## Тест Р.М. Белбина "Командные роли". Классификация ролей в группе.

Следующий тест - *«Командные роли» Р. М. Белбина*позволит определить естественные для вас роли в коллективе, а также те роли, от выполнения которых вы предпочли бы отказаться.

***Инструкция.***

В каждом из семи блоков данного опросника **распределите 10 баллов между возможными ответами** согласно тому, как вы полагаете они лучше всего подходят вашему собственному поведению. Если вы согласны с каким-либо утверждением на все 100%, **вы можете отдать ему все 10 баллов**. При этом одному предложению можно присвоить **минимум 2 балла**. Проверьте, чтобы сумма всех баллов по каждому **блоку не превышала 10**.

***Вопросы к тесту Белбина.***

**Блок 1. Какой вклад я могу внести в работу команды:**

10. Я думаю, что способен быстро замечать новые возможности и извлекать из них выгоды.
11. Я могу успешно работать с самыми разными людьми.
12. Генерация идей — моё врожденное достоинство.
13. Моим достоинством является умение находить людей, способных принести пользу команде.
14. Моя способность доводить всё до конца во многом обеспечила мою профессиональную эффективность.
15. Я готов перенести временную непопулярность, если вижу, что мои действия принесут в конечном счете полезные результаты.
16. Я быстро выясняю, что сработает в данной ситуации, если в подобную ситуацию я уже попадал.
17. Личные заблуждения и предубеждения не мешают мне находить и доказывать преимущества альтернативных действий.

**Блок 2. Мои недостатки, которые могут проявиться в командной работе:**

20. Я чувствую себя неуверенно на совещании, если отсутствуют четкая повестка дня и контроль за её соблюдением.
21. Я склонен быть слишком великодушным к людям, имеющим правильную точку зрения, но не высказывающим её открыто.
22. Я склонен слишком много говорить, когда в группе обсуждаются новые идеи.
23. Вследствие моей осмотрительности я не склонен быстро и с энтузиазмом присоединяться к мнению коллег.
24. Я иногда выгляжу авторитарным и нетерпимым, когда чувствую необходимость достичь чего-то.
25. Мне трудно повести людей за собой, поскольку я слишком подвержен влиянию атмосферы, царящей в группе.
26. Я слишком захвачен идеями, которые мне приходят в голову, и поэтому плохо слежу за тем, что происходит вокруг.
27. Мои коллеги находят, что я слишком много внимания уделяю деталям и чрезмерно беспокоюсь о том, что дела идут неправильно.

**Блок 3. Участие в совместном проекте:**

30. Я умею влиять на людей, не оказывая на них давления.
31. Врожденная осмотрительность предохраняет меня от ошибок, возникающих из-за невнимательности.
32. Я готов оказать давление, чтобы совещание не превращалось в пустую трату времени и не терялась из виду основная цель обсуждения.
33. Можно рассчитывать на поступление от меня оригинальных предложений.
34. Я всегда готов поддержать любое предложение, если оно служит общим интересам.
35. Я энергично ищу среди новых идей и разработок свежайшие.
36. Я надеюсь, что моя способность выносить беспристрастные суждения признаётся всеми, кто меня знает.
37. На меня можно возложить обязанности следить за тем, чтобы наиболее существенная работа была организована должным образом.

**Блок 4. Особенности моего стиля работы в команде:**

40. Я постоянно стараюсь лучше узнать своих коллег.
41. Я неохотно возражаю своим коллегам и не люблю сам быть в меньшинстве.
42. Я обычно нахожу вескую аргументацию против плохих предложений.
43. Я полагаю, что обладаю талантом быстро организовать исполнение одобренных планов.
44. Я обладаю способностью избегать очевидных решений и умею находить неожиданные.
45. Я стремлюсь добиться совершенства при исполнении любой роли в командной работе.
46. Я умею устанавливать контакты с внешним окружением команды.
47. Я способен воспринимать любые высказываемые мнения, но без колебаний подчиняюсь мнению большинства после принятия решения.

**Блок 5. Я получаю удовлетворение от работы, потому что:**

50. Мне доставляет удовольствие анализ ситуаций и взвешивание всех шансов.
51. Мне нравится находить практические решения проблем.
52. Мне нравиться сознавать, что я создаю хорошие рабочие взаимоотношения.
53. Я способен оказывать сильное влияние на принятие решений.
54. Я получаю возможность встретиться с людьми, способными предложить что-то новое для меня.
55. Я способен добиться согласия людей на реализацию необходимого курса действий.
56. Я чувствую себя в своей стихии, когда могу уделить задаче все мое внимание.
57. Мне нравится находить задачи, требующие напряжения воображения.

**Блок 6. Если мне неожиданно предложат решить трудную задачу за ограниченное время с незнакомыми людьми, то:**

60. Я бы почувствовал необходимость сначала в одиночестве обдумать пути выхода из тупика, прежде чем начать действовать.
61. Я был бы готов работать с человеком, указавшим наиболее позитивный подход, каковы бы ни были связанные с этим трудности.
62. Я бы попытался найти способ разбиения задачи на части в соответствии с тем, что лучше всего умеют делать отдельные члены команды.
63. Присущая мне обязательность помогла бы нам не отстать от графика.
64. Я надеюсь, мне бы удалось сохранить хладнокровие и способность логически мыслить.
65. Я бы упорно добивался достижения цели, несмотря ни на какие помехи.
66. Я был бы готов действовать силой положительного примера при появлении признаков отсутствия прогресса в командной работе.
67. Я бы организовал дискуссию, чтобы стимулировать выдвижение новых идей и придать начальный импульс командной работе.

**Блок 7. Проблемы, с которыми я сталкиваюсь, работая в команде:**

70. Я склонен проявлять нетерпимость по отношению к людям, мешающим, по моему мнению, прогрессу в делах группы.
71. Окружающие иногда критикуют меня за чрезмерный рационализм и неспособность к интуитивным решениям.
72. Мое стремление обеспечить условия, чтобы работа выполнялась правильно, может приводить к снижению темпов.
73. Я слишком быстро утрачиваю энтузиазм и стараюсь почерпнуть его у наиболее активных членов группы.
74. Я тяжел на подъем, если не имею ясных целей.
75. Мне иногда бывает очень трудно разобраться во встретившихся мне сложностях.
76. Я стесняюсь обратиться за помощью к другим, когда не могу что-либо сделать сам.
77. Я испытываю затруднения при обосновании своей точки зрения, когда сталкиваюсь с серьезными возражениями.

***Ключ.***

Перенесите свои баллы из каждого блока опросника в таблицу внизу. Проследите, чтобы общая сумма всех баллов в итоговой строке была равна 70. Если итог не равен 70, пересчитайте, пожалуйста, еще раз, где-то была допущена ошибка.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **Председатель / Координатор** | **Творец / Формирователь** | **Генератор идей / Мыслитель** | **Эксперт / Оценщик** | **Работник / Исполнитель** | **Исследователь / Разведчик** | **Дипломат / Коллективист** | **Реализатор / Доводчик** |
| **1****блок** | 13 | 15 | 12 | 17 | 14 | 10 | 11 | 16 |
| **2****блок** | 21 | 24 | 26 | 23 | 27 | 22 | 25 | 20 |
| **3****блок** | 30 | 32 | 33 | 36 | 31 | 35 | 34 | 37 |
| **4****блок** | 47 | 41 | 44 | 42 | 45 | 46 | 40 | 43 |
| **5****блок** | 55 | 53 | 57 | 50 | 56 | 54 | 52 | 51 |
| **6****блок** | 62 | 66 | 60 | 64 | 63 | 67 | 61 | 65 |
| **7****блок** | 76 | 70 | 75 | 71 | 72 | 73 | 77 | 74 |
| **Итого** |   |   |   |   |    |   |   |   |

Наивысший балл по командной роли показывает, насколько хорошо Вы можете исполнять эту роль в управленческой команде. Следующий результат после наивысшего может обозначать поддерживающую роль, на которую Вы можете переключиться, если Ваша основная командная роль занята в группе. Но не более 1-3 ролей на человека.

***Расшифровка (ответы) к методике.***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Тип** | **Характеристики личности** | **Вклад в работу команды** | **Допустимые слабости** |
| **Председатель / Координатор:** | Зрелый.Уверенный в себе, доверяющий. | Разъясняет цели и расставляет приоритеты.Мотивирует коллег, повышает в должности. | Не очень интеллигентен, личность не высоко творческая. |
| **Навигатор / Формирователь:** | Очень сильная личность.Общителен, динамичен. | Способен работать в режиме высокого напряжения, преодолевать препятствия для достижения цели. | Легко поддается на провокацию. |
| **Генератор идей / Мыслитель:** | Умный.С хорошим воображением.Неординарный. | Предлагает оригинальные идеи.Решает сложные вопросы. | Слабо контактирует и плохо управляет обыкновенными членами команды. |
| **Наблюдатель / Оценщик:** | Трезво оценивает обстановку.Интеллигентен.Скуп на эмоции.Объективен. | Рассматривает все варианты.Анализирует.Старается предвидеть результат. | Недостает способности вдохновить остальной коллектив. |
| **Работник / Исполнитель:** | Консервативен.Дисциплинирован.Надежен. | Организует.Претворяет в жизнь идеи и планы. | Негибок.Медленно реагирует на новые возможности. |
| **Снабженец / Разведчик:** | Экстраверт.Энтузиаст.Любопытен.Общителен. | Изучает новые возможности.Развивает контакты.Переговорщик. | Теряет интерес по мере угасания первоначального энтузиазма. |
| **Коллективист / Миротворец:** | Ориентирован на общество.Мягок, уживчив, восприимчив. | Слушает.Строит, улаживает разногласия.Работает с трудными людьми. | Теряется в острых ситуациях. |
| **Человек, расставляющий точки над " i "/ Доводчик:** | Сознательный.Беспокойный. | Ищет ошибки, недоработки.Концентрируется и ориентирует других на установленные сроки. | Имеет тенденцию напрасно беспокоиться.Не любит делегировать полномочия. |