

| VALDK | EESMÄRK | TULEMUS | AASTAD | TEGEVUSED | MÕÕDIKUD | PROJEKTID | |
|-----------------|---|--|-------------|--|--|--|-----|
| KOGUKOND | LGBT+ kogukond on teineteist toetav, tugev ja kaasatud. | Kogukond räägib kaasa ja osaleb ühingu tegevuses | 2017 - 2018 | Aktiivselt tagasiside ja sisendi küsimine ühingu tegevustele | Tagasiside ja sisendi küsimiste arv Osalemise määr | HMN HMN | |
| | | Kogukond on mitmekesine ja tugev üle Eesti | 2018 - 2019 | Regulaarsed üritused erinevatele sihtgruppidele Aktiivne kontaktide loomine ja koostöö hoidmine kogukondadega üle Eesti | Ürituste arv ja osaliste arv Kogukonna tagasiside | HMN HMN | |
| | | Kogukond on teadlik oma õigustest ja võimalustest | 2019 - 2020 | Kogukonna õigusi ja tegevusi puudutava info kogumine, uuendamine, loomine ja avalikustamine | Meie kanalites on info kogukonna õigustest ja võimalustest saadaval ja asjakohane eesti ja vene keeles | HMN HMN | |
| | | | | | | | |
| KOMMUNIKATSIION | LGBT+ inimesed ja teemad on meedias nähtavad ning tasakaalustatult kajastatud. | Ajakirjandusel on korrektne ning neutraalne sõna- ja pildikasutus LGBT+ teemade käsitlel | 2017 - 2018 | Kodulehele ajakirjanikele atraktiivse pildipanga ja korrektse LGBT+ terminoloogia loomine | Kodulehel on pildipank ja LGBT+ terminoloogia/Pildipanka ja LGBT+ terminoloogiat kasutatakse ajakirjanike poolt | HMN | |
| | | | 2019 - 2020 | Pidev meediamonitoring LGBT+ teemadel Pidev tagasisidestamine ajakirjanikele ja nende koolitamine | Meediamonitoring aasta lõikes ning selle analüüs kord aastas Tagasiside ajakirjanikele on 100%, toimunud on vähemalt üks koolitus | HMN HMN | |
| | | LGBT+ inimestest räägitakse meedias nende pädevuse kaudu | 2018 - 2019 | | | Meiega koostöös ilmub neutraalseid või toetavaid lugusid meedias LGBT+ inimestest, ühingu ja kogukonna toetajatest ning lood on avalikustatud ka ühingu kanalites. Mõõdik on selliste lugude arv | HMN |
| | | LGBT+ inimesed ja nende probleemid on meedias nähtavad, teadvustatud ja tasakaalukalt käsitletud | 2018 - 2019 | LGBT+ inimestest, nende eludest ja probleemidest lugude kirjutamine ning autorite toetamine. Lugude pakkumine meediale ja nende avaldamine ühingu kanalites | | | HMN |
| | | Ühingul on nägu ja hääl avalikkuses | 2017 - 2018 | | | | HMN |
| | | Toetajad võtavad sõna LGBT+ inimeste ja neile oluliste teemade toetuseks | 2018 - 2019 | | | | HMN |
| HARIDUS | Haridus-, noorsootöö-, meditsiini- ja sotsiaalvaldkondades osatakse ja tahetakse tegeleda LGBT inimeste ja teemadega. | Haridus- ja noorsootööspetsialistide ning meditsiini- ja sotsiaalvaldkonna töötajate ettevalmistus arvestab LGBT+ teemadega | 2018 - 2019 | Õppekavade analüüs, milles on välja toodud LGBT+ teemade lõimimise võimalused Koostöövõimaluste kaardistamine ülikoolide ja HTMiga Ettepanekud tegemine õppekavade täiendamiseks/parandamiseks | Lõimimise võimalused on leidnud õppekavade rakendamisel kasutust. Toimub koostöö ülikoolide ning HTMiga/ Ülikoolide ning HTMiga toimunud koostööprojektide arv | HMN HMN HMN | |
| | | Toimiv koolitusprogramm haridusasutustele ja noorsootöösutustele | 2017 - 2018 | Analüüsitakse olemasolevaid ja parandamist vajavaid või puudu olevaid koolitus- ja infomaterjale Koostatakse koolituspakettid vastavalt sihtrühmadele (sh kirjeldus, materjalid, koolitaja, hind) Koolidele ja noorsootöösutustele viiakse läbi meeskonnakoolitusi | On ülevalde valdkonna materjalidest Koolitustegevus on korraldatud vastavalt kirjeldatud pakettidele On toimunud 6 koolitust; koolitustele on tellitud järeltegevusi; koolitatutelt saadud info põhjal tellitakse koolitusi teistesse koolidesse | HMN HMN HMN | |
| | | Ülevaade sotsiaal- ja meditsiini- ja sotsiaalvaldkonna probleemidest ja puudustest LGBT+ teemadel | 2019 - 2020 | Kaardistatakse sotsiaal- ja meditsiini- ja sotsiaalvaldkonna vajadused LGBT+ teemadel Kaardistatakse koostöövõimalused sotsiaal- ja meditsiini- ja sotsiaalvaldkonnas | Sotsiaal- ja meditsiini- ja sotsiaalvaldkonna vajadused on kaardistatud Sotsiaalvaldkonna koostöövõimalused on kaardistatud Toimub koostöö sotsiaalministeeriumiga | HMN HMN HMN | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| HUVIKAITSE | Eesti õigusruumis on tagatud LGBT+ võrdne kohtlemine. | On olemas asja- ja ajakohane statistika vaenurite, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise kohta | 2017 - 2018 | Statistika kogumise süsteemi loomine ühingu tarbeks Tehakse järjepidevalt teavitustööd asja- ja ajakohase statistika saamiseks | Statistika kogumise tööriist on toimiv ja kättesaadav ühingu personalile Vaenurite, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise ohvrid, kolmandad isikud ja koostööpartnerid teavad, kuhu edastada infot ja kust saab abi | HMN HMN | |
| | | | | Analüüsitud andmetest ja järeldustest teavitatakse avalikkust, poliitikakujundajaid ja partnerorganisatsioone | Avalikkus, poliitikakujundajad ja partnerorganisatsioonid on teadlikud vaenurite, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise olukorrast Eestis | HMN | |
| | | Poliitikakujundajad ja -rakendajad on teadlikud LGBT+ inimeste võrdse kohtlemise teemadest ning kohtlevad LGBT+ inimesi võrdselt | 2018 - 2019 | Kaardistatakse LGBT+ teemadega kokku puutuvad poliitikakujundajad, -rakendajad ja koostöövõimalused nendega Poliitikakujundajate ja -rakendajatega seatakse sisse regulaarne suhtlus, infovahetus ja tehakse teavitustööd | On olemas kaardistus LGBT+ teemadega kokku puutuvatest poliitikakujundajatest ja -rakendajatest Poliitikakujundajate ja -rakendajatega on loodud edukad koostööalgatused ja jätkusuutlik suhtlus | HMN HMN | |
| | | | | Kaardistatakse õigusaktid ja teemad, mis vajavad parandusi LGBT+ inimeste võrdsete õiguste tagamiseks (esmajärjekorras kooseluseaduse rakendamise, transsooliste inimeste soo tunnustamise, vaenu õhutamise ja vaenurite regulatsiooni ja võrdse kohtlemise seaduse muutmise kohta), prioriteetsematele koostatakse huvikaitseplaaniid | On olemas jooksvalt ajakohastatud ja kaardistatud LGBT+ inimesi puudutavad õigusaktid ja poliitikad. Prioriteetsemate teemade jaoks on koostatud huvikaitseplaaniid | HMN | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|---|---|---------------------------------------|---|---|-----|
| | | LGBT+ teemadega on õigusaktides ja poliitikates arvestatud | 2019 - 2020 | LGBT+ inimesi mõjutavatele eelnõudele ja poliitikatele antakse regulaarselt sisendit ning hinnatakse, millises ulatuses on sisenditega arvestatud | Ühing on esitanud ettepanekud ja kommentaarid kõigile LGBT+ inimesi mõjutavatele eelnõudele ja kaardistanud, millisel määral on vastu võetud võrdset kohtlemist tagavad otsused | HMN |
| | | | | LGBT+ inimesi ja teemasid mõjutavatele otsustele antakse tagasisidet | Poliitikakujundajad- ja rakendajad on teadlikud, millised võrdset kohtlemist tagavad otsused vajavad täiendamist, muutmist või uut käsitlemist | HMN |
| ORGANISATSIION | Eesti LGBT Ühingu eelarve on tegevuste elluviimiseks piisav ja rahastusallikad mitmekesised ning ühingu töötajad, juhatuse liikmed ja vabatahtlikud on motiveeritud ning pühendunud | Ühingu on toimiv annetussüsteem | 2016 - 2018 | Annetussüsteemi loomine, mis reguleerib ühingu annetuste korjamist ja annetuskampaaniate korraldamist | On annetussüsteem, mis reguleerib ühingu annetuste korjamise head tava ja annetuskampaaniate korraldamist | HMN |
| | | | | Annetussüsteemi elluviimine: regulaarne suhtlus annetajatega, annetuskampaaniate korraldamine, annetuskeskonna loomine kodulehele | Kolm korda aastas toimuvad annetuskampaaniad, millega kogutud annetuste summa kasvab igal aastal 10%. Kodulehele on loodud pangalink, e-pood toodetega ja annetajatele suunatud tekstid | HMN |
| | | Ühingu rahaasjad on juhitud | 2017 - 2018 | Rahastussüsteemi loomine ja elluviimine, sh rahastusvõimaluste pidev jälgimine ja rahastuse taotlemine ühingu eesmärkide täitmiseks | Ühingu tegevusel on olemas piisav kate, mis kujuneb mitmest allikast | HMN |
| | | Ühingu töötajad, juhatuse liikmed ja vabatahtlikud on motiveeritud, hoitud, julged, hakkajad ja pühendunud. | 2018 - 2019 | Inimressursi juhtimise dokumentatsiooni kaardistamine | Vajalikud dokumendid on koondatud, analüüsitud ja korrrastatud. | HMN |
| | | | | Töökorraldusreeglite ja personalipoliitika koostamine | Loodud on ühingu töökorraldusreeglid ja personalipoliitika | HMN |
| | | Ühingu töötajad, juhatuse liikmed ja vabatahtlikud on kursis ühingu seisukohtadega ja LGBT+ temaatikaga | 2018 - 2019 | Ühingu inimeste koolitusvajaduse kaardistamine | Koolitusvajadused on kaardistatud, koolitusplaan on koostatud. | HMN |
| Ühingu inimeste koolitamine | Toimunud on motiveerivad sisekoolitused ühingu inimestele, vastavalt vajadusele | | | HMN | | |
| | | LGBT+ temaatikat ja ühingu seisukohti käsitlevate teemapaberite loomine | On loodud teemapaberid sisekasutuseks | HMN | | |