

MESA 16

La diversidad organizacional y las redes de solidaridad en la América Diversa

EQUIPO CONVOCANTE

Dr Ernesto M Giglio

Universidade Paulista- UNIP / Brasil

ernesto.giglio@gmail.com

Dr Victor Correa

Universidade Paulista- UNIP / Brasil

victorsilvacorrea@yahoo.com.br

Dr © Wilson Noe Garcés Aguilar

C. Universitaria Autónoma del Cauca / Colombia

garces505@gmail.com

Dr Olver Quijano

Universidad del Cauca / Colombia

olverquijano@gmail.com

ARGUMENTO

La temática sobre diversidad organizacional y redes de solidaridad se propone dialogar en torno a las prácticas y formas “otras” de organización, gestión y administración en organizaciones sociales – solidarias y pequeñas y medianas empresas en el contexto de nuestra América Diversa.

Entendiéndose por diversidad organizacional como aquellas organizaciones conscientes del capitalismo en las cuales se proliferan formas y prácticas de acción colectivas o comunales desde un horizonte político coherente con su administración, logrando de esa manera reflexividad y crítica ante el capitalismo imperante y develando otras formas de configuración económica(s), administrativa(s) y política(s)

Los ejemplos y discusiones sobre economía solidaria proliferan en el mundo, como se verifica en congresos tales como el Euram - European Academy of Management, el CIRIEC - Centre International de Recherches et d'Information sur l'Economie Publique, Sociale et Coopérative y también en interés de los gobiernos y de las empresas que realizan acciones de responsabilidad social.

Con este rápido desarrollo de formación de asociaciones, cooperativas y redes con principios cooperativistas y siguiendo reglas del Fair Trade, surgen cuestionamientos,

tales como: ¿Cuáles son los factores de éxito para la formación de grupos solidarios en la diversidad de América? ¿Qué modelos de gestión son apropiados para el fenómeno de la diversidad organizacional? ¿Las modernas cooperativas y asociaciones de economía solidaria son mezclas de modelos tradicionales organizacionales, o se presentan con una nueva estructura y dinámica?

Ante la importancia actual del tema y de los cuestionamientos que él plantea, invitamos a los investigadores a enviar resúmenes/ponencias, preferentemente sobre los siguientes temas:

- Diversidad Organizacional y gestión de redes solidarias
- La integración entre gobierno, ONG y empresas privadas en la formación de redes de cooperativas
- Importancia social, económica y política de redes solidarias en nuestra América diversa.
- Casos de éxito y fracasos de redes solidarias
- Diversidad Organizacional y Acción Colectiva: Alternativas de formatos organizacionales
- Análisis crítico de las variables que caracterizan la diversidad organizacional en redes solidarias
- Diversidad Organizacional y redes: El desarrollo local en la perspectiva de acciones colectivas y políticas públicas
- Interfaz entre Diversidad Organizacional y sostenibilidad local.
- Fronteras y agenda de investigación en Diversidad organizacional y redes solidarias
- Emprendedor y innovación: los diferentes tipos de acciones emprendedoras en América Latina; la influencia de las redes sobre el desempeño emprendedor
- Casos comparativos de diversidad organizacional y redes solidarias en América.