



Réseau en Immigration Francophone du Nouveau –Brunswick
(RIFNB)

APPEL D'OFFRES

Planification stratégique

1- Contexte

Le dossier de l'immigration francophone au N-B a considérablement évolué depuis 2003. Les efforts entrepris ont permis au N-B de se faire connaître comme l'une des autres provinces avec une grande proportion de francophones (hors Québec). La preuve est que chaque année de plus en plus d'immigrants d'expression française viennent s'installer au Nouveau-Brunswick.

Le RIFNB est reconnu par la communauté, les partenaires et les gouvernements comme un partenaire incontournable dans l'orchestration des efforts visant à accroître le nombre d'immigrants francophones et à réussir leur intégration au Nouveau-Brunswick. Il est composé de 21 organismes francophones acteurs de près ou de loin dans l'immigration francophone au Nouveau-Brunswick.

Le réseau est né de l'initiative du Ministère de la Citoyenneté et Immigration du Canada pour favoriser le développement stratégique de l'immigration francophone au sein de la province. Cette initiative est financée par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC).

Depuis 2003, le RIFNB a pour mandat de :

- Assurer la concertation et promouvoir les partenariats avec les intervenants de différents secteurs (communautaire, privé, parapublic, gouvernements et municipalités)
- Identifier les besoins, les lacunes et les atouts de la communauté et des nouveaux arrivants en fonction des différentes étapes du continuum de l'établissement
- Développer des plans d'actions en immigration francophone répondant aux besoins, lacunes et atouts identifiés et guider les priorités nationales de l'immigration francophone
- Sensibiliser, mobiliser et appuyer les communautés et les partenaires dans la mise en œuvre d'un plan d'action en immigration francophone



Résultats attendus des partenariats communautaires ;

- Sensibilisation à la communauté et d'autres ressources pour traiter des questions d'établissement
- Les partenaires et les intervenants participent à la réalisation des stratégies d'établissement et de mise en œuvre pour répondre aux besoins des nouveaux arrivants
- Augmenter la sensibilisation et la compréhension entre les décideurs politiques et les parties prenantes des sujets d'importance pour la vitalité des communautés minoritaires de langue officielle (CLOSM).
- Partenaires et les parties prenantes sont engagés dans la promotion, le recrutement et l'établissement et mettent en œuvre des stratégies pour répondre aux besoins des nouveaux arrivants au sein des CMFs.
- Les clients francophones reçoivent des services d'établissement qui répondent à leurs besoins d'établissement
- Connexions aux communautés et aux institutions publiques
- Information et services appropriés pour répondre aux besoins d'établissement

2- But du projet

Le RIFNB souhaite intensifier ses efforts et améliorer les services fournis aux nouveaux immigrants francophones. Notre réseau doit dans un premier temps s'aligner sur les orientations stratégiques de la province tout en gardant en vue les objectifs du continuum de l'immigration francophone rédigé par la Fédération des communautés Francophones et Acadiennes (FCFA) élaboré pour l'ensemble des RIFs.

Ce projet a comme objectif de réaliser une planification claire et réalisable de la prochaine stratégie du réseau et ce de manière pluriannuelle. Un plan d'actions devra découler de cette programmation afin d'outiller les organismes membres du réseau et les guider dans leur objectif.

3- Résultats attendus

Les candidatures répondant au présent appel d'offre devront réaliser les objectifs suivants :

- Faire un constat de l'état actuel de l'immigration francophone au Nouveau-Brunswick et ce en s'aidant de la documentation disponible
- Mener des consultations avec les différents organismes communautaires et institutionnels de la province
- Rédiger une ébauche de plan stratégique pour les 5 prochaines années tout en adoptant une approche distincte pour le Nord et le Sud de la province
- Rédiger un plan opérationnel pour les 3 prochaines années
- Participer à des rencontres avec le RIFNB afin de valider l'ébauche
- Livrer et présenter la planification finale



4- Modalités de soumissions des candidatures

Les éléments suivants devront être annexés à votre dépôt de candidature :

- Une lettre d'intention démontrant clairement la méthodologie qui sera employée pour effectuer les travaux dans les délais requis
- Un plan de travail détaillé
- Présentation et historique de la firme candidate
- Un aperçu de l'expérience de la ou du consultant(e) en charge de l'appel d'offre sur des projets semblables
- Un échéancier
- Le coût proposé, qui fournit un devis à prix fixe pour les travaux. Le devis fixe doit inclure les frais et dépenses, mais pas la TVH. Le devis doit inclure les frais forfaitaires et les dépenses prévues en relation avec les tâches assignées.

5- Livraison du projet

Nous invitons tous les consultants ou consultantes de la province à candidater pour cet appel d'offre, avant le **16 octobre 2018**. Merci d'adresser votre proposition à l'attention de :

Soit par courrier :

Mme Stéphanie Méroni – Coordinatrice du Réseau en Immigration Francophone du N-B (RIFNB)
SANB – RIFNB, 702 Rue Principale, Petit-Rocher, NB, E8J 1V1

Téléphone : (506) 783-4205

Soit par courriel :

Immigration@sanb.ca

6- Propriété du livrable

La présente offre de service ainsi que tous les documents en découlant demeurent la propriété exclusive du Réseau en Immigration Francophone du N-B, organisme administré par la Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick. Aucun document ne sera retourné au candidat.