

MESA 18

Perspectivas latinoamericanas en los estudios sobre violencia laboral: teoría, investigación y práctica

EQUIPO CONVOCANTE

Juan Pablo Toro

Programa Estudios Psicosociales del Trabajo, Universidad Diego Portales / Chile
juan.toro@udp.cl

Ximena Díaz

Centro de Estudios de la Mujer / Chile
ximenadb@gmail.com

ARGUMENTO

El propósito de esta mesa es convocar a investigadores/as de Latinoamérica a participar en un espacio de debate en torno al problema de la violencia en el trabajo, reconocida como uno de los problemas sociales emergentes que mayor preocupación provoca por su creciente magnitud, impacto y consecuencias a nivel personal, organizacional y social. Ha sido considerada la nueva epidemia del siglo XXI en tanto se presenta como una “plaga silenciosa” que socava la salud e integridad de las personas (Chappell & Di Martino, 2006; Organización Mundial de la Salud [OMS], 2004; Organización Internacional del Trabajo [OIT], 2003; Di Martino, Hoel & Cooper, 2003).

Los/as invitamos a enviar resúmenes de trabajos realizados en este campo a fin de compartir evidencias empíricas sobre temas como: los factores asociados a su emergencia, sus consecuencias organizacionales y en la salud de los y las trabajadoras, sobre la forma como la violencia en el trabajo ha sido facilitada por los profundos cambios experimentados en las últimas décadas en la gestión de personas bajo el paradigma de un nuevo management, y por las nuevas formas flexibles de organización de los procesos de trabajo e internacionalización de las economías nacionales. Asimismo, interesa en particular conocer estudios que aborden el impacto del contexto socio cultural, económico y político en las experiencias de discriminaciones y violencia laboral de grupos sociales específicos. En esta perspectiva, hacemos una invitación especial a trabajos acerca de las formas como la violencia de género se expresa en los espacios laborales.

- Desafíos y consideraciones teóricas y metodológicas a la luz de experiencias de investigaciones
- Hallazgos empíricos sobre prevalencia y grupos de riesgo

- Consecuencias , organizacionales, sociales e individuales de la violencia laboral
- Estructuras y procesos organizacionales motivadores y/o desencadenantes de la violencia laborales
- La perspectiva de las relaciones industriales como marco analítico de la violencia laboral
- Los discursos y prácticas de la gestión de recursos humanos y la violencia en el trabajo
- Antecedentes del contexto económico, social y cultural nacional de la violencia laboral
- Discriminaciones y violencia
- Acoso sexual y violencia de género en el trabajo
- Estrategias de afrontamiento del problema: intervenciones, aproximaciones y respuestas
- Formas que asume la violencia laboral: del incivismo a la violencia física

Referencias

Chappell, D. & Di Martino, V. (2006). Violence at Work (3a. Ed.). Ginebra, Suiza: International Labour Office.

Organización Mundial de la Salud. (2004). Sensibilizando sobre el Acoso Psicológico en el Trabajo. Programa de Salud Ocupacional y Ambiental (Serie Protección de la Salud de los Trabajadores N°4). Extraído de http://www.who.int/occupational_health/publications/en/pwh4sp.pdf?ua=1

Organización Internacional del Trabajo. (2003). Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT sobre la violencia en el trabajo en el sector de servicios y medidas destinadas a combatir ese fenómeno. Extraído de: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_protect/@protrav/@safework/documents/normativeinstrument/wcms_112578.pdf

Di Martino, V., Hoel, H. & Cooper, C.L. (2003). Preventing violence and harassment in the workplace. Luxemburgo: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions