinati alla stessa.

SI CHIUDE L'ERA BRUNETTIANA

Il nuovo CCNL realizza la chiusura definitiva dell'era brunettiana con le valutazioni discriminatorie "a priori" e a "premio zero" del 25 per cento di dipendenti. Torna, infatti, alla contrattazione integrativa la titolarità degli effetti della valutazione, con la previsione che sia proprio la contrattazione a stabilire una valorizzazione aggiuntiva, nella misura di almeno il 30 per cento e per il 30 per cento di personale, delle migliori performance individuali, fermo restando che tutto il personale avrà diritto sia alla retribuzione legata alla performance individuale sia a quella organizzativa, con le risorse destinate in misura prevalente alla performance organizzativa.

Con il nuovo CCNL riparte la contrattazione integrativa e gli istituti di partecipazione si rinnovano. Come previsto dall'accordo del 30 novembre 2016, gli atti unilaterali delle amministrazioni, in caso di mancato accordo con le organizzazioni sindacali e con le RSU, potranno essere adottati *solo quando vi sia un effettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa*. E per prevenire abusi o per dirimere situazioni di stallo nelle relazioni sindacali è costituito un Osservatorio paritetico tra Aran e Organizzazioni sindacali.

LA RETRIBUZIONE CRESCE DI ALMENO 85 EURO

Per la parte economica si realizza il duplice obiettivo di avere incrementi retributivi a regime medi mensili non inferiori a 85 euro, riducendo la forbice retributiva con la salvaguardia dei livelli retributivi più bassi.

In particolare si confermano le *decorrenze economiche già per il 2016 e il 2017*, sia pur limitatamente alle risorse disponibili con le leggi di bilancio di quegli anni, e la decorrenza a regime dal 1° marzo 2018 per la tranche che realizza il valore medio degli 85 euro secondo le attuali scale parametriche. Con la medesima decorrenza del 1° marzo 2018, *per i livelli retributivi più bassi, è riconosciuto un ulteriore elemento perequativo che, sommato all'incremento tabellare, raggiunge il valore medio stabilito dall'accordo del 30 novembre 2016.*

Per la parte economica il CCNL delle Funzioni Centrali realizza complessivamente *incrementi superiori a quelli dei rinnovi precedenti*, per effetto dell'incremento tabellare parametrato sulle attuali scale parametriche, dell'elemento perequativo per i livelli retributivi più bassi, del conglobamento nella retribuzione annua dal 1° aprile 2018 *dell'indennità di vacanza contrattuale finora corrisposta (nei precedenti contratti l'IVC veniva assorbita dagli incrementi contrattuali).*

UNA COMMISSIONE PARITETICA PER UN NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE

Infine, il CCNL delle Funzioni Centrali istituisce una Commissione paritetica con il compito di rivedere e unificare i sistemi di classificazione dei tre vecchi comparti dei Ministeri, delle Agenzie Fiscali e degli Enti pubblici non economici, anche rivedendo i criteri di progressione economica del personale all'interno delle aree o categorie, collegandoli con la valutazione delle competenze professionali acquisite e dell'esperienza professionale maturata. La Commissione si costituirà entro trenta giorni dalla sottoscrizione del CCNL e dovrà concludere i suoi lavori entro il mese di maggio 2018.

MINISTERI

| AREA | ex LIVELLI | POSIZIONI ECONOMICHE | Incremento tabellare dall'1.1.2016 | Incremento rideterminato dall'1.1.2017 | Arretrati 1.1.2016/28.2.2017 | Incremento rideterminato dal 1.3.2018 | Elemento perequativo dall'1.3.2018 | Incremento tabellare + elemento perequativo | Incrementi periodo 1.1.2016/31.12.2018 | IVC da conglobare nella retribuzione mensile dall'1.4.2018 | Differenza tra tabellare annuo 2015 e tabellare annuo a regime |
|--------------|------------|-------------------------|------------------------------------|--|------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|---|--|--|--|
| | | Ispettore Generale r.e. | 12,20 | 36,90 | 712,10 | 117,00 | | 117,00 | 1.999,10 | 19,73 | 1.640,72 |
| | | Direttore generale r.e. | 11,30 | 34,30 | 661,40 | 109,00 | | 109,00 | 1.860,40 | 18,33 | 1.528,00 |
| TERZA AREA | 9 Liv. | III F7 | 11,80 | 35,90 | 691,90 | 114,00 | | 114,00 | 1.945,90 | 19,16 | 1.597,86 |
| | | III F6 | 11,20 | 33,80 | 652,60 | 106,00 | | 106,00 | 1.818,60 | 18,05 | 1.488,60 |
| | | III F5 | 10,40 | 31,60 | 609,20 | 100,50 | | 100,50 | 1.714,70 | 16,90 | 1.408,81 |
| | | III F4 | 9,80 | 29,70 | 572,90 | 95,00 | | 95,00 | 1.617,90 | 15,87 | 1.330,41 |
| | | III F3 | 8,90 | 27,00 | 520,70 | 87,00 | | 87,00 | 1.477,70 | 14,45 | 1.217,34 |
| | | III F2 | 8,50 | 25,60 | 494,50 | 85,80 | | 85,80 | 1.438,30 | 13,68 | 1.193,71 |
| SECONDA AREA | 7 Liv. | III F1 | 8,20 | 24,70 | 477,10 | 84,00 | | 84,00 | 1.401,10 | 13,20 | 1.166,44 |
| | | II F6 | 8,40 | 25,50 | 491,70 | 85,70 | | 85,70 | 1.434,40 | 13,64 | 1.192,07 |
| | | II F5 | 8,20 | 24,80 | 478,60 | 84,10 | | 84,10 | 1.403,70 | 13,26 | 1.168,27 |
| | | II F4 | 7,90 | 24,00 | 462,70 | 77,00 | 25,80 | 102,80 | 1.567,70 | 12,82 | 1.077,88 |
| 6 Liv. | II F3 | 7,50 | 22,70 | 438,00 | 70,10 | 23,50 | 93,60 | 1.444,10 | 12,11 | 986,49 | |
| | 5 Liv. | II F2 | 7,00 | 21,30 | 410,50 | 66,50 | 22,30 | 88,80 | 1.365,00 | 11,37 | 934,48 |
| | 4 Liv. | II F1 | 6,70 | 20,20 | 390,10 | 64,20 | 21,50 | 85,70 | 1.311,30 | 10,81 | 900,17 |
| PRIMA AREA | 3 Liv. | I F3 | 6,80 | 20,60 | 397,40 | 66,00 | 22,10 | 88,10 | 1.344,40 | 11,00 | 924,00 |
| | | I F2 | 6,60 | 19,90 | 384,30 | 64,00 | 21,50 | 85,50 | 1.303,30 | 10,61 | 895,30 |
| | | I F1 | 6,30 | 19,20 | 369,90 | 63,00 | 21,10 | 84,10 | 1.273,90 | 10,24 | 878,88 |

AGENZIE FISCALI

| AREA | ex LIVELLI | POSIZIONI ECONOMICHE | Incremento tabellare dall'1.1.2016 | Incremento rideterminato dall'1.1.2017 | Arretrati 1.1.2016/28.2.2017 | Incremento rideterminato dal 1.3.2018 | Elemento perequativo dall'1.3.2018 | Incremento tabellare + elemento perequativo | Incrementi periodo 1.1.2016/31.12.2018 | IVC da conglobare nella retribuzione mensile dall'1.4.2018 | Differenza tra tabellare annuo 2015 e tabellare annuo a regime |
|--------------|------------|-------------------------|------------------------------------|--|------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|---|--|--|--|
| | | Ispettore Generale r.e. | 12,20 | 36,90 | 712,10 | 117,00 | | 117,00 | 1.999,10 | 19,73 | 1.640,72 |
| | | Direttore generale r.e. | 11,30 | 34,30 | 661,40 | 109,00 | | 109,00 | 1.860,40 | 18,33 | 1.528,01 |
| TERZA AREA | 9 Liv. | III F6 | 11,20 | 33,80 | 652,60 | 106,00 | | 106,00 | 1.818,60 | 18,12 | 1.489,38 |
| | | III F5 | 10,40 | 31,60 | 609,20 | 100,50 | | 100,50 | 1.714,70 | 16,90 | 1.408,81 |
| | | III F4 | 9,80 | 29,70 | 572,90 | 95,00 | | 95,00 | 1.617,90 | 15,87 | 1.330,41 |
| | | III F3 | 8,90 | 27,00 | 520,70 | 87,00 | | 87,00 | 1.477,70 | 14,45 | 1.217,34 |
| | | III F2 | 8,50 | 25,60 | 494,50 | 85,80 | | 85,80 | 1.438,30 | 13,68 | 1.193,71 |
| | | III F1 | 8,20 | 24,70 | 477,10 | 84,00 | | 84,00 | 1.401,10 | 13,20 | 1.166,44 |
| SECONDA AREA | 7 Liv. | II F6 | 8,40 | 25,50 | 491,70 | 85,70 | | 85,70 | 1.434,40 | 13,69 | 1.192,62 |
| | | II F5 | 8,20 | 24,80 | 478,60 | 84,10 | | 84,10 | 1.403,70 | 13,26 | 1.168,28 |
| | | II F4 | 7,90 | 24,00 | 462,70 | 77,00 | 25,80 | 102,80 | 1.567,70 | 12,83 | 1.077,92 |
| | | II F3 | 7,50 | 22,70 | 438,00 | 70,10 | 23,50 | 93,60 | 1.444,10 | 12,11 | 986,54 |
| 6 Liv. | II F2 | 7,00 | 21,30 | 410,50 | 66,50 | 22,30 | 88,80 | 1.365,00 | 11,37 | 934,48 | |
| | 4 Liv. | II F1 | 6,70 | 20,20 | 390,10 | 64,20 | 21,50 | 85,70 | 1.311,30 | 10,81 | 900,17 |
| | PRIMA AREA | 3 Liv. | I F2 | 6,60 | 19,90 | 384,30 | 64,00 | 21,50 | 85,50 | 1.303,30 | 10,61 |
| I F1 | 6,30 | | 19,20 | 369,90 | 63,00 | 21,10 | 84,10 | 1.273,90 | 10,24 | 878,88 | |

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

| AREA | POSIZIONI ECONOMICHE | Incremento tabellare dall'1.1.2016 | Incremento rideterminato dall'1.1.2017 | Arretrati 1.1.2016/28.2.2017 | Incremento rideterminato dal 1.3.2018 | Elemento perequativo dall'1.3.2018 | Incremento tabellare + elemento perequativo | Incrementi periodo 1.1.2016/31.12.2018 | IVC da conglobare nella retribuzione mensile dall'1.4.2018 | Differenza tra tabellare annuo 2015 e tabellare annuo a regime |
|--------|--------------------------|------------------------------------|--|------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|---|--|--|--|
| | Ispettore Generale r.e. | 12,20 | 36,90 | 712,10 | 117,00 | | 117,00 | 1.999,10 | 19,74 | 1.640,82 |
| | Direttore divisione r.e. | 11,30 | 34,30 | 661,40 | 109,00 | | 109,00 | 1.860,40 | 18,35 | 1.528,15 |
| AREA C | C5 | 10,40 | 31,60 | 609,20 | 100,50 | | 100,50 | 1.714,70 | 16,91 | 1.408,97 |
| | C4 | 9,80 | 29,70 | 572,90 | 95,00 | | 100,50 | 1.617,90 | 15,88 | 1.408,97 |
| | C3 | 8,90 | 27,00 | 520,70 | 87,00 | | 95,00 | 1.477,70 | 14,46 | 1.330,57 |
| | C2 | 8,50 | 25,60 | 494,50 | 85,80 | | 87,00 | 1.438,30 | 13,69 | 1.217,55 |
| | C1 | 8,20 | 24,70 | 477,10 | 84,00 | | 85,80 | 1.401,10 | 13,22 | 1.193,88 |
| AREA B | B3 | 7,90 | 24,00 | 462,70 | 77,00 | 25,80 | 102,80 | 1.567,70 | 12,83 | 1.077,96 |
| | B2 | 7,50 | 22,70 | 438,00 | 70,10 | 23,50 | 93,60 | 1.444,10 | 12,12 | 986,62 |
| | B1 | 7,00 | 21,30 | 410,50 | 66,50 | 22,30 | 88,80 | 1.365,00 | 11,39 | 934,64 |
| AREA A | A3 | 6,90 | 20,90 | 403,20 | 66,30 | 21,50 | 87,80 | 1.347,50 | 11,16 | 929,50 |
| | A2 | 6,70 | 20,20 | 390,10 | 64,20 | 21,50 | 85,70 | 1.311,30 | 10,81 | 900,12 |
| | A1 | 6,30 | 19,20 | 369,90 | 63,00 | 21,10 | 84,10 | 1.273,90 | 10,24 | 878,93 |

PIÙ SALARIO, PIÙ DIRITTI, PIÙ CONTRATTAZIONE

Un Contratto Nazionale di svolta

- Si rimette al centro il diritto a contrattare anche nei posti di lavoro, cominciando dagli istituti che incidono sulla retribuzione e dalle condizioni di lavoro.
- Si riconoscono nuovi diritti economici, normativi e civili a tutte le persone.
- Si fanno ripartire le nuove retribuzioni, con equità e trasparenza.

UN NUOVO CONTRATTO PER UNA NUOVA AMMINISTRAZIONE PUBBLICA