

## **Assemblea Generale Fiom CGIL Roma Centro Ovest Litoranea 29 marzo 2017**

### **Piano di Attività 2017**

### **Documento Conclusivo**

#### **Livello regionale**

I primi mesi dell'anno 2017 hanno visto la conclusione della lunga fase di cambio appalto nella manutenzione metalmeccanica dei presidi ospedalieri nel Lazio, tra i quali molti ospedali di Roma, di Civitavecchia, Latina, Frosinone, Viterbo. Sono stati sottoscritti sette accordi sindacali che hanno permesso di salvaguardare l'occupazione (ma anche i livelli di inquadramento, l'anzianità e finanche l'articolo 18) di centinaia di lavoratori.

T trattative condotte a quattro mani dal segretario generale di questo territorio avente delega regionale e dai segretari dei territori via via coinvolti nel cambio appalto dei singoli presidi ospedalieri.

Questa esperienza ha rappresentato il primo vero progetto di attività della Fiom Roma e Lazio. Ha portato i compagni dei vari territori a lavorare insieme valorizzando l'importanza della presenza dei compagni che stando sul territorio conoscono da vicino le situazioni e le persone e di un coordinamento regionale che permettesse di avere

una unica interlocuzione con la Regione Lazio o le Organizzazioni Datoriali coinvolte e fungesse da regia e punto di riferimento per tutta la lunga trattativa.

Un risultato positivo per il rafforzamento politico della nostra organizzazione e per l'impulso alla sindacalizzazione che ha prodotto.

Un risultato che avrebbe dovuto indurre tutti noi a riconoscere la valenza e l'utilità di un agire trasversale a livello regionale e che poteva essere il primo positivo esperimento di un piano di lavoro della Fiom di Roma e Lazio.

Nonostante il successo di questa sperimentazione si rileva a tutt'oggi la reticenza di qualche compagno a proseguire nel lavoro di unificazione delle competenze e condivisione delle attività e magari anche di qualche risorsa economica, a vantaggio di una presunta autonomia che somiglia di più ad un isolamento peraltro poco comprensibile.

In una regione che continua a vivere pesantemente le conseguenze di delocalizzazioni e deindustrializzazione pensiamo invece importante rafforzare l'azione a livello regionale, pur nel rispetto delle autonomie e nella valorizzazione della presenza capillare sul territorio laziale. Chiediamo dunque alla Segretaria Generale Re David che, nel rispetto delle decisioni assunte al congresso, vengano fatti tutti gli sforzi per superare le difficoltà ad oggi esistenti ed arrivare ad una piena realizzazione del progetto condiviso.



## **Coordinamenti**

Questo cambio appalto ha agito trattative che hanno visto il coinvolgimento della categoria ospitante, la Funzione Pubblica, ma anche il sostegno delle altre categorie dei lavoratori degli appalti ospedalieri, come la Filcams, la Fillea, la Filctem.

Si è trattata di una importante occasione sia di condivisione delle problematiche legate a contratti nazionali diversi (solo per dirne una come sappiamo il CCNL Multiservizi prevede l'articolo 4 per la salvaguardia occupazionale nei cambi di appalto) che di azione collegiale come CGIL nei vari siti.

Pensiamo quindi che la valenza della confederalità si esprima pienamente e produca importanti risultati soltanto nell'agire collegiale delle categorie nella CGIL. Pertanto riteniamo importante la ripresa della costruzione dei coordinamenti di sito, ad oggi presenti soltanto nell'Ospedale San Camillo, a partire dai siti complessi come gli ospedali o Poste Italiane e con particolare attenzione all'Aeroporto di Fiumicino, sito che vede la presenza di numerosi lavoratori metalmeccanici e purtroppo una scarsissima coordinazione nell'azione sindacale, a partire da quella interna alla categoria.

## **Camera del Lavoro**

La Camera del Lavoro territoriale è luogo di sintesi dell'azione delle categorie e rete complessa di servizi al supporto del lavoratore.

La riapertura degli sportelli della Cdlt a via Poliziano, dove pure sono presenti il Patronato Inca e gli uffici del CAF ci permettono oggi di offrire ai nostri iscritti un sistema completo di tutela dei bisogni legati a tutti gli aspetti della vita del lavoratore ma anche del cittadino e della persona.

Riteniamo importante approfondire la conoscenza dell'offerta, a volte da noi per primi non del tutto chiara nella sua complessità, e valorizzarla tra i lavoratori.

A tal fine riproporremo dei seminari specifici con l'obiettivo di approfondire la conoscenza del mondo dei servizi, attraverso i quali siamo in grado di rispondere a tutti i bisogni dei colleghi ma anche a suggerire percorsi ad esempio rispetto al lavoro usurante, o al riconoscimento del danno differenziale.

Quest'anno poi per la prima volta potremo offrire a tutti gli iscritti (sia vecchi che nuovi) il servizio di compilazione della dichiarazione dei redditi in modo completamente gratuito.

Riteniamo questa decisione, che pure graverà sul bilancio anche di questa categoria, giusta ed importante e ci impegneremo a diffondere a tutti i lavoratori la novità, anche attraverso il materiale già a disposizione, certi dell'apprezzamento di un segnale positivo e di valorizzazione della stessa iscrizione alla CGIL.



## **Rappresentanza e rappresentatività**

Quest'anno vedrà il consolidarsi del nuovo sistema di archiviazione del tesseramento attraverso Argo. Indispensabile sarà avere i dati anagrafici aggiornati dei nostri iscritti, primo fra tutti il codice fiscale. La consegna delle tessere e la raccolta del modulo che deve esserci riconsegnato firmato (è necessario archivarlo per 5 anni) sarà l'occasione per verificare ed aggiornare queste informazioni.

Il 2017 sarà anche un anno dove molte delle nostre RSU andranno a rinnovo.

Fondamentale mantenere e rafforzare la nostra presenza nelle RSU, stante l'importanza che rivestono sia nelle previsioni del Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014 che per il ruolo determinante che gli viene assegnato dal nuovo CCNL.

Mantenere la massima attenzione nei confronti del proselitismo e del nuovo tesseramento è e rimane una priorità della Fiom e di tutta la CGIL. Tutti e tutte dovremo continuare a fare il massimo sforzo per consolidare ed ampliare la base rappresentata dai nostri iscritti ed iscritte, fondamentale per l'esistenza stessa dell'organizzazione e criterio di definizione, assieme alla presenza nelle RSU, della rappresentatività della nostra organizzazione, dato come è noto fondamentale per acquisire e mantenere il diritto alla partecipazione ai tavoli di confronto a tutti i livelli.

## **Formazione**

L'anno 2017 ha visto la riconquista del Contratto Nazionale di Lavoro. Le lotte dei lavoratori nelle numerose manifestazioni, la tenuta unitaria del fronte sindacale, la resistenza di ciascun delegato della Fiom nella propria azienda hanno reso possibile questo importante risultato. Grazie al nuovo CCNL questo sarà un anno di cambiamenti importanti nell'approccio che l'organizzazione sindacale e gli RSU dovranno avere nei confronti della contrattazione di secondo livello, oggi rafforzata.

L'introduzione della sanità integrativa, del flexible welfare, la formazione sono solo alcune delle aree nelle quali sarete chiamati come RSU a confrontarvi con la vostra azienda. La definitiva cancellazione della mobilità e con essa la conclusione della fase transitoria verso il nuovo sistema di ammortizzatori sociali sono ulteriori novità che porteranno ciascuno a dover rivedere l'approccio alle crisi aziendali.

Questo sarà quindi un anno dedicato alla formazione di tutti noi, percorso già avviato con lo scorso direttivo allargato che in forma seminariale ha provato a fornirvi i primi elementi di valutazione e le prime informazioni necessarie per avviare questa trasformazione.

L'obiettivo principale del nostro piano di attività sarà quindi costruito sulla formazione, a partire da quella dei delegati per arrivare a quella dei lavoratori attraverso assemblee informative specifiche.



Formazione che verrà erogata attraverso l'organizzazione assieme alla CGIL ed alla Fiom Nazionale di giornate seminariali con il contributo di tecnici o classi a tema.

Rispetto a questo sarà inviata a ciascuno di voi nei prossimi giorni una mail con l'obiettivo di raccogliere le richieste formative ed i suggerimenti di ciascuno.

### **Salute e Sicurezza**

Il tema della Salute e Sicurezza, da sempre molto caro alla nostra organizzazione, ha visto anch'esso importanti novità nel rinnovo del CCNL. La valorizzazione del ruolo del RLS, la destinazione di ore specifiche di assemblea a questa materia sono solo alcuni degli elementi di novità.

Come categoria abbiamo già tenuto un seminario di formazione, ed il prossimo 31 Marzo un seminario nazionale vedrà partecipare diversi nostri RLS ai suoi lavori. Pensiamo però necessario organizzare una ulteriore sessione di formazione entro il mese di Maggio, che possa permettere a tutti gli RLS di ricevere le informazioni necessarie.

