

Zertifikatslehrgang HR Manager

- Kompetenz für zeitgemäße Personalarbeit aufbauen -

Das Berufsbild des Personalers hat sich in den letzten Jahren dramatisch verändert. Die Herausforderungen der Digitalisierung, Globalisierung, Automatisierung und des flexiblen Arbeitens über zeitliche und regionale Grenzen hinweg erfordert qualifizierte Mitarbeiter im Personalwesen, die nicht nur Sprachkompetenz, sondern umfangreiches Fachwissen mitbringen müssen um vor den aktuellen Herausforderungen zu bestehen.

Der Zertifikatslehrgang richtet sich an HR-Professionals, die auf dem Sprung in eine Führungsfunktion im Personalbereich sind oder bereits die Verantwortung für eine Managementaufgabe im Personalbereich eines mittelgroßen Unternehmens übernommen haben. Die Teilnehmer wollen sich fachlich weiterbilden, um ein solides Fundament für ein kompetentes Personalmanagement zu legen.

Ziel des Zertifikatslehrgangs ist die Vermittlung von aktuellem Fachwissen, das in einer Leitungsfunktion im Personalwesen benötigt wird. Dabei wird die gesamte Bandbreite moderner Personalarbeit abgedeckt.

Inhalte

- Personalführung
- Personalstrategie und -planung
- Personalmarketing
- Personalgewinnung und -auswahl
- Arbeitszeitmanagement
- Vergütungsmanagement
- Mitarbeiterbeurteilung und -entwicklung
- Gestaltung von Austritt und Vertragsbeendigung
- Personalcontrolling und administrative Prozesse
- Partner in der Personalarbeit
- Spezialthemen (z.B. Internationalisierung etc.)

Gebühren

3.500,00 € (zzgl. Mehrwertsteuer)

Dauer

12 Termine (wöchentlich)

Seminarzeiten

Freitags von 14.00 – 19:00 Uhr

Termine

Beginn: 20.09.2019

Ende: 13.12.2019

Referenten

Kerstin Steenberg (MAB HRM)

Personalreferentin, Dozentin und Fachbuchautorin

Christian Klein

Langjährige Führungskraft HR und Senior Advisor

Und andere

Ihr Nutzen

Sie lernen den gesamten Prozess der Personalarbeit im Unternehmen aus Sicht eines HR-Managers kennen.

Sie erhalten einen Überblick über die Rolle und Aufgaben des Personalmanagers z.B. im Auswahlprozess bis zur Einführung Moderner Instrumente wie Employer Branding oder Talentmanagement.

Sie kennen Kernelemente und Prozesse moderner Personalarbeit und sind in der Lage, diese zu gestalten und intern zu vermarkten.

Kontakt

Lena Brem

brem@mah-advisory.de Tel. 06221 / 71 69 891