



## ATA DA 5ª REUNIÃO ORDINÁRIA

**Dia: 28/09/2010**

**Hora: 14:30**

**Local: Escola Judicial do TRT – Av. Presidente Antonio Carlos, 251, 9º andar – sala 3, centro, Rio de Janeiro.**

Aos vinte e oito dias do mês de setembro do ano de dois mil e dez, no local acima mencionado, reuniu-se a plenária do FEAP/RJ para a sua quinta reunião ordinária. A reunião foi iniciada com a realização de eleição para o preenchimento das vagas da coordenação colegiada do Fórum, até então não preenchidas. Em relação à vaga de representante dos trabalhadores, **Ricardo Mello**, representante da DATAPREV, apresentou declaração emitida pela diretoria do SINTEL/RIO informando o interesse em concorrer à eleição, bem como **Bartolomeu França**, representante da UGT. Como o primeiro representante interessado não estava presente, e o segundo ainda não havia apresentado o Termo de Compromisso à coordenação colegiada do FEAP/RJ, a vaga em questão não foi preenchida. Quanto à vaga referente ao Serviço Nacional de Aprendizagem, **Wilma Freitas**, representante do SENAC Rio, candidatou-se e, não havendo manifestação contrária dos presentes, preencheu a respectiva vaga. Em seguida **Luciane Cruz**, representante do CMDCA/RJ, falou sobre a “1ª Conferência de Aprendizizes do RJ”, ocorrida em 31/08/2010. Informou que houve a participação de aproximadamente 150 jovens aprendizizes do estado do RJ e ressaltou a responsabilidade da formação crítica dos aprendizizes por parte das entidades formadoras. Foi sugerida a realização de reunião extraordinária do FEAP/RJ para a apresentação das sugestões, referentes ao instituto da aprendizagem, feitas pelos jovens na Conferência. Dando prosseguimento, **Sônia Noroes**, representante da Sulamérica Seguros, apresentou o trabalho desenvolvido pela empresa em relação às pessoas com deficiência/PCD e a aprendizagem. Falou sobre o “Programa Oportunidades Especiais”, implantado na empresa em 2006. Disse tratar-se de trabalho realizado com PCD, por meio do desenvolvimento profissional visando a obtenção de experiência, que, entre os aspectos a serem observados, destaca-se a necessidade de atenção a todos os detalhes quanto aos diferentes tipos de deficiências e que, entre as dificuldades, encontram-se, a resistências internas na empresa e o assédio do mercado após a qualificação. Quanto ao programa de aprendizagem adotado, informou que é feita uma análise e seleção das áreas que vão receber os aprendizizes, além da conscientização de seus respectivos gestores, e que, durante o processo, são feitas palestras de ambientação, apresentação da Universidade Corporativa, acompanhamento e realização de reuniões periódicas. Declarou que, do último grupo de aprendizizes contratados, 95% foram efetivados pela empresa, e que dentre as dificuldades que podem ocorrer no curso do programa, estão a falta de conscientização dos jovens em relação à educação sexual, a falta de referências familiares e a resistência à mudança de hábitos pessoais. Logo após, **Ricardo Mello**, representante da DATAPREV, falou sobre o Programa de Alimentação do Trabalhador/PAT, ressaltando que a empresa que adere ao programa deve

estendê-lo aos aprendizes. Dando sequência, **Joaquim Travassos**, representante da SRTE/RJ, esclareceu o posicionamento do MTE relativamente à proibição da contratação do aprendiz pela empresa antes do término do contrato de aprendizagem. Em prosseguimento, **Luciane Cruz** e **Andresa de O. Souza**, representantes do CMDCA/Rio de Janeiro, falaram sobre o “1º Seminário da Aprendizagem Profissional no Município de Rio de Janeiro”, realizado no dia 23/09/2010, promovido pelo CMDCA/RIO. Informaram que a participação das entidades foi aquém da esperada, apesar da divulgação do evento e dos convites realizados. Em seguida mencionaram a realização do “Concurso Criativo para Produção de Material Informativo (MICA) sobre a Aprendizagem Profissional”, a ser promovido pelo CMDCA/RIO em parceria com o FEAP/RJ, direcionado aos adolescentes e jovens aprendizes do município do Rio de Janeiro, e que o edital estava em fase de elaboração. Em seguida, **Ronaldo Virgínio dos Santos** e **Cláudia Fátima M. Cardoso**, representantes do Supermercado Zona Sul S/A, relataram as dificuldades encontradas pela empresa em relação ao preenchimento das vagas e retenção de aprendizes contratados para desempenhar a atividade de empacotadores. Foram feitas sugestões, por parte dos demais participantes, de que a empresa deveria rever o programa de aprendizagem adotado, a fim de manter o jovem estimulado, realizando, por exemplo, o rodízio do aprendiz entre as diversas áreas da empresa. Ao final, foram definidos o dia 14/10/2010, para a realização da próxima reunião da coordenação colegiada, e o dia 30/11/2010, para a realização da próxima reunião ordinária do FEAP/RJ, quando se dará a apresentação do trabalho desenvolvido pelo Instituto Locus, em local e horário a serem divulgados aos participantes posteriormente. Nada mais havendo a tratar a reunião foi encerrada e eu, **Risoleta F. Bernardes**, representante da SRTE/RJ, lavrei a presente Ata. Em anexo segue a lista de presença dos participantes.

---

Risoleta F. Bernardes  
GFIPATI/SRTE/RJ