

# 『ひとりぼっちにさせない』

法人理念の実現のため

## 第1期中期計画（H29.4～34.3）

### 基本理念

やりがいをもって働き続けられる職場環境づくり  
利用者に丁寧に寄り添う支援

### 重点目標

- ◆法人事務局の立ち上げ
- ◆人材確保と事業内容の検討
- ◆職責に見合った人材の育成
- ◆障害の特性や多様性に対応した支援の提供
- ◆法人の事業や歴史のPR強化

### 法人本部

### 29年度目標

- ◆アゼリアの人材確保と業務見直し
- ◆アゼリアの拡張事業を安定させるための支援
- ◆理事会・評議員会の新体制への円滑な移行

### 中期目標

### 荒川ひまわり

### 29年度目標

利用者に信頼される安心して通える施設運営  
を目指します。

- ◆個別支援の充実
- ◆授産活動のPR
- ◆人材育成
- ◆施設運営の効率化（マニュアルの作成整備）

### 中期目標

### 荒川ひまわり第2

### 29年度目標

①地域のニーズに応じた魅力あるサービス  
を提供し、常に一定数以上の利用者登録 ②工  
賃の時給化を検討し、利用者にとっての「職  
場」として機能することを目指します。

- ◆職員全員が利用者の個別支援目標を意識した  
サービス提供できるよう、書式や方法を整備
- ◆各職員の職責や業務目標に応じた研修や会議  
への参加を過不足なく計画し、成果を共有し  
て利用者支援に役立てる

### 中期目標

### ホームとらむ

### 29年度目標

利用者の目的や特性に応じて可能性を引き出  
す支援を行い、地域の中でその人らしい生き  
方ができるように応援します。

- ◆単身生活に活かせる支援内容の検討
- ◆平成30年に創設される自立生活援助事業の検  
討と、地域移行支援の情報収集
- ◆チームアプローチを強化できる人材の確保と  
質の向上

### 中期目標

### 支援センターアゼリア

### 29年度目標

①指定管理契約更新（H32年度） ②ピア事  
業による利用者サービス向上 ③人材の確保  
と業務量の適正化による労働環境整備 ④拡  
張部分の有効活用による新たなニーズへの対  
応の実現を目指します。

- ◆拡張前後を問わず事業を円滑に実施
- ◆人材の確保と業務量の適正化による利用者サ  
ービス向上
- ◆ピア事業の拡充・定着による利用者サービス  
向上