

**Convocatoria a Sección Temática:**  
**Estudios Organizacionales**  
**en Latinoamérica: Oportunidades,**  
**perspectivas y proyecciones**



**Psicoperspectivas** es una revista científica del campo de la Psicología, dirigida a la comunidad científica internacional y publica artículos inéditos basados en investigaciones empíricas y teóricas, o sistematización de intervenciones.

Los manuscritos son evaluados por dos o más pares internacionales mediante el sistema doble ciego.

Se publica artículos en español, inglés y portugués, tres veces por año, en formato electrónico y bajo la política de acceso abierto. Los autores no pagan por publicar y los artículos están disponibles sin costo en [www.psicoperspectivas.cl](http://www.psicoperspectivas.cl)

La revista tiene el respaldo de la Escuela de Psicología de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso y su Comité Editorial está compuesto por profesionales de diferentes países.

Actualmente Psicoperspectivas está indexada en Scopus, SciELO, REDIB, PsycInfo, PEPSIC, LATINDEX, REDALYC, DIALNET, entre otras bases de datos.

La revista sigue los principios éticos de APA y es miembro del Committee on Publishing Ethics (COPE), adhiriendo a sus estándares de integridad y responsabilidad en la comunicación de la ciencia.

ISSN 0717-7798 eISSN 0718-6924



Después de décadas, los especialistas aún debaten respecto de las cuestiones fundamentales que definen a las organizaciones. Por ejemplo, aún persiste la controversia respecto a qué es una organización, cuáles son sus elementos constitutivos y cuáles sus límites. El hecho que los Estudios Organizacionales reciban aportes de distintos campos tales como la psicología, la sociología, la historia, la filosofía, la antropología, la biología y la física, entre otras (Ramírez, Vargas, & De la Rosa Albuquerque, 2011) muestra que se trata de un objeto de estudio complejo, en el que convergen diferentes aproximaciones epistemológicas, metodológicas y conceptuales, de las que surgen distintos focos, dimensiones y niveles de análisis. A pesar de lo anterior, en lo que sí existe consenso es que para avanzar en el desarrollo de los estudios organizacionales se requiere reconocer esta diversidad, adoptando una mirada amplia y pluralista para el entendimiento de las organizaciones. Este llamado a artículos sobre Estudios Organizacionales en Latinoamérica busca reconocer esta diversidad conceptual y metodológica, dando espacio a una mirada que incorpore la riqueza de las diferentes organizaciones y maneras de organizarse en nuestro subcontinente.

Localizar estas discusiones en la escena Latinoamericana no deja de ser un gran desafío, ya que el origen del campo académico abocado al estudio organizacional surge en Europa, como una manera de enfrentar a la corriente dominante de pensamiento organizacional proveniente de Estados Unidos (González-Miranda, 2014). Desde ahí, se ha concebido a los Estudios Organizacionales como una contraparte a la teoría de la administración, cuya investigación está principalmente realizada en Estados Unidos, aun cuando sus orígenes conceptuales son más bien comunes. Hay autores que postulan que mientras la administración tendría una mirada positivista, aplicándose a empresas lucrativas y preocupándose sólo de prácticas y resultados concretos, los estudios organizacionales tendrían una mirada más amplia de las organizaciones y del proceso de organizar, prestarían más atención a lo local/situado que a lo global, y estarían más interesados en comprender los procesos organizacionales que en prescribir estrategias para el logro de ciertos objetivos (Ibarra, & Montaña, 1992; Medina, 2010). Otras corrientes sostienen cierta coincidencia en miradas y ven posibilidades de complementariedad entre ambas disciplinas (Ramírez, et al, 2011), lo que muestra cómo el derrotero de los Estudios Organizacionales en Latinoamérica se ha articulado de diversas maneras. En los años recientes la academia latinoamericana ha confrontado estos temas explorando algunas de las intersecciones entre organizaciones, movimientos sociales y mercado (Ramírez, et al, 2011; González-Miranda, 2014; Padilla, Hernández, & Ríos, 2015). Estos esfuerzos orientados hacia contextos menos convencionales, y a menudo mirados desde nuevos lentes, aparecen como desafíos a los conceptos dominantes y a las categorías tradicionalmente usadas para explicar fenómenos organizacionales tales como la productividad, la eficiencia y la competitividad. Bajo estas circunstancias, las organizaciones y las/los académicas/os del campo en nuestro subcontinente necesitamos desarrollar nuevas maneras de hacer sentido acerca de nuestras propias prácticas organizacionales, nuestros recursos de legitimidad y los modos más adecuados de comunicación con las variadas audiencias tanto dentro como fuera de nuestra región.

Las contribuciones deberán cumplir los criterios señalados en las "Directrices para Autores" en [www.psicoperspectivas.cl](http://www.psicoperspectivas.cl). Todos los artículos deben ser inéditos y serán sometidos a un proceso de revisión por pares evaluadores bajo el sistema "doble ciego". La fecha límite para la recepción de artículos mediante la plataforma virtual de la revista es el 30 de abril de 2018.

**Editora Psicoperspectivas:** Paula Ascorra.

**Editores invitados:** Marcela Mandiola y Alvaro Espejo, del Grupo Chileno de Estudios Organizacionales MINGA.