

Destinatari

Operatori sociali, educativi, culturali, e sanitari. Volontari e professionisti interessati a accrescere le competenze relazionali ed operative connesse al gruppo come soggetto di cambiamento.

Aspetti organizzativi

Sede

V. Tonale, 17
24060 Endine Gaiano (BG)

Costi

Il seminario è rivolto ai soci dell'associazione Interazioni.

Tessera associativa annuale: 5 €

Il costo per il seminario è di 130 €

La residenzialità verrà realizzata attraverso l'autogestione dei partecipanti

Iscrizioni

Per iscrizioni e/o informazioni, scrivere a: interazioni.aps@gmail.com o compilando il modulo sul sito www.interazioniaps.org

Tel. 3383773827

Le iscrizioni si chiudono il 8 giugno 2019
Il seminario verrà realizzato con un numero minimo di 10 partecipanti

Staff Formativo

L'esperienza sarà condotta da Piergiuio Branca, psicologo di comunità, esperto in sistemi formativi e processi di cambiamento partecipato nelle organizzazioni non-profit e nel territorio, già docente di metodologie e tecniche del lavoro di gruppo presso l'Università di Padova.

Con un osservatore-formatore della Associazione Interazioni.



L'associazione Interazioni per lo sviluppo della comunità nasce con lo scopo di promuovere processi di partecipazione dei soggetti territoriali: verso lo sviluppo di comunità locali competenti nella costruzione di beni relazionali e collettivi.

In questa prospettiva intende:

- Accrescere le competenze degli operatori necessarie a promuovere processi di autopromozione ed empowerment delle organizzazioni, istituzioni e comunità locali.
- Promuovere percorsi di studio e ricerca sui fattori di struttura e di processo che influenzano lo sviluppo e l'autopromozione delle comunità locali.

www.interazioniAPS.org

T-group

La qualità delle relazioni nel gruppo verso l'empowerment

Seminario di sensibilizzazione

14 - 15 - 16 Giugno 2019



T-group La qualità delle relazioni nel gruppo verso l' empowerment

Nel vivere quotidiano il gruppo viene ricercato e al tempo stesso temuto. Si sente il bisogno del gruppo per essere riconosciuti, accettati, per sviluppare le proprie potenzialità, per realizzare le proprie aspirazioni, per... incidere, trasformare e cambiare la realtà di vita e di lavoro. Nel lavoro sociale, spesso si assiste, però, alla desertificazione del lavoro di gruppo, con una forte pressione verso atteggiamenti e modelli organizzativi *improntati alla cultura individualistica*. Purtroppo, oggi più che mai, il gruppo o l'equipe di lavoro viene riconosciuto *solo come strumento* o oggetto di intervento, tralasciando le potenzialità di sviluppo del gruppo come *soggetto collettivo*. È sempre più pressante la richiesta di performance individuali che si cristallizzano in leadership dominanti e nella riduzione dei membri del gruppo/equipe al ruolo di meri esecutori di compiti, con la conseguente espansione del fenomeno di *"infantilizzazione"* delle persone. Il gruppo non viene vissuto come quello spazio umano e sociale che permette la connessione fra persone e lo sviluppo di nuove soggettività: si interrompono sul nascere i processi di accrescimento dell'empowerment, bloccando la relazione

persona-gruppo, organizzazione, comunità, società.

Il t-group viene proposto come *occasione formativa essenziale* per le professioni che operano nel campo relazionale. Una opportunità, quindi, *per scoprire*:

- come gli atteggiamenti personali siano relazionati alla cultura dominante del gruppo
- le possibili contraddizioni fra intenzione ed azione
- le fonti del potere nel gruppo, come microcosmo sociale

e per sperimentare

- l'interazione fra espressione ed esposizione;
- la connessione emotiva
- le strategie di cambiamento

elementi che è possibile cogliere solo in una modalità formativa esperienziale, che permetta di sviluppare non tanto il saper fare, quanto piuttosto il *saper stare* in relazione e il *saper essere* sensibile agli effetti delle dinamiche di gruppo su di sé e sugli altri.

Il t-group è un'esperienza formativa che permette di vivere un percorso di apprendimento mirato alla consapevolezza di sé, del proprio modo di porsi nella situazione-dimensione gruppo.

Obiettivi

Il seminario, finalizzato allo sviluppo delle competenze relazionali necessarie a "stare in gruppo", ha per obiettivi specifici la presa di coscienza:

- ★ Degli atteggiamenti personali messi in atto nelle relazioni interpersonali e di gruppo.
- ★ Dei processi e delle dinamiche di gruppo.

Metodologia

Il seminario si sviluppa in *tre giornate di lavoro residenziali*.

Nell'esperienza è utilizzata una metodologia "autocentrata", che prevede l'analisi in situazione dei processi e delle dinamiche messe in atto dal gruppo.

In questo lavoro il gruppo è, allo stesso tempo, soggetto e oggetto dell'esperienza.

I partecipanti sono immersi in un "campo formativo" che permette loro di connettere l'azione e la riflessione, sia sul piano personale che di gruppo

Tempi

Tre giornate di lavoro consecutive. Da venerdì 14 giugno 2019 ore 11 (sono previste unità di lavoro serali) a domenica 16 giugno ore 16.