

Motivační dotazník (MQ)

Profil

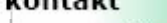
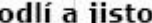
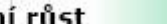
Jméno
Paní Jana Ukázková

Datum
6. září 2016

Paní Jana Ukázková a její motivační faktory v porovnání s vybranou srovnávací skupinou (v jednotkách stenů):

SS		ENERGIE A DYNAMIKA											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
7	Na úkoly potřebuje dostatek času. Nejlepší výkon podává tehdy, když na ni není kladen nátlak. Demotivovaná, když má plnit úkoly ve spěchu.	Aktivita (E1)										Je okamžitě připravena k akci. Daří se jí pod časovým tlakem. Je neustále velmi zaneprázdněná. Usiluje o dokončení úkolů.	HS 26
7	Vyhledává přiměřené spíše než mimořádně obtížné výzvy. Cíle nejsou hlavní oblastí zájmu.	Cílevědomost (E2)										Má potřebu dosahovat cílů. Usiluje o překonání náročných výzev.	34
2	Soutěživé prostředí shledává nepříjemným, až demotivujícím. Není motivovaná podat lepší výkon než ostatní.	Soutěživost (E3)										Snaží se podávat lepší výkon než ostatní. Srovnání s ostatními ji pobízí k vyššímu výkonu.	21
5	Rezignuje, spíše než aby zvyšovala svoje úsilí v situacích, kdy se má vypořádat s neúspěchem nebo kritikou.	Strach ze selhání (E4)										Potřebuje uspět, aby si udržela své sebehodnocení. Možnost neúspěchu ji podněcuje k vyšší aktivitě.	20
8	Nevyhledává pozice s prvky moci, vlivu nebo autority.	Orientace na moc (E5)										Potřebuje mít prostor ovlivňovat druhé a uplatňovat svoji autoritu. Je demotivovaná při nedostatku zodpovědnosti.	34
6	Je demotivovaná, když pracovní vytížení zasahuje do osobního života.	Osobní angažovanost (E6)										Podává dobrý výkon, když cítí, že je zatažena do centra dění. Do práce investuje hodně energie. Je připravená pracovat přesčas.	20
5	Je demotivovaná při přílišném zdůrazňování aspektů zisku a peněz.	Obchodní zaměření (E7)										Ráda se podílí na vytváření bohatství a zisku. Je demotivovaná, když její práce není spojena s peněžní hodnotou.	26
SYNERGIE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	Má nižší potřebu vzájemné komunikace s ostatními.	Sociální kontakt (S1)										Daří se jí v prostředí, kde může potkávat lidi, těžit z harmonické týmové práce a pomáhat ostatním.	29
6	Má nižší potřebu dostávat projevy uznání za svoji práci. Chvála a ocenění nepatří mezi její hlavní motivátory.	Uznání (S2)										Dělá jí dobře, když si ostatní všimnou kvalitně odvedené práce a ocení úspěchy. Absence podpory je pro ni demotivující.	36
8	Je lhostejná k morálním a etickým problémům nebo k úrovni kvality práce.	Zásadovost (S3)										Potřebuje cítit, že předmět činnosti organizace není škodlivý vůči okolí. Je demotivovaná, pokud se od ní vyžadují kompromisy týkající se etických zásad.	36
1	Přilíší se nezabývá aspektem rizika. Nedbá na možné nepříjemnosti.	Pohodlí a jistota (S4)										Potřebuje cítit jistotu ohledně svého pracovního místa a své pozice. Těžko se vyrovnává s nepříjemnými podmínkami.	24
6	Příležitosti k sebezrovoji nebo možnost naučit se něco nového pro ni nejsou stimulaujícími podněty.	Osobní růst (S5)										Je motivovaná prací, která poskytuje příležitosti k rozvoji a možnosti osvojit si nové dovednosti.	34
VNITŘNÍ MOTIVACE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
9	Není příliš ovlivněna mírou zajímavosti nebo různorodosti práce.	Oblast zájmu (I1)										Cení si podnětné, různorodé a kreativní práce. Je demotivovaná stereotypními, jednoduchými úkoly.	38
10	Je motivována pracovním prostředím, kde jsou jasně nastavené systémy a struktury. Má problémy zvládat neurčitost.	Flexibilita (I2)										Dává přednost proměnlivému pracovnímu prostředí bez zavedené struktury. Vysoká tolerance vůči nejednoznačnosti.	33
10	Je ochotná přijmout pomoc a vedení ze strany nadřízených.	Autonomie (I3)										Potřebuje pracovat nezávisle a zorganizovat si svoji práci dle vlastních představ. Je demotivovaná úzkým vedením ze strany nadřízeného.	40
VNĚJŠÍ MOTIVACE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	Přilíší se nezajímá o finanční benefity, které jsou spojené s pracovním místem.	Materiální výhody (X1)										Výše finančního ohodnocení, benefitů a bonusů jsou pro ni známkou úspěchu. Je demotivovaná, když vnímá odměňování jako nespravedlivé nebo nízké.	31
3	Přilíší neusiluje o povýšení. Vyhledka kariérního postupu pro ni není důležitá.	Vývoj kariéry (X2)										Kariérní postup a jakékoliv známky povýšení jsou motivujícím faktorem. Zdlouhavá cesta k povýšení je demotivující.	27
5	Je lhostejná k otázce postavení a pozice. Vnější symboly náležející ke statusu pro ni nejsou podstatné.	Status (X3)										Zabývá se otázkou pozice a statusu. Je demotivovaná, když vůči ní ostatní neprojevují dostatek respektu.	30
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	MQM5_CS_CZ_IS01_General Population 2016 (CSY)	

Paní Jana Ukázková: Pravděpodobný dopad jednotlivých pracovních atributů na její pracovní motivaci:

		Vysoce demotivující	Demotivující	Žádný vliv	Motivující	Vysoce motivující
ENERGIE A DYNAMIKA	Práce pod tlakem a nutnost vyrovnat se s mnoha požadavky v rámci krátkého časového úseku	Aktivita 				
	Zdolávání výzev, nutnost zaměřit se na dané cíle a čelit vysokým nárokům	Cílevědomost 				
	Práce v soutěživém prostředí	Soutěživost 				
	Strach ze selhání, obava z vystavení se kritice a z odsouzení ze strany ostatních	Strach ze selhání 				
	Příležitosti k uplatňování autority a k přijímání zodpovědnosti; působení na pozici, kde může ovlivňovat ostatní	Orientace na moc 				
	Práce vyžadující závazek pracovat i nad rámec "normální" pracovní doby	Osobní angažovanost 				
	Práce, která je zaměřená na obchod nebo generování zisku	Obchodní zaměření 				
SYNERGIE	Práce, která poskytuje časté příležitosti k interakci s lidmi	Sociální kontakt 				
	Pochvala a jiné viditelné známky uznání za dosažené cíle	Uznání 				
	Podporování ideálů, jednání podle vysokých etických hodnot a kvalitativních standardů	Zásadovost 				
	Pracovní prostředí a další související faktory, například příjemné pracovní podmínky a jistota práce	Pohodlí a jistota 				
	Tréninkové a rozvojové příležitosti, možnost získat nové schopnosti nebo dovednosti	Osobní růst 				
VNITŘNÍ MOTIVACE	Práce, která je různorodná, zajímavá a podněcující	Oblast zájmu 				
	Proměnlivé a nestrukturované prostředí, flexibilita co se týče postupů při plnění pracovních úkolů	Flexibilita 				
	Možnost zorganizovat si práci podle vlastních představ	Autonomie 				
VNĚJŠÍ MOTIVACE	Úroveň finančního ohodnocení, jasná spojitost mezi platem, bonusy a výkonem	Materiální výhody 				
	Dostupné příležitosti ke kariérnímu postupu	Vývoj kariéry 				
	Vnější znaky náležící k pozici a statusu	Status 				
		Vysoce demotivující	Demotivující	Žádný vliv	Motivující	Vysoce motivující

METODOLOGIE HODNOCENÍ

Tento Profil vychází z následujících zdrojů informací pro kandidátku: paní Jana Ukázková

Dotazník / Test schopností	Srovnávací skupina
MQ Czech v1 (Std Inst)	MQM5_CS_CZ_IS01_ General Population 2016 (CSY)

DETAILNÍ OSOBNÍ INFORMACE

Jméno	Paní Jana Ukázková
Údaje o kandidátovi	E1 = 7, E2 = 7, E3 = 2, E4 = 5, E5 = 8, E6 = 6, E7 = 5, S1 = 5, S2 = 6, S3 = 8, S4 = 1, S5 = 6, I1 = 9, I2 = 10, I3 = 10, X1 = 4, X2 = 3, X3 = 5
Zpráva	MQ Profil v2.0 ^{RE}

O SESTAVĚ

Tato sestava byla vytvořena pomocí systému Online Assessment System společnosti CEB. Zahrnuje informace z Motivačního dotazníku (MQ). S jeho výsledky smí pracovat výhradně osoby, které byly proškoleny v oblasti jeho používání a v interpretaci výsledků.

Sestavu zde uvedenou tvoří výsledky převzaté z dotazníku zpracovaného respondentem(y) a v zásadní míře odráží jeho (jejich) odpovědi. Při interpretaci dat je nutné vzít v úvahu subjektivní povahu hodnocení.

Tato sestava byla vytvořena elektronicky – uživatel softwaru může provádět změny a dodatky k textu této sestavy.

CEB Inc. a její přidružené společnosti nemohou zaručit, že sestava obsahuje nezměněné výstupy počítačového systému. Neneseme žádnou odpovědnost za důsledky použití sestavy, včetně odpovědnosti jakéhokoliv druhu (včetně nedbalosti).

cebglobal.com

© 2016 CEB. Všechna práva vyhrazena. CEB je obchodní značka společnosti CEB Inc., která je registrovaná ve Spojené Státy, Velké Británii a dalších zemích.

Tato sestava byla vytvořena společností CEB ve prospěch jejího klienta a obsahuje intelektuální vlastnictví společnosti CEB. Společnost CEB souhlasí s reprodukcí, distribucí, úpravou a uchováváním této sestavy pro interní a nekomerční použití klientem. Všechna ostatní práva společnosti CEB jsou vyhrazena.